

凝心铸魂跟党走 团结奋进建新功

中国平煤神马举办大型音乐党课

本报讯（记者赵志国）5月19日下午，中国平煤神马“在党的旗帜下，凝心铸魂跟党走，团结奋进建新功”学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育大型音乐党课开课。

音乐党课在《国际歌》声中拉开帷幕，共分三个篇章。第一篇是《信仰·奋斗》，演职人员生动再现了遵义会议、抗日战争、开凿红旗渠、焦裕禄和乡亲们战风沙等经典场景，朗诵者

声情并茂地讲述了那一段段令人难忘的历史和共产党人的人民情怀。第二篇章《忠诚·奉献》讲述了走进新时代，中国共产党人和中国人民以一往无前的进取精神和波澜壮阔的创新实践，谱写了日新月异、举世瞩目的壮丽诗篇，展现了集团扛起经济责任、政治责任、社会责任，践行国企担当的故事。第三篇章《超越·领航》展现了中国共产党团结带领全国各族人民以中国式

现代化全面推进中华民族伟大复兴。追求卓越的中国平煤神马人以迎难而上、气概、劈波斩浪的气度，在党的二十大精神指引下，向着更高的目标奋勇前行。

精彩的演出、激昂的音乐、热烈的氛围，令在场观众心潮澎湃。大家在对历史的回顾和对未来的畅想中，激发了爱国情怀和历史使命感、时代责任感，增强了“学思想、强党性、重实

践、建新功”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

中国平煤神马党委书记、董事长李毛强调，要扎实开展主题教育，学思想、强党性、重实践、建新功，锁定全年营业收入1800亿元、利润78亿元奋斗目标，全面深化“六高一强”，稳中求进、稳中快进，用奋斗的确定性对冲形势的不确定性，为现代化河南建设作出应有的贡献。

高位谋划推动 层层压实责任

尼龙化工板块改革全面推进

本报讯（记者赵志国）5月11日，《神马股份党委职能定位及工作原则（试行）》正式出炉，为尼龙化工板块及各单位深化改革提供了更加坚实有力的组织和制度保证。

4月初，中国平煤神马深化尼龙化工板块改革动员会召开后，神马股份及尼龙化工板块各单位提高认识、迅速行动，认真贯彻集团部署，围绕“思想再解放、改革再发力、工作再提速”，进一步明确细化全年利润奋斗目标，做到宣传发动广泛、对标管理提升、方案措施优化，坚定不移把深化改革各项工作全面推向前进。

尼龙科技公司全面宣传贯彻尼龙化工板块改革部署，营造了浓厚改革氛围；尼龙化工公司开展“全面深化改革、奋力争先”活动，领导班子成员深入基层一线与

职工座谈交流，就改革有关问题答疑解惑，让广大职工充分认识到当前市场已进入完全竞争新阶段，不改革不行、改慢了也不行。

在夯实思想基础的同时，该板块各单位全方位开展经营管理对标，先后组织4个对标学习团队分赴仪征化纤、万华化学等行业先进企业考察学习，从人均工效、干部管理、要素成本、产品质量、市场营销、绩效考核等方面对标找差距。

目前，按照尼龙化工板块整体部署，各单位正在加紧完善细化改革方案及相关措施。其中，帘子布公司拟定了35项发展清单；尼龙科技公司制定了数十项科技攻关和挖潜增效措施，同时稳步推进4号锅炉、5号锅炉热电联产等项目建设，力争早日建成投产。

聚焦目标任务 深学细照笃行

四矿推动主题教育走深走实

本报讯（记者赵志国 通讯员熊璐琳）连日来，四矿党委把高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为一项重大政治任务抓实抓牢，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚焦目标任务、突出问题导向、注重实际成效，高质量高标准推动主题教育走深走实。

该矿第一时间成立主题教育工作领导小组，制定下发主题教育实施方案和理论学习、调查研究、推动发展三个单项方案，细化理论学习、调查研究、推动发展等重点任务清单60多项，为主题教育高质量开局做好充分准备。

