

中国平煤神马专题研究煤矿主辅分离等实施方案

聚焦关键克难攻坚 推动改革走向纵深

本报讯(记者赵志国)3月31日上午,中国平煤神马召开领导班子会议,专题研究该集团煤矿主辅分离、尼龙化工板块改革实施方案。集团党委书记、董事长李毛强调,要聚焦重点任务、关键环节,保持改革的拼劲、干劲、闯劲,加大克难攻坚力度,以改革助推集团做强、板块做实、基层做优,为加快建设世界一流企业提供强大活力、动力和保障。

会上,该集团有关部门负责人汇报了集团煤矿主辅分离、尼龙化工板块改革实施方案,与会集团领导进行了充分讨论研究,提出了指导性意见。

李毛说,党的二十大对全面深化改革各项部署提出了总体要求,为我们把握下一步的改革战略目标和任务举措提供了根本遵循。深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中央、省委的决策部署,集团需要启动新一轮国企改革。当前,集团站在了争创世界一流企业的更高起点,推动主辅分离是煤矿实现“主强辅优、提质增效”的重要举措,既有利于主业轻装上阵、精干高效发展,又有利于辅业专业化运营、市场化发展,实现人尽其能、物尽其用,不断提升质量效益,增加职工收入,更加充分地实现“企业发展、职工共享”。为应对

市场新挑战,通过调整集团、板块管控界面,有效授权放权,有利于推进尼龙化工板块管控体系、经营机制变革,实现板块做实、基层做优;有利于激发企业内生生活力动力,实现产业链质量效益最大化;有利于增强职工的获得感、幸福感。

李毛要求,稳中求进是改革发展的主基调。要以发展的眼光、改革的办法、创新的思维,紧紧围绕落实“强实优”战略和“六高一强”目标,坚持顶层设计与鼓励基层首创相结合,抓好改革的系统性、整体性、协同性。要统筹把握改革的力度、发展的速度、

干部职工的承受度,找准改革切入点、结合点,推动改革蹄疾步稳、纵深推进。要加强宣传引导,做好思想引领,增强职工对改革的认同感,让职工理解支持和参与改革,以广大职工的集体智慧和力量推动改革不断深入。集团核心产业板块要坚定“啃硬骨头”的决心和“刀刀向内”的勇气,加强对标先进,勇于先行先试,加快改革提质扩面,在抓紧抓实上出成果,在引领示范上出经验,激发动力活力,提升行业位次,为全面建设高质量现代化中国平煤神马、加快建设世界一流企业作出更大贡献。

中层以上管理人员培训班开班

推动党的二十大精神落地生根

本报讯(记者赵志国)3月31日,中国平煤神马举行中层以上管理人员学习贯彻党的二十大精神培训班开班仪式,集团党委书记、董事长李毛作开班动员暨辅导报告,集团总经理杜波主持开班仪式。

此次培训班为期5天,邀请中央政策研究室原副主任、党的二十大精神中央宣讲团成员施芝鸿;中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长宋志平;中共河南省委党校(河南行政学院)教授丁素、涂小雨,重点围绕全面布局新征程、全面提升企业核心竞争力、全面从严治党等方面进行系统授课,推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神走深走实、见行见效。

李毛在作开班动员暨辅导报告时说,党的二十大报告指出,高质量发展是全面建设社会主义现代化

国家的首要任务。近段时间市场波动,企业面临的不确定、不稳定因素明显增多,必须认清当前形势,保持战略定力,牢牢把握“六个坚定”,紧紧围绕“六高一强”,用奋斗的确定性对冲形势的不确定性,稳住经营好的态势,彻底扭转大而弱的局面。实现高质量发展,必须持续推进改革,建立完善与之相适应的运行机制。要牵住改革的“牛鼻子”,以重点领域改革的“一子落”,带动全面深化改革的“全盘活”。要在改革中坚持稳中求进工作总基调,把握改革的力度、发展的速度和干部职工的承受度,聚焦“强实优”战略,以更科学的实施方案,确保煤矿辅业分离到位、自主运行。在人员结构优化上,要继续加压,主动对标先进,建元等优秀企业,解决机构臃肿、人浮于事的问题。要勇于创新,通过板块做实,优化生产单元,提高劳动效率。

二矿:

准军事化管理激发企业活力

本报讯(记者赵志国 通讯员张晚璐)近日,二矿召开专题会议部署准军事化管理工作,要求相关部门加大监督力度,按照责任分工有序开展日常管理,推动管理走深走实。

准军事化管理是该矿多年来总结的优秀管理方法,主要包括职工日常行为规范、职工“手指口述、岗位描述”、班前会(入井)程序化管理、任务复命制四项内容,对于激发管理活力,高效推进矿井各项工作具有重要作用。多年来,该矿在全矿范围内进一步强化准军事化管理模式,塑造昂扬向上、高效干练、纪律严明的职工队伍,形成管理流畅、工作高效的工作机制,不断提升企业核心竞争力。

