

高起点谋划 高标准推进 高质量开局

中国平煤神马扎实开展主题教育

本报讯（记者赵志国）6月20日，从中国平煤神马传来消息，作为被列入第一批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育名单的省管企业，该集团各级党组织和广大党员干部认真学习领会习近平总书记重要讲话精神，在学思知信行中强化理论武装，在凝神聚力中感悟奋进力量，统一思想、统一意志、统一行动，坚定朝全面建设高质量现代化中国平煤神马、加快建设世界一流企业的宏伟目标奋勇前进。

4月11日，中国平煤神马召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实党中央、省委部署要求，吹响了集团主题教育的号角。该集团党委出台了关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案，要求集团上下切实把思想和行动统

一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，以高度的政治自觉、饱满的政治热情、严肃的政治态度，积极投身主题教育，奋力推动习近平新时代中国特色社会主义思想在集团落地生根、开花结果。

4月20日，该集团党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班，集团党委书记、董事长，集团党委主题教育领导小组组长李毛上专题党课，强调要围绕学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，引导带动集团全体党员干部自觉加强理论学习，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得新成效，以读书班高质量推动主题教育走深走实，以高质量主题教育推动世界一流企业创建阔步前进。

随即，该集团各基层党委（直属党总支）迅速响应，制定实施方案，明确任务分工，精心组织读书班，细化理论

学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点举措，展现出高起点谋划、高标准推进、高质量开局的生动图景。

平宝公司党委把理论学习与企业实际结合起来，与生产经营中心工作结合起来，围绕“争创新、树标杆、创一流”活动结合起来，切实把党的创新理论学习成效转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。

六矿党委将调查研究与企业中心工作结合起来，围绕安全生产、主辅分离等20余项调研内容，列出问题清单，以深化调查研究破解发展难题，以高质量发展新成效检验主题教育成果。

十二矿党委坚持将主题教育与矿井65年发展历程、党支部建设、主辅分离改革相结合，提炼升华改革发展经验，稳健推进主辅分离改革，推动主题教育往深里走、往实里走。

帘子布公司党委建立主题教育“1+4+2”工作方案体系，拟定了数十项调查研究清单、推动发展清单，打好“稳生产、保供给、控成本、提质量”组合拳。4月份以来，该公司领导班子成员沉到一线，梳理出生产、安全、设备、质量、民生等方面问题30项，立行立改，加快整改。

该集团党委主题教育领导小组办公室坚持严督实导，以导带督，坚决把反对形式主义贯穿始终，采取巡回指导、下沉走访、座谈访谈等方式开展督导工作，全面了解掌握基层单位开展情况，针对不同区域、不同行业的特点，分类督导、精准施策，杜绝搞形式化、套路化、表面化，使主题教育精准、有效“落地”，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得切实成效，让职工群众看到了可喜的变化，推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根、开花结果。

普及应急知识 提升避险能力

中国平煤神马开展“安全生产月”活动

本报讯（记者赵志国）中国平煤神马近日制定2023年“安全生产月”活动方案并下发通知，对“安全生产月”活动作出全面部署。该集团各单位围绕活动主题，普及应急知识、加强安全警示教育、开展应急演练，提高干部职工应急处突能力。

今年“安全活动月”活动主题为“人人讲安全、个个会应急”。6月16日上午，该集团在矿工俱乐部举行了安全宣传咨询日活动。集团党委书记、董事长李毛等到现场观看宣传板、文艺表演等，并与安全监督员、安全群管员、安全协管员代表等一起进行安全宣誓，在2023年“安全生产月”活动签名墙上签名。

针对主要风险和重大危险源，该集团把提升应急处置能力作为安全管理的“先手棋”，筹备了多场应急演练。各单位纷纷制定活动方案，聚焦真演实练，开展内容广泛、形式多样的应急演练。

在安全宣传教育上，集团各单位扎实做好安全生产法律法规、应急安全知识宣讲进矿区（厂区）、进机关、进区队（车间）、进班组宣传贯彻活动，大力宣传相关政策、法律法规及开展“安全生产月”活动的重要意义，并利用电子屏幕等连续播放应急知识宣传片，营造了浓厚的安全生产氛围，多角度、全方位提升职工应急素质。同时，按照应急科普“五个一”宣传活动要求，集团各单位组织职工绘制逃生路线图，提升职工的应急避险能力。

二矿要求各队组组织开展自救互救、应急救援和应急避险方面的培训，并对培训情况进行抽查，确保人人懂、个个会，并在微信小程序“二矿安培服务平台”开展线上应急知识有奖答题活动。

十一矿在井口组织开展自救互救有奖实操演练活动，给操作熟练的职工发放奖品，并对演练过程中出现的不规范行为进行纠正，进一步提高职工的避险逃生能力。“一旦遇到危险，自救器就是我们的生命‘保护伞’。这样的演练对我们一线职工来说太实用了。”该矿综采一队职工王东方说。