为进一步加强理论学习，筑牢思想根基，该矿党委理论中心组充分发挥领学促学作用，增加集中学习频次，每周四开展集中学习，通过研读重点书目、观看辅导视频、深入研讨交流，推动主题教育入脑入心。

该矿党委组织召开专题辅导

会，矿党委书记向全矿讲学习要求、讲贯彻举措；宣传部门向全矿47个党支部发放《习近平著作选读》等主题教育必读书籍500本，各基层党支部依托“三会一课”、主题党日等形式，利用“学习强国”“智慧党建”等平台，组织党员干部进行线上线下学习，全面掀起主题教育学习热潮。

该矿把主题教育和重点工作相结合，制定下发了《关于大兴调查研究的实施方案》，明确30个调研选题清单，聚焦主辅分离、智能化矿山建设、薄煤层开采、瓦斯治理等方面的热点难点问题。

“我们要深入领会主题教育的重大意义，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯穿始终，做到与安全生产、经营管理、改革发展等中心工作有机整合、一体推进，把主题教育激发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的动力，以高质量主题教育推动各项工作再上新台阶。”该矿负责人说。

小盐粒有了新前景

首条PC板材生产线开车

本报讯（记者赵志国）5月18日，随着一辆满载PC原材料的货车驶入机械装备集团科睿公司，中国平煤神马首条PC板材生产线正式开车。这标志着中国平煤神马全力打造的盐—氯碱—PC产业链向下游进一步延伸，小盐粒有了新前景。

科睿公司PC板材项目包括耐力板材挤出生产机组、阳光板生产机组及配套的环保设备、试验仪器等，总投资500多万元。“项目投产后，可年产耐力板2000吨、阳光板1500吨，销路打开后预计年销售额5000万元以上。”该公司负责人说。

由于PC材料的特殊性能，PC耐力板、PC阳光板不仅具有耐冲

击、不易破碎的特点，其强度比钢化玻璃和亚克力板高数百倍，而且加工性好，可塑性强，是综合性能优异的节能环保建筑装饰材料，市场需求空间广阔。与此同时，通过改进配方和生产工艺，该产品使用寿命比一般PC板材寿命长，可达10年以上，产品的物理性能如拉伸屈服应力、拉伸弹性模量等达到行业标准要求的1.2倍。

“生产线还未开车，就有来自沈阳、东莞等地的客户向我们表达了采购意向。虽然客户还没有看到产品实物，但信赖中国平煤神马的品牌，认定我们的产品质量肯定过硬。”该公司负责人说。

八矿选煤厂

出台激励机制 释放创新红利

本报讯（记者赵志国）5月21日晚，八矿选煤厂用于数智化升级及配套技改工程的集控楼封顶。目前，该厂计划科、机电科等部门人员就智能化设备的安装等问题积极与承建方沟通，预计7月可投入使用。

今年以来，八矿选煤厂大力营造干部职工参与创新、持续创新的良好氛围，出台相关激励机制，鼓励基层区队成立创新团队，激发干部职工的创新活力。

3月，该厂运销站举行“五小”创新工作室揭牌启动仪式，这是该厂成立的首个区队级“五小”创新工作室。该工作室的前身是该站2020年组建的技术攻关小组。为充分发挥技术攻关小组的创新优

势，吸引更多职工积极创新，技术攻关小组“升级”为“五小”创新工作室。

“创新工作室的主要任务是以安全生产、降本增效、技术改造为主题，解决制约影响安全、高效生产的瓶颈。”该工作室负责人说，目前，该工作室完成的“外来煤车辆两端清扫器”项目已经投入使用，效果良好；立项的“矸石仓废水引流装置”“装车线车帮清煤器”项目也在稳步推进中。

