

感悟思想伟力 凝聚奋进力量

# 中国平煤神马全面开展主题教育

**本报讯**（记者赵志国）连日来，中国平煤神马党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为当前的头等大事、政治任务，锚定目标任务，落实重点措施，做好结合文章，持续深化对标学习，高标准高质量推动主题教育走深走实。

主题教育开展以来，中国平煤神马各级领导班子带头参加，各部门各单位围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，迅速行动，总体推进有力有序。

4月20日上午，该集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组（扩大）会议。集团党委书记、董事长李毛指出，建新功是开展主题教育的实践目标。面对外部严峻的市场形势和内部改革稳定压力，要在一体推进、突出重点上

## 学思想 强党性 重实践 建新功

下功夫，加强统筹安排，切实做好结合文章，以深化调查研究推动解决发展难题。要在注重实效、提高质量上下功夫，加强调查研究，多采取“四不两直”方式，聚焦主导产业发展、重大项目建设、煤矿主辅分离、尼龙化工板块改革、困难企业脱困等重点工作，找准解决问题、促进改革、推动发展的路径方法，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果，确保党的二十大精神和中央、省委各项决策部署在集团落地生根、见行见效。

李毛强调，要加强对标学习，根本在于认清自身的优势和不足，找准学习

的经验和做法，奔着问题去解决，向着目标去努力。要有时不我待的紧迫感、危机感，坚决克服自满、保守、观望等消极思想，不断强化争先、改革、创新等积极意识。要从对标到立标、再到创标，开展全方位层层对标，选好标杆、找准差距，提升标准、迎头赶上，在追赶中抢占发展新高地，为加快建设世界一流企业作出更大的贡献。

就进一步开展好主题教育，李毛指出，要认真领会、深刻领悟党的二十大报告提出的“六个坚持”，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然，切实贯彻落实到工作各方面全过程。要锚定

建设世界一流企业的目标、年度任务指标不放松，牢牢把握“六个坚持”，突出“六高一强”，聚焦“四项工程”和“两大引擎”，汇聚共建共享团结奋斗强大合力。要以主题教育为契机，推动各级干部学思想、强党性、重实践、建新功，不断增强企业核心竞争力和抗风险能力，以更好业绩和崭新形象在助力建设现代化河南、推进中国式现代化中发挥积极作用。

根据该集团党委统一部署，连日来，集团各单位深入开展主题教育，引导广大党员干部在主题教育中感悟思想伟力、凝聚奋进力量。大家一致表示，要坚持学思用贯通、知行信统一，把党的先进理论转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动工作的强大动力，为集团加快建设世界一流企业奠定思想基础。

## 深井制冷降温系统科研成果通过鉴定

15套装置已在10对矿井安装运行

**本报讯**（记者赵志国）5月7日上午，中国平煤神马与格力电器公司合作完成的“深井采掘作业空间模块化高效局部制冷降温系统研发及应用”科技成果专家鉴定会，在北京江苏大厦召开。会上，这一科技成果通过鉴定，被认为达到国际领先水平。

此次鉴定会由中国煤炭工业协会组织，中国工程院院士张铁岗、中国煤炭工业协会副会长刘峰以及相关行业协会、科研院所、高等院校、生产企业专家教授对科技成果进行了鉴定。

据中国平煤神马总经理杜波介绍，目前，中国平煤神马主力矿井已全部进入深部开采，瓦斯、地压、水害等灾害并存尤其是热害问题严重，制约了矿井安全高效发展。为此，中国平煤神马与格力电器公司强强联合，通过3年的探索与研究，成功研发出深井采掘作业空间模块化高效局部制冷降温系统。目前，15套装置已在该集团10对矿井安装运行，工作面温度

普遍下降10摄氏度以上、湿度减少30%以上，有效改善了职工作业环境，有力促进了矿井生产效率的提升，为煤炭行业深部热害治理提供了中国平煤神马方案。

会上，中国平煤神马和格力电器公司的有关部门负责人对“深井采掘作业空间模块化高效局部制冷降温系统研发及应用”科技成果作了介绍。鉴定委员会专家听取了汇报、审阅了鉴定资料，经过质询和讨论形成鉴定意见，认为该科技成果达到国际领先水平，建议进一步加大推广应用。

