



认真学习宣传贯彻党的二十大精神

中国平煤神马各单位认真学习宣传贯彻党的二十大精神

奋发有为谱写高质量发展新篇章

本报讯（记者赵志国）连日来，中国平煤神马各单位以多种形式深入学习贯彻党的二十大精神。大家一致表示，要把智慧和力量凝聚到落实党的二十大精神上来，以奋发有为的精神和务实重干的作风推动高质量发展取得新突破。

11月4日上午，中国平煤神马党委书记、董事长李毛在集团党委“第一议题”学习中强调，要认真学习领会习近平总书记重要讲话和重要指示，全面学习贯彻党的二十大精神，集中精力办好自己的事情，全力以赴“抓学习、稳经营、抗疫情、保安全、谋发展、提质量”，推动党的二十大精神在集团落地、见行、见效。

一矿党委要求各战线及时跟进学习，以集中学习、小组讨论等形式，切实推动党的二十大精神进基层、进岗位、进头脑。

二矿党委召开专题会议，对学习

贯彻党的二十大精神进行部署，并利用“文化二矿”微信公众号等载体组织干部职工深入学习。

帘子布公司党委、帘子布发展公司党委通过举行“第一议题”学习和党委理论学习中心组学习，深入学习党的二十大精神重要论述和金句要点，并要求领导干部先学一步、学深一层，带动广大职工迅速掀起学习党的二十大精神热潮。

八矿把学习贯彻党的二十大精神与矿当前各项工作任务结合起来，与矿井高质量可持续发展结合起来，聚焦疫情防控、抓安全、促生产、保稳定、谋发展、勇创新、强党建等工作重点，以新担当、新作为、新成效奋力谱写矿井高质量可持续发展新篇章，助力集团高质量转型发展。

八矿选煤厂党委书记王红磊表示，要把学习贯彻党的二十大精神与

推动企业高质量发展紧密结合，锚定“精品八选”建塑目标，不断加强政治建设、强化思想引领、夯实基层基础，聚焦科技创新、深化改革、共建共享、风险防范，强化责任担当，统筹做好疫情防控和生产经营等各项工作，以实干实绩彰显对党忠诚，全力推动党的二十大精神在企业落地生根、开花结果。

首山化工科技公司党委书记、董事长蔡前进表示，公司党员干部将深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，注重结合实际岗位学、结合公司“三精”改革管理、结合高质量发展学、结合建成国内一流高质量企业学，把学习效果转化为做好疫情防控、决战决胜四季度、奋力冲刺全年红的务实举措和强大动力，以建设千亿级硅碳材料产业园龙头企业为目标，持续推动企业高质量发展。

机械装备集团党委书记、董事长楚俊选表示，要把学习贯彻党的二十大精神与做好当前各项重点工作紧密结合起来，与推动企业高质量发展紧密结合起来，加快走高质量发展道路，在强链补链上下功夫，大力研发新产品，加大以塑代钢产品开发力度，做强主导产品，建强科研、技能、销售、财务4支人才队伍，全力冲刺四季度，确保完成全年各项任务，推动党的二十大精神在机械装备集团落地生根、见到实效。

平宝公司党委书记、董事长张国川说，平宝公司要把学习贯彻党的二十大精神转化为推动工作的强大动力，进一步统筹抓好疫情防控与生产经营，全面吹响奋战四季度、夺取全年红冲锋号；要把创新摆在高质量发展的核心位置，加大智能化建设力度，全力实现国家首批智能化示范煤矿创建目标。

中国平煤神马党委宣传部开展“送图书·送温暖”活动

本报讯（记者赵志国）为加强思想政治工作，丰富在岗职工业余文化生活，11月4日，中国平煤神马党委宣传部开展“送图书·送温暖”活动，分别为一矿、二矿、帘子布公司、田庄选煤厂等14家基层单位送去图书，满足在岗职工的文化需求，以文化人，慰藉心灵。

