

## 习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日,国家主席习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信。习近平指出,维护全球产业链供应链韧性和稳定是推动世界经济发展的重要保障,符合世界各国人民共同利益。中国坚定不移维护产业链供应链的公共产品属性,保障本国产业链供应链安全稳定,以实际行动深化产业链供应链国际合作,让发展成果更好惠及各国人民。习近平强调,中国愿同各国一道,把握新一轮科技革命和产业变

革新机遇,共同构筑安全稳定、畅通高效、开放包容、互利共赢的全球产业链供应链体系,为促进全球经济循环、助力世界经济增长、增进各国人民福祉作出贡献。产业链供应链韧性与稳定国际论坛当日在浙江省杭州市开幕,主题为“同舟共济,共克时艰,务实推动构建富有韧性的全球产业链供应链”,由工业和信息化部、国家发展改革委、交通运输部、国务院发展研究中心、浙江省人民政府共同举办。

## 习近平同多哥总统福雷就中多建交50周年互致贺电

新华社北京9月19日电 9月19日,国家主席习近平同多哥总统福雷互致贺电,庆祝两国建交50周年。习近平指出,中多传统友谊深厚。建交半个世纪以来,无论国际风云如何变幻,双方始终真诚友好,在涉及彼此核心利益和重大关切问题上坚定相互支持,务实合作成果丰硕,给两国人民带来实实在在福祉。面对新冠肺炎疫情,两国人民守望相助、共克时艰,谱写了中多友谊新篇章。我高度重视中多关系发展,愿同福雷总统一道努力,以两国建交50周年为契机,巩固政治互信,在共建“一带一路”和

中非合作论坛框架内深化各领域合作,推动中多关系迈上新台阶,为构建更加紧密的中非命运共同体作出积极贡献。福雷表示,中中建交50年来,两国伙伴关系坚定稳固、富有成效。在两国领导人共同关心和推动下,两国关系不断发展壮大,硕果累累,惠及两国人民。中国始终是多哥探索全面、可持续发展道路上的关键战略伙伴。我们赞赏中国一如既往地坚定同非洲国家站在一起,致力于强化中非伙伴关系,实现共同繁荣。多哥毫不动摇坚持一个中国原则。我愿同习近平主席一道努力,推动中多友好合作关系不断加强。

### 许红兵在尼龙新材料开发区调研产业项目建设情况时指出

## 打造尼龙全产业链 提升核心竞争力

本报讯(记者王孟鹤)9月19日下午,副市长许红兵带领有关部门负责同志,到平顶山尼龙新材料开发区调研产业项目建设情况。市政协副主席张电子参加调研。许红兵一行先后到平顶山其正新材料公司年产20万吨尼龙6切片项目、平顶山神马工程塑料科技公司20万吨尼龙66切片项目、河南神马隆腾新材料公司年产5万吨聚氨酯组合料项目、尼龙城2×66万千瓦热电联产项目、神鹰化工公司医药中间体项目,认真察看项目规划和建设进度,现场协调解决问题。在座谈会上,许红兵指出,尼

龙新材料开发区要充分认识市委、市政府建设中国尼龙城战略决策的重要意义,持续实施“大尼龙、全产业链、国际化、创新引领”发展战略,努力打造尼龙新材料全产业链,持续提升核心竞争力。要树牢“项目为王”鲜明导向,围绕主导产业、高新技术产业、战略性新兴产业上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任

## 市财政局快速下达种粮补贴1.4亿多元

前两批已兑付到位 第三批正有序发放

本报讯(记者王代诺)“石龙区已成功发放第三批农民种粮补贴,其他县(市、区)加油!”9月19日中午,在我市惠民补贴“一卡通”工作群里,市财政局农业农村科相关负责人第一时间通报了这一消息。当天,石龙区在全省率先实现实际种粮农民一次性补贴(第三批)成功发放,这也标志着我市收到的中央第三批实际种粮农民一次性补贴进入有序发放阶段。今年以来,我市累计收到三批实际种粮农民一次性补贴共计14109万元,目前前两批已兑付到位,有效缓解了农资市场价格上涨带来的种粮增支影响,保障了种粮农民的合理收益。

该补贴资金发放对象为承担农资价格上涨成本的实际种粮农民,包括利用自有承包地种粮的农民,流转土地种粮的大户、家庭农场、农民专业合作社、农业企业等新型农业经营主体,以及开展粮食耕种管收全程社会化服务的个人和组织。为将补贴资金快速、准确发放到农民手中,市财政局提前谋划,联合市农业农村局等部门组织人员全面核算种粮面积,做好数据统计,并及时向省财政厅汇报。同时,该局要求各县(市、区)相关部门提前做好数据采集、补贴对象公示等工作,严格流程、规范发放,在收到省级资金后,该局第一时间部署落实、调度资金。此外,市财政局还要求各级财政部门对实际种粮农民补贴加大监管力度,并及时向代发银行同步发送账户信息,纠正补贴发放过程中遇到的问题,确保补贴真正、准确发放到实际种粮农民手中。

### 今日天气

白天到夜里阴天间多云,东北风2级到3级,最高气温26℃,最低气温16℃

### 广告

#### 寻亲启事

2016年3月26日,宝丰县石桥镇师庄村的王秋军在汝河桥北拾得一女婴,现为该女婴寻找

亲生父母(监护人)。望该女婴的亲生父母(监护人)自公告之日起60日内与我联系,联系电话:16696950010。

2022年9月20日

# 中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》

新华社北京9月19日电 近日,中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》),并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。通知指出,《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,吸收了全面从严治党新鲜经验,健全能上能下的选人用人机制,对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍,具有重要意义。通知要求,各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起全面从严治党政治责任,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,推进干部能上能下常态化。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,做好深入细致思想工作,保护干部干事创业积极性。要加强督促检查,对贯彻落实《规定》不力的,严肃追究责任。执行《规定》中的重要情况和意见建议,要及时报告党中央。《规定》全文如下。

