



市委常委、组织部长岳杰勇(左),县委书记刘鹏为董周乡乡村振兴专家工作站揭牌



高层次人才服务基层鲁山行活动在尧山镇启动



县委书记刘鹏(右二)到碾子营乡三官庙村指导疫情社会防控工作

聚力大局彰显组工担当 奋楫扬帆谱写实干新篇

——2022年鲁山县组织工作综述

聚力选贤任能——在真抓严管中锻造过硬队伍

一年来,鲁山县组织系统创新干部选拔任用思路,聚力“四库一平台”建设,建立“选、育、管、评、用”长效机制,多维度构建干部管理工作新格局,以良好的用人导向,激励干部担当作为、争先创优。

公开透明“选”干部。该县出台科级干部预备人选库实施意见,通过单位党组织推荐、资格审查、知识考试、经历业绩潜能评价等程序,建立60人的正科级干部预备人选库和100人的副科级干部预备人选库。预备人选库实行动态管理,及时调整补充,全县科级领导职位出现空缺时,按照人岗相适、人事相宜原则,优中选优提拔使用。2022年,该县从正科级干部预备人选库中提拔使用干部11名,从副科级干部库中提拔使用干部16名。

一线历练“育”干部。该县探索实施优秀年轻干部“育苗工程”,以35岁以下高学历年轻干部为主体,分层建立270人的优秀年轻干部库,安排年轻干部到项目建设、乡村振兴、疫情防控等一线跟班锻炼。县委选派26名优秀年轻干部建立“万人助万企”项目专班,选派35名优秀年轻干部壮大疫情防控队伍,选派125名优秀年轻干部任驻村第一书记,进一步优化全县干部队伍年龄结构。近年来,该县在脱贫攻坚、项目建设、疫情防控等一线,提拔优秀年轻干部221名,为乡镇领导班子注入新活力。

注重实绩“管”干部。该县出台干部选拔任用优先条件管理办法,建立干部优先条件数据库,从全局性工作业绩、岗位性工作业绩和个人综合素质三个方面,对干部业绩实行量化积分管理,每季度申报录入一次,对工作成效突出的单位,分别给党政正职、分管副职、科级以下干部主要作用人记若干个优先提拔使用条件。干部选拔任用、职级晋升时,把优先条件作为重要依据,让有为者有位、实干者实惠、吃苦者吃香。

健全体系“评”干部。该县试点建立干部绩效考核应用管理库,把科级干部的年度考核、平时考核、专项考核、任期考核等数据资料全部录入管理系统,每名干部的工作绩效最终体现为一个量化数值,增强考核的针对性、实效性。坚持“有为即有功、无功即是过、无为也是错、不为就换位”,对绩效突出的干部提拔重用,对绩效平庸的干部调整交流,对绩效落后的干部予以免职,做到能者上、平者让、庸者下、劣者汰。先后推荐5名工作成效突出的乡镇党委书记到县直重要岗位任职。

拓宽视野“用”干部。该县建立公开选拔选聘干部常态长效机制,成立公开选拔选聘干部工作领导小组,加大公开选拔干部力度,对财经、金融、法律、管理等专业性要求强的岗位,通过专业知识考试、结构化面试、经历业绩潜能评价、组织考察等程序,面向全市、全县公开选拔选聘,进一步拓宽选人用人视野,先后为鲁山县国有资产事务服务中心、鲁山县机关事务中心等3个单位公开选拔正科级干部3名、副科级干部8名;为鲁山县城市建设投资集团、鲁山县鑫润发展投资集团等3个国有企业选聘中高级管理人员44名;通过“招才引智”,在全国范围引进高层次人才200名,为更多优秀人才脱颖而出搭建广阔平台。

聚力强基固本——在夯基垒台中建强组织体系

一年来,全县组织系统坚持以党建融合赋能产业发展为切入点,把融合赋能行动与“五星”支部创建同谋划、同部署、同落实,实现党建融合与创建工作相辅相成、相得益彰,为党建引领推动乡村有效治理打下坚实基础。