此次“送图书·送温暖”活动是推动中国平煤神马思想政治工作向纵深发展的一项重要举措。日前，

中国平煤神马党委宣传部印发有关通知，要求各基层党组织持续抓好“防、备、转、战、动”各环节工作，守牢底线，坚决落实集团党委关于推动人员有序流动的相关规定，持续加强思想政治工作，倾听职工心声，了解职工所思所盼，及时掌握职工精神需求、情绪变化和思想动态，加强人文关怀，不断丰富职工业余文化生活，确保职工在岗期间吃得放心、住得安心、工作开心。

二矿评选“最美安全吹哨人”

本报讯（记者赵志国 通讯员张晓璐）11月3日十二点班，二矿综采三队跟班副队长郭俊晓在该队20-31080采面巡查时，发现地质构造段没有执行专项支护措施就组织生产，他立即叫停了不安全行为。这是该矿开展“最美安全吹哨人”评选活动的一个缩影。

“开展‘最美安全吹哨人’评选活动，目的是让安全管理人员在面队危及矿井安全的行为时敢于吹哨、敢于制止、敢于叫停，真正把风险隐患化解在萌芽状态。”该矿安管中心负责人郑克新说。

三季度以来，该矿策划开展了“最美安全吹哨人”评选活动。评选活动每季度举行一次，评选对象侧重于生产一线跟班干部、班组长和专职检查人员，并设置了“最美安全吹哨人”专项奖励资金，每季度奖励一次，并坚持向井下单位和

采掘一线倾斜。参与评选人员除了要满足“完成月入井指标”“所在班组无严重‘三违’”“个人不能出现被追究记分”等硬性条件外，安管中心还会根据个人当月隐患排查记录本进行综合考核，并通过实行区队、矿双推荐，双审核机制，评出预选名单，同时在安管会上评议讨论，确定最终“最美安全吹哨人”名单。

10月份，该矿首批“最美安全吹哨人”评选活动揭晓，共评出13名“吹哨人”，每人奖励1000元至3000元，激励干部职工共同守护安全生产。该矿安管中心班组长田记功是此次评出的“最美安全吹哨人”之一。三季度以来，他深入采掘一线现场排查70余次，经他查出的各类隐患和问题中，有10条被矿领导在早会上点评。

联合盐化公司超额完成前10个月经营计划

本报讯（记者赵志国）11月5日，联合盐化公司传来消息，截至10月26日，该公司今年销售工业盐233万吨，超额完成集团下达的前10个月经营计划。

今年，受疫情反复、经济波动等多重因素影响，该公司稳市场压力进一步增大。该公司秉承“越是艰难越向前”的思想，通过加强产业协同，创新营销模式，实行产销研一体化，进一步稳价保市，实现公司效益最大化。

该公司坚持“价、本、利”营销模式不动摇，通过密切关注市场信息、合理调节库存、调整产品结构等，减小市场对价格的影响；主动组织、积极参加行业座谈会，高频次与周边盐企交流互动，进一步增强公司在行业内的影响力，为实现稳价保市、量价齐升奠定基础。

该公司以省内市场为“主战场”，严守市场份额，严防竞争对手，充分发挥“战略互保”作用，密切与战略客户的合作关系，保障主流市场份额稳定。目前，该公司已与6家单位签订战略互保协议。

在“保内”的同时，该公司坚持“主动销售”理念，不断做大省外市场，目前已在山西、安徽等省开发新客户；与意向目标客户保持密切联系，积极储备客户资源，为择机开发新市场做好准备。

在做大市场方面，该公司积极开发高端化、差异化产品，不断扩大盈利空间，提高产品竞争力。

今年以来，该公司成立了应急工作小组，通过采取高速口24小时接车，实行闭环管控，“一站式服务”，及时召开碰头会等措施，保障正常生产供应。

尼龙科技精馏塔技改项目投用



10月31日上午，现场操作人员刘坤在检查确认催化剂加料泵运行状况。

张玉琴 摄

本报讯（记者赵志国 通讯员张玉琴）日前，中国平煤神马尼龙科技有限公司环己酮车间催化剂反应精馏塔（T-208）技改项目投入运行，达到了高效、低耗的效果。

该催化剂反应精馏塔由筛板塔

改为泡罩塔后，运行过程中系统多次出现液泛，造成塔板结堵，系统碱洗频次高，碱耗增加，影响产量和单耗。相关技术人员和专家讨论摸索，在8月22日至24日环己酮高压框架计划检修期间进行了部

