

# 开辟新领域新赛道 塑造新动能新优势

## ——高新区(嘉兴)招商引智暨企业家培训活动综述

门扉一开天地宽。

7月24日,平顶山国家高新区(嘉兴)招商引智暨企业家培训活动在浙江省嘉兴市南湖启动,在南湖之畔再次向客商发出邀请函,邀请大家共话“平嘉机遇”、共谋合作发展、共创美好未来。

高新区参加此次活动的人员中,有区管委副主任、二级调研员唐巍巍,区管委副主任朱义宁,区综合办公室、党群工作部、科技创新局、经济发展局、创新创业服务园区、尼龙新材料产业园区、皇台产业园区的负责同志以及区内企业家代表,诚意十足。

投桃报李,嘉兴市也安排了重量级嘉宾出席:嘉兴市工商联副主席、嘉兴市河南商会会长李永宪,浙江清华长三角军民协同创新研究院院长、俄罗斯工程院外籍院士荣毅超,嘉兴市工商联绿色低碳发展工作委员会、嘉兴河南商会和其他商会负责人,北京理工、南湖学院、嘉兴学院、浙大研究院相关负责人。

一个上午的时间,项目签约、招商引智工作站揭牌、企业家培训班开班,内容紧凑,步履匆匆,收获满满。

在省外举办招商推介会,是高新区招商工作“走出去”的一次全新探索。但是,这并非该区第一次把招商的目光投向全国。

近年来,该区坚持把产业招商作为经济发展的“一号工程”,聚焦主导产业和战略性新兴产业,强力推进“双招双引”,持之以恒恒招大引强,以大项目支撑经济高质量发展。仅今年上半年,该区主要领导就带队赴北京、上海等地累计开展大员招商对接30批次、小分队招商90批次,全区16个招商责任单位共签约项目17个,总投资7.646亿元。

此次活动,芳纶深加工、绿电再生能源、尼龙高性能材料研发生产、精密模具及汽车机械零部件研发生产、云智能打印机研发生产、年产6000吨等静压高分子石墨新材料研发制造等6个项目集中签约,总投资23亿元。这些项目与高新区产业链高度契合。

当项目从“规划”走向“施工”,高新区因此拥有强劲的动力源,迎来一次又一次蝶变。

“人才+产业”“人才+项目”是一把资源型城市产业转型升级突围的“利剑”。

此次,高新区驻嘉兴招商引智工作站揭牌运行,彰显了该区抢抓长三角合作机遇的坚定决心,传递了求贤若渴的鲜明信号,架起了联络对接在浙平籍人才的有为桥梁。工作站将发挥桥梁和纽带作用,围绕服务高新区经济社会发展需要,引进一批重点产业和重点领域急需的优秀人才,实现招才引智与



项目签约



招商引智工作站揭牌



企业家培训班开班

图片均由谢健摄

招商引智深度融合。

近年来,高新区牢固树立“人才是第一资源”的理念,大力实施“人才强区”战略,通过搭平台、抓项目、建机制、强服务,全面做好人才链、产业链融合协同发展,切实推动人才工作开创新局面,为高新区高质量发展提供了人才原动力。

引进一名人才、落地一个项目、带来一个团队、做强一个产业的招才引智模式,在高新区已有成功案例。据统计,该区共与平籍在外优秀人才220人建立联系,签约“归根”项目40个,签约金额达到40.54亿元。

“高看一眼、厚爱三分”,是高新区对企业家一以贯之的态度。

当前,高新区内企业仍存在发展结构相对不平衡、尖端人才稀缺、成果转化效率低、产品附加值不高等“绊脚石”。如何进一步培育高新技术企业从而赋能高质量发展,是值得深入探讨的课题,也是此次高企、规上等企业家代表培训班的初衷。

培训班围绕“创新赋能高质量发展”主题,结合高新区发展实际,针对企业创新发展、管理意识提升、行业发展趋势、政策机遇把握等方面进行前沿课程教学,教学形式以专家授课与实地参观考察相结合。

开班仪式上,浙江清华长三角军民协同创新研究院院长、俄罗斯工程院外籍院士荣毅超引用生动案例,重点讲述

他们在深植家国情怀中坚持创新驱动、专业整合,持续探索军民转、助力地方经济发展,用军民协同之力破解“卡脖子”难题等的奋斗历程,勉励大家激发创新创业活力,凝聚高层次人才,赋能高质量发展,早日成为行业中的领跑者。

志合者,不以山海为远。

“平顶山与嘉兴相距近900公里,希望借这次活动的东风,向嘉兴乃至全国的朋友发出诚挚的合作邀请。”唐巍巍说,在平顶山敲响高质量发展“战鼓”之际,乘着长江经济带蓬勃发展的东风,高新区的此次拥抱对接正当其时、恰逢其时。