该科技成果通过鉴定，标志着我国空凋制冷技术在煤矿特殊环境应用方面实现了重大突破，对于破解深部矿井热害治理难题、促进煤炭行业高质量发展具有里程碑意义。中国平煤神马将持续优化矿用制冷设备技术工艺，加快推动新型高效制冷设备在煤炭行业的探索应用，以实际行动践行“高品质共享”理念，努力为煤矿职工创造更加安全舒适的工作环境。

## 五矿已四采区首采面投产

**本报讯**（记者赵志国）5月1日上午，五矿举行已四采区首采面投产启动仪式。中国平煤神马总经理杜波出席仪式并下达投产令。

五矿坚定“安全、高效、绿色、和谐、精品”发展思路，去年矿井产量、收入、利润、人均工效等主要指标均创历史最好水平，向集团交出了一份优异答卷。此次投产的已四采区项目，既是该集团“十四五”规划确定的重点建设项目，也是确保五矿安全高效生产、增强企业发展后劲的重大工程。该项目按照“四个锁定”建设原则，高标准重启、高效率推进、高质量建设，历时两年建成投产，对该集团增加煤炭资源储备、深化“大精煤”战略、提升质量效益具有重要意义。

五矿已四采区资源储量3195万吨，可采储量1959万吨，设计生产能力120万吨/年，2006年8月开工建设，2021年5月1日正式复工，目前采区各大生产系统已建设完成、运行正常，其中已15-24090首采面设备安装完成，调试正常，瓦斯治理工程到位，安全设施已完善，具备运行条件。



读原著 诵经典

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，日前，一矿党委组织开展“读原著 诵经典”读书活动。图为读书活动现场。

本报记者 赵志国 摄

## 帘子布公司一季度节支1300余万元

**本报讯**（记者赵志国 通讯员张华瑾）5月8日，从帘子布公司传来消息，面对严峻的市场形势，该公司强化市场意识和危机意识，在挖潜降耗上下功夫，千方百计提高经济效益。今年一季度，该公司节约各项费用1300余万元。

当前，受国内尼龙66行业需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力叠加，市场形势异常严峻。同时，随着“卡脖子”难题已二腈生产工艺的攻破，行业门槛逐渐降低，产能不断增加，同行业竞争日趋激烈，对产品利润冲击较大。

对此，该公司牢固树立“人人都是降本之源，浪费每一件材料都是你的责任，节约每一分钱都是你的贡献”理念，从小处着眼、细处着手，增强全员降本意识，在保证安全和生产质量的同时做到开源节流，降低成本，进一步增强市场竞争力。

减少生产过程中盐液、棉纱、胶料等的消耗和废次品、降等布等

质量损失是降低成本的重中之重。对此，该公司严格执行成本管控，各责任单位管控目标与去年同期相比收紧5%。

该公司逐级推进成本管控，将各项指标对准分厂，分厂对准工段，工段对准班组，班组分解到个人，形成“千斤重担大家挑，人人身上有指标”的降本增效格局，确保全员都是降本责任人、排头兵。

该公司动力厂一三空调工段将各项能耗指标分解到岗，细化到个人，用小指标管控“节能账”。今年前3个月，该工段平均每月节约约9.5万千瓦时。

此外，该公司加大修旧利废力度，通过技术改造、自主维修，实现效率效益最大化。该公司原丝一厂生产所用的卷绕机RV1阀门每个价格高达9700元，每年至少需更换84个。近日，该厂保全工段职工通过技术攻关，实现了阀门自主维修，每年可节约费用70余万元。

## 平职学院团委获评“全国五四红旗团委”

**本报讯**（记者赵志国）近日，平职学院团委被共青团中央授予2022年度“全国五四红旗团委”称号。该学院是全国煤炭行业唯一获此称号的高校。

该学院团委下设组织部、青发部、社团工作部，共有12个团总支、570个团支部、10102名团员。

近年来，该学院团委聚焦共青团主责主业，依托“智慧团建”系统建立了覆盖全体团员、团组织的信息数据库，制定了20余项团内工作制度；建立“青年之家”、创业孵化园、实践基地等，助力团员青年成长成才。