分技改，并重新调整了系统的操作压力、温度等。该系统自8月27日投用后，塔顶回流、塔釜液位等重要参数均呈现规律性稳定趋势，至今已连续稳定运行两个多月，且高效、低耗。

以创新驱动引领厂区高质量发展

——记中国平煤神马十一矿运销站站长陶全德

10月29日下午，在中国平煤神马十一矿地面煤楼，运销站站长陶全德在指挥自动化新设备——智能选矸机的安装。这是十一矿今年重点改造项目，也是陶全德倾注心血上马的项目，设备投用后运销站职工的工作环境将彻底改变。

陶全德告诉记者，十一矿智能选矸项目投资约1400万元，建成后将彻底告别人工选矸的历史，减轻工人劳动强度，提高工作效率，实现矿山原煤筛选自动化。

陶全德1989年参加工作，从工人到班长、区队长，他在十一矿皮带一队一干就是27年。2016年任职机修厂厂长后，他从制度创新着手，把“工资是劳动挣来的”价值理念、“技术革新降成本、修旧利废降成本”的工作理念贯彻到实践中，积极推行产值考核、优胜班组考

核、计件工资考核，坚持按劳分配、多劳多得分配制度，使每项工作、每道工序的产值更加合理、公平，工资分配更加透明、公开，奖罚更加公平、公正，在厂内营造了风清气正的氛围，提升了干部职工的工作热情与创新活力。

在集团降本增效的发展局势下，陶全德提出“向创新要效率，向创新要效益”的口号，制定创新创效奖励机制，鼓励创新、奖励创新，激发职工创新热情；推动技改创新活动与降本增效工作“同频共振”，围绕修旧利废、自制加工、创新创效，充分挖掘职工潜能，积极组织技术骨干进行技改革新，优化生产工序，走出了一条创新创效之路。同时，为提升职工钻技术、拓业务的热情，该厂还制定了创新激励机制，规定每完成一项技改项目，根据攻关难易程度和创造价值大小给予500

元至2000元的奖励，并为职工向矿上及集团申报科技成果奖，大大激发了职工的创新积极性。

“作为厂长，我只有以身作则，才能赢得职工信服，带领大家攻坚克难、完成任务。”陶全德说。每次遇到重大攻关项目，他都是第一个冲上去。2016年7月，初到机修厂，他就带领全厂管理人员顶着近40摄氏度的高温，归类码放厂区内的物料设备。有一次，采面生产用无极绳绞车在运行中突然出现故障，陶全德得知情况后，立即带领技术骨干下井抢修。大家连续奋战一天一夜，直到顺利完成抢修任务才放心地升井。

在机修厂工作的五年里，该厂累计完成自主创新改造项目42项，并成功应用于实际生产，提高了工作效率，解决了生产难题。该厂完成了可伸缩式皮带机

尾、气动道岔操控装置、花架车刹车装置等15种设备和零部件的自主改造加工，自主检修了水厂叠螺式污水脱泥机、服务一队蒸汽换热器等10余项设备，仅2020年就节约成本3000多万元。

2021年，陶全德调任十一矿运销站站长，变动的是岗位，不变的是他那颗创新的心。陶全德又全身心地投入煤楼设备改造中，先后完成了煤楼破碎机、振动筛的改造，目前正在进行自动化选矸设备的改造。陶全德及其团队的努力得到了肯定与奖励，所带区队获得集团及十一矿2020年度先进区队称号，他个人被评为矿2020年度优秀干部、矿劳动模范、出彩十一矿人，集团寻找平煤神马好人2020年度好人，建党100周年河南省国资委组织评比的优秀共产党员。

