

冬游“冷资源”发挥“热效应”

全县春节假期旅游收入4.11亿元

本报讯(记者常洪涛)1月27日,从县文广旅局传来消息,春节假期全县景区、度假区和乡村康养旅游示范村共接待游客119万人次,实现综合旅游收入4.11亿元。

春节前,鲁山县以“回鲁山过大年”为主题的温泉滑雪登高祈福贺新春大惠民活动启动。此次活动是县委、县政府推动文旅惠民,提升文化服务的实际行动,集中展示全县在文旅建设方面取得的丰硕成果。县政府推出大力度惠民政策补贴,让利2000万元,真心实意向全国游客发出邀请,努力使“回鲁山过大年”成为全省、全国知名的春节旅游品牌,使鲁山成为全省、全国游客向往的旅游目的地。

“回鲁山过大年”活动依托尧山福泉温泉、尧山滑雪场、天龙池滑雪场、尧山景区、墨子文化旅游区、阿婆寨景区、想马河景区7个资源丰富的景区,整合冰雪、温泉、庙会、特色餐饮、商场、演艺、娱乐等文化旅游资源,推出冬游、冬购、冬赏、冬学、冬娱一系列活动,让冬游“冷资源”发挥“热效应”。

县假日旅游协调指挥部各成员单位针对交通拥堵、灾害天气、地质灾害、群体性事件、公共卫生事件等安全隐患和风险做好预警提示和应急准备,确保及时有效应对各类突发事件。春节假期,全县旅游市场持续火爆,抖音话题“回鲁山过大年”以14428万曝光量呈现冬游动态盛况,游客接待量呈快速增长态势,景区游客摩肩接踵、酒店一房难求的盛况再度出现。县文广旅局全体人员深入景区、

度假区担任安全员、宣传员、监督员,在保障游客安全的前提下,不断提升服务质量、服务意识,实现了旅游秩序稳定和“安全零事故、交通零拥堵、景区全线红”的目标,提升了“老家河南·康养鲁山”品牌知名度。

近年来,县委、县政府围绕打造全国知名旅游目的地目标,以创建我省全域旅游示范区为抓手,充分挖掘

生态、温泉、姓氏、仓颉、墨子、屈原、牛郎织女、红色基因等文旅资源,大力推进“旅游+”和“+旅游”,着力打造“老家河南·康养鲁山”旅游名片,目前已建成国家A级景区13家,国家级旅游度假区1家,初步形成了春赏山花、夏戏碧水、秋观红叶、冬季滑雪浴温泉的旅游品牌,成功创建为我省全域旅游示范区。

龙飞狮舞贺新春

1月30日上午,城区尧山大道上龙飞狮舞、鼓乐喧天,传统民间文艺表演大巡游拉开大幕(下图一、图二)。

此次活动是“回鲁山过大年”系列活动之一,全县25个乡镇(街道、办

事处)组队参加此次巡游展演,展演内容有舞龙、舞狮、旱船、秧歌、高跷、盘鼓、扇子舞等,近4000名表演者汇聚一起,与群众共贺新春。

本报记者 常洪涛 摄



图一



图二

驻村第一书记、工作队员及定点帮扶单位迎来年度考核

本报讯(记者常洪涛)为全面、准确检验驻村工作成效,进一步压实工作责任,1月30日,鲁山县召开驻村干部及定点帮扶单位2022年度工作考核安排部署会。

会议指出,要通过年度考核,进一步强化驻村干部责任意识、目标意识,强化定点帮扶单位的大局意识、服务意识,持续巩固脱贫成果,夯实基层基础,推进乡村振兴。加强驻村干部的动态管理,压实派出单位的工作责任,着力打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的驻村“铁军”。对驻村干部年度考核为“优秀”等次的,要记入档案,重点培养。同时要注意

收集意见建议,发现解决苗头性倾向性问题,推动工作提质增效。

会议要求,要准确把握考核工作的具体任务。本次考核既有市派、县派驻村第一书记、工作队员,又有市级层面、县级层面各定点帮扶单位,覆盖了全县所有乡(镇、街道、办事处)。要通力协作,把握重点,分工明确,严格程序,做到条理清晰,扎实推进。通过考核,进一步树立重用“千里马”,善待“老黄牛”,淘汰“庸懒散”的正确导向,切实传递压力、提供动力、激发活力。

本次驻村干部及定点帮扶单位2022年度考核共成立19个考核组,2月10日前完成实地考察工作。

加强火源管控 强化巡逻监测

鲁山县安排春季森林防灭火工作

本报讯(记者常洪涛)1月28日下午,鲁山县召开森林防灭火工作推进会,对秋冬季及春节等重点时段的森林防灭火工作进行总结,并对春季防灭火工作进行安排。

会议指出,要提高政治站位。各级领导必须高度重视,强化底线思维,充分认清当前森林防灭火工作的严峻性、艰巨性,克服麻痹松懈思想和侥幸心理,从严从细抓防范、“小题大做”抓落实。各森防指成员单位也要牢固树立“一盘棋”思想,各司其职、各负其责,齐抓共管、通力协作,形成森林防灭火强大合力。

