

# 心系职工办实事 情暖人心聚合力

——市总工会2023年“两节”送温暖活动综述

工会的根基在职工群众、血脉在职工群众、力量在职工群众。

新征程上,我市工会组织更加自觉地把工会工作放到大局中去思考、去谋划、去推进。2022年12月27日,市总工会办公室印发关于2023年元旦春节期间组织开展送温暖活动的通知,要求各级工会组织把送温暖活动与深入学习贯彻党的二十大精神结合起来,对受疫情影响的中小微企业、特困行业和困难企业进行走访,慰问困难职工、劳动模范和节日期间坚守一线岗位的干部职工等,把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到广大职工的心坎上。

一声声祝福,一袋袋大米,一桶桶食用油,一份份慰问金……充满温暖温情的礼物,带着工会组织的真诚和爱心,送到了困难职工、困难劳模、新就业形态劳动者等群体手中,让他们深深感受到了工会“娘家人”的真切关怀。

## 精心组织安排,让服务更有温度

为确保全市困难职工温暖过年,我市各级工会高度重视送温暖活动,周密部署、精心组织,突出重大节日送温暖示范引领作用,深入基层一线走访慰问,了解企业生产经营状况、倾听职工工作生活情况,帮助解决职工群众急难愁盼实际问题,征求大家对工会工作的意见建议。

1月10日,市总工会党组书记、副主席周万庭到鲁山县、湛河区慰问困难职工和困难劳模,鼓励他们积极战胜困难,振奋精神向前看,努力把日子过好。他强调,工会组织要主动服务,时刻把困难职工的冷暖放在心上,切实发挥职能作用,多措并举帮助困难职工解决实际问



1月18日,市总工会“关爱你我他(她)温暖千万家”行动暨“壹基金温暖包”捐赠发放活动现场 市总工会供图

题,让职工群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

金杯银杯,不如群众口碑。“感谢党,感谢政府,感谢工会,你们的帮助让我有了努力生活的力量。”困难职工温俊杰感动地说。

据统计,市总工会安排资金170万元,组成6个慰问组分赴全市各县(市、区),共走访慰问28家困难企业、74位困难劳模和400户困难职工家庭。“市总工会克服疫情影响,提前制定工作方案,合理规划走访路线,确保活动顺利开展,努力把服务职工工作做得更具体、更扎实、更温暖。”周万庭说。

在市总工会的带动下,各县(市、区)、各基层工会也积极开展送温暖活动,筹集送温暖慰问款16926万元,走访企业236家,慰问职工36363人次。

## 创新帮扶方式,让服务更加精准

不同职工群体有着不同的需求和期盼。为了有针对性地回应职工诉求,各级工会创新帮扶方式,聚焦重点群体,精准开展服务,为500名困难职工和新就业形态劳动者发放慰问大礼包。

最是情深岁寒时,殷殷关怀暖人心。1月18日,市总工会联合市鹰城心理健康发展中心举办“关爱你我他(她)温暖千万家”行动暨“壹基金温暖包”捐赠发放活动。爱心大礼包里有12件精心挑选的物品,包括棉衣、棉鞋、帽子、围巾、文具和防疫用品等。

活动现场,市总工会、市鹰城心理健康发展中心有关负责同志将爱心大礼包发放到30名困难女职工子女手中,为他们穿上新衣服、新鞋子,详细了

解儿童的学习和生活状况,鼓励他们树立远大志向、积极乐观、勤奋学习,长大后努力成为对社会有益、对家庭有责、对国家有用的栋梁之材。孩子们捧着精美的礼物,脸上洋溢着幸福的笑容。“感谢爱心人士的爱,我将心存感恩、好好学习,将来以实际行动回报社会、传递爱心。”9岁的李昊童说。

近年来,市总工会不断加大对困难职工家庭子女、新就业形态劳动者子女、农村留守儿童和困境儿童等群体的关怀帮扶力度,充分利用“节日送温暖”“六一特别关爱”“金秋助学”等帮扶措施,不断提高关心关爱困难职工帮扶工作的针对性和实效性,切实将党和政府的温暖以及工会组织的关爱送到广大职工及其子女身边。

## 加强学习教育,让服务更有力量

送温暖活动中,各级工会组织结合实际,开展了具有工会特色的学习教育,把送温暖活动作为学习宣传贯彻党的二十大精神的重要举措,推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组,引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,拉近了党员干部与群众的距离,凝聚了人心,为工会开展工作奠定了坚实基础。