(本报记者 高轶鹏)

抓党建促振兴

## 50名党员干部到宁波“取经”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员陈河泽)7月18日至22日,高新区抓党建促乡村振兴暨“五星”支部创建专题培训班在浙江省宁波市奉化区滕头乡村振兴学院举行,镇、街道、相关区直单位负责同志及全区村(社区)党组织书记共计50人参加此次培训。

本次培训既注重真知灼见,又注重实践成果,通过“课堂教学+实地观摩”的方式深入探索破解乡村振兴难题的“金钥匙”,为加快建设创新驱动示范区和高质量发展先行区提供坚强的基层保障。

其间,学员实地观摩学习了宁波市滕头村、金峨村、雷山村、鸣雁

村、下枫楼村、章胡村和缪家村等地乡村振兴的思路办法、经验措施。邀请当地部分村党组织书记和优秀乡土品牌负责人,用鲜活的“乡土故事”讲述乡村振兴的“宁波经验”,进行了分组讨论,交流分享所学所悟,相互启发,共同提高,进一步厘清了发展的方向和路径,为下一步的发展奠定了良好的基础。

培训结束后,参训学员纷纷表示,将以此次培训为契机,在学思践悟中融会贯通、学以致用,切实提高履职能力,以“五星”支部创建为抓手,努力做好乡村振兴这篇“文章”,在高新区全面推进高质量发展中展现新作为、作出新贡献。

## 省家庭亲子阅读体验基地 落户神马尼龙社区

本报讯(记者高轶鹏 通讯员田泽宇)7月21日下午,市妇联副主席佑素芳,高新区党工委委员、管委副主任马晓光共同为第二屆河南省家庭亲子阅读体验基地——高新区皇台街道神马尼龙社区综合文化服务中心揭牌。

长期以来,高新区积极推动读书分享会等阅读活动进基层、进企业、进家庭,吸引带动越来越多的居民通过阅读学习更好地参与家庭建设,让崇德向善、文明和谐成

为每个家庭的时尚,让家庭成员成为中华民族传统美德的传播者、践行者、发扬者。

神马尼龙社区综合文化服务中心读书会成立于2018年,每周二开展家长课堂读书分享活动,周末开展儿童公益读书会。除了诵读经典,家长还在读书会上围绕家风家训,从身边的例子、名人的事迹、典型的社会事件等话题入手,讲述家风家训的意义,传达倡树端正的家风。

## 皇台产业园区好服务引来“金凤栖”

### 不到一个月实现新项目落地

本报讯(记者高轶鹏 通讯员杨森)7月19日,高新区皇台产业园区工作人员将营业执照交予平顶山鸟耘新材料有限责任公司负责人张旭手中。该公司投资建设的年产6000吨特种石墨新材料项目从首次对接到签约入园用了不到一个月时间。

“这里优质的营商环境和办事效率让项目短时间内完成了落地。”张旭说,园区在签约后不久就为他物色到了满意的建设场地,随后涉及燃气管道搬迁等企业需求时,园区工作人员都始终靠前服务。

好服务是筑巢引凤的关键一环。今年以来,皇台产业园区围绕营商环境和企业满意度工作,坚持走访到位、宣传到位、服务到位、跟踪到位“四到位”工作法,把企业的诉求收集到、问题解决掉,让企业一心一意谋发展、凝心聚力干事业。

针对企业生产经营过程中的痛点和难点,园区发挥“园区吹哨、部门报到”工作机制效能,在工商注册、税务登记、项目建设等方面为企业解决了热力管道迁移、隐患树枝修剪、企业外围墙地面改造等50余项问题。

临港物流产业园区:

## 为物流企业提供保姆式服务

本报讯(记者高轶鹏 通讯员孟勤)7月20日,高新区临港物流产业园区组织工作人员到顺丰、苏宁等物流企业,为企业职工的子女送去书包、夏凉被等清凉物品。

因为物流行业的特殊性,职工起早贪黑,有时需要长时间驻守等车、等货,外地职工住宿难用餐难、职工孩童无人照看是企业面临的两大问题。园区得知情况后,积极协调智慧物流园餐厅、宿舍解决企业职工住宿、用餐问题,还捐赠图书500余册建成了小型图书阅览室,方便职工家属及儿童学习阅读。

“生活有保障,孩子还有学习的地方,我们工作起来更安心了!”顺丰平顶山分拣中心负责人陈东辉感激地说。

良好的营商环境是企业发展的

“助推器”,是吸引企业的“吸金石”。临港物流产业园区党支部深化党员联系园区企业服务机制,把季度定期走访与日常联系服务相结合,组织党员上门走访、电话约访、集中座谈等,加强与企业的联系,同时,着力提升企业服务效能,为企业把脉问题症结。走访过程中,党员对企业所反映的问题和诉求能现场答复的现场答复,不能现场解决的做好记录,由园区协同相关部门“点对点”跟踪、落实、解决,保证企业所反映的问题和诉求“件件有答复,事事有回音”,切实让企业享受到园区的火热服务。