3月17日至20日,该矿各单位职工利用业余时间开展矿区环境卫生大扫除活动。矿机关各科室对各自工作区域的门窗、玻璃、墙面进行全面清扫;服务一队和服务三队党员对食堂就餐大厅、储物间、油烟机等部门进行大扫除,保障职工“舌尖上的安全”;运输队对西斜井口的墙面、地面、宣传牌板等进行了清扫整改。

该矿还坚持将准军事化管理工作融入安全管理、生产经营、教育培训等工作,促进矿井安全高效健康发展。



模拟驾驶提技能

4月1日,一名职工在模拟驾驶。为有效提升青年职工的业务水平,铁运处机务段引进了先进的司机

驾驶情景模拟操作系统。该系统可实现实景模拟驾驶,内置我市铁路沿线实景地图,并可模拟雨雪等恶劣天

气,对提升机车司机的应急反应能力有极大帮助。

本报记者 赵志国 摄

八矿选煤厂在精细管理上下功夫

提前完成一季度目标任务

本报讯(记者赵志国)今年以来,八矿选煤厂深入贯彻落实“六高一强”,筑牢安全基础,紧紧扭住质量效益中心,加强智能化建设,原煤入洗量160.4万吨,精煤产量75.3万吨,其中3月份以来原煤入洗量55.1万吨,精煤产量28.4万吨,创建厂以来月产量新纪录,提前完成一季度各项目标任务。

该厂紧盯全年任务目标,以精准调度为基础,在精细管理上下功夫,发挥生产指挥灵、准、快的作用,全力以赴保证均衡生产,协调辅助单位充分利用停车时间做好设备检修与维护,稳定生产系统,降低各项消耗。3月以来,该厂综合电耗降至新低,达到8.55千瓦时/吨,介质、浮选药剂消耗继续保

持低位运行。根据原料煤煤质,调整外来原煤仓入矿别,合理配比入洗原煤,精准操控生产过程,严格把控煤质化验、洗选装运各环节,实时掌握煤质情况。目前,该厂洗选精煤销售合格率保持在98%以上。

为确保安全生产,该厂大力推行全员安全考核记分制,进一步增强全厂干部职工的安全意识。同时,扎实开展安全生产技术操作流程培训、安全事故警示教育等活动,全力以赴保证均衡生产,协调辅助单位充分利用停车时间做好设备检修与维护,稳定生产系统,降低各项消耗。3月以来,该厂综合电耗降至新低,达到8.55千瓦时/吨,介质、浮选药剂消耗继续保

十二矿40个党支部有方案

特色党建品牌创建结硕果

本报讯(记者赵志国)日前,十二矿40个党支部均提交了特色党建品牌创建方案,其中运输队党支部“四通”、综采二队党支部“四力同心”、地测队党支部“三精地测”等16个特色党建品牌得到该矿党委认定。

掘进一队党支部创新党建工作方法,创建的“红色聚能环”特色党建品牌,充分发挥了党员的主观能动性。3月24日零点班,该队生产班班长、党员杨延森率先垂范,带领职工在下保护层31080高抽巷打地地质探孔,在确保安全的前提下进尺2.4米,刷新了该矿近3年全岩巷道小班掘进纪录。

为进一步增强党支部活力,发挥战斗堡垒作用,近年来,该矿按照“一支部一特色”要求,在党支部标准化建设基础上,深入开展特色党建品牌创建工作。为确保特色党建品牌内容贴合实际,该矿为各

基层单位配备党建指导员,全程指导特色党建品牌创建工作。对于已经认定的特色党建品牌,每半年考核一次,根据工作实际更新品牌理念、党建工作法,让基层党建工作与生产工作深度融合。同时,每季度召开推进会,对特色党建品牌创建情况进行总结,让做得好的党支部分享经验,有困难的党支部提出问题,请与会人员帮助解决。

该矿职教中心党支部“蒲公英1+3”特色党建品牌创建初期,只突出安全教育,没有全面反映其工作内容。该矿组织科工作人员与该中心党建指导员一起帮助他们丰富品牌内涵,突出该中心政治教育、安全教育、技能培训职责,并重新设计标识,确定以三色花瓣和蒲公英种子为主要内容的图案。

去年,该矿优中选优,根据特色党建品牌的价值、内涵,选出十大优秀特色党建品牌在全矿推广。

十一矿抓重点稳产量

蓄势发力保持良好发展态势

本报讯(记者赵志国)2月份,十一矿锚定任务目标,蓄势发力,抓重点、稳产量,在打赢“开局战”的基础上,原煤产量、销售收入、利润等均超额完成集团下达的计划任务。3月,该矿持续保持良好发展态势。

年初,十一矿党政锚定“高质量完成全年任务”目标,提前分析在达成目标的过程中可能面临的困难、挑战,并抓住核心要点,以前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进、重点性突破,逐个制定相应解决方案。

该矿牢固树立科技兴企理念,大力推进机械化、自动化、智能矿山建设,不断引进新设备、新技术,优化各类资源配置,努力实现减人提效。今年以来,智能化掘进机、自移式机尾和矿用履带运输车等

设备在该矿掘进工作面投入使用,大大提高了掘进效率和作业安全性。2月份,该矿掘进二队充分发挥智能化设备优势,在己16、17-24000工作面创出单进265米的好成绩。该矿综采四队紧抓关键工序,优化人员配置,克服己16、17-22240智能化大采高采煤工作面过断层、巷道压力大等不利因素,圆满完成原煤生产任务。

