

# 以“六个高”聚力建设一流“材”“能”企业

## 中国平煤神马党委宣讲党的二十大精神

本报讯(记者赵志国)12月14日下午,中国平煤神马党委宣讲党的二十大精神并上“以党的二十大精神赋能世界一流‘材’‘能’企业建设”专题(视频)党课。集团党委书记、董事长李毛以《全面学习贯彻党的二十大精神 为建设高质量现代化平煤神马而努力奋斗》为题授课,总经理杜波主持。

李毛结合学习贯彻党的二十大精神的认识体会和思考,围绕“党的二十大精神阐明的新时代重大理论和实践问题”,从深刻把握新时代十年重大实践、

深刻把握党的重大理论创新成果、深刻把握新时代新征程中国共产党的使命任务、持续增强马克思主义政党长期执政的领导能力4个方面进行了深刻系统阐述,并结合新时代十年集团成功走出高质量发展之路的实践,以及集团继续发展面临多方面机遇和挑战的实际,对“以‘六个高’聚力建设高质量现代化平煤神马”作了全面深刻论述。

李毛说,面向新征程,必须全面理解把握党的二十大精神中新时代重大理论和实践问题,特别是将“推动高质

量发展”“建设现代化国家”等核心内涵要求,贯穿未来一个时期企业高质量发展全过程,以高水平谋划、高效率运行、高效益经营、高安全保障、高质量共享、高素质人才“六个高”聚力建设高质量现代化平煤神马。一是高水平谋划。要明确未来发展目标任务,加快发展方式绿色转型,加快推进以科技创新为核心的全面创新。二是高效率运行。要把执行力、机制改革、数智赋能作为破题关键,推动集团整体管理水平不断提升。三是高效益经营。企业

作为经济组织,要聚焦高质量高效益,持续深入推进“四项工程”,提升企业发展质效。四是高安全保障。要围绕实现本质安全,查找短板弱项,完善安全管理制度体系。五是高质量共享。要坚持以人为本,坚定不移以全体职工为依靠,以职工共享高质量形成推动高质量现代化平煤神马建设的强大合力。六是高素质人才。要把高素质人才作为最关键因素,建立高素质人才队伍,为高质量现代化平煤神马建设提供有力支撑。

## 九矿奋力冲刺全年红

本报讯(记者赵志国)12月19日,记者从九矿了解到,进入四季度以来,九矿党委积极统筹协调防疫、稳经营、保安全等重点工作,在思想上“绷紧弦”,在行动上“拉满弓”。今年前11个月,该矿均按节点完成了各项指标任务,其中开掘进尺4849米,为实现全年红奠定了坚实基础。

该矿要求全矿干部职工绷紧安全弦,持续推进双重预防体系建设和安全生产专项整治三年行动,扎实开展瓦斯综合治理专项活动,有序推行“双全”考核、脚印管理法,使矿井保持安全平稳发展态势。近期,该矿针对丁5、6-2208工作面等重点区域,加大安全检查频次和力度,坚决守住安全底线。

己15-22100备用面目前正在进行设备安装准备工作。针对该

采面地质条件复杂的情况,该矿开掘战线瞄准时间节点,倒排工期、挂图作战,做实做细隐患排查工作。该矿调度室提前谋划,积极协调,确保己15-22100备用面安全快速高质量安装。该矿安检科定期检查各采面安全工作,实行日报告、周通报机制,及时发现并解决推进过程中的各种问题,在确保安全生产的前提下加快作业进度。

为最大限度减少疫情等因素对生产带来的影响,该矿1600余名职工第一时间选择留守在矿。封闭期间,该矿严格落实24小时值班制度,确保安全生产。考虑到近期天气转冷,该矿采取多种措施解决职工取暖问题,还在职工生活区播放电影,开展娱乐活动,丰富职工的业余生活,进一步激发职工的工作热情,奋力冲刺全年红。

## 氯碱发展公司获行业绿色工厂称号

本报讯(记者赵志国)近日,中国石油和化学工业联合会发布的2022年度石油和化工行业绿色制造名单公示结束,氯碱发展公司成为此次获得石油和化工行业绿色工厂称号的唯一河南企业。这是该公司继上月获得省级绿色工厂称号后获得的又一荣誉。

