



深入学习宣传贯彻党的二十大精神 推动全市纪检监察工作高质量发展

纠树并举推动作风建设常态长效

编者按 治事先治政，治政先治风。作风问题关系人心向背，关乎事业成败，意义重大。十届市纪委三次全会报告强调，要坚持以严的基调强化正风肃纪，推动作风建设常态长效。全市纪检监察机关精准、务实、高效贯彻落实全会精神，牢牢把握政治机关定位，始终保持政治定力，以永远在路上的坚韧和执着，纠治“四风”顽疾不懈怠，严明纪律规矩不放松，促进求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈，进一步凝聚起我市“壮大新动能、奋进百强市”的磅礴力量。

监督执纪不放松 作风建设在路上

市纪委监委开展节前专项监督检查

本报讯 (记者蔡文瑞 通讯员彭丹) 4月26日晚7时，王鹏和同事们联合税务、市场监管等部门的同志一起来到一家酒店，现场查看高档白酒销售情况。通过询问了解、核实票据等方式，初步掌握是否存在公款消费、公款采购节日礼品等情况。作为市纪委监委党风政风监督室工作人员，每逢重要节假日，王鹏都会参与到专项监督检查中。

节点也是考点。五一假期即将来临，为持续加固中央八项规定堤坝，营造风清气正的节日氛围，自本月25日起，市纪委监委通过“室组地”相结合的方式，组建12个监督检查组，围绕违规吃喝、违规收送礼品礼金等作风问题，开展明察暗访、突击抽查、交叉互查。为确保执纪精准有效，同时让党员干部

更加清楚了解纪律要求，市纪委监委研究制定了《2023年五一、端午期间落实中央八项规定精神监督检查工作方案》。《方案》对落实中央八项规定精神的常用制度、规定条款一一进行梳理，以清单方式明确“禁为”事项，内容涵盖公务接待、公务用车、操办婚丧喜庆事宜、发放津补贴或福利等10个方面。此外，市纪委监委还充分发挥“四风”监督信息平台作用，借助大数据精准快速发现问题线索。

“在抓实抓细监督检查的同时，我们也特别注重警示教育震慑，激发‘不想腐’的内生动力。重要节点发提示已经成为惯例。”据市纪委监委有关负责人介

绍，4月25日，市纪委监委选取四起违反中央八项规定精神典型案例，先后在《平顶山日报》、平顶山微报、清风平顶山微信公众号等平台公开通报曝光，持续释放抓作风从领导干部严起的强烈信号。此外，向党员干部发送廉洁过节短信，重申各项要求和禁令，提醒大家切实提高政治站位，带头落实中央八项规定精神。

既善于发现问题，更勇于解决问题，作风建设才能取得扎实成效。继典型案例通报后，4月26日，市纪委监委发布“廉洁过节提醒”，其中明确表示，全市各级纪检监察机关将立足职责定位，对节日期间顶风违纪“四风”问题，露头就打、寸步不让，典型问题一律通报曝光；对辖区内“四

风”问题屡禁不止的，严肃追究主体责任、监督责任和领导责任，强化惩治震慑效应。

从教育提醒、通报曝光，到监督检查、明察暗访，再到严查快处、督促整改……全市纪检监察系统打出纠治“四风”组合拳，一个节点一个节点坚守，一个细节一个细节死抠，锲而不舍、串点成线，为我市全面建设社会主义现代化新鹰城提供了有力作风保障。

截至目前，12个督导检查共出动70余人次，通过明察、暗访、核账、提醒、督促、整改等形式，深入全市党政机关、事业单位25家，走访各类宾馆饭店、商超市场、餐饮娱乐、文化景区等46家，调阅相关信息120余条。

汝州市纪委监委

本报讯 (记者蔡文瑞 通讯员薛佳丽) “办案人员已经给我反馈过了，问题已处置到位，并给予当事人相应处分，我对结果很满意，谢谢你们！”4月23日，汝州市纪委监委信访室副主任吴彦卿对信访人巩某进行电话回访，巩某难掩激动。

今年2月，巩某到该市纪委监委来访接待窗口反映某公职人员不务正业，利用职权经商办企业的问题。这是巩某初次反映问题，该市纪委监委按照新出台的《初信初访办理规定》，层报审批后第一时间转送相关派驻纪检监察组办理，并要求及时见面、尽快办结。经过调查核实，办案人员向信访人反馈了案件办理情况，信访室在接到报告后及时进行了回访。