隆冬送温暖,真情聚人心。从社区到乡村,从家庭到企业,满满的行程,悉心的问候,市总工会将持续擦亮工会送温暖品牌,用实际行动将温暖的暖阳照进劳模工匠、困难职工、一线职工、新就业形态劳动者的心田,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”,为工运事业和工会工作保持生机凝聚团结奋斗正能量,带动全市工会工作更加出新、更加出色、更加出彩。

(本报记者 王民峰)

## 以学习开新局 用务实谋新篇

市总工会部署今年重点工作

本报讯(记者王民峰)2月6日,市总工会党组(扩大)会议召开,进行专题学习讨论,听取工作汇报,安排今年工作。

与会人员集中学习了习近平总书记的重要讲话及近期重要活动、重要文章精神,学习了《中共平顶山市委关于深入学习贯彻党的二十大精神全面建设社会主义现代化新鹰城的决定》和十届市纪委三次全会精神等内容。

会议强调,要强化思想政治引领,认真学习领会习近平总书记重要讲话精神,以深入学习贯彻党的二十大精神为主线,准确把握“空谈误国、实干兴邦”的实践要求,紧扣我市“壮大新动能、奋进

百强市”和“四城四区”目标任务,突出求真、求实、求干的精神态度,把工会工作落到实处,团结动员广大职工群众积极投身全面建设社会主义现代化新鹰城的火热实践。要坚持以人民为中心的发展思想,牢牢把握以职工为中心的工作导向,忠实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,积极主动做好工会各项工作,努力把工会建设成为“职工之家”,使工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。市总工会党组成员要坚持以身作则、以上率下,推动工会工作更好融入大局、服务大局,努力在新征程上交出奋勇争先、更加出彩的答卷。

## 我市4人被命名为省“师带徒”标兵(先进)

本报讯(记者王民峰)为强化典型引路、示范带动,营造职工技能技艺传承交流“比学赶超”浓厚氛围,河南省总工会日前命名了河南省十大“师带徒”标兵及先进,其中,我市河南平高电气股份有限公司超特高压事业部断路器班班长李清坤被命名为省十大“师带徒”标兵。

近年来,李清坤凭着咬定青山不放松的韧劲,和班组出色完成了一系列特高压交直流国家重点工程任务、多个首台(套)创新工

程。他充分发挥自身技能优势和工作室带动作用,签订师徒协议22人,培养高级技师5人、技师20人、高级工16人。

同时,根据省总工会印发的有关决定,河南神马尼龙化工有限责任公司技术中心实验室三级工程师吕献然,平顶山天安煤业股份有限公司四矿副总工程师程宏图,汝州市宣和坊汝瓷有限公司董事长、杨云超劳模创新工作室负责人杨云超被命名为河南省“师带徒”先进。

## 我市评出10名“最美新就业形态劳动者”

本报讯(记者王民峰)为鼓励先进典型,树立行业标杆,传递社会正能量,2月17日,市总工会决定授予李红等10名同志平顶山市2022年“最美新就业形态劳动者”称号。

为激励我市广大新就业形态劳动者锐意进取、勇挑重担、精益求精,促进新经济、新领域、新业态健康发展,推动形成全社会关心关爱新就业形态劳动者群体的良好氛围,市总工会开展了“最美新就业形态劳动者”评选活动。经推介和认真评定公示,河南鑫顺华物流有限公司司机李红、汝州市巨龙道路运输有限公司司机张亚涛获评“最

美货车司机”;顺丰快递南区寺坡营业部收派员王亚星、中国邮政速递物流股份有限公司河南宝丰分公司城区揽投部揽投员杨朝磊、中国邮政集团有限公司河南宝丰分公司揽投部经理张翼翔获评“最美快递员”;汝州市众通配送有限公司骑手于亚宾、饿了么平顶山湛河站点白班组组长孙倩倩获评“最美外卖员”;河南迅途汽车租赁有限公司司机姜晓菲、河南沸腾汽车租赁有限公司专职网约车司机王长青获评“最美网约车司机”;平顶山汇隆物业服务有限公司物业项目经理程朋华获评“最美家政服务员”。

## 让民族瑰宝大放异彩

——记第六届中原大工匠、鲁山段店陶瓷技术开发公司技术总监袁留福

鲁山花瓷兴于唐代,遗憾的是,随着历史演进和朝代更替,一代名瓷繁华不再,相关烧制技艺一度失传。现年51岁的鲁山段店陶瓷技术开发有限公司技术总监袁留福自1995年开始孜孜以求,收集数以万计花瓷瓷片,带领团队无数次试验,终于成功恢复鲁山花瓷烧制技艺,让民族瑰宝大放异彩。