推动经济发展共赢共享。该县坚持以共同需求、共同价值为纽带,打破隶属限制、条块分割,探索跨领域、跨行业、跨层级、跨地域、跨产业5种方式,“乡村+企业+行业部门”“乡村+园区+企业+行业部门”等形式开展共建,实现“党建链”引领带动产业链、治理链、服务链,使党的政治优势、组织优势转化为治理优势和发展优势,有力推动了产业发展和乡村振兴。坚持“功能型组织、实体化运行”,研究出台《鲁山县党建联合体工作规范》等文件,建立议事决策、供需对接、基础保障等机制,对党建联合体的运转提出要求、作出规范,推动党建联合体工作深度融合、党建工作与产业发展深度融合,实现了1+1>2的效果。

推动特色产业做大做强。该县整合资金、项目、人才等,围绕香菇、葡萄、猕猴桃、蓝莓、文旅等特色产业,规划建设乡村振兴示范线7条、示范村56个,着力将党建融合“势能”转化为产业发展“动能”;围绕“一乡一业”“一村一品”做大做强特色产业,实行县级领导“联企包产”制度;累计投资340余万元建成县级农村产权交易平台,撬动金融资本、社会资本5000余万元,为农村资产、资源搭建市场对接渠道;整合财政、发改、农业农村、乡村振兴等行业部门资金、项目,打捆使用,下沉扶持乡村产业发展;今年以来,累计投资1.07亿元,建设高标准农田682万亩(1亩=666.67平方米);整合涉农资金3.97亿元,对接项目186个。

推动基层治理提质增效。该县深入实施“头雁”工程,持续开展村干部“学历+能力”双提升行动,拿出10万元对47名被高校录取的村干部进行学费补贴;开办示范培训班5期,对2900多名村“两委”干部进行轮训;深化“双培双带”

工程,积极培养致富能手、青年农民入党,新发展农村党员35岁以下占比60%以上。强化激励导向和结果运用,对成功创建“五星”支部的,在省、市奖励的基础上,县里再奖励村党支部10万元工作经费,村“两委”干部基本报酬再上浮10%;村党支部书记在评优评先、选拔使用等方面优先考虑。对年底没有完成创建任务的,涉及乡村党组织、县直单位、驻村单位负责人和驻村干部评优评先“一票否决”。

从夯基垒台到全面过硬,再到系统集成、协同高效,全县组织系统把“五星”支部创建工作作为统领基层治理的总抓手,挂图作战,压茬推进,打造了具有鲁山辨识度的组织工作“金名片”。市委书记张雷明作出批示:“鲁山县的‘五星’支部创建工作抓得很细很实,也很有成效,值得肯定。请其他县(市、区)学习借鉴,进一步以创促建、以创争优,并与中心工作深度融合,为推动高质量发展转型发展打造坚强战斗堡垒。”



县委常委、组织部长姚金锋(右二)调研党建融合赋能产业发展情况



党员志愿者开展农村人居环境整治



五里岭酥梨丰收了



梁洼镇鹤鸣山村以党建引领旅游产业发展,打造红色教育基地

聚力广聚英才——在精准引培中强化智力支撑

一年来,全县组织系统把“归根”工程作为“一把手”工程,聚焦“引、用、留”三个关键环节,深入推进“双招双引”工作,以“归根”工程壮大“归雁经济”,着力打造近悦远来的区域人才集聚高地,为鲁山高质量发展注入新动能、激发新活力。

“政策+感情”并行,以求贤若渴之心引才。该县出台返乡创业、中小企业发展等扶持奖补政策,为归根人才家属就业、子女教育、医疗住房等开辟绿色通道,在资金、土地、税收等方面给予优惠支持。建立归根人才、归根项目信息库,开展“博士情·鲁山行”系列活动,开设鲁山电视台“天南地北鲁山人”栏目,以归根典型、优惠政策、家乡变化引导在外优秀人才回乡投资兴业。今年已引进“归根”项目12个,总投资67.8亿元。在鲁山籍人才集聚区成立鲁山商会,依托商会设立人才服务站,常态化开展项目、技术、投资对接服务和家乡产业宣传推介。依托县人才办抽调人员