为贯彻落实十届平顶山市纪委三次全会关于“深入开展重复、越级、疑难信访举报集中治理，切实把矛盾化解在源头，把问题解决在基层”的要求，该市纪委监委持续加强初信初访办理，聚焦分级会商、审核把关、案件督办、业务外线索处置等四项机制创新，强化督导检查，不断推动纪检监察信访举报工作提质增效。

分级会商机制提升线索处置质效。将纪检监察信访问题纳入市纪委监委常委会常规议题，由该书记组织组织召开集中研判会，分析近期信访突出问题并作出明确要求；分管常委每周组织召开集体研判会，对农村及一般干部问题线索进行会商，重点分析行业性集中信访问题，制定化解对策。

审核把关机制压紧压实责任链条。该市纪委监委主要领导逐件听取重复信访举报问题办理情况，严格审核把关，召集相关人员研究化解方案。同时，要求乡镇党委书记对涉及村级正职和站所负责人的案件、乡镇纪委书记对涉及村“两委”成员的案件逐件审核把关，严格落实承办单位“一案三见面”制度，推动形成“书记抓、抓书记”的责任链条。

案件督办机制着力化解信访难题。出台实施办法，成立检查督办工作领导小组，由分管副书记任组长，对信访突出问题突出单位进行检查督办，不定期下发督查通报。加强对接待告知、签订《双向承诺书》、案中沟通、案结反馈等工作全流程监督检查，保障信访人知情权、参与权。今年已督导2轮，下发督查通报1期，反馈问题线索30余条。

业务外线索处置确保矛盾及时化解。对于业务范围外的信访举报，根据上级有关要求，及时转相关单位处理，要求在3个月内向信访室反馈办理结果，压实主体责任，对信访工作中失职失责，导致信访人越级重复信访且造成一定影响的包案责任人，从严从重进行责任追究。

最新数据显示，今年一季度，汝州市纪委监委共接收群众检举控告35件(次)，较2022年同期下降56.25%。

创新“四项机制” 助推信访举报工作提质增效

市纪委监委

做实提级监督 赋能乡村振兴跑出“加速度”

本报讯 (记者蔡文瑞 通讯员彭丹) “现在村里花的每一笔钱，都按月给大家公示，俺心里跟明镜一样！”4月25日，在叶县常村镇柴巴村民主评议会上，村民代表李大爷对村两委会的工作表示满意。

柴巴村是叶县最偏远落后的行政村，上级拨付的扶持资金较多。因为村务公开度不足，村里一度矛盾丛生，发展乏力。市纪委监委部署开展“三资”提级监督工作后，柴巴村作为第一批试点村，公示公开“三资”情况，助力村中闲置资产盘活利用，使村集体收入增加25万元，互助社资金更加透明，群众也吃下了“定心丸”。

为进一步规范农村集体资金、资产、资源管理，市纪委监委以提级监督为抓手，明确12个县(市、区)的419个村(社区)作为试点村，开展“三资”提级监督。通过开展实地督导、乡村振兴领域问题线索“大起底”等措施，推动责任下压、重心下沉、力量下移。截至目前，共开展监督检查165次，发现并推动整改问题35个，处理问题线索3件，党纪政务处分1人，为乡村振兴注入源源不断的“廉动力”。

“开展提级监督，着力破解基层熟人监督难的问题，进一步压紧压实责任链条，使‘单打独斗’变为‘兵团作战’。”市纪委监委有关负责人表示，要通过推动各方监督联动，共同守护好集体“钱袋子”和人民群众“心窝子”。

3月24日，市纪委还专门出台了《平顶山市纪检监察机关开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治工作方案》，围绕重点项目、项目资产后续管理、深化重点村社集体“三资”提级监督等17项监督内容，不划阶段、不分环节，贯穿全年开展乡村振兴领域专项整治。

下一步，全市各级纪检监察机关将以提级监督为重要抓手，聚焦乡村发展、乡村建设、乡村治理等方面，靶向解决群众急难愁盼问题，着力发现和查处乡村振兴领域腐败和作风问题，为高质量推进乡村振兴保驾护航。

宝丰县纪委监委

深化以案促改 整治群众身边腐败和不正之风

本报讯 (记者蔡文瑞 通讯员侯立宁) “没想到隔壁村的老邢和老李会犯这样的错，这给我们敲了警钟。”近日，宝丰县高庙镇25个村党支部书记在乡纪委监委廉洁教育室内参加村级“以案促改”警示教育，而警示案例就是该镇梁庄的两名村干部。

