

中国平煤神马领导班子专题学习研究转型发展

从“能耗双控”逐步转向“碳排放双控”

本报讯(记者赵志国)7月13日上午,中国平煤神马领导班子专题学习习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二次会议上的重要讲话精神,研究部署贯彻落实工作。会议强调,要结合集团实际,立足自身优势,应势而谋、抢抓机遇,统筹好发展和减排的关系,研究布局从“能耗双控”逐步转向“碳排放双控”的能源行业转型发展路径,加快推进企业高质量发展、建设世界一流企业。

会议强调,习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二次会议上指出,要立足我国生态文明建设已进入以降碳为重点战略方向的关键时期,完善能源消耗总量和强度调控,逐步转向碳排放总量和强度双控制度。为中国平煤神马牢牢把握“六个坚定”,全面实施“六高一强”,坚定走好绿色低碳发展之路提供了战略引领和实践准则。

会议指出,中国平煤神马把新能源

新材料作为三大核心产业之一,利用独特的煤基产业链优势,在新能源新材料产业超前谋划布局,取得了可喜成效。从“能耗双控”逐步转向“碳排放双控”,是挑战,更是机遇。要应势而谋、顺势而为、抢抓机遇,进一步统筹好发展和减排的关系,大力发展绿色低碳循环经济,研究布局从“能耗双控”逐步转向“碳排放双控”这一背景下能源行业转型发展路径,围绕实施“碳排放双控”想问题、作决策、谋发展,找准工作发力点

和新的增长点、盈利点。要强化系统观念、底线思维,一以贯之坚持节约优先方针,更高水平、更高质量地做好节能工作,加快实施集团绿电替代工程,强力推进符合国家战略、潜力大、成长性好的优质减碳项目,做到资源利用高效化、生产过程低碳化、产业结构绿色化,实现企业发展“颜值”与“产值”兼收、绿色与发展共融,为加快推进企业高质量发展、建设世界一流企业提供强力保障。

学思践悟练就强企本领

各单位开展企业家精神学习践行活动

本报讯(记者赵志国)连日来,中国平煤神马各单位把开展企业家精神学习践行活动作为推动企业发展和各项改革工作的重要抓手,引导各级领导干部优化知识结构、拓宽眼界视野,努力成为具有家国情怀、治企有方、兴企有为的领导者,真正让企业家精神成为赋能企业高质量发展的澎湃动力。

二矿党委举办的“践行企业家精神 推动高质量发展”研讨会,要求副

科级以上管理人员围绕“企业家精神是什么”“我怎样践行企业家精神”等问题谈想法谈体会,引导管理人员自觉学习领会企业家精神内涵,用奋斗的决心对冲形势的不确定性。

九矿党委组织制定下发企业家精神专题培训通知,确保副科级以上管理人员学习全覆盖。围绕企业家精神,该矿党委组织相关人员开展专题讨论,引导大家深刻把握企业家精神丰富内涵,紧密结合矿井实际,坚

持问题、目标、效果三个导向,以实干实绩实效为“精品九矿”建设贡献力量。

在平煤股份煤矿主辅分离、尼龙化工板块深化改革等重点工作中,各单位结合企业家精神学习践行活动,立足企业属性和实际,找准靶向聚焦的发力方向,补短板、扬优势,把企业发展质效作为检验学习成果的“试金石”。

尼龙化工公司党委通过开展企业

家精神大讨论,使该公司副科级以上管理人员立足实际找不足、找准症结列清单,明确推动企业高质量发展任务目标,确保当前改革取得实效。

八矿党委把开展企业家精神学习践行活动与生产经营等工作联系起来,以强化瓦斯治理为突破,以经营管理为依托,以降本增效为主线,以党的建设为引领,引导党员干部把在学思践悟中化解矛盾作为带动全局工作的发力点,助力矿井安全高效生产。

奋战下半年 确保全年红

联合盐化公司提升增效能力

本报讯(记者赵志国)今年以来,面对市场持续低迷、工业盐供需矛盾凸显、价格动荡下滑等复杂形势影响,联合盐化公司强化产区协同,精准对接市场,以价促量稳市,实现“双过半”。这是7月15日记者从该公司了解到的。

今年上半年,该公司精心组织生产,充分发挥岩盐生产、热电联产、盐穴储能“三驾马车”优势,打开食用盐市场,优化供热市场布局,增加非主营业务收入和盐穴造腔服务等方面的收入,使企业增效能力大大提升。