成立归根人才办公室,设立归根人才热线,做好日常联络服务。

“平台+项目”支持,以柔性多元之方用才。该县为回鲁科技人才搞科创、做研发提供资金、政策、平台支持,加快推动科技成果转化。新建了鲁山科创园区,全力推动鲁山先进制造科创中心做大做强,打造“清研鲁山产业孵化园”。县委、县政府主要领导带头多次拜访中南大学原校长田红旗、方达医药集团董事长李松博士等鲁山籍在外人才,就人才培养、技术转化、项目投资等达成校企地战略合作。与吉林农业大学教授李长田等专家(团队)合作,建成了董周猕猴桃、瓦屋食用菌、库区蓝莓等5个乡村振兴专家工作站,实现“产、学、研、用”有效衔接、互惠共赢。围绕鲁山特色产业、资源、文化等,深入开展“四个拜访”和项目对接洽谈活动,征集意向项目24个;在谈七夕国际文化产业园、兴源教育产业园等项目9个,计划投资19亿元;开工建

设鹤鸣村文旅综合体等归根创业项目16个,投资总额17.6亿元。

“荣誉+财富”激励,以固巢养凤之举留才。该县深入推进“放管服效”改革,最大限度减少制度性交易成本。扎实开展“万人助万企”活动,走访企业720余个,解决问题192个。深入推进行政审批制度改革,106项服务事项实现“一张身份证办理”,企业开办实现“一日办结”。实行县级领导干部联系企业和专家人才制度,每个项目配备3名服务专员,落实“五账”工作法,帮助企业解决实际问题。每季度对纳税先进企业进行通报表扬;年底召开总结表彰大会。中秋、春节等节日,组织召开恳谈会、团拜会,听取意见建议,共谋发展良策。积极宣传推介归根企业、人才先进典型。县换届中,32名政治素质高、贡献突出的专家人才入选“两代表一委员”,在全社会营造了重才爱才扶才良好环境。

聚力大战大考——在抗疫防汛中彰显组工担当

面对突如其来的新冠肺炎疫情和洪涝灾害,全县组织系统深入贯彻坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的总要求,不断磨砺责任担当之勇、科学防控之智、统筹兼顾之谋、组织实施之能,坚定不移把上级决策部署落到实处。

科学研判、精准施策,及时作出有针对性的部署,确保疫情防控斗争领导有力、指挥有方、运行有序。该县各级党委迅速启动联防联控机制,及时召开党委常委会会议、领导小组会、视频调度会、疫情会商会等,全面动员、全面部署、全面加强疫情防控工作。各级领导干部把疫情防控作为当前头等大事,以坚定的信心、顽强的意志、果断的措施,把早发现、早报告、早隔离、早治疗的防控要求和集中患者、集中专家、集中资源、集中救治的

救治要求抓细抓实抓到位。

主动担当、积极作为,把初心落在行动上、把使命担在肩膀上,切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。该县各级党组织领导班子和领导干部坚决扛起疫情防控的政治责任。扎实开展“临时支部建起来、鲜红旗帜扬起来、党员徽章戴起来、组织生活活起来、日常排查严起来、志愿马甲穿起来、教育引导强起来、应急预案备起来、先进典型树起来”等“九个起来”活动,创新“一停二看三问四查五测六过”等“六步工作法”,防疫防汛推进到哪里,党建工作就跟到哪里。

牢记宗旨、一心为民,及时解决群众所急所盼所思所盼,用心用情用力守护生命、守护健康、守护生活。该县各级党组织和广大党员挺身而出,

在抗疫一线成立87个临时党支部,建立698个临时党小组,组建806支乡村党员志愿者巡逻队,32万名农村无职党员认领岗位,635名机关事业单位在职党员到社区报到,鲜红的党旗在抗疫一线高高飘扬。

只争朝夕立潮头,笃行实干向未来。全县组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央、省委、市委和县委决策部署,在解放思想中把握大势,在服务大局中彰显担当,在改革创新中争先创优,奋力推动鲁山组织工作高质量发展,为我市“壮大新动能、奋进百强市”提供坚强组织保证,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(本报记者 常洪涛 通讯员 郭祥昭 孙崇洋)

(本版图片由鲁山县委组织部提供)