

优化育才环境 厚植成才土壤

——舞钢市人武部开展“四手”活动激发队伍精武强能纪略

盛夏,烈日炙烤,酷热难当。7月15日,二郎山下,比热浪更热的是练兵备战热潮。舞钢市10余支民兵救援分队的队员们挥汗如雨,打桩固堤、封堵管涌、操舟救护……担纲“漫堤抢险”分场演练科目的总指挥是舞钢市人武部职工身份的军事科长曹雨峰。军地领导齐声夸赞:“小兵担重任,本事像大将!”

小角色 大阵地 ——搭建舞台当“推手”

“飞鸽”式的干部,“永久”牌的职工。职工这一群体的数量在国防动员系统占据半壁江山,但他们长期在人们视线的边缘,没有得到充分的重视,鲜有被委以重任。长此以往,职工的角色颇为尴尬。

伴随军改的时代浪潮,舞钢市人武部的职工突然被“拍”到了强军兴武事业的前台。几年前,人武系统体制编制改革中,20名在编人员,除3名部领导外,职工占了17名,文职尚未到位。无奈,部党委欲让两名职工负责军事、保障科室工作。

“这不是乱点鸳鸯谱吗?”消息传出,从上级机关到人武部内部,一片质疑声:多少年了,都是干部挑大梁、职工当小工,这种安排不怕把工作搞砸了?不给阳光,就不会发光。舞钢市人武部上校部长杜振军力排众议,17名职工中有14人当过兵,都在部里工作5年以上,他们是“财富”,不是“包袱”。

你有多大才,我搭多大台。他们量才使用,让当过侦察兵、军事素质过硬的曹雨峰担任军事科长,让拥有30多年会计工作经验的邢士强担任保障科长。坚持责权一致,吸纳两位“职工科长”为部党委委员,参与集体议事决策。

职工殷敬民担任枣林镇张卜庄村驻村工作队队长,每周“五天四夜”吃住在村,挨家挨户访贫问苦,成立村集体合作社,张卜庄村在全市第一批脱贫摘帽,殷敬民也被评为第三届脱贫攻坚“鹰城榜样”先进个人。

既能富民,也能精武。因工作突

出,殷敬民由副科级民兵仓库副主任被提拔为民兵综合训练基地正科级主任。上任那天,他感慨万千:“没有组织这个强有力的‘推手’,我们哪有舞台展现身手!”

小战位 大作用 ——精武爱岗当能手

“有事找老万!”提起职工万保锐,大家都会竖起大拇指。

万保锐多次转岗,岗位叫得响。当仓库保管员,是军分区行业标兵;负责水电工作,是营区线路水道“活地图”;养护营区绿植,自学成为园艺专家,人称“万能会”。

在“国防战车”上,每名职工都是不可或缺“车轴”。为了增强职工主人翁意识,人武部要求现役、文职人员和职工在学习教育、训练考核、奖惩待遇等方面均同步组织、同等对待,激活内生动力,提高强军兴武贡献率。

小小一张表,里面有乾坤。笔者在人武部办公楼走廊墙壁上看到一张《职工队伍月赛季评一览表》。表内共分日常工作、大项任务完成等6项内容,哪个人哪个月哪些工作完成得好,小红旗标注得一目了然。

“去年我们结合省军区开展职工‘十项技能’达标活动,根据部里职工实际情况,及时设立这张‘龙虎榜’,逼着大家干起来、比起来、争起来。”舞钢市人武部上校政委陶少琳说,“由于这张表与年终评先评优、个人进步挂钩,谁也不敢懈怠。”

这一系列举措的背后,折射着部党委的人才观和培养观。他们着眼塑造学习型、专业型、复合型职工队伍,优化育才环境,汇集聚才动能,厚植成才土壤,鼓励职工学历升级、人人持证,使之作用最大化发挥。

人武部“新闻发言人”、政工科女职工杨尚刚是一名退伍兵,在成为军分区“名记者”之前,连“豆腐块”都没写过。人武部领导把新闻报道的担子交给她后,经常提供线索、研究角度、把关修改,杨尚刚也不负众望,笔耕不辍,仅去年就在省级以上媒体发稿77篇。她的

新闻报道成为地方群众关注、读懂、支持武装工作的重要窗口。

小“卒子”大参谋 ——践行使命当助手

小卒过河当车用。6月下旬,人武部在组织防汛防火演练前,将近几年演习训练的实况镜头进行复盘检讨,请大家“挑刺”。职工贾鹏举直言不讳:“有的同志上山扑火,都火烧眉毛了,还在讲究队形整齐,一步一动;有的分队抗洪堵决口时,还在喊着统一口号。建议坚决破除这些操演化、程式化痕迹!”

