

李毛在接受河南日报记者采访时表示

完善立法让创新有“勇”有“谋”有“效”

本报讯（记者赵志国）出席十四届全国人大一次会议的全国人大代表，中国平煤神马党委书记、董事长李毛近日接受河南日报记者采访。他表示，打好关键核心技术攻坚战，提升企业技术创新能力，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制，亟待完善科技法治体系，加强科技创新领域立法。

李毛表示，在深入实施创新驱动发展战略推动下，我国已经初步建立了《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等法律法规，对科学进步、科技创新进行保驾护航。不少地方也结合本地实际，探索出台了一些促进本地区科技创新的专项法规。但从全国范围来看，实现

高水平科技自立自强还需要更有针对性、更具操作性的法律、规章、制度来解决科技创新实践中的棘手问题。

“部分法律法规、政策制度之间缺少系统化、体系化考量。”李毛说，在具体实践中，不同法律法规、政策制度之间的衔接性、协调性不尽如人意，导致运行不够顺畅。

李毛建议，国家立法机关应重新梳理、整合与科技创新相关的法律法规，尽快出台鼓励科技创新的专门性法律，通过更有针对性的法律法规，对科技创新领域的行为、体系建设与维护、资源配置原则、专项资金的设立与使用、成果保护等方面进行保障，运用法治力量破除障碍、激发活力，让每一次创新都能有“勇”

有“谋”、见“质”见“效”。

长期以来，在国企科研人员职称晋升、人才评价体系结构中，论文、专利、成果依然是决定性评价要素。对此，李毛建议，进一步打破科研人员在职称晋升、业务评价中尚存的“唯论文”“唯学历”等陈旧评价标准，构建符合企业创新特点、成果产出方式且面向一线科研人员的人才评价体系，让“工资靠课题，奖金靠成果”的创新导向上升为规章制度，使科研人员的收入、奖励、股权等从法律上得到保障，真正形成崇尚创新、尊重创新、热爱创新的良好生态。

“对企业而言，创新不仅是一个从0到1的过程，还是一个不断试错的过程。”李毛结合自己工作实践与调研建

议，在立法时，要将“容错纠错机制”相关内容写入法律，进一步营造鼓励创新、宽容失败的社会氛围，让科研工作者敢于创新，提升全社会尤其是企业在科技创新领域的积极性和主动性。

在制度设计上，李毛还建议，要突破常规性制度束缚，重点支持原创性、突破“卡脖子”技术的重大科研项目，实行项目承诺制，边建设、边环评、边采购，所需设备材料不经招标程序，先采购后审计，大大缩短创新周期，加速产品上市。同时，根据研发实际需要，不限预算、按需投入，在制度上提升保障能力，聚焦资源向创新倾斜，最大力度支持保障创新研发和项目落地，避免科研进度受阻于资金短缺。

环境治理大提升专项行动持续推进

拉高标杆补短板 攻坚突围提质效

本报讯（记者赵志国）3月1日上午，中国平煤神马召开环境治理大提升专项行动推进会，深入学习贯彻习近平生态文明思想，动员和引导集团上下进一步统一思想，提高认识，全力开展环保问题整治，杜绝环境违法违规现象，筑牢高质量发展前提。集团总经理杜波出席会议并讲话。

杜波指出，要以坚决的态度，深化对环保工作极端重要性的认识。安全、环保是企业高质量发展的先决条件、两大前提，是不可触碰的红线、底线、高压线。要像重视安全一样重视环保，像抓安全一样抓好环保，全方位拉高标杆，补齐短板，推动环保治理体系和治理能力现代化水平全面提升。

杜波强调，要最有力的举措，推动环境治理工作质效跃升。要

直面问题、聚焦问题、吸取教训，以开展环境治理大提升专项行动为契机，通过环保工作整改“补课”，查清找准在机构设置、人员配备、机制建设、资金保障、监督管理等方面存在的问题差距，逐项细化分解任务、明确整改时限，通过大排查、大整治，推动环保工作大提档、大升级，推动环境治理工作质效跃升。要以顶格的标准，确保环保监管问责全面从严。坚持铁制度、硬执行，以“零容忍”态度推动集团环境整治取得实效，环保治理形成常态长效机制。