近年来,中国平煤神马深入贯彻习近平生态文明思想,始终把绿色转型作为创建一流企业的必由之路,高位推进绿色低碳循环发展战略,要求各单位大力开展绿色工厂、绿色矿山创建活动。今年初,氯碱发展公司按照集团要求,以绿色发展为导向,坚持结构调整和产业转型相结合,确定绿色工厂创建目标并制定实施方案,通过使用低汞触媒、合理利用生产废水、回收复用生产废料和废品、优化提升动力系统等措施,实现年节水上万吨、节电超百万千瓦时,将绿色低碳理念贯穿生产全过程。

为实现原辅料替代、减少原辅料消耗,该公司实施了低汞触媒代替高汞触媒、氯乙烯变负压吸附尾气制氢改造、发生器贮斗置换气体回收、20万吨盐酸吸收装置改造、10万吨分馏系统改造等项目,间接减少污染物排放。

此外,该公司还定期开展水平衡测试,对节水环保型冷却塔逐步进行改造,并开展包括电解槽二代膜极距改造、发生器贮斗置换气体回收、水泵电机节能优化、分布式光伏电站能源管理等项目,持续提升节能减排水平,推进清洁生产。

## 首山化工公司焦炭产量大幅提升

本报讯(记者赵志国)进入四季度以来,首山化工公司完成焦炭产量503万吨,同比增加53.3%,已连续2个月产量创历史同期最好水平,预计四季度完成焦炭产量754万吨,同比增加48.8%。这是12月20日该公司传来的消息。

四季度是定全局、保全年的收官阶段,也是明年工作开好头、起好步的关键节点。该公司以党的二十大精神为指引,切实增强干部职工“倒计时”的紧迫感,紧盯安全目标,集中精力抓生产,大干快干不松劲,全力以赴决战四季度,确保全面完成各项目标任务。

该公司进一步加强生产过程管控,规范人员管理,以“定岗、定编、定人、定责”减少工作任务交叉重叠,避免因“人”导致的生产异常;持续加大高风险作业管控力度,严格落实各项安全管理要求,严查高危风险作业开工申请单和开工资料等,确保生产平稳。

同时,该公司强化现场可视化安全管理,积极推进调度指挥系统智能化建设,实现调度指挥大厅与生产现场有机联动;执行计划坚持刚性原则,坚决杜绝随意增加或取消作业计划,严格落实特殊作业现场要求和安全措施,抓好现场“三讲”“两票”。

在保证安全生产的前提下,该公司优化劳动组织,加强设备检修,最大限度提升生产效率;对可能存在隐患的岗位及设备逐一“体检”,确保设备运行稳定。该公司主动出击,合理调配车辆与人员,最大限度压缩焦炭中转、停留时间,争取满产满销;加大对住厂职工的关怀力度,加强后勤稳岗保障,实行科学有效的轮岗制度,确保职工干劲十足、生产不停歇。

该公司围绕拓宽销售渠道狠下功夫,结合下游客户需求,“定制”焦炭产品,产品合格率稳定在99.9%以上。



### 听诊把脉确保安全生产

12月19日上午,醇酮车间化工一班现场操作工孙蔚峰在使用听诊棒判断醇酮输送泵运行情况。

进入第四季度以来,尼龙科技公司干部职工勠力同心、共克时艰,车间管理人员下沉一线顶岗,操作人员现

场认真巡检,确保生产装置安全稳定运行。

张玉琴 摄

### 创新管理机制方式 落实落细精细化管理

## 十矿经营指标保持稳中向好

本报讯(记者赵志国 通讯员陈浩)树牢“质量效益为中心”理念,践行“四个全覆盖”思路,今年以来,十矿在强化疫情防控,夯实安全生产的基础上,围绕全年各项任务,以落实落细精细化管理为主线,以创新管理机制方式为抓手,深挖效益源泉,走出了提质增效的铿锵步伐,各项经营指标保持稳中向好的态势。

创新管理机制、激发管理活力是提升矿井效益效率的有效途径。该矿在创新管理方式上做文章,全面实施“三个一”材料精准管理模式,即各工区队每天材料投入“一张单”,回收复

用修旧利废“一张票”,全矿每天材料消耗“一张表”。严把成本预算、过程管控和考核验收“三个关口”,落实修旧利废、回收复用、井上下物资调配等流程和管控措施,规范考核、奖优罚劣。据统计,今年以来,该矿修旧利废价值6123万元,回收复用价值6382万元。