为进一步提高生产效率,摊薄生产成本,该公司对全年生产指标层层分解,周密安排月、周、日生产任务;强化源头管理,稳定卤水品质;合理组织生产检修,提升检修质量;优化生产工艺,确保系统稳产高产。

同时,该公司扎实推进“产销研”一体化,加大多品种盐研发力度,完成皮革用盐、净化软水盐等新产品研发,对开拓市场、提高产品附加值起到重要作用。今年上半年,该公司生产工业盐145.98万吨,外供蒸汽5006万吨。

在市场销售方面,该公司密切关注市场动态,及时调整营销策略,从过去主攻烧碱市场调整为紧抓纯碱市场,精准安排发运。销售人员通过加强与客户沟通交流,全力保障工业盐稳定发运。上半年,该公司累计为省内一家客户发运工业盐32.3万吨,刷新了双方合作以来同期发运量纪录,使工业盐销量大幅提升,为上半年销售任务圆满奠定了坚实基础。

田庄选煤厂以质量赢市场

本报讯(记者赵志国)7月17日,记者从田庄选煤厂获悉,今年上半年,田庄选煤厂原煤入洗量、精煤产量、精煤产率均超额完成目标任务。

“二季度以来,我们坚持将‘保质降耗提产率’作为应对市场变化的‘王牌’,通过强化过程管控、加大内部挖潜,在保证质量的前提下,提升产率,全力实现高质量、高效率、高效益,以企业发展的确定性应对市场的不确定性。”该厂相关负责人说。

秉承以质量赢市场的理念,该厂对制约质量再提升的瓶颈问题进行攻关。针对水分不稳定的难题,该厂引进3台脱水效果更优的高压穿流式精煤压滤机,反复调试,将精煤压滤机水分保持在16.5%左右,找准产品质量

与脱水效果之间的平衡点,并加大对现有脱水设备的维护力度,最大程度降低设备故障率。多措并举之下,6月该厂外销精煤水分合格率提升至98.21%。

在成本管控方面,该厂不断探索降耗新路径,将降本增效专项行动与年初开展的“精细化管理提升年”活动结合起来,要求各车间瞄准消耗较大的“漏洞”逐个制定精细化降本措施,全力挤压成本“水分”。

针对用电高峰期和低谷段的价格差异,该厂积极开展“削峰填谷、节电降耗”工作,合理调整生产时间和检修时间,在电价高峰段安排检修,在电价平段和低谷段组织生产。此外,该厂对管状带式输送机输煤系统

的小时加煤量进行调整,提升单位时间内的运煤效率,避免出现系统“吃不饱”和空转现象,6月节约电费27.4万元。

与此同时,该厂对末煤筛、中煤筛、精煤筛的挡水堰进行改造,提高设备脱介能力。今年上半年,该厂吨煤介耗保持低位运行。

为提高附加值产品产率,4月初,该厂大胆创新:安装专用管道,将726浓缩机中部分粗粒度煤泥引入3台深锥浓缩机进行再选,从而实现煤泥减量、中煤增量。新工艺投入使用后,该厂煤泥产率由6.63%下降至5.67%,中煤产率由2.65%提升至3.37%,预计全年可创造经济效益1000万元。

运销公司交出合格“期中答卷”

本报讯(记者赵志国)7月15日,记者从运销公司了解到,今年上半年,该公司在煤炭市场需求严重不足和价格断崖式下跌双重压力下,完成全年煤炭发运计划的50%以上,实现满产满销、货款回收“双百”目标,交出了一份合格“期中答卷”。

面对严峻形势和艰巨挑战,该公司牢牢把握“六个坚定”,聚焦主责主业,保持战略定力,协同集团“产运洗配销”链条集中发力,构建长协客户锁量稳价、灵活用户调节补充的销售体系,重塑营销软实力,增强核心竞争力,为实现“双过半”夯实基础。

4月以来,集团焦煤销售压力陡增,内部产销失衡现象日益严重。该公司领导班子坚持靠前指挥、主动作为,与外部客户面对面沟通交流,与集团生产单位积极沟通,逐一打通“堵点”、消除“断点”,做到产销有序衔接、发运均衡精准,确保集团焦煤板块生产经营持续稳定。

该公司全面加强市场研判,充分利用集团多煤种资源优势,持续完善以优质主焦煤为主的焦、肥、瘦等多煤种系列产品线,进一步深化产品布局,打造内涵丰富的焦煤品牌。该长江江分公司面对武汉钢