作为开展村级以案促改的主阵地，廉洁教育室是该县纪检监察基层基础规范化、法治化、正规化建设的一个亮点。通过把发生在群众身边的鲜活案例转化为以案促改的生动课程，强化案件震慑效果，释放出坚决整治群众身边腐败和

不正之风的强烈信号。

“村干部的小微权力出现问题，直接侵害村民切身利益，破坏党群干群关系。”该镇纪委书记邵旭表示，通过采用“全面警示、一人不漏”的方式，对村干部开展警示教育，深入查摆小微权力运行中存在的问题。目前，该县15个乡镇(镇、街道、示范区)都建有廉洁教育室，在各自做好以案促改的同时，注重创新延伸，形成了具有当地鲜明特色的工作新模式，成为基层党员干部实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的坚强阵地。

“我们把案件处分决定由‘一张纸’发

展到警示教育‘一堂课’，再到整改提升‘一串事’的延展深化，实现查处一案、教育一片、净化一方、治理一域的效果。”该县纪委监委法规室负责人牛朋展说。

今年以来，该县将整治群众身边腐败和

不正之风中发现的形式主义、官僚主义问题，贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友等典型案例纳入警示教育案例，依托廉洁教育室共开展以案促改、警示教育、廉洁提醒等活动176次，受教育村(社区)干部3752人次，将警示教育延伸到“最后一公里”。

在开展以案促改工作的同时，该县同步查找各村在工作推进、日常监督、制度



以严的基调强化正风肃纪

4月25日，检查组对城区餐厅饭店、烟酒商贸店等经营性场所进行抽查，深挖细查隐形变异“四风”问题。

五一假期将至，郟县纪委监委成立监督检查组，扎实做好节前纪律监督检查。

袁嘉灿 摄



五一假期即将来临，为营造风清气正的节日气氛，叶县纪委监委第三监督检查室到县融媒体中心、县文化广电和旅游局等单位，对工作纪律、八项规定落实等情况进行检查，持续筑牢廉洁防线。

王洋 摄



4月26日上午，舞钢市纪检监察干部对烟酒门店节前消费进行随机抽查。

连日来，该市纪委监委深入朱兰街道部分商超、烟酒门店等场所开展明察暗访，深挖细查节日“四风”问题线索。朱莞尔 摄

市纪委监委驻市市场监督管理局纪检监察组

坚持“四个常态” 念好作风建设“紧箍咒”

本报讯 (记者蔡文瑞 通讯员李晓明) “部分公益岗人员未在考勤系统录入个人信息，请及时整改……”近日，市纪委监委驻市市场监督管理局纪检监察组在对驻在单位机关人员2023年第一季度考勤情况进行监督检查后，向驻在单位机关党委发出工作提醒函。

今年以来，驻市市场监管局纪检监察组紧紧围绕十届市纪委三次全会“坚持以严的基调强化正风肃纪，推动作风建设常态长效”的部署，以“四个常态化”推进驻在单位纪律作风建设常态长效。

开展监督检查常态化。采取日常巡查、重点抽查、明察暗访等方式，对驻在单位纪律作风建设进行经常性监督检查。尤其在重要节点，严肃查处曝光公款吃喝、奢靡浪费、大操大办、擅离职守等违纪违规问题。截至目前，已开展监督检查3次，印发检查通报3期。

查办作风案件常态化。每月从群众来信来访、网民投诉举报和监督检查发现的问题中，筛选出反映情况清楚、案情相对简单的作风类案件进行“直查快办”，推动纪律作风类案件查办常态化。截至目前，已查办问题线索2件，函询2人，约谈1人。

处理典型问题常态化。对违反中央八项规定精神、市场监管执法领域的腐败问题，坚持做到发现一起、查处一起、通报一起，同时严格落实“一案双查”制度，不仅严肃追究当事人责任，还对主体责任落实不到位的有关领导进行问责。截至目前，已下发整改通知2期，整改问题3个。

督促警示教育常态化。督促驻在单位将纪律作风相关规定作为党风廉政教育的重要内容，以常态化教育引导党员干部自觉遵规守纪，力争从源头上堵塞漏洞，努力形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。截至目前，已开展警示教育4次，220余人次接受教育，通报学习6起违纪违法典型案例。