享受到创新红利的还有该厂脱水车间干部职工。该车间成立技术攻关小组，先后对加压过滤机“槽放空”管道进行两次改造，解决了管道频繁堵塞的问题，提高了生产效率。

尼龙科技公司深化改革提效益

本报讯（记者赵志国 通讯员张玉琴）自全面深化改革以来，尼龙科技公司制定数十项科技攻关项目和挖潜增效措施，按照“四定”原则扎实推进。同时，稳步推进4号、5号锅炉热电联产等项目建设，确保了在安全生产的同时，加快施工进度。

前段时间以来，尼龙科技公司全面宣贯尼龙化工板块“深化改革提升效益”工作，营造出浓厚的改革氛围，动员全体干部职工提高认识，迅速行动，加快尼龙化工板块“深化改革提升效益”行动，有序推进各项工作。

4月份，该公司围绕“思想再解放、改革再加力、工作再提速”进行全方位动员，对标行业一流，找差距补短板，在市场持续低迷、行业经营形势整体困难的情况下，实现逆势盈利。

“务必让全体干部职工深刻了解企业当前发展面临的形势和机遇，深入推进全面深化改革的重要性、必要性、紧迫性，稳扎稳打、步步为营，通过改革切实解决当前发展的突出矛盾和深层次问题，不断激发企业发展活力。”该公司董事长赵锐说。

十三矿 稳步推进主辅分离

本报讯（记者赵志国）5月8日上午，环保节能公司十三矿水质净化厂揭牌成立。此前，该矿492名分离人员已随业务划转到该专业化机构（公司）。

被确定为平煤股份煤矿主辅分离工作试点单位后，该矿结合自身实际，明确分离6类业务服务，涉及服务队、武装保卫科、综合机电检修厂、职教中心等10个内部单位的492名干部职工。

“为保证分离方案更贴近实际，我们组织工作人员深入一线了解方案落实情况，及时根据职工反映的情况进行优化。”该矿相关负责人说。

为了让职工理解改革、支持改革、参与改革，该矿利用广播、电视、微信公众号等进行宣传，并组织政工科室分片包保分离单位，了解职工所思所想，及时解决问题；成立6个工作专班，与分离单位、专业化机构（公司）勤沟通，及时了解职工的思想动态，解决出现的问题，并配合相关部门和专业化机构（公司）完成分离人员劳动合同签订、资产和档案移交等工作。

此外，该矿还建立日通报、周盘点、月总评机制，倒逼相关单位和部门严格按照时间节点推进主辅分离工作。



举行消防演练

为进一步增强职工安全意识，提升职工火灾预防、自救和处置突发事件的能力，5月15日，氯碱股份公司组织职工开展灭火器实操演练，为企业

高质量发展提供强有力的安全保障。

本报记者 赵志国 摄

“抱成团”解难题 “走出去”提素质

十矿激发“雁群活力”建设智能化矿井

本报讯（记者赵志国 通讯员陈浩）5月19日，十矿机电六队新研发投用的视频智能分析及联锁联控系统及及时发挥作用，通过可警示并控制皮带自动升降分煤犁，将煤运输到下一个溜煤筒，在现场无人值守的地点，第一时间解决了因煤质偏水偏黏容易粘在溜煤筒中导致煤溢出现象。

今年以来，该矿树牢“我们都是奋斗者”理念，大力推进“五四十”党建工作品牌创建力度，采取“抱成团”的方式，着力在创新实践中激发职工“雁群活力”，发挥创新人才团队“推进器”作用，采取“走出去”的方法，着力在学习借鉴中提升全员综合素质，不断提升智能化矿井建设水平，为“安全智慧文化美丽”现代化十矿建

设提供了有力支撑。

该矿机电六队4月份成立由技术骨干为班底的“创客团队”，目前已有两项创新成果得到应用，极大提升了工作效率，提高了安全系数。

近日，该矿开拓区智能化掘进班被中国能源化学地质学会全国委员会授予全国煤炭行业矿山智能化建设劳动和技能竞赛先进班组。该班自成立以来，紧紧围绕“推广应用先进装备和技术，加快煤矿安全生产技术变革”工作思路，对百余台设备实施自动化升级改造，解决开掘智能化建设中的诸多疑难杂症，先后高标准建成已1517-33190机巷底板巷等5个智能化掘进工作面。同时，新建的智能化掘进工作面接连刷新集团岩巷和煤巷单进记录，