铁、南京钢铁、湛江钢铁等战略客户个性化需求,以低硫低灰高强度的主焦煤和顶装一级焦炭为切入点,推行点对点、全天候服务。上半年,该公司炼焦煤长协完成率、焦炭长协完成率、货款回收率等均超100%。

此外,该公司以“零容忍”的态度严把产品质量关,以降低精煤水分、提升干熄焦比率为抓手,对炼焦生产全过程实行闭环管理,严格考核,积极引导集团生产单位提煤质、出好煤、洗好煤、炼好焦,为客户提供售前、售中、售后专业化产品质量解决方案,全力保障产品质量。

创新创效 自主改造

八矿选煤厂提前实现“双过半”

本报讯(记者赵志国)7月13日,记者从八矿选煤厂了解到,二季度以来,该厂围绕创新创效、自主改造下功夫,确保生产系统稳定高效,该厂原煤和精煤产量稳定,提前实现“双过半”。

今年以来,八矿选煤厂牢牢把握“六个坚定”,深入践行集团“大焦煤”战略,面对严峻形势,用“新”提效,以“智”降耗,逐一解决制约企业高质量发展的卡脖子问题,为圆满实现“双过半”奠定了良好基础。

针对脱水设备处理能力难以满足高效生产需要、消泡槽存料严重影响小时加煤量等问题,该厂着力优化生产工艺,提高浮选精煤脱水效率。“根

据生产实际,厂里为我们增加了两台自锁精煤压滤机。目前,其中一台已经安装投用,使浮选精煤脱水处理能力得到显著提升,另一台正在加紧安装。两台设备投用后,将为我们从‘双过半’迈向‘全年红’提供强大助力。”该厂脱水车间负责人说。

此前,该厂粗煤泥量处理能力不足,存在粗精煤背灰现象。为“吃干榨净”原料,该厂设计安装了第三套TBS粗煤泥分选系统。该系统的粗煤泥分选机小时通过能力达120立方米,可使上述问题得到有效解决。

为确保一次性试车成功,该厂选煤车间制定了科学详细的试车方案,

安排相关部门、单位联合对新TBS粗煤泥分选系统开展多轮试验,逐一消除系统存在的问题和不足。“我们先后解决了现场就地控制箱和上位机显示的密度不同步、3040#入料泵缺少就地控制开关、3041#旋流器缺少压力表等问题,为系统顺利投用打下基础。”该厂选煤车间负责人说。

为提高工效、提升产量,该厂高质量完成了TDS智能干选、运输系统运力提升等技改项目,使生产工艺实现四级分选。

吨煤电耗一直是选煤厂成本支出的“大头”。为降低电耗,该厂在国内首创粗精煤梯次降灰脱水节能工艺,

对生产进行短流程改造。经过多次实地调研,该厂最终制定拆除1台刮板输送机、1台振动筛、4台叠振筛和1台粗精煤离心机的方案。设备拆除后,每年可节约电费近50万元,减少相关材料配件支出费用35万元左右。该厂采用的新工艺可将粗精煤引流至块精煤和浮选精煤脱水系统,实现粗精煤梯次分级脱水、脱泥,使生产更稳定可靠、能耗更低。

在奋力冲刺“双过半”的同时,该厂组建专业队伍,与梁北二井选煤厂共同开展梁北二井选煤厂调试运维工作。目前,梁北二井选煤厂已正常入洗原煤。

研判当前经营形势 确保完成全年任务

中国平煤神马谋划下半年工作

本报讯(记者赵志国)7月12日,中国平煤神马领导班子2023年下半年经济运行分析会召开,分析研判当前经营形势,研究谋划下半年工作。中国平煤神马党委书记、董事长李毛强调,要完整准确全面贯彻新发展理念,深入推进“强实优”战略,准确把握形势,坚定信心决心,以更大责任感、更坚决执行力推动改革创新各项战略部署落地见效,确保全年各项目标任务圆满完成。

李毛要求,要锚定全年目标任务,始终坚定质量效益中心,围绕深化改革、强化创新、做强主业、防范风险等方面,着力解决“卡脖子”和瓶颈问题,尤其要持续强化成本管控,深入推进降本增效专项行动,挖掘成本管控价值创造能力,增强企业核心竞争力和抗风险能力。要牢固树立一盘棋思想,站在全局高度和长远角度看问题、作决策、谋发展,注重统筹兼顾,突出精准高效,加强