（本报记者 赵志国）

十矿再创单月利润新高

本报讯（记者赵志国 通讯员陈浩）11月5日，从十矿传来消息，10月份，该矿把“抓疫情防控、保安全稳定、稳改革经营”作为检验“能力作风建设年”活动成效“主战场”，紧盯“决战四季度，奋力保全年”目标，优化生产组织，强化安全管控，原煤产量、开掘进尺均保持稳中向好态势，再创单月利润新高。

已17-33010综采工作面是该矿“饭碗工程”，能否保证效益效率提升，提高原煤正规循环率是关键。进入10月份，该矿综采三队克服人员减少、工作任务繁重的实际情况，制定出台“抓出勤率、抓工时利用、抓正规循环、抓现场交接班”

举措，有针对性地组织劳动竞赛。党员干部身先士卒，带头盯班盯岗，加强过机头机尾顶板控制，调整施工工艺，采用全天候生产模式，正规循环率达到98%以上，月产优质原煤13.8万吨，创该矿建矿以来下分层单月单产历史最高水平。

与此同时，该矿开掘战线立足矿井发展大局，狠抓重点工程管理，倒排工期，挂图作战，细化量化任务指标，圆满完成全月既定任务计划，并于10月22日高标准完成已17-24080风巷与切眼安全贯通，为矿井采掘接替有序推进提供了强有力的保障。

十二矿前10个月回收复用物资价值2500余万元

本报讯（记者赵志国）11月5日，从十二矿传来消息，今年前10个月，该矿回收、复用物资总价值2500余万元，有效降低了材料成本。

今年以来，该矿大打成本管理精细化攻坚战，实施“一站式”物资管理模式，强化过程管控，实现全链条闭合管理，捂紧“钱袋子”，过好“紧日子”，有效降低企业成本。

该矿坚持“应收尽收、物尽其用”原则，对井下材料设备进行回收复用管理，安排专人深入井下现场，针对回收物资列清单，建立目标责任化管理体系，纳入月度生产作业计划，定标准、定管理部门、

定责任单位，逐层逐级压实责任，增强基层区队的节约意识。同时，机关科室增强服务意识，主动参与回收复用工作。

该矿还不断加强对大型材料的管理力度，全程跟踪重点工程和单项工程的材料领用情况，做到减少闲置、杜绝浪费。

此外，该矿把修旧利废作为节支降耗的重要抓手，制定回收管理制度和相关的设备维修方案，细化完善设备维修台账，并坚持“能加工的不购置、能复用的不报废、能修复的不发新”原则，要求各基层单位有计划地开展修旧利废活动。

氢氨项目建设全面提速 有望明年底投产

本报讯（记者赵志国）10月31日，氢氨公司尼龙化工产业配套氢氨项目中的“龙头”装置——空分装置最后一片冷箱盖板被吊装至74米高，随后稳稳落到预定位置。这标志着该项目的最高建筑顺利封顶。

10月份，该公司共完成包括空分装置冷箱封顶在内的3个重要时间节点任务，另外两个分别是10月20日最大单体建筑水煤浆气化框架顺利封顶和10月25日合成塔内件一次吊装就位。水煤浆气化框架顺利封顶，标志着氢氨项目建设中施工周期最长、难度最大的

单项工程完工，较原计划提前3天，氨合成塔高27.13米、重331吨，是整个项目的核心装置，也是整个项目单吊最重的设备。

氢氨项目设计产能规模为合成氨40万吨/年、氢气4亿立方/年，2021年11月中旬正式开工建设，是平顶山市和中国平煤神马为建设中国尼龙城、打通尼龙产业链上游，解决原料氢气和液氨短缺问题而建设的大型化工项目。

目前，该公司正在组织部署设备安装、调试和试车等工作计划，计划200多天完成，争取明年7月机械竣工、12月投产。