### 推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,健全能上能下的选人用人机制,建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,完善从严管理干部队伍制度体系,根据《中国共产党组织工作条例》《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律,制定本规定。第二条 推进领导干部能上能下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党要管党、全面从严治党,坚持实事求是、公道正派,坚持事业为上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任

领导职务的人员,参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下,重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策,严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定,畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导干部所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职,主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,被认定为不适宜担任现职,应当及时予以调整:

(一)政治能力不过硬,缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的;

(二)理想信念动摇,在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧,关键时刻经不住考验的;

(三)担当和斗争精神不强,在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退却,在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的;

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段,完整准确全面贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不作为,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散、自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展的;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责,按要求完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏,公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背

社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍建设情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形进行核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑,特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责人与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部,

应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部,原则上在在职务范围内安排。暂时超职数的,应当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意,并明确消化时限,一般在1年内消化。

第十条 对被调整的干部,应当跟踪了解其思想动态和工作状况,有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因安排方式和后续管理等情况进行纪实,每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制,党委(党组)应当坚决扛起主体责任,党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任,组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任,坚持原则、敢于负责,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作,推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”要求,正确把握政策界限,保护干部干事创业、改革创新的积极性,宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律,不得搞好人主义,不得避重就轻、以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分,不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境与舆论氛围,加强督促检查,把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任,或者违反有关工作纪律要求的,应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定,结合自身实际,制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

## 改变“懒穷贫” 实现“勤富美”

——记舞钢市教育评估监测研究室副主任张昂

“新学期‘双减’政策落实情况怎样”“延时教学服务和课业负担情况如何”……近日,张昂一直忙着与同事们安排近期的工作重点。自今年2月从驻村一线回到舞钢市教育评估监测研究室担任副主任以来,46岁的张昂一如既往地保持着工作热情。

“5年的驻村经历,1000多个日日夜夜的风雨兼程,从陌生彷徨到自信从容,有艰辛、有收获,是一辈子抹不去的记忆,更是一生的宝贵经历和财富。”2017年11月,张昂担任舞钢市实验高中副校长后,先后被选派到尹集镇楼湾村、康庄村任驻村第一书记。当时,康庄村是舞钢市仅有的6个深度贫困村之一,当地人自嘲康庄村是有名无实的

“三小村”,即山岗薄地农田地块小、琐事爱计较村民眼界小、志短人懒农户钱袋子小。

经历短暂的焦虑与失眠后,张昂开始分析康庄村落后的原因,并与村“两委”干部共同制定了“双周升国旗+主题教育”计划,每次升国旗要求全体村民每户至少1人参加、多者不限;每次升国旗后,选取党的扶贫政策、爱国主义、集体主义和文明、法治等方面的知识及群众身边的好人好事、致富典型、文明标兵等开展主题教育,对保持较好参与度的村民给予奖励。春风化雨润心田,康庄人开始扭转陈旧落后的观念。

小活动带来大改变。康庄人解放思想,将小块地流转整合成“千亩采摘+万亩

观光园区”大块田,入股种上了中药材和林木,开始走乡村旅游之路。过去宁愿全家吃低保、给公益岗增收都不干的几个懒汉主动找到张昂,要靠实干改变命运……渐渐地,村里打牌喝酒的少了、务工增收的多了,群众收入翻了倍,康庄村也摘掉了穷帽子。

从穷到富,再从富变美。张昂与工作团队按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标要求,筹集资金近千万元用于改善康庄村的基础设施,并清理垃圾、治理污水沟、美化

墙体、修砌花坛、建起文化广场和小游园。2019年,康庄村被舞钢市评为环境卫生整治示范村、平顶山市美丽乡村,在年度观摩评比中被平顶山市评为一等奖。张昂本人也获得平顶山市脱贫攻坚“鹰城榜样”先进个人贡献奖及舞钢市“优秀第一书记”“最美扶贫人”“劳动模范”、平顶山市优秀共产党员等称号。

现如今,重新回到教育管理岗位上,回忆起那段“激情燃烧的岁月”,张昂仍是热血沸腾,“从脱贫攻坚这场硬仗中走出来,锤炼了意志、提升了能力。接下来,我要把这些意志和品格全情投入到教育督导评价事业中去,通过开展评估监测指标体系研发和应用,加强监测专业人才培养,为辖区教育质量出成绩、上水平再建新功、再作贡献。”张昂说。(本报记者 杨德坤)

## 奋进百强市 我要当先锋

### 广告

## 中国银行保险监督管理委员会平顶山监管分局关于颁发《中华人民共和国金融许可证》的公告 第44号

以下机构经中国银行保险监督管理委员会平顶山监管分局批准设立,颁发《中华人民共和国金融许可证》,现予以公告。

机构名称:中国工商银行股份有限公司汝州东区支行  
机构编码:00001S341040044  
许可证流水号:00931643  
成立时间:2022年09月09日  
机构住所:河南省汝州市丹阳东路与城垣路交叉口东20米

业务范围:经国务院银行保险监督管理机构批准并经上级行授权的业务  
邮政编码:467599  
联系电话:6862025  
发证日期:2022年09月14日

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站(<http://www.cbirc.gov.cn>)上查询。