要加强火源管控。森林防灭火重在源头管控。各乡(镇、街道、办事处)要履职尽责,严把入山检查第一道关口,确保火源不入山。要充分发挥护林员作用,强化巡逻值守,及时发现和制止违规野外用火行为。要综合使用视频监控、卫星热成像和无人机等科技手段,加强林火监测,做到早发现、早预警。要加强督促指导。县森防指26个成员单位成立的督导组,要对分包联系的乡(镇、街道、办事处)加强督促,督促落实森林防灭火各项工作措施,确保全县不发生森林火灾。

巡察解民忧 饮水不犯愁

本报讯(记者常洪涛 通讯员陈德超)1月31日上午,县委第六巡察组工作人员到董周乡董村回访时,村民对县委巡察组帮助解决吃水难题连连称赞。

去年12月上旬,十五届县委第四轮巡察启动,县委第六巡察组在董周乡入户走访时,群众纷纷反映家里自来水已经多日没水,影响了正常生产生活。

据了解,该村于2015年11月开始实施自来水饮水工程,覆盖全村647户2831人,项目实施后,由于缺乏有效管护,该村多次出现管道漏水、损坏等情况,不仅造成了经济损失,更让群众的安全饮水得不到保障,群众意见极大。

巡察组当即就将问题反馈给董周乡党委,要求立即立行立改,确保群众尽快正常用水。同时积极与县水利部门沟通协调,邀请相关专家携带专业仪器协助排查。

董周乡党委收到问题反馈后,立即与县水利部门多次研讨修复方案。经过对近6000米管网的细致排查,在1月18日找到漏水点,并迅速组织人员进行更换维修,困扰群众多日的用水难题终于在春节前夕得到有效解决。

据介绍,在本轮对村(社区)巡察过程中,巡察组已推动解决群众反映强烈的突出问题20余件,民生问题11件,切实提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

张良镇“锅炉菜苗”热销省内外

本报讯(记者常洪涛 通讯员乔新强)1月31日,在张良镇周楼村北地几个暖棚内,西红柿、黄瓜、西瓜的幼苗长势正旺。几个工人正在给菜苗喷水,靠墙边一台蒸汽锅炉十分显眼。

“除了暖棚的保温措施外,我们安装的锅炉可以把暖气输送到大棚的角落,加快菜苗生长速度,也让菜苗的根部更加墩扎(方言发达意思),移栽到大田后成活率高,返青也快,收获期也能提前半个月左右卖上好价钱,所以很受菜农欢迎。”暖棚主人孙胜利说。

张良镇是河南省万亩无公害蔬菜基地,早年都是菜农们自己培育西红柿、黄瓜、茄子等春菜幼苗,过程比较麻烦,不少菜农图省事,

直接购买培育好的幼苗栽种。

“看到蔬菜育苗有广阔市场后,2018年3月我开始尝试暖棚育苗,先是承包了两个每座600平方米的暖棚,一年能育苗100万棵左右,后来发现订单越来越多,就有了扩大规模的想法。”孙胜利说。

2021年6月,有关部门在周楼村援建了5个每座内净900平方米的暖棚,孙胜利承包后专门培育菜苗,开始了“大展宏图”。目前,基地的暖棚已发展到7座,去年共培育3茬菜苗,其中,西红柿苗200万株、辣椒苗200万株、茄子苗100万株、黄瓜苗200万株、芹菜1000万棵,除本地销售外,还远销陕西、山东、河北等地,年产值在200万元左右。



春节健身忙

1月31日下午,在城区花园路一家健身房内,不少健身爱好者在锻炼。

随着生活方式的改变和健康

观念的转变,春节假期人们的过节方式也在不断发生变化,运动健身成为很多居民的休闲方式。

本报记者 常洪涛 摄

节后就收心 开工就实干

县纪委监委节后监督检查促“收心归位”

本报讯(记者常洪涛 通讯员陈灿灿)“各窗口到岗情况如何?麻烦把今天的签到考勤表拿出来看一下……”2月1日上午9点10分,县纪委监委驻县政府办纪检监察组来到县行政服务大厅,开展节后工作纪律专项检查。只见各个服务窗口干净整洁,工作人员耐心向群众提供政策咨询、办理业务。

为进一步强化纪律作风建设,确保全县党员干部尽快将惬意的“假日

模式”转换为紧张的“工作状态”,春节假期结束后,县纪委监委迅速按下“归位键”,整合“室组地”力量,成立5个专项监督检查组开展纪律作风监督检查,杜绝节后“松口气”,严防节后“综合征”。