八矿职教中心工作人员近日为该矿140名职工讲解了创伤急救知识，并模拟井下急救现场，给大家上了一堂实操课。

近期，中平信息公司举办了能源化工行业工业互联网平台业务培训会，就智能消防、智能工厂建设等内容对相关部门负责人进行培训。“通过工业互联网平台建设，可以为集团各单位创建智慧型应急管理格局打下基础。”该公司相关负责人说。

主题教育落实 深化改革见效

神马股份党委讲党课强党性明任务

本报讯（记者赵志国 通讯员张砾石）“企业经营形势不好，改革迫在眉睫。”“如此全面细致和国内外同行逐一对标，可以直观感受到我们与先进企业的差距到底有多远。”“这不仅是一堂党课，也是一次精彩的形势任务教育，通过正视困难和差距，坚定信心，大家干劲更足了。”近日，神马股份机关党员干部走出党课课堂后热烈讨论着。

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题党课上，神马股份党委副书记、总经理任晓以《激发活力，争创一流，用改革赋能企业高质量发展》为题，从深化改革迫在眉睫、危机和机遇并存、奋斗目标 and 主要措施3个方面，为100多名党员干部作了一场专题报告。报告围绕主题教育和深化改革任务展开，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，讲出了企业当前存在的问题，明确了改革的方向，给出

了破解办法，使大家认清了当前面临的严峻形势，充分意识到深化改革的紧迫性，对进一步深入推进主题教育、强力推进深化改革工作起到了指导作用。

聆听专题党课后，大家纷纷表示，通过上党课，他们对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更深刻的认识，坚定了改革的信心。要进一步发扬自我革命精神，学思用贯通、知信行统一，不断推动深化改革走深走实，激发企业高质量发展新动能。

为扎实推进主题教育，近段时间，神马股份党委开展了领导班子成员讲党课活动。领导班子成员结合各自工作实际，把主题教育与深化改革紧密结合起来，陆续在各自的分管领域授课。党课内容既贯彻要求“不走样”，又符合实际“接地气”，真正使大家听得懂、能领会、学得透，推动主题教育入脑入心。

十矿举行安全逃生应急技能演练

本报讯（记者赵志国 通讯员陈浩）6月19日，在十矿机修厂院内，来自该矿的相关科室、救护队专业人员以及志愿者开展“五进”应急安全知识宣讲活动。活动现场不仅现场传授应急知识，而且邀请该矿救护队专业人员进行现场心肺复苏、安全逃生应急技能演练。

“这种活动很接地气，也很长见识。我们学到了相关的应急自救知识，提升了安全意识和技能水平，遇到特殊情况还能帮助其他人。”该厂职工杨烈说。

6月以来，该矿围绕“人人讲安全、个个会应急”“安全生产月”活动主题，在安全活动载体形式多样方面动脑筋，在营造安全浓厚氛围方面做文章，开展了一系列行之有效、寓教于乐、丰富多彩、入心入脑的特色安全教育活动。

“这是咱厂的应急逃生路线图，我们如果遇到火灾等突发事件时，一定要把厂区平面布置情况、应急逃生出口及路线熟记在心，做到安全脱险。”在该矿洗煤厂班前会上，厂长秦林峰说。该厂工作环境复杂且厂区分布较广，为保障突发事件时千群人身安全，该厂组织

专人对厂区平面图及各车间厂房的逃生路线进行了认真细致的绘制，并利用班前会、安全学习日等加强宣传教育，强化千群自主保安全意识。

近期，该矿还在职工文体中心开展“安全知识趣味大比拼”特色活动。活动包含安全知识抢答、群龙取水等项目，大家踊跃参加，现场气氛热烈。与此同时，该矿还将EAP与安全生产工作有机融合，因地制宜开展“我为安全生产代言”微信接力、“协管安全文艺下区队”、职工安全书画展等活动。

该矿把强化安全事故案例警示教育作为重点，精心收集近年来国内重大安全事故案例，通过媒体播放、区队观看等形式，用鲜活的事例案例教育人、警示人，认真吸取事故教训，举一反三引以为戒。

“安全生产无小事。我们要通过扎实开展‘安全生产月’活动，进一步普及安全生产知识，增强职工从根本消除事故隐患的思想自觉和行动自觉，为建设‘安全智慧文化美丽’现代化十矿保驾护航。”该矿矿长付文龙说。