掘进五队是该矿11月份井下物资管理先进区队,该队结合工作需要,实行班组成本核算,根据安全技术措施要求,将实际进尺支护材料、辅助材料消耗数量细化到每个班组、每个施工环节,将工程质量和材料消耗与工资

奖金挂钩,进一步提升班组自主管理能力水平。

该矿把牢“煤质就是效益”思想,狠抓源头管理,从生产、运输、洗选、存储等各个环节入手,通过减少割底割渣、煤矸分运、调整煤楼新系统缩小间隙降低灰分等措施,采取动态把控和全过程煤质管理,进一步提高了经济效益。11月份,该矿综采三队施工的己17-33010采面克服调整层位、顶板破碎等不利因素,在保证原煤生产质量的同时,完成原煤产量16万吨,创下建矿以来单月单产最好水平,为矿井效益提升奠定了坚实基础。

## 80后厂长的“技术创新账”

一个仅有20多名职工的工厂,正在进行一个人均年产值近百万元的项目。

这个厂就是机械装备集团天工公司远程供液设备厂。

该厂之前是生产办公家具的木器厂,经过改革转型,如今主要生产井下专用大口径超高压远程供液管道及井下制冷系统配套管路等,是目前我省唯一生产此类产品的厂家。

2010年,郭政大学毕业后来到天工公司,2016年担任公司远程供液设备厂副厂长,主抓技术研发工作。

“那时,我对经营销售还没有概念,每天想的就是一怎么改进生产工艺、提高产品质量。”12月19日,郭政说。2021年,32岁的郭政担任厂长。

“刚上任的时候,心理压力特别大。我每天都在想如何利用现有的条件生产出紧贴市场需求的优良产品,还有什么招儿能把材料成本进一步降下去。我每周统计生产订单完成及交付

情况,每月根据产品生产情况核算成本,天天和数字打交道,算各种账。”郭政说,“如果算不好账,厂子赔了钱就无法发展,职工的收入也没法保证。”

长时间算账让郭政发现了挣钱的途径——技术创新。2021年,机械装备集团与格力电器公司研发生产出了煤矿井下局部制冷降温专用防爆控制箱和集控系统。从那时起,郭政就开始跟进制冷系统配套管路事宜。配套管路分为工作基管和外面的保温层。当时,格力电器公司建议使用不锈钢管作为基管原材料。可是纯不锈钢管的成本太高。于是,郭政带领职工对管路工艺进行攻关,花费近半年时间终于取得了突破:使用不锈钢复合管代替纯不锈钢管,既达到了格力电器公司的设计要求,又节约了大量材料成本。今年,中国平煤神马15套井下局部制冷设备成功运行,远程供液设备厂提供配套管路服务,为该厂带来了近1700万元的产值。

这给郭政带来了更多的启发。该厂产品主要针对的是中国平煤神马内部市场,但是,随着该厂的发展,中国平煤神马内部市场已经趋于饱和,“走出去”是该厂必须的选择。郭政心里明白,产品要想在外部市场站稳脚跟,必须降本增效,物美价廉才能赢得市场,而技术创新就是该厂做好“经营账”的关键。

从今年下半年开始,郭政组织厂里的技术人员尝试用PC、尼龙等材料代替钢管,不仅重量轻,还降低了产品运输、安装难度和工人作业的劳动强度,可作为井下制冷管道及供排水管道使用,最重要的是降低了材料成本。

“随着井下制冷系统在全国高热高湿面逐步推广,下一步我们将加快‘以塑代钢’研发速度,搭乘格力电器公司井下局部制冷设备向国内市场推广的‘顺风车’,为公司高质量发展贡献力量。”郭政说。

(本报记者 赵志国)

## 十二矿为职工幸福护航

本报讯(记者赵志国)12月19日,记者从十二矿了解到,今年以来,该矿采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好职工急难愁盼问题,在发展中保障和改善职工工作和生活,让职工感受到企业发展带来的幸福。

夏季井下工作面温度较高,职工工作条件较差。针对己14-3110掘进工作面温度高和湿度大等情况,该矿实施井下高温头面降温工程,安装制冷设备,使工作面温度和湿度大大降低,出勤率大幅提高,月进尺由95米左右提升到130米左右。