提升了矿井智能化、自动化、信息化水平，为矿井安全高效发展提供了有力保障。

“我们将技术人才组织起来，成立不同专业‘创客团队’，发挥团结协作集体智慧，解决了制约矿井发展的‘拦路虎’。”该矿相关负责人说。

5月17日，该矿组织10名技术人员前往兄弟矿井某综采工作面，深入现场参观学习安装新工艺。

“我们将所见所学有机融合，并在工作中进行实践，达到了学以致用目的，不仅促进了安全生产，而且还能带动身边的干部职工形成‘学技术、提能力、比奉献’风气，为矿井持续安全高效发展作出更大贡献。”该矿首席技师郭晓广说。

以创新之名 筑工匠之魂

——帘子布公司建勋创新工作室技改攻关记

5月21日，记者从帘子布公司了解到，该公司建勋创新工作室成立后，已培训职工700多人次，获国家发明专利2项、实用新型专利16项；经过7年的不断探索，先后完成《多尼尔喷气织机导丝装置改造》《不损伤经线新型停经片改造》等40余项技改攻关项目，为企业创造经济效益上亿元。

在全国“优秀共产党员”、全国“技术能手”、集团首席技能大师王建勋的带领下，建勋创新工作室致力于为企业培养学习型、技能型、创新型职工人才，并自编教材课件，结合视频讲解，提高培训质量，为公司发展注入全新活力。

5月18日，布机保全李宏伟接到当

班挡车工潘秋环的电话，得知5号喷气织机后踏板处有异常震动。他立即赶到该车位进行排查。经检查，发现是机台后踏板的罗拉轴承磨损，导致轴承转动不灵活产生的震动。于是，他立即更换罗拉轴头，仅用20分钟就使设备恢复正常，并保证了经线无油污、无擦伤。

“之前，当喷气织机的罗拉轴承轴头磨损时，需要把整根罗拉取出维修，维修成本高、机台停车时间长。在取罗拉时，稍有不慎就会对布面造成油污和擦伤，严重影响产品质量。”王建勋说。

为了解决这一难题，王建勋带领工作室成员成立攻关小组，对旧罗拉和轴头进行改造，改造后的轴头由螺丝固

定，当轴头损坏时拆卸螺丝更换即可，同时对轴头的硬度进行调质，使其在设备运行中更耐磨，减少维修次数，经过6个月的反复上机试验才改造成功。此次改造，每年可为企业增效20余万元。

建勋创新工作室自成立以来便确立了“学习、培训、研究、创新”四大功能，紧紧围绕生产任务目标，依托平台优势，发挥团队智慧，针对各项制约生产的难题、重点和关键点，开展立项攻关等创新创效活动。

建勋创新工作室还十分注重员工培训和成长。近年来，该工作室充分发挥优秀技术技能人才“传、帮、带”作用，坚持创新攻关、技术改造、装备升级，不断提高尼龙66织造过程中布机挡车

工、捻线操作工等十余个工种职工的实际操作能力，培养的布机挡车工郭亚娜获得河南省石化系统布机挡车工职业技能竞赛第一名，荣获“河南省五一劳动奖章”、集团“劳动模范”称号；培养的复捻落筒工康路阳凭借过硬技术，在集团职工职业技能大赛（复捻落筒工种赛）中获得第一名，荣获集团“劳动模范”称号。

“创新是发展的主旋律。我们要全力提高技术人员和生产骨干的学习力、创造力和战斗力，形成人人为企业发展提建议、为企业生产献良策的活跃氛围，持续为公司高质量发展提供良好的技术支撑。”王建勋说。

（本报记者 赵志国 通讯员 康泰）