截至目前，该学院团委共开展线上线下一体化推进青年大学习行动48期。

此外，该学院团委充分发挥64个学生社团的“第二课堂”育人功能，组织学生参加国家级、省级创新创业比赛，为提升综合素质搭建平台。

## 致敬最美劳动者 接续奋斗出新彩

**本报讯**（记者赵志国）五月的鲜花，为劳动者绽放；劳动的颂歌，为奋斗者奏响。5月1日下午，中国平煤神马举行主题为“‘中国梦·劳动美’凝心铸魂跟党走团结奋斗新征程”“五一”致敬最美劳动者慰问活动。

68年来，一代代中国平煤神马人围绕不断做强做优做大企业，矢志不渝、接续奋斗、出力出彩，特别是在集团不同发展阶段，涌现出一大批技能高超的工匠大师，勇于担当、敢为人先的高质量发展带头人，为集团攻克一个个难关、赢得一个个胜利起到了示范引领作用。

4月27日，2023年“全国五一劳动奖”“全国工人先锋号”等称号名单公布，中国平煤神马平宝公司张工厂获得全国五一劳动奖章，四矿

工厂五小件车间获评“全国工人先锋号”。

此前，在全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会上，该集团八矿邓五先、九矿靳文献、十一矿杨锦海、平宝公司张工厂获得“全国煤炭工业劳动模范”称号，十二矿、一矿综采五队、五矿掘进二队被授予“全国煤炭工业先进集体”称号。

劳模是工人阶级的优秀代表，是时代的领跑者。中国平煤神马大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎实推进煤炭产业工人队伍建设，注重培育选树劳模工匠，加快打造一大批知识型、技能型、创新型人才，在全集团上下形成尊重劳模、崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

据不完全统计，该集团目前有全国劳动模范16人，全国五一劳动奖章获得者33人；省部级劳动模范140人，省五一劳动奖章获得者132人；市劳动模范324人，市五一劳动奖章获得者436人；集团劳动模范2000余人。

活动分为传承、圆梦、创新、共享4个篇章。在每个篇章中，分别通过视频展播、现场访谈等形式，采访了集团劳动模范代表张工厂、薛超、郭晓江、鲁娟、孙毅宾、张东海、杨庆华、景彦姣、靳文献、张天义和2022年度“高质量发展金牌带头人”代表郭明生、孟国均，与会集团劳动模范代表的集体宣誓把活动推向了高潮。

## 十一矿加快建设智能化矿山

**本报讯**（记者赵志国）5月8日，从十一矿传来消息，今年以来，该矿以智能化矿山建设为切入点，对照国家级智能化矿山建设标准，编制完成十一矿国家级智能化矿山建设方案，大力推进“数智赋能”升级。

该矿刚刚投用的集团首个“微距倍投”智慧大屏显示系统可以将生产监控数据进行汇总显示，实现集中化生产调度指挥，且显示屏每平方米实际使用功率仅80W，比LED屏幕能耗低60%至80%。

该矿围绕“三区三面”生产格局，加快建成已I151-22190风巷等6个智能化掘进工作面，积极引进轻型单轨吊、巷道修复机等新装备，持续推进装备升级，减少岗位人员。该矿还持续推进“四化”建设，做好“一张图”运行，加快5G+Wi-Fi6网络建设，实现井上下互联互通，关键地点可视化全覆盖。

该矿建成煤矿数字化智慧仓储系统，设备物资申、领、用、管实现无纸化、全生命周期闭环管理。3月至4月，该矿对系统进行了全面更新，使工作效率提高了50%以上，物资利用率提高了30%以上，物资管理人员从60人减至35人。

该矿建立了“天眼”+AI智能分析系统，可分析关键区域、关键生产环节等25个场景700余路视频线路，并于4月完成了200余路视频线路的定制模型训练和校准。该系统可实现井上下单岗作业动态监控，预计6月份完成调试。

截至目前，该矿已建成1个智能化采煤工作面 and 5个智能化掘进工作面，并成功创建了1支100万吨采煤队、2支80万吨采煤队。今年，该矿计划再建成1个智能化采煤工作面 and 6个智能化掘进工作面，实现6个变电所无人值守。