产业板块、生产单位、资源要素的协同,充分发挥产业链各环节优势,全面协同、全面发力。要坚定不移不移推进改革创新,围绕平煤股份煤矿主辅分离、尼龙化工板块深化改革等重点任务持续发力,进一步巩固提升改革质量和成效,推进重大创新项目提速突破,吸引培育更多科研人才,为高质量发展提供有力支撑。

李毛强调,要不断强化执行力建设,树牢严细实作风,层层压实责任,加大考核问责力度,切实增强党员干部推动改革发展的责任感、紧迫感,确保集团改革创新等各项决策部署条条落地、事事见效。要加强宣传思想文化建设,充分发挥宣传思想工作鼓劲加油作用,引导干部职工正确看待、清醒认识当前形势任务,进一步坚定改革发展信心决心,鼓舞士气、激发干劲,汇聚奋战三季度、决战下半年强大合力,确保全年各项目标任务圆满完成。

创品牌有特色 亮承诺践行动

十矿党委倾力推进基层党组织标准化建设

本报讯(记者赵志国 通讯员陈浩)7月17日,从十矿传来喜报,该矿北二工区党支部获得“省管企业标准化示范党支部”称号。

近年来,该矿党委树牢“我们都是奋斗者”理念,秉承“强党委、大支部、好党员”工作思路,围绕“以点带面、连点成线、连线成面”目标要求,将党建工作同步谋划、同步推进,精心打造一批特色鲜明、亮点突出、成效显著的高标准基层党组织示范点。

该矿党委围绕采掘区队党建标准化创建安全生产好、经营管理好、党建标准化创建质量效益佳、机关科室党建标准化创建群众评价高、后勤区队党建标准化创建服务机制优的品牌创建特色,制定下发《基层党组织标准化创建工作方案》,明确了指导思想、原则目标、

工作步骤、具体措施等,并要求各党支部本着各具特色的创建标准,在基层党组织标准化特色创建工作上标准明晰,程序严密,操作便捷,为规范化、标准化创建奠定扎实基础。

该矿党委在扎实推进基层党组织标准化创建过程中,坚持从宽选点、选树典型、树立样板,发挥“头雁效应”,大力营造鼓励先进、全员争创的浓厚氛围。

“下一步,我矿基层党组织标准化创建将坚持从实培育、突出特色,确保‘立得稳’;坚持择优选树、典型引路,确保‘推得广’;坚持从严考评、动态管理,确保‘叫得响’。在7月底完成10家党支部标准化创建达标,年底前全矿党支部标准化创建全部达标。”该矿党委书记董晓钧说。



一对一教学

7月10日,氢化学公司净化车间党员王豪宣(右)在向职工讲授冷却风机知识。

为提高职工技能水平,氢化学公司党委抓住项目建设有利时机,

以现场为课堂,组织党员技术骨干开展一对一教学,有效提高培训效果,为确保项目一次投料试车成功提供坚实的人才保障。

本报记者 赵志国 摄

精细化管理 百分制考核

平宝公司推动安全生产动态达标常态化

本报讯(记者赵志国)7月16日,记者从平宝公司获悉,6月,该公司开拓一队不仅实现了快速掘进,而且机电运输、物料管理、工程质量等多项达标,成为各单位学习的榜样。这是该公司多管齐下助力安全生产动态达标常态化的一个缩影。

今年以来,该公司牢牢把握“六个坚定”,围绕“六高一强”,锚定“五杜绝两提升一推进”安全目标,坚持重心下沉到一线,不断在现场安全管控上下功夫,在细节管理上见真章,全力打造本质安全型标杆。

针对安全工作面多线长、新旧风险交织、安全压力大等不利因素,该公司把安全工作落实到每个细节,注重源头达标、过程达标,从施工作业、现场管理等方面安装“精细阀”,逐项制定标准、严格执

行标准,确保实现动态达标。

该公司严格按照精细化管理要求,分专业、分工种为职工制定标准化作业流程,大到一台设备的安装摆放、一根电缆的悬挂;小到一只灯具的安装,一个固定孔的位置都安排专员负责,确保每个环节都高标准达标。

在做好“静态达标”的同时,该公司坚持把高标准、严要求落实到每道工序、每个岗位,将标准化内嵌于生产系统、工序环节、作业岗位,实现安全生产标准化从“静态”到“动态”转变。

为确保持续推进动态达标,该公司将各单位(部门)每月应得工资总额的20%与安全生产标准化挂钩,实行百分制考核,对月度不达标的单位(部门)扣减其质量结构工资,督促其安全生产标准化动态达标常态化。