

# 戮力同心勇担当 接续奋斗谱华章

## ——我市推动人社事业高质量发展综述

“用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。”

最新统计数据表明，2022年我市城镇新增就业7.13万人，完成年度目标的102.9%，零就业家庭保持动态清零；城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到86.16万人、271.84万人、63.22万人、39.93万人，覆盖范围持续扩大；对22个特困行业实行阶段性缓缴三项社保费，累计缓缴5421万元；签约人才2.14万人，其中博士294人、硕士3531人、本科9274人；在全省保障农民工工资支付考核中排名第一，被评为A级……过去一年，全市人力资源和社会保障系统勇于担当、锐意改革，开拓创新、苦干实干，圆满完成各项任务，交出了一份温暖厚实的民生答卷。

民生连着民心，民生凝聚民力，民生关系发展。作为重要的民生保障部门，市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于保障和改善民生的重要论述，认真落实省委、省政府和市委、市政府部署要求，全力促就业、强保障、聚人才、惠民生，为助推全市经济社会高质量发展作出了积极贡献。



2022年10月31日，市人社局举行理论学习中心组（扩大）会议，传达学习党的二十大精神。



2022年8月11日，市人社局劳动监察部门对湛河区存在欠薪隐患的用人单位进行行政约谈。

▶2022年8月30日，市人社局党组书记、局长侯树辉（左）到河南天葡汝蓝云农庄科技有限公司调研返乡创业工作。



◀市人社局以加强作风建设为发力点，全面推行“快办”行动，使老百姓办事时限越来越短，体验越来越好。



### ● 就业优先，确保民乐其业

就业是最大的民生，牵动着千家万户的生活。市人社局始终把就业工作摆在突出位置，深入实施就业优先战略，完善积极就业政策体系，稳住了就业基本盘，有力支撑了全市经济发展和社会稳定。

重点群体就业稳定。实施高校毕业生基层成长计划，加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等困难人员就业帮扶，用好公益性岗位安置政策。2022年，全市新增公益性岗位1124个，共计在岗3067人，累计发放岗位补贴及社保补贴5592.74万元。扩大见习力度，认定就业见习单位204个，组织见习人员2023人，发放见习补贴318万元。采取主动对接、“点对点”输出等方式，助力农村劳动力转移就业，全市新增农村劳动力转移就业6.3万人。

扶持力度持续加大。加大创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业辅导“四位一体”创业扶持政策落实力度。积极开展平顶山市第七届创新创业大赛第二届凤归鹰城大赛，评出一等奖5个、二等奖10个、三等奖15个。发放创业担保贷款7.3亿元，完成省定目标的103.9%，其中返乡农民工创业担保贷款498亿元。加强孵化基地就业创业服务，在全市28家创业孵化基地（园区）内建立就业创业服务站，为1036家企业发放创业开业补贴5445万元，为348家企业发放创业运营补贴1616万元。

### ● 社保兜底，厚植民生底色

社会保障是民生安全网、社会稳定器。全市人社系统坚持以民生为本，着力兜底线、织密网、建机制，基本建立了覆盖全市城乡居民的社会保障体系，让人民群众老有所养、失有所助、伤有所保。

覆盖范围持续扩大。全市城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到86.16万人、271.84万人、63.22万人、39.93万人，分别完成省定任务的101%、107.2%、109.6%、105.63%。建筑业新开工项目工伤保险参保率达到100%。全市基层邮政快递网点从业人员优先参加工伤保险43家，新增参保职工1400多人。

惠企政策持续执行。严格落实社保“降、返、缓”惠企政策，延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策，共减征1.92亿元。继续实施失业保险稳岗返还“免申即享”政策，为3701家单位核定稳岗返还补贴9725.55万元，惠及企业职工21.48万人。对餐饮、零

▶2022年9月17日，2022年稳就业百日攻坚专项行动（金秋招聘月）暨第五届中国·河南招才引智创新发展大会平顶山专场招聘会启动。

本版图片由市人力资源和社会保障局提供

### ● 引才培智，驱动创新之力

抓人才就是抓发展，谋人才就是谋未来。人才人事工作是人社部门的重要职责，一年来，市人社局全力做优人才引、育、服工作，推动人才创造活力竞相迸发，为我市高质量跨越式发展提供了有力的人才支撑。

“人人持证、技能河南”建设高质量推进。发挥市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组作用，建立目标责任制，加快机构筹备，强化对成员单位和各县（市、区）的指导服务，提出“十大举措”，开展百日攻坚，查堵点、解难点、破重点，实现工作跨越式发展。在全省稳就业和“人人持证、技能河南”建设工作推进会上，我市作典型发言，受到省领导点名表扬。截至目前，各类职业技能培训覆盖27.6万人次，完成省定任务的153.3%；新增技能人才22.39万人，完成省定任务的159.9%；新增高技能人才6.5万人，完成省定任务的138.3%。