杜波要求集团上下容不得丝毫懈怠、半点放松，要保持正确态度、提高工作标准、拿出务实举措、全力攻坚突围，全面提升环境治理水平，为集团高质量发展构筑坚实绿色屏障。

梁北二井主井井架合龙

本报讯（记者赵志国）3月4日上午，梁北二井主井井架合龙仪式举行。中国平煤神马总经理杜波下达合龙令。

梁北二井是省重点建设项目，也是该集团煤炭板块可持续发展重点工程。该处煤种为低灰、低硫、特高热值的瘦煤，属市场稀缺煤种，市场前景良好，建成投产后将对集团煤炭产业筑牢发展之基、增强发展后劲、提升核心竞争力、推动高质量发展具有重要意义。

梁北二井自2019年3月16日复工以来，克服火工品断供、疫情冲击、地质条件复杂等不利影响，项目建设在各方共同努力下有序推进，目前掘进进尺突破8000米，主副风井、轨道上山、回风上山、运输上山工程接续完工；灯浴联建、矿井水处理站等地面构筑物工程高标准建成；供电、压风、排水等系统投入运行；洗煤厂及管状皮带运输系统试运行在即。项目预计4月底首采面开始安装，今年上半年实现联合试运转。

芳纶带销售红火

本报讯（记者赵志国）今年前两个月，机械装备集团天工科技公司产品芳纶织物芯阻燃输送带（以下简称芳纶带）外销超1600米，销售势头强劲。

天工科技公司是一家专业从事各类输送带产品设计、研发和制造的国家级高新技术企业、国家级科技型中小企业，被认定为河南省绿色橡塑工程技术研究中心。2020年，该公司利用集团生产的芳纶布研发出新产品芳纶带。芳纶带上市后，以体量大、耐腐蚀性强、成槽性好受到业内广泛关注。该公司也成为目前我省唯一有相关资质的生产企业。

去年，天工科技公司研发中心技术人员攻克了芳纶带接头部位强力损失这一行业难题，将2000强力及以下产品的芳纶带接头强度提高到100%。不久前，技术人员又将2500强力及以上的芳纶带接头强度提高到完整带体强度的90%以上，远高于国内同类产品行业标准。

自去年8月开始，该公司积极外拓芳纶带市场，先后开发了新疆、河北、湖南等客户，其中湖南一家客户先后3次分3批订购了该公司生产的芳纶带产品。

专项检查筑牢安全“屏障”

本报讯（记者赵志国 通讯员康霖）今年以来，帘子布公司安全部门对各分厂的工艺、设备设施、消防等方面进行剖析式专项检查，查出隐患64项，目前均整改完毕。

今年以来，该公司牢牢把握集团“六个坚定”，践行“四个重在”，大力实施“六安”管理模式，更好统筹发展与安全，全面提升安全管理效能，防范化解各类安全风险，以安全生产标准化保障公司发展高质量。

今年春节期间，该公司成立安全专项督查小组，扎实开展纵向到底、横向到底的安全大检查活动，拧紧责任“螺丝”，上紧安全“发条”，筑牢安全“屏障”。“本次大检查，查出各类隐患27项，我们严格按照集团‘五定、四签字’的要求，建立隐患台账，下发整改反馈通知书，限期整改。”该公司安全监察部负责人说。

该公司创新检查方式，采用检查和座谈的形式进行，针对查出的隐患、违章现象，通过座谈剖析问题的深层次原因，对违章行为进行认真反思总结，促使安全责任落实到每个生产环节。去年，该公司消除隐患650项，责任追究26项。



趣味活动庆“三八”

为让女职工度过一个丰富多彩的节日，提升女职工的归属感和幸福感，3月7日上午，尼龙科技公司在篮球场举办庆“三八”女职工趣味运动

会。活动项目有珠行万里、花样踢毽子、自行车慢骑比赛等。

本次营造了欢乐和谐的氛围，既丰富了女职工的业余文化生活，有

益于身心健康，又增强了凝聚力，激发了女职工爱岗敬业、锐意进取的工作热情。

张玉琴 摄

强化现场管理 落实安全责任

二矿紧盯薄弱环节狠抓安全生产

本报讯（记者赵志国 通讯员张瑞瑞）近段时间以来，二矿聚焦现场管理，紧盯薄弱环节，全面落实安全生产责任制度，确保安全生产形势持续稳定。

该矿要求各各单位以深化“四再”安全集中整治活动为抓手，围绕安全管理重点召开专题会议，深入研判面临的安全生产形势和各类隐患，查摆思想上、行动上、管理上存在的漏洞和不足。