在改善职工作业环境的同时,

该矿还想方设法为职工创造舒适的生活环境。该矿探索打造“智慧化+后勤服务保障”平台,先后完成了掌上通勤、智慧门禁、智慧停车、智慧食堂、智慧宿舍、智慧车子棚、空气能洗浴等项目,通过新技术的引入,改善了职工生产生活环境,提高了后勤智能化服务水平。

在夯实民生硬基础的同时,该矿还积极提升服务软实力。今年以来,该矿共资助困难职工子女53人,发放助学金和救助物资总价值16.8万元,投入资金20万元为全矿3500名职工发放生日蛋糕卡,让职工共享企业发展成果,不断增强党组织的凝聚力和向心力。

## 四矿打响生产“加速战”

本报讯(记者赵志国)12月17日,四矿传来消息,进入四季度以来,该矿不断强化安全管理,精心组织生产,全体干部职工铆足干劲、精准发力,奋力冲刺全年目标。

该矿进一步强化安全管理,找准矿井风险点、薄弱点,全面开展安全生产大检查、大整治、大提升行动。同时,各基层单位结合实际,采取切实有效的安全措施,确保安全生产稳定。

该矿保运二队在生产任务重、人员紧张的情况下,优化劳动组织,合理安排施工,将队领导值班室迁入三水平主斜井一部集控室,通过集控系统的监测装置,密切关注20多部设备的运行情况,全力

以赴保障设备安全运转。

在打好安全“保卫战”的同时,该矿“稳”字当头、“干”字当先,全力保障采掘正常接替。

11月,面对己15-31010中间巷进尺、己16-231010机巷外段拉底维修等多项任务,该矿掘进四队克服底鼓严重和应力集中区、瓦斯异常区等不利因素,在保证锚索紧跟巷道迎头的前提下,实现高效进尺315米,为采掘有序接替贡献力量。

该矿紧紧围绕稳产高效,根据年度生产接替计划、采场情况和工作进度,优化布局,合理组织生产,深入开展劳动竞赛,打响生产“加速战”,确保完成全年生产任务。

## 天通电力“四个加强”筑牢安全堤坝

本报讯(记者赵志国 通讯员刘永军)12月20日,从河南天通电力有限公司传来消息,自10月份以来,该公司将冬季“三防”作为安全工作的重点,周密部署,多措并举,不断提升公司安全生产保障能力,确保矿区电网安全供电。

加强组织领导。该公司第一时间成立了冬季“三防”工作领导小组和疫情应急预案编制冬季“三防”应急预案和演练方案,明确工作职责和任务分工,确保各项工作高质量完成。

加强宣传教育。该公司充分利用微信平台进行线上宣教,引导干部职工高度重视冬季“三防”工

作,做到从思想上筑牢防线、行动上落实有力、措施上行之有效。

加强重点监控。该公司做好重点地段和区域的巡视防控,尤其关注集控站设备运行状况,在“防”上下功夫,在“控”上定措施,做到隐患排查和处置及时果断,把不稳定的因素解决在萌芽状态。

加强安全检查。该公司继续探索新的工作方式,利用一切手段对线路进行全覆盖巡视。同时,将冬季“三防”专项检查与安全生产大检查结合起来,层层落实、责任到人,发现问题、及时整改,杜绝各类事故发生。

## 帘子布公司拧紧冬季安全“思想阀”

本报讯(记者赵志国)12月20日,记者从帘子布公司了解到,四季度以来,该公司以“四不两直”方式开展冬季“三防”隐患排查活动,深入重点区域以及管控相对薄弱的单位,从源头上治理,从根源上切断,有效防止事故的发生,确保企业安全生产稳定有序。

该公司充分利用微信群、公众号等加大防火、防冻知识宣传,切实抓好职工安全知识教育,拧紧冬季安全“思想阀”。同时,各基层单位结合实际,采取多种形式开展冬季“三防”安全知识宣传。动力厂采用“安全检查+宣传

提示”的方式,结合各工段安全防控重点、管理难点,检查一处宣讲一处,让消防安全知识入脑入心。

该厂将隐患排查治理工作作为冬季“三防”重点任务,每天组织人员进行安全监督检查,针对重点区域和薄弱环节,采取相应防护措施,对发现的问题严格按照“五定四签字”原则处理,确保隐患排查“零盲区”,问题整改“零搁置”。