安全是企业高质量发展的基础和前提。面对井下复杂多变的生产环境,该矿始终抓牢安全,以创建国家一级安全生产标准化矿井为抓手,先后修订完善10项安全生产管理制度;坚持井上、井下安全大检查、专项检查、日巡查不断线,对“三违”和隐患一律采取“零容忍”态度。2月份,该矿共排查出各类安全隐患297条,整改率达到100%。

生态优先 绿色发展

中国平煤神马管理创新成果获行业大奖

本报讯(记者赵志国)3月30日至31日,第十五届全国石油和化工企业管理创新大会暨高峰论坛在昆明举行。中国平煤神马的“以生态优先战略思维加快推进企业高质量绿色发展的探索与实践”获得全国石油和化工企业管理创新成果一等奖。

本届大会由中国化工企业管理协会主办,发布推广了全国石油和化工企业管理创新成果,旨在进一步促

进行业转型升级提质增效。此次共有137家企业的管理创新成果入围。中国平煤神马的“以生态优先战略思维加快推进企业高质量绿色发展的探索与实践”获得全国石油和化工企业管理创新成果一等奖,是石油和化工行业企业管理类最高奖项。该集团的获奖成果也是此次唯一以生态绿色低碳为主题的企业管理创新成果。

帘子布发展公司再添利润增长点

高端细旦丝开始批量生产

本报讯(记者赵志国)4月3日,从帘子布发展公司传来消息,该公司细旦丝A线生产线近日开始批量生产。与2019年投产的细旦丝B线生产线相比,此次建成投产的细旦丝A线生产线设备更先进,工艺进一步优化,生产出的产品品种更多、应用覆盖面更广、竞争力更强,将成为该公司新的利润增长点。

细旦丝A线生产线是该公司4万吨尼龙66差异化工业丝项目二期工程中的一条生产线,也是神马股份厂

区退城进园暨产业升级改造一期项目中的重要组成部分。

今年以来,细旦丝市场需求旺盛。该公司以市场为导向,在确保安全和工程质量的前提下,加快项目建设步伐,持续提高企业核心竞争力。为及时解决项目建设过程中存在的问题,该公司组织生产单位、项目施工方和监理每天下午召开项目建设和生产准备碰头会,确保投料试车一次成功。

作为生产管理单位,该公司原丝

二厂仔细梳理施工过程中发现的问题,列出问题近70条,将其分解到施工部门、动力厂等相关单位,并按时间节点监督问题解决情况,及时“销号”。同时,对已经完成的部分严格质量监督,发现问题及时沟通,并要求返工,保证高质量完成项目建设。

经过多方努力,3月21日凌晨1点,该生产线第一条螺杆开始投料试生产,当天下午4点左右顺利出丝,并实现第一筒丝即满筒,第二筒丝达到优等品的良好效果。

降本增效

←4月2日,工人在用废旧U型钢加工拉杆。

为进一步强化成本管理,九矿机电修配厂要求干部职工增强节约意识,自主加工制作配件等,切实把降本增效落到实处。

本报记者 赵志国 摄



“小口袋”里“大智慧”

帘子布公司推动党的二十大精神入脑入心

本报讯(记者赵志国 通讯员张华瑾)“这本‘口袋书’小巧轻便,是我们懂弄通党的二十大精神的‘随身充’。”4月2日,拿到“口袋书”的职工张伟伟说。

当天,帘子布公司将精心编印的1200余本《2023年形势任务教育读本》发放给广大职工。

该“口袋书”收录了党的二十大精神应知应会一百题、企业家精神等,内容全面,精致实用,为基层职工深入学习提供了良好的读本,营造了全员学、随时学、随处学的浓厚氛围。

3月以来,该公司党委通过线上线下相结合的方式,深入开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列活动,确保党的二十大精神入脑入心。该公司在厂区围栏、生产车间等地,张贴党的二十大宣传标语,同时利用LED显示屏、展板、横幅等载体,广泛宣传党的二十大精神,营造出浓厚宣传氛围。

该公司发挥新媒体传播优势,在“帘宣号”微信公众号推出“学习党的二十大精神”“学习二十大,奋进新征程”“形势任务教育”等图文专栏30期,受到干部职工好评。

为把学习成果转化为推动当前各项工作再上新台阶的动力,该公司举办知识测试、“立学为强企有我”——省管企业党的二十大精神知识竞赛活动选拔赛等活动,充分激发干部职工学习热情,让理论学习变得趣味十足。

“通过参与这次选拔赛,我对党的二十大精神有了更为深刻的理解。今后,我将进一步筑牢理想信念,脚踏实地做好本职工作,不断丰富自己的工作技能和实践本领,争做知行合一、勇挑重担的青年先锋。”3月30日下午,刚参加完“立学为强、强企有我”——省管企业党的二十大精神知识竞赛活动选拔赛的捻织二厂职工刘坤说。

目前,该公司有20个党支部开展了学习活动,3000余人次参与。