“这个刺挑得很在理啊!”根据贾鹏举的建议,陶少琳组织大家对有关预案进行了修改完善。

真听真愿说,真说真管用。人武部在开展重大活动、研究重大建设、决策重大事项时,经常召开“诸葛亮会”,开门纳谏,设置“优质建议奖”,常态化开展“说出你的金点子,当好咱的主人翁”活动,走好群众路线。

平时出好主意,战时当好主力。去年7月中旬,历史罕见暴雨突袭舞钢,人武部接到防汛抗旱指挥部抢险救灾的命令后,职工郭晓峰带领以退伍兵职工为骨干的党员突击队,在险工险段连续奋战12个小时,装填背运沙袋近万个,成功封堵管涌,排除险情。

赴汤当先锋,蹈火战旗红。去年初,舞钢市两个乡镇突发山火,10余名职工闻令而动,带领民兵队伍分赴多个火点,与病魔搏斗5个多小时,将山火全部扑灭。

我的岗位我尽责,我的岗位请放心。今年“七一”前夕,在人武部举办的“庆党的生日,思职责使命”演讲比赛中,军事科职工王晓东道出了大家的心声:“只有卑微的态度,没有卑微的岗位。虽然我们的发展有天花板,但我们的价值无极限!”

小忧愁 大温暖 ——纾困解难当“扶手”

人武部如同一个大家庭,职工也渴

望下雨有伞、天黑有灯。

临时工张国民在人武部食堂工作20多年,中间有10年养老保险未交,眼看2021年10月就要到龄退休,如不及时补缴,退休金就会大大减少。张国民尽管心里火急火燎,但这事怪不得现任领导,羞于张口。他的这块心病,两位部领导心里清楚。结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,他们多方协调做工作,并从部里拿出4万元为张国民补缴了养老保险,解了他的心头之忧。

“令我感动的是,有些职工嘴上说的小事,其实背后是塌了天的大事。”杜振军介绍,前年10月,职工邢士强家里祸不单行:老父亲撒手人寰,妻子又突发脑梗。妻子的病还没治好,岳父和大哥又接连去世。邢士强强压悲痛,很少耽误工作。

“有困难对组织讲,再大的难咱们一起扛!”得知邢士强准备带妻子去西安看病,陶少琳委托西安母校的战友,协调医院专家进行会诊。经过此次治疗,邢士强妻子的病情逐渐好转。

温暖靠送更靠挣,尊崇靠给更靠赢。2020年,部党委组织全体职工积极参加文明创建活动,成功创建为平顶山市级文明单位和卫生单位,地方财政为每名职工每月增加600元的福利待遇。去年“八一”,舞钢市委常委会会议研究通过人武部提议,给全市专武干部及人武部职工每人每月再增加300元职业津贴。

“这份温暖是恒星,不是流星;是文化,更是传统。”提及人武部党委关爱职工的做法,文职政工科科长王瑞深有感触:多年来,职工生病住院,部领导第一时间组织看望慰问;职工亲属故去,部党委成员第一时间赶赴祭奠;职工家庭困难,部党委积极研究推出困难生活补助;职工家庭关系紧张,部领导亲自做工作调解等等。前不久,他们还联合市委、市政府出台《加强职工队伍建设的意见》,进一步畅通进出渠道,帮助大家解除后顾之忧。(王万里 司徒宽 李光輝)

全市上半年征兵工作总结暨 大学毕业生征集工作推进会召开

王翼刘凯房国卫等出席

本报讯 7月23日上午,在收听收看了全省上半年征兵工作总结暨大学毕业生征集工作推进会后,我市接着召开电视电话会议安排部署相关工作。市委常委、军分区大校司令员王翼,军分区大校政委刘凯,副市长、市征兵工作领导小组组长房国卫,军分区大校副司令员周勇军等参加会议。