“鲁山花瓷是中华民族瑰宝,我们要守住文化根源,以传承、弘扬、创新的发展理念,引领花瓷走上产业复兴、产业发展和市场融合的发展新路子。”2月14日,袁留福深有感触地说。

多年来,袁留福专注于鲁山花瓷的挖掘研究、传承创新,熟练掌握了花瓷的制作烧制技艺,取得了高级工艺美术师证书、国家陶瓷烧成工高级技师证书,获评中国陶瓷艺术大师、中原大工匠、河南省工艺美术大师等,带领团队积极参加国家和省、市级文化博览会,其作品先后获得奖项100多项,获专利21项,发表论文5篇。

为深度挖掘花瓷文化,推动鲁山花瓷产业发展,袁留福2011年发起成立了鲁山县段店花瓷文化研究会,并任会长。2012年又成立了鲁山县段店花瓷非物质文化遗产开发有限公司,并建造了集收藏、鉴赏及传承于一体的综合性文化场所——鲁山花瓷艺术馆,出任馆长。

随着鲁山花瓷烧制技艺的逐渐成熟,袁留福对花瓷系的古窑址和各窑口的艺术特征进行系统研究,

先后两次参加文化部、教育部等组织举办的中国非物质文化遗产传承人研修研习班研究学习,2019年、2020年、2022年参加人社部在景德镇陶瓷大学举办的陶瓷装饰与烧成创新研究高级研修班并顺利结业。在学习实践的基础上,袁留福对器型特点、釉色变化,以及早期民窑风格到官窑艺术成就等,都认真细致探讨与研究,从中汲取精华,使作品形成了非常鲜明的个人特点。他创立的“留福花瓷”品牌被评为市老字号和中国陶瓷行业十大品牌,获得金、银奖113项,其作品被法国文化艺术中心和河南省、浙江省等地文化馆永久收藏40余件。

为发展壮大鲁山花瓷事业,袁留福坚持家族传承、外招学徒、花瓷进校园等举措,培养新生人才队伍。经过多年悉心传授,培养出袁伟瀚、赵鲁楠、袁森娟等一批花瓷传承人。“从选料、练泥、拉坯、修坯,到上釉、烧制、温度,袁老师把花瓷烧制技艺、釉料配置、器型创新设计等最精华的东西倾囊相授,让我受益匪浅。”袁伟瀚说。

在传承创新花瓷文化事业的同时,袁留福还积极参与金秋助学、光彩助学等公益活动,探索推行“企业+车间+贫困户”扶贫模式,为抗击新冠肺炎疫情捐款捐物,被授予河南省陶瓷艺术大师、中原人最喜爱的陶瓷艺术家等称号。

在泥与火的世界里,袁留福挥洒着汗水与激情,收获着梦想与荣光。(本报记者 王民峰)

## 矿山机电设备的守护人

——记第六届中原大工匠、中国平煤神马建工集团建井一处机电科高级技师翟运峰

“我就是个平凡的机电工,一次次与‘电老虎’交手,让我感到克服困难所带来喜悦的同时,又深感知识海洋的广阔。无论何时,都不能停下探索的脚步,只有尽己所能,勤学钻研,才不枉此生。”日前,中国平煤神马建工集团建井一处机电科高级技师翟运峰被评为第六届中原大工匠,谦虚好学的他是这样说。

翟运峰扎根矿山30年,他敢闯敢试、勇挑重担,深入一线排除生产疑难问题,参加技术改造为企业节约资金2600万元,获集团以上成果奖37项、国家专利8项。他曾获评全国能源化学地质系统“大国工匠”、全国煤炭工业劳模、全国煤炭行业技能大师

等,是建井一处“翟运峰创新工作室”负责人。

翟运峰一直与电气设备打交道,不服输的性格使他练就了高超的设备修理技艺,别人处理不了的故障,只要他出马,一定手到擒来。他的手机24小时开机,无论何时何地,找翟运峰准没问题。2021年8月的一天,中国平煤神马八矿二井皮带出现故障。当天夜里12点,翟运峰的电话响了。“电话一响,我就猜到估计是电气设备出问题了。”了解情况后,翟运峰立即赶往八矿。他一部皮带一部皮带地检查,最后查明了皮带启动困难的原因:供电线路设计不合理,导致压降。他重新规划线路,现场进行改

造,使供电线路合理、通畅。另一部皮带中间区域打滑的原因是瓦斯抽放时煤泥都跑到皮带上,他对皮带架进行改造,减少了煤泥携带量,同时又调整了皮带的松紧程度,一并解决了皮带跑偏问题。