督查组采取不打招呼、不定路线、重点抽查、直奔现场的方式,随机查看全县各单位、乡(镇、街道、办事处)节后工作人员到岗到位、工作状态、服务群

众等情况。重点抽查窗口单位是否存在缺岗缺位、慵懒怠政、履职不力现象,严查顶风违纪、隐形变异问题。对发现的苗头性问题及时提醒、督促整改,以严实作风推动业务工作稳步有序开展。

截至目前,督查组共开展监督检查6轮,发现个别单位存在执行考勤制度不严格、个别干部上班迟到、脱岗等问题9条,督查组已现场提出整改意见,并督促相关单位立即整改。

抢抓时机 浇麦保苗

农业部门7支农技服务队指导抗旱

本报讯(记者常洪涛 通讯员张海洋)1月29日下午,琴台街道余堂社区种粮大户上官国立在忙碌地利用昭平台水库干渠浇灌自己的300多亩(1亩=666.67平方米)小麦。

“小麦种上两个多月了,一直没下雨。前一段我组织人员抗旱浇麦,已经浇了200多亩了,剩余100亩地左右,计划在最近两三天之内浇完。”上官国立说,自己还准备了4吨化肥用于追肥。

当前小麦即将进入返青期,由于连

续多日无有效降雨,多地小麦出现不同程度旱情,鲁山县不等不靠,动员群众行动起来进行抗旱保苗。当地年种植小麦46.5万亩,农业部门组织了7支农技服务队深入马楼、碾子营、张官营、辛集等8个小麦主产乡镇,指导群众对旱象已经显现且影响小麦正常生长发育的麦田实施科学灌溉,有效改善土壤墒情,并合理施肥,保苗稳健生长。

在余堂社区灌溉现场,县农业技术推广站站长秦学军提醒广大农民浇水时要注意天气,在日平均气温3摄氏度以上、夜冻日消时进行,切忌大水漫灌。浇水后要适时划锄,破除板结。此外,县气象、水利、应急以及电力等多个部门也推出了多条对应应变措施。全县35个大中型水库也相应增大泄水量来应对旱情,全力以赴服务群众抗旱浇麦。

“我们调配一切可利用资源,确保小麦应浇尽浇,力保今年夏粮稳产增收。”县农业农村局副局长白国辉说。

创新选人用人机制 提振教师队伍精气神

县教体局四措并举助力办好人民满意的教育

本报讯(记者常洪涛 通讯员尹红岩)1月31日,记者从县教体局获悉,该局通过“竞聘、提拔、放权、激励”四项举措,不断转换用人机制、创新用人制度,推进教师队伍治理体系和治理能力现代化,为办好人民满意的教育。

此次全县初级中学中层职务规范涉及24所学校45人,已全部上岗。

“县管校聘”优化校长队伍。2022年,鲁山县对义务教育阶段空缺校长岗位实施竞争上岗。通过笔试、面试、业绩评定、组织考察、党组研究五项程序的公开竞争方式聘用校长,28名中

小学校长通过竞聘走上新岗位,创树了竞争上岗的新理念。

提拔重用增强中心校力量。2022年9月,县政府表彰了9名校校长,这些名校长政治素质高、业务能力强、工作实绩突出、业界声誉好。为激励教体系统干部职工掀起“争创好学校,争当好老师,争做好学生”热潮。今年1月,县教体局党组通过考察,将4名农村小学校长全部提拔重用为中心校领导班子成员,树立“凭实绩用干部”的正确用人导向,营造教体系统更加清明的政治生态。

权力下放强化责任担当。根据初中学校岗位空缺情况,按照“德才兼备、因岗适用”原则,对教务、总务、政教、办公室等中层职务进行规范。由中学研究适合岗位人选,经学校班子会、中心和县教体局审核,局党组批复,由学校按照民主测评、座谈、公示等程序对本单位拟任人员进行德、能、勤、绩、廉考核、公示、任命,学校任命文件及学校班子会议记录报县教体局人事科备案。由此,将局党组对初级中学中层的任免制变为报备制,强化了学校责任。

政策激励注重培树优先。2022年,

鲁山县创新评选鲁山教育“大先生”,鲁山一高校长牛山波获此殊荣。县财政奖励鲁山一高120万元,县委书记亲自颁奖。同时出台了《鲁山县人民政府关于建立教师激励机制的实施意见》,选拔出的教师楷模、名校长、名班主任社会地位进一步提高。教师楷模获得之日起一年内,名校长、名师、名班主任任期内,实行县域内A级景区门票优惠政策,个人住院等医疗费用除医保报销之外,县财政依据实际支出费用按一定比例予以报销,同时享受每年不少于3000元的教育培训等费用。