王翼强调,军地各级要清醒认识研判形势,看到存在的问题和不足,认真剖析反思,采取有效措施,在今年的征兵工作中得以提升。各单位要树牢底线思维,全过程抓好疫情防控和舆情管控工作,各个环节要提前组织风险评估,落实公

开公示制度,确保征兵全程“无舆情、无疫情”。各单位要紧紧围绕“五率”考评指标要求,全程用力,军地合力,力争下半年征兵工作进入全省第一方阵。

房国卫要求,各级各部门必须履行主体责任,密切协同配合,以良好的形象、优良的作风推进新形势下征兵工作有序开展。要抓住关键提高征兵工作质量,重点抓好大学毕业生征集。要紧盯关键环节,不出廉洁问题,坚持廉洁征兵“零容忍”,发现即查处、查实即严惩,全面遏制“微腐败”问题发生,切实净化征兵环境。(李宾)

王翼在叶县检查指导工作时强调

紧盯关键环节 压实责任链条

本报讯 7月20日,市委常委、军分区大校司令员王翼带领机关业务组到叶县县武装部重点就“四严四整”、安全大检查、“四个秩序”、后装保障等重点推进情况进行检查指导。

王翼一行现场察看了值班室、保密室、作战室、军人职业教室等场所工作秩序落实情况,对照检查细则察看各类活动方案计划、会议记录和登记统计等软件资料准备情况,现场指出存在的问题,形成清单列表。

王翼对叶县人武部上半年工

作取得的成绩给予充分肯定,并就下一步推进落实重大工作进行指导。他强调,一要强化政治自觉,把安全稳定和落实“四严四整”教育整顿活动摆到首要位置上来,切实认清政治之年的特殊政治要求。二要紧盯关键环节,对大项重点工作重点部位重点研究、重点督导,压实责任链条,确保提升工作质效,凝聚军地合力。三要抓好深化自查,在军分区检查反馈问题整改的基础上深挖细研,对照细则逐条过、逐项查,确保问题整改清零,高标准迎接上级检查验收。(李祎豪)

刘凯在石龙区人武部调研时强调

突出工作主线 打牢建设根基

本报讯 7月20日,军分区大校政委刘凯带领检查组到石龙区人武部对安全大检查、“四个秩序”建设等工作进行调研。

检查组一行对照检查细则以及问题整改清单,对该区人武部安全大检查、“四个秩序”等工作逐项检查,认真查阅相关软件资料,并现场对民兵训练、“四严四整”教育整顿活动开展情况进行提问,对办办秩序逐项检查,对警报装置进行测试。

刘凯走进值班室、作战室、装备器材室等场所,详细察看软硬件建设情况,对石龙区人武部的安全大检查、“四个秩序”建设等情况给予充分肯定。他强调,要进一步提升政治站位,突出工作主线,借助安全大检查、“四个秩序”不断完善的重要契机,进一步打牢人武部的建设根基,确保问题整改清零,以更高标准迎接国防动员部的检查,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(刘卫亮)

学先进 当典型 争出彩

汝州市人武部积极学习优秀退役军人典型事迹

本报讯 学标兵向榜样看齐,当典型争做优秀复转军人。连日来,随着《河南省第十届优秀退役军人年度人物评选表彰活动候选人(群体)公示和投票公告》在中原国防微信公众号上发布,汝州市人武部第一时间组织乡(镇、街道)民兵应急分队学习优秀退役军人候选人(群体)典型事迹。

“评选优秀退役军人就是对退役军人最大的褒奖,虽然离先进还有一定的差距,但是作为一名退伍军人,我要在本职岗位上实现自身

价值,不给退役军人抹黑。”洗耳河街道武装部部长张世凯说,作为基层武装部一名负责人,一定要带动退役军人在平凡岗位上作出应有的贡献。

“汝州市退伍军人为当地经济社会发展作出了突出贡献,也涌现出很多典型,他们在各自的岗位上默默奉献,实现了转业不转志、退伍不褪色的铮铮誓言。”该市人武部上校部长梁建文寄语大家,当先进就是要日做螺丝钉,在平凡岗位上发光发热。(张鹏)