2月28日，该矿保卫科围绕“四防”（防火、防盗、防破坏、防治安灾害事故）工作重点开展反思大讨论，制

定了全覆盖、零死角专项检查措施。

该矿还制定了安全生产大排查工作方案，分专业、分区域对井上下开展全方位、全系统、全过程的安全排查，坚决把“想不到”的隐患深挖出来。对于排查发现的突出问题，反推风险研判开展情况，对未研判到位、研判结果存在遗漏或研判不到位但现场措施落实不力的坚决进行问责，确保隐患排查治理效果。

2月27日，煤质站在安全大排查中，以煤堆过大易造成坍塌事故为研判点，从煤堆形状整理、坡度平整和应急物资储备等方面都及早入手，制

定煤场安全应急措施。该站要求作业人员及时推平煤堆，降低煤堆高度，及时平整取煤作业形成的陡坡，杜绝煤堆坍塌滑坡和存煤流失，确保职工作业安全。

为全面落实安全生产包保责任制，该矿要求各业务区、基层单位、安全生产相关业务科室，实行主职干部24小时轮流值班制度，从“隐患排查”“安排整改”“复查”做到一管到底。包队督查人员对所包队，必须做到每天至少深入现场高标准检查一次。安管中心将联合纪委、调度室对业务区包队排查情况进行定期督查。

十三矿对“躺平”现象亮“黄牌”

打造勇担当善作为干部队伍

本报讯（记者赵志国）“党员干部务必要继续发挥求真务实、实事求是之风，勇于触及矛盾、大胆工作，绝不作为、慢作为、乱作为现象，严禁出现‘躺平’现象……”近日，在十三矿召开的2023年形势任务教育宣讲会上，该矿党委书记姚威、矿长李军伟当场作出对2月安全、生产、执行力后

进单位进行黄牌警告的决定，同时对两起违反干部作风特别规定的人员进行严肃处理。

今年以来，十三矿围绕矿党委“3461”和矿“1366”工作思路，一体推进“抓班子、带队伍，提信心、聚合力，保安全、促生产，稳经营、提效益”等中心工作，着力打赢安全生产保卫战、瓦斯治理攻坚战、开掘进尺翻身战“三场硬仗”，坚持做实“六个提升”和“双六举措”，全矿干部职工笃定目标、提振信心，真抓实干、奋力进取，为实现矿井扭亏为盈、坚实走好高质

量发展之路而不懈奋斗。作为企业的中坚力量，党员干部在职工中发挥着“领头雁”作用，十三矿党委要求党员干部转变作风，强化执行能力，杜绝不作为、慢作为、乱作为现象，严禁出现“躺平”现象。

为进一步加强干部队伍作风建设，全方位营造重执行、重落实、比实效的良好氛围，有效遏制“怕、慢、假、庸、懒、散”以及工作落实中的“棚架”“梗阻”现象，倒逼各级干部绷紧纪律之弦，全面打造勇担当、善作为、挑重担、破难题，言必信、信必行、行必果的干部队伍，确保矿党政各项决策部署条条落实、件件落地、事事见效，该矿出台了关于进一步提升干部作风确保工作落实的特别规定，规定岗位责任意识不强，工作不思进取，得过且过，在安全管理、生产管理、执行力工作中标准不高，工作落实不到位，连续三次在月度工作会上领取黄牌的，给予免

职处理。工作作风浮躁，履职尽责不到位，不愿亲力亲为，习惯当“二传手”“甩手掌柜”，工作不深入、不扎实、不细致、不到位，造成工作被动的，给予诫勉谈话处理或纪律处分等。

今年2月，该矿在对全矿各单位提升干部作风确保工作落实监督考核中，发现机电科负责的井下大巷亮化、细化、美化质量标准化工作差；开拓二队施工的13100风巷整体收尾工程滞后；服务二队负责的澡堂卫生脏、乱、差；掘进二队施工的13070中抽巷打钻基础条件创建重点工作安排不落实、工作推不动。根据规定，该矿给予机电科、开拓二队、服务二队副科级以上干部诫勉谈话；给予掘进二队党支部书记和副队长降职半年处理；给予安全后高进单位综采二队黄牌警告；给予生产后高进单位服务二队黄牌警告；给予执行力后高进单位掘进二队黄牌警告。

汇聚青春合力 争创一流企业

中国平煤神马主题知识竞赛决赛举行

本报讯（记者赵志国）3月2日，中国平煤神马举行“青春践行二十大 建功一流当先锋”主题知识竞赛决赛。集团党委副书记、工会主席张金常现场观看比赛，并为获得一等奖的单位颁奖。