实践中,翟运峰总结出了“听声音、摸温度、看运行、量数据”快速判断和排除电气故障法。听声音,即听电机运行声音,分析是电气方面的问题还是轴承轴瓦或滑环声音;摸温度,即摸电机外壳温度、摸轴承端盖温度、摸转动部分温度、摸接线及引出线温度;看运行,即看操作台电压电流表指示是否正常,看电机运行过程中有没有偏摆位移情况,转子有没有扫膛

冒火,铜头滑环运行是否有偏摆溢火现象;量数据,即测量转子与定子电气间隙是否均匀,测量转动部分温度,定期摇测绝缘电阻。目前,这套方法已在该处推广。

翟运峰还注重发挥传、帮、带作用,通过订单式技能培训,分批次培训技能人才2700人次,带出了一批优秀青年人才。

刀不磨会生锈,人不学就落后。“科技发展日新月异,设备技术不断升级,如果不学习充电就驾驭不了新设备。”翟运峰说,他将持续学习新知识和新技术,并运用到实践中,使设备发挥更大效益,助推企业转型发展。

(本报记者 王民峰)

## 守护根根银线 点亮万家灯火

——记第六届中原大工匠、平顶山供电公司带电作业班副班长肖春伟

2月14日,国网平顶山供电公司输电运检中心带电作业班副班长肖春伟带队对高新区220千伏I、II尊平、计尊线等线路易舞动区段开展恶劣天气特巡。

像这样的工作,他已经坚持了23年。

日前,肖春伟获评第六届“中原大工匠”,是我省电力系统唯一获奖职工。“在我看来,这不仅仅是一份工作,更是一份责任。”肖春伟说,输电线路检修对电网的安全运行具有举足轻重的作用,作为一名电力人,必须兢兢业业认真做好本职工作,才可以好好守护电网坚强,照亮万家灯火。

细节是工匠精神的体现。1999年,肖春伟技校毕业后在线路检修前线扎了根,从此便与输电专业结下了不解之缘。在电力业内人士看来,

输电专业技术含量高、作业条件差、安全风险大。肖春伟没有选择退缩,凭借一股子钻劲儿,认真看、认真记、勤实践,向师傅学、向同事学、向书本学,不懂就问,很快上手,并逐步成为输电带电作业的行家里手。

2008年6月,肖春伟团队代表国网河南省电力公司参加了华中电网公司带电作业技能竞赛,获得团体第一名,个人第二名和第六名的好成绩。同年10月,他们又代表华中电网公司参加了国家电网公司带电作业技能竞赛,获得团体三等奖、个人第二名的优异成绩,实现了河南省电力公司在同类奖项中零的突破。

创新是工匠精神的灵魂。“作为班组管理人员和技术带头人,肖春伟有着多年的线路运检工作经验,他勤于思考、擅长实践,总能创造性地解决工作中遇到的难题。”供电公司输电运检

中心主任张卫东说。

肖春伟和班组人员设计研发出“输电线路杆塔软对抗防盗螺丝”“自动开闭锁跟头滑车”“自动闭锁软梯支架”“双向滑移锤击式人工除冰装置”“修补导线预绞丝定位装置”等,不仅大大提高了工作效率,还有力保障了检修人员和线路的安全。

肖春伟及其团队采用双绝缘滑轮组联动的方法,解决了大跨越导线起吊困难的技术难题,有效保障了带电作业的安全进行。为解决可控放电避雷针装置在杆塔上无法安装的问题,肖春伟牵头加工制作了可控放电避雷针底座与地担头相匹配的连接装置,有效提高了输电线路的防雷水平……

多年来,肖春伟完成科技项目4项,获授权专利86项,参与编写行业标准1个、企业标准1个,出版专著2部,

发表论文10篇。这些专著、技术标准填补了国内相关领域的空白,推动了输电运检事业的发展。

工匠精神更需要用心传承。肖春伟说:“好手艺,不怕外人学;好技术,一定要传承下去。”肖春伟不仅培养了一批批技术骨干,2018年至2022年,他还在国网技术学院参与员工培训8期共62个班,累计培训新员工3000余人,为企业的人才队伍积蓄了力量。

肖春伟先后获得“全国电力行业技术能手”“国家电网公司技能专家”“河南省电力公司金牌员工”“鹰城大工匠”等称号。

一辈子,一心一意,一往无前,把一件事做到极致。“我感恩社会,感谢企业的培养,我一定把劳模精神和工匠精神继续传承下去,为电力事业奉献自己的力量。”肖春伟说。

(本报记者 张永军)