新闻短波

●“八一”建军节前夕,汝州市向阳眼科医院组织车辆满载物资,前往该市人民武装部开展慰问活动。

(司徒宽)

●7月23日下午,新华区委常委会议暨“八一”主题军事日活动在市民兵综合训练基地举行。

(赵义萍)

●卫东区人武部日前在市民兵综合训练基地开展军事日活动。

(丁家齐)

●为进一步提高防汛应急能力,有效应对汛情带来的风险,省军区平顶山干休站于日前开展了防汛应急救援演练。

(曹瑞丽)



身着“税务蓝” 情系“迷彩绿”

——郟县税务局开展双拥共建纪实

近年来,郟县税务局以贯彻落实“让军人成为全社会尊崇的职业”为目标,大力传承红色基因,按照“军地联合、单独设站、组建队伍、开窗服务”的方式,全面开展“我为纳税人缴费人办实事暨便民春风行动”,先后为符合条件的退役军人及家属创办的企业办理增值税留抵退税173万元。

该局把拥军优属工作当成年度重大项目来抓,严格把握上级政策,抢抓机遇,下好“先手棋”;积极发出“动员令”,加强双拥宣传教育,全面激发全局干部职工拥军热情,营造出重视双拥、支持双拥、参与双拥的良好氛围。该局成立由局党委书记刘超任组长、其他党委委员任副组长、各部门负责人为成员的拥军优属工作领导小组,做到拥军优属工作和税务日常工作同计划、同

部署、同推进、同落实。该局组织41名退役军人成立退役军人志愿服务队,由政治素质高、业务能力强的在职退役军人任分队长,分组固定服务对象,签订“责任书”;制订全局拥军优属工作计划,明确工作责任和具体措施,梳理规范工作流程,内外高效协调联动,挂出“作战图”。在全县搭建专业的退役军人税务服务平台,退役军人志愿服务队对全县符合条件的军人家属开展税收政策宣传和纳税辅导等服务,解答有关军转干部自主择业、退役士兵和随军家属自谋职业等税收优惠政策问题,普及税法知识。

郟县税务局在办税大厅设立两个“拥军优属专窗”,专门为全县退役军人、家属办理税务登记、纳税申报、发票领购等涉税业务;在导税台叫号系统中增加“军人家属”模块,便于符合条件的纳

税人缴费人取号办理业务;开启“个性化”服务。线下,设计、制作、发放军人家属企业法人专用卡片,持优待证可享受“专窗”服务。线上,积极引导网上办税,开展军人家属“远程问办”“私人订制”等服务,全面提高办税缴费效率;将全县符合条件的退役军人及家属创办的企业分为3组,由3支退役军人志愿服务队联系对接,进行“一对一”固定服务,针对性地帮助企业解决痛点、堵点、难点问题;通过整合税源管理分局职能和分工,以税费数据“一户式”集成为基础,根据税费事项分类、办理流程、工作量等设置岗责体系 and 人员分工,积极为退役军人

及家属创办的企业提供“一企一策”靶向服务;退役军人志愿服务队与各税源管理分局通力配合,分行业分类别设立企业“首席服务官”,为符合条件的退役军人及家属创办的企业提供个性化、精细化纳税服务;收集整理军人家属税收优惠政策,印制宣传手册或彩页,放置在办税服务台醒目处,便于符合条件的纳税人缴费人领取,导税人员随时提供政策解读服务,努力实现各项税收优惠政策应知尽知、应享尽享;每季度在服务对象中开展一次“问卷调查”,深入了解军人家属涉税需求,帮助服务对象纾困解难。

(王鹏飞)



喜报送到家

为进一步提升营造崇尚军人的良好氛围,7月26日,宝丰县军地领导联合为荣立二等功的海军某部张鹏飞家属送去喜报和问候。

近年来,宝丰县高度重视双拥

工作,积极落实各项拥军优属政策,及时将部队的立功受奖喜报送送到官兵家属手中,进一步弘