据统计,今年以来,临港物流产业园区共实地走访企业400余次,收集企业反馈问题70余项,均已有效解决或给予解决途径。

创新创业服务园区:

## 精准滴灌滋养企业

直通车,释放动能、提质升级,园区首席科技服务员主动上门为企业提供政策解读,引导企业学政策、懂政策、得实惠、享红利;开创“一人两表三责”工作法,派驻政策专员到企业了解情况,为企业制订发展培育计划,逐步开展申报活动。园区秉承“服务企业就是服务发展”理念,从企业急难愁盼问题入手,把服务工作做到企业心里去。

工作人员主动深入一线,到企业中发现企业问题、收集问题、解决问题,建立企业问题台账,逐一解决,在办理过程中坚持首问负责制,专人紧盯直至问题解决。

河南伟业新材料有限公司2018年入驻高新区创新创业服务园区,当年就成为规模以上工业企业,2019年成功申报国家级高新技术企业,2023年因成

长性较好、创业创新性够强、专利产出高、经济效益好等被认定为河南省“瞪羚”企业。

通过精准“灌溉”,截至目前,创新创业服务园区已经拥有规模以上企业28家、科技型中小企业46家、高新技术企业33家、河南省“瞪羚”企业3家、河南省国家“专精特新小巨人”企业1家、省级“专精特新”企业6家。

# 高新区推行“一照多址+一证多址”改革

### 提升实体经济创新力和生产力

本报讯(记者高轶鹏 通讯员石艳蕾)7月18日上午,平顶山市永乐购商贸有限公司负责人史昊从高新区政务服务大厅“证照联办”窗口领取到“一照多址+一证多址”的营业执照和食品经营许可证后,高兴地说:“今年要新开两家门店,原以为要提交很多材料,跑很多趟才能拿到证照,没想到只用提交一套材料就解决了。从申请到食品经营验收和出证,一天就完成了,真是太便利了。”

“一照多址+一证多址”改革,即在全市同一县(市、区)范围内,将原来的食品经营许可证“多址多照多证”改为“多址一照一证”,准予在食品经营许可证上载明多个经营地址。史昊说:“按之前‘一企一证一址’的监管要求,新增经营地址需要单独办理营业执照和经营许可证,两个经营地址对应两个经营主体,每年的年报、纳税申报、许可证管理等工作都将耗费双倍时力,而‘一照多

址+一证多址’实施后,减少了办事环节,提升了办事效率,降低了生产成本,切实为我们减轻了负担。”

近年来,高新区不断深化“放管服”改革,此次推出的“一照多址+一证多址”营业执照和食品经营许可证改革政策,简化企业登记材料,压缩审批环节,使企业办证更加快速便捷高效。

对“一照多址+一证多址”改革可能出现的风险点,高新区也进行了认真调

查研究,共梳理出不满足许可条件、未经许可擅自增加经营地址、监管所管辖区域不统一等风险。

针对上述风险隐患,市场监督管理部门组织专题讨论、多方论证、反复研判,提出了现场检查、执法监管以及层级监管等6条管控措施,形成《食品生产许可“一证多址”风险评估台账》,确保企业健康持续发展。目前,该区已有“一照多址+一证多址”食品经营企业6家。

## 返乡大学生暑期当“义教”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张璐璐)7月20日一大早,在遵化店镇新时代文明实践所门口,一群小朋友围在门口等待大学生志愿者。

为丰富农村未成年人的暑期生活,遵化店镇在网上招募具有文艺、体育等特长的暑期返乡大学生,作为文艺志愿者到新时代文明实践所开展为期15天的暑期志愿服务活动。经过报名、资格审查、面试等环节,该镇最终确定了6名优秀大学生志愿者参加服务。

当天,志愿者通过乒乓球比赛等文体活动拉近了大家的距离,通

过趣味手工及美工制作增强了孩子们的动手能力,通过文化课辅导增强了孩子们学习的兴趣,通过安全教育教会孩子们保护自己……

“孩子们在这里不仅有老师辅导文化课学习,还能学美术、书法、体育等特长的暑期返乡大学生,作为文艺志愿者到新时代文明实践所开展为期15天的暑期志愿服务活动。经过报名、资格审查、面试等环节,该镇最终确定了6名优秀大学生志愿者参加服务。”

下一步,遵化店镇将充分依托新时代文明实践所,持续开展内容丰富、形式多样的暑期儿童关爱系列活动。