招才引智成效显著。依托“中国·河南招才引智创新发展大会”平台，征集459家企事业

单位9911个岗位需求信息，成功举办全省招才引智巡回直播带岗活动暨平顶山专场“首场秀”，在线观看1.21万人次。承办高层次人才服务乡村振兴平顶山行（鲁山站）和农业专家服务基层平顶山行活动，签订合作意向项目42个，现场签约项目6个。举办和参加线上线下招聘活动共计104场次，征集岗位1万余个，需求人数6万余名，签约人才2.14万人，其中博士294人、硕士3531人、本科9274人、其他8397人。

强化科研平台建设。积极组织河南平芝高压开关有限公司等11家企事业单位申报新建博士后创新实践基地，推荐市农业科学院升级为国家级博士后科研工作站。全市博士后科研平台招收8名博士进站工作，招引8名博士后来平留平工作。积极组织第一届河南省博士后创新创业大赛参赛工作，市农业科学院参赛团队项目获得“创新赛铜奖”，市人社局获得“优秀组织奖”。

事业单位人事工资管理提质增效。组织

实施全市各类事业单位招聘，全市完成市教体局“校园招聘”、直属学校教师招聘、事业单位招才引智、“三支一扶”招募等共计1633人。加快推进县以下事业单位建立管理岗位职员等级晋升制度工作。完善事业单位岗位管理，实行岗位动态调整。落实全市事业单位各项工资福利待遇。

评价机制不断完善。持续推动我市职称评审破“四唯”、立“新标”，完善业内同行评价机制，发挥学术共同体在同行评价中的作用，落实用人单位自主权，进一步下放职称评审权限，2022年在舞阳钢铁公司成立工程系列冶金专业中高级职称评委会。建立职称评审绿色通道，我市引进的高层次专业技术人才和急需紧缺人才可直接申报高级职称，去年全市“企业家评审直通车”审核通过工程系列职称破格人员46人。在基层推广职称“定向评价、定向使用”，通过资格审核，认定农村中小学和基层一线专业技术人员945人。

### ● 劳动维权，促进和谐稳定

劳动关系是最基本的社会关系之一，构建和谐劳动关系是保障和改善民生、维护社会安定和谐的基础。

市人社局强化底线思维，着力强治理、保权益、优分配，加强企业依法用工管理，注重标本兼治，企业依法用工意识和责任意识进一步增强，全市和谐劳动关系建设稳定向好。用工指导精准发力。深入企业、社区、工地等场所宣传劳动合同法、劳动合同法实施条例、河南省最低工资标准等政策法规，全市企业劳动合同制度基本实现全覆盖。开展电子劳动合同推广，截至目前，90家企业在“豫云签”平台完成注册，1058名劳动者签订电子劳动合同。推进集体合同制度实施，开展集

体协商“集中要约”行动，共签订集体合同3289份，覆盖企业3289家职工39.9万人。全面排查新业态企业遵守工时、休息休假制度情况，对违法行为督促限期整改，累计服务企业300余家15万人次。

劳动保障不断强化。全面实行农民工实名制、农民工工资保证金、农民工工资专用账户、应急周转金等长效管理制度，在建工程项目农民工劳动合同签订率100%。开展维护劳动者合法权益系列专项行动，检查用人单位852家，涉及劳动者11.53万人，补签劳动合同4634人。通过立案、协调等方式，为4781名农民工追讨工资3859.53万元，劳动保障监察举报投诉案件按期结案率达100%。出台

### ● 正风提效，续写为民初心

事项实现“全省通办”，18个事项实现“全国通办”。设立61个“社银合作一体化”服务网点，开发社保电子地图，方便群众和企业就近办理142项高频社保业务。

不断提升社保服务能力。以惠民惠农财政补贴一卡通和人社领域待遇卡为抓手，切实提高社会保障卡持卡人数、金融功能激活率、电子社保卡签发率。截至目前，我市社会保障卡持卡564.54万人，完成省定目标的101.39%；电子社保卡签发人数20467万人，完成省定目标的101.28%；激活社会保障卡金融账户434.32万个。

机关党建是在机关全部工作和战斗力的基础。市人社局积极推进党建工作与队伍建设深度融合，认真落实“第一议题”制度，坚持把党的二十大精神和习近平总书记视察河南重要讲话重要指示作为重点学习内容，以中心组理论学习为抓手，推进党员干部学习

教育。将党建工作与服务型党组织建设、志愿服务、人社业务紧密结合起来，同研究、同部署、同考核。持续深化党风廉政建设，切实强化执纪问责。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，疫情期间组织232名党员志愿者下沉社区，被省精神文明建设指导委员会评为“河南省优秀志愿服务组织”。

乘盛世之风，扬务实之帆，荡合力之浆。市人社局将始终坚守初心使命，把满足群众对美好生活的需要作为一切工作的出发点和落脚点，进一步转变工作作风、优化服务水平、扎实履职尽责，不断推动党的二十大精神在人社领域落地生根、走深走实，为我市“打造郑洛平‘新三角’、建设区域中心城市、成为中原城市群重要一极”提供有力民生保障。

（本报记者 蔡文瑞）