## 十矿“红色教育+”为发展添动力

已组织两批92人到红色基地接受培训

**本报讯**（记者赵志国 通讯员陈浩）5月4日零点班，在十矿开拓二队施工的巷道，该队党支部书记赵志坚在巡查中发现，巷道一处电缆没有得到妥善保护，当即叫停生产，及时组织职工用旧皮带进行包扎保护，直到将安全隐患消除后才继续施工。

“安全无小事，绝不能有丝毫松懈。党员干部是职工的主心骨，我们要积极弘扬‘红旗渠精神’，关键时刻要站出来，紧急关头要冲得上去，确保矿井安全生产。”赵志坚说。

今年以来，该矿党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神，树牢“一家人荣辱与共”“我们都是奋斗者”理念，

瞄准以党的建设高质量推动矿井发展高质量的目标，扎实推进“五四+”党建工作品牌建设，把红色教育作为文明实践的组成部分，因地制宜开展“红色教育+”活动，推动矿井各项工作呈现稳中向好态势。

“红色教育+”即组织党员、劳动模范等人员前往红色革命圣地参观学习，在培训中采取“专题测试、现场体验、实景教学”等学习方式，让党员干部身临其境学习老一辈无产阶级革命家的先进事迹，感悟革命先烈为民初心，确保达到红色教育“理论测试人人过关、心得体会人人书写、革命故事人人会讲、思想素质人人提高”的目的，用实干实绩实效推动矿

井安全高效发展。

5月3日，该矿北二区党支部书记于全贺利用主题党日，组织该矿区党员干部开展政治学习。“‘红色教育+’学习培训使我更加坚定了理想信念，同时将学习的方式方法运用到实际工作中，切实做到理论学习与安全生产紧密结合，起到了事半功倍的效果。”于全贺说。

5月5日，在该矿机械化工厂班前会上，参加“红色教育+”的该厂厂长韩明超给职工讲述了红色故事。“近期，我们厂处于‘一回一安’同时进行的关健时期，鲜活生动的红色故事给我们鼓足了干劲。我们将以革命先烈的先进事迹为榜样，带领班组成员树立战胜困难

的信念，确保各项工作安全高效推进。”该厂党员、电工班班长张陈说。

截至目前，该矿已组织两批“红色教育+”活动，共组织92人分别前往红旗渠、井冈山等红色学习基地学习培训。

“追溯思想信念之‘源’、补足精神之‘钙’的红色教育是一项政治性很强的工作，也是坚定广大党员干部理想信念的重要组成部分。我矿党委将继续推进‘红色教育+’活动向深向实，进一步提高党员干部政治信仰、政治觉悟、党性观念和综合素质，传承红色基因，凝聚奋斗力量，为建设‘安全智慧文化美丽现代化十矿’提供坚强的精神支撑和政治保证。”该矿党委书记董晓钧说。

## 平宝公司推动安全管控提档升级

**本报讯**（记者赵志国）5月8日，从平宝公司传来消息，今年以来，该公司牢牢把握“六个坚持”，深入践行“六高一强”，围绕“五杜绝两推进一提升”安全目标，以增强职工安全意识、加强现场安全管理为“靶”，精准发力，确保安全生产形势稳定有序。

近日，该公司组织协管员深入一线，利用班前会时间开展安全警示教育。协管员运用知识问答等形式开展宣讲，让我们深入了解安全生产的意义，增强安全生产意识。”该公司综采一队职工温照华说。

在此基础上，该公司结合典型事故案例、“三违”案例，层层组织开展安全警示教育，严防职工

思想松懈。同时，该公司充分利用安全素质提升App对干部职工应知应会知识掌握情况进行提问、抽查，检验掌握和运用能力，促进干部职工专业素质提升。

针对安全管理工作实际，该公司创新管理模式，全方位开展模拟执法活动，对查出的问题隐患建立问题清单，层层压实责任，今年以来累计开展专项模拟执法3次，查出“一通三防”、机电运输等专业问题67个，并要求限期整改完毕。

该公司建立班组长评聘考核机制，规范班组长管理流程，形成区队对班组长、班组长对班组长、班组长对职工、“三级联动”安全责任考评体系，促进班组工作制度化、规范化，筑牢班组安全管理防线。