为深入学习贯彻党的二十大精神，教育引导团员青年把思想和行动统一到集团“两会”作出的决策部署上来，汇聚全面建设高质量现代化中国平煤神马、争创世界一流企业的青春合力，该集团团委举办了此次主题知识竞赛。竞赛内容包括党的二十大精神、集团党委二届六次全会精神、集团三届四次职代会暨2023年工作会会议精神等。此次活动有56家基层单位的

代表队参加，经过多轮预赛，最终有8支代表队晋级决赛。经过激烈角逐，建工集团代表队获得一等奖，铁运处、四矿代表队获得二等奖，平禹煤电公司、天宏选煤公司等5家企业代表队获得三等奖，一矿、融媒体中心等30家单位获优秀奖，联合盐化公司代表队获最受欢迎团队称号。

“希望通过此次知识竞赛，集团广大团员青年能进一步学深悟透党的二十大精神，把学习成效转化为实际行动，在全面建设高质量现代化中国平煤神马的新征程中，奋力书写青春有为、强企有我的青春答卷。”该集团团委负责人说。

一支部一品牌 一支部一特色

四矿持续打造特色党建品牌

本报讯（记者赵志国 通讯员熊瑞琳）今年以来，四矿持续发挥党委把方向、管大局、促落实作用，聚力聚焦“1361”工作思路，大力推进基层党支部规范化、标准化建设，着力打造一批主题鲜明、卓有成效的特色党建品牌，使其成为推动矿井发展高质量的亮丽“名片”。

该矿积极探索新形势下加强基层党建工作的新思路、新措施，按照“一支部一品牌、一支部一特色”要求开展特色党建品牌创建活动，促进党建工作与生产深度融合。目前，该矿有47个党支部创建了特色党建品牌。

该矿综采二队创建的“五定五不定”“促进党建发新力”特色党建品牌，即定人数不定人员、定分工不定岗位、定标准不定地点、定出勤不定轮休、定责任不定产量，有效克服人员少、生产环节复杂、地质条件多变

等不利因素，形成灵活的生产管理模式和激励机制，大大调动了职工的积极性。

该矿党委坚持“一切工作到支部”，大力推进学习型党组织、学习型干部队伍建设，打造高素质党支部书记队伍，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

2月21日，该矿在职教中心多媒体教室开办首期“党支部书记大讲堂”，综采一队、掘进二队、地测队党支部围绕党的二十大精神学习感悟、党史学习感悟、特色党建品牌创建等方面畅谈体会、分享经验。

今年，为提高基层党支部书记的综合素质和业务水平，该矿下发《关于开展“党支部书记大讲堂”活动实施方案》，为各党支部书记搭建学习先进、交流经验的平台，真正做到“学、思、践、悟”，全面提升党支部书记素质。

保安全 创水平 增效益

十矿生产经营按下“快进键”

本报讯（记者赵志国 通讯员陈浩）2月，十矿围绕首季“开门红”目标，在优化劳动组织上下真功、提升效益效率上想办法，安全生产、经营效益等各项工作保持稳中向好态势。其中，掘进三队创出建矿以来同类条件巷道月单进最高水平。

面对生产天数少、采面少、条件差、安全管理难度大的情况，进入2月以来，该矿党政班子成员深入一线，该矿党政班子成员深入一线，大力倡导“严细实”作风，实施“精细化”管理，科学决策，统筹安排，逐头逐面推进、定产量、下指标，逐头逐面算材料、算人工、算效益，层层传递压力、夯实责任，确保每项工作都能落到实处、见到实效。

该矿扎实开展重大隐患排查活动，以井上下拉网式“安全大排查”为抓手，持续开展顶板隐患、综合防尘及供电、电气防爆等专项排查活动，全面推进“答辩式”风险研

判，对查出的隐患和问题，按照“五定”原则跟踪落实，将风险隐患消除在萌芽状态，不断夯实矿井安全基础。

该矿开掘战线秉承“均衡生产、不搞突击、安全高效”原则，系统谋划，狠抓工时利用和正规循环作业，提升单进水平，全月超开掘进尺计划86米。掘进三队设置超产奖与保勤奖，进一步激励职工工作积极性和主动性，创建矿以来同类条件巷道月单进528米最好水平。同时，该队创出该矿回采巷道开口完工用时最短历史记录。

2月，该矿坚持开源与节流并重，狠抓煤质管理和成本管控工作。煤质管理部门每天24小时安排人员到斜井皮带盯班，紧盯各头面煤质变化，严格落实分时段排矸措施，充分利用煤楼筛分系统和洗煤厂原料仓，优化调整，科学配比，实现销售收入最大化，保持经营效益持续向好态势。