生态环境部派员督导工程塑料公司环保工作

本报讯（记者赵志国 通讯员林思雨）生态环境部第八轮次督导组一行6人近日到工程塑料公司塑料四厂督导帮扶环保工作。

督导组一行进入厂区后直奔生产现场，到污水处理站和废气排放口察看设备运行情况，了解公司的环保设施运行、污染物排放、环境监测、排污许可管理等情况。

督导组对该公司在生态环境保护、绿色发展方面作出的努力和贡献给予了肯定，对相关管理人员扎实的业务能力表示赞赏，并对公司下一步的环保工作提出了针对性的建议。

近年来，该公司高度重视清洁生产工作，完成了导热油炉低氮燃烧改造、有机废气收集处置升级、泄漏检测与修复等改造项目，被评为省级重污染天气通用行业应急减排绩效分级B级企业。



自查自纠安全隐患

6月18日上午，己二酸车间职工在生产现场进行安全隐患排查。

为增强职工安全意识，杜绝“三违”现象发生，提高突发事件处置

能力，尼龙科技公司学习新修订的《河南省安全生产管理条例》和“安全生产月”视频及手册，车间负责人及各班组进行安全宣誓并签字，

组织举办消防技能大赛和特殊作业竞赛，并重点开展安全生产隐患排查自纠。

张玉琴 摄

抓源头关口 严过程管控

首山碳材料公司争创行业标杆

本报讯（记者赵志国 通讯员刘杰）近日，首山碳材料公司接到一家著名民营企业增加购买量的通知。“首山的焦炭质量是行业标杆。我们企业只要生产正常，就会增量采购首山产品。”这家民营企业的经营负责人说。

今年以来，首山碳材料公司在焦炭市场持续下行的情况下，更加深刻把握“六个坚定”原则，坚守“没有最好，只有更好”的质量理念，始终把客户的质量需求作为生产控制标准，围绕控制手段关口前移、加强过程管控和创新提升等措施，确保以行业一流的产品质量提升品牌价值及市场美誉度，使产品销售保持了较高水平。

该公司坚持把好质量源头的第一道关口，在原料煤采购上，大比例采购质量一流的主焦煤。对所有购进的原料煤进行化验，确保上仓入炉前的原料煤质量符合国家规定、达到合同约定的“红线”，避免了因原料煤产生的产品质量波动。每次开发新的原料煤品种，必须先做小焦炉实验，之后才能投入正常生产。

该公司建立了严苛的生产过程质量控制体系，大力开展洗煤备煤和干熄焦生产等工作“三精管理”，加强对标提升和工作流程优化。探索使用非常规的工艺手段，使焦炭水分指标远低于客户要求的5%控制线；根据当天生产计划，掌握焦炉温

度和单孔加煤量，保证原料煤的堆积密度优于指标数据；每间隔4个小时，对入炉煤样灰分等指标进行化验，杜绝指标越线。该公司一系列的措施，使焦炭产品热强度、热反应性、灰分等质量指标均显著优于客户要求。

同时，该公司大力实施创新带动战略，加快数字化管理平台接入和具体工作的数字化转型，基本完成了设备设施的智能化改造，获得省级“智慧工厂”和集团信息化智能化建设先进单位称号；建成了整个生产装置的集中控制系统，减少了人为因素对生产的影响；探索强化高级管理层、中层管理人员和基层班组三级考核等管理制度。

立维修服务分中心，力争在时间节点内完成主辅分离工作。”该公司负责人张理伟说。

6月14日下午，融媒体中心与4家单位签订运营服务协议。这是第二批煤矿主辅分离单位首次与专业化公司（机构）签订运营服务协议。为确保主辅分离工作稳步推进，融媒体中心深入了解4家单位21名融媒体业务人员相关情况，有针对性开展座谈。

现代服务分公司领导班子成员带头，分组对接上述4家单位。

“我们有针对性地开展服务协议起草、人员管理制度制定等工作，切实把集团改革举措落到实处。”该公司负责人说。目前，该公司已经完成4家单位的资产盘点和四矿、五矿划转人员劳动合同签订工作，正在推进与十矿、平宝公司划转人员的劳动合同签订工作，与4家单位的服务协议也在拟定中。

第二批煤矿单位主辅分离稳步推进

本报讯（记者赵志国）6月19日，从中国平煤神马传来消息，随着第一批6家试点煤矿单位圆满完成主辅分离工作，6月初，四矿、五矿、十矿和平宝公司作为第二批单位启动主辅分离工作。

按照要求，4家单位要在6月15日前完成资产盘点、登记、造册、使用移交；6月20日前完成劳务合同签订、人员划转；6月25日前完成服务协议签订，确保主辅分离工作落地见效。

机电设备维修分公司围绕人员划转、资产盘点和服务协议签订3项重点工作，与矿方积极沟通，与职工深入座谈。该公司“多劳多得”的分配管理制度和按照工作量结算工资的薪酬计算方式得到职工认可。“目前，4家单位的劳动合同签订工作正在稳步推进。同时，4家单位的固定资产盘点工作已经结束，正处于维修服务协议洽谈阶段。下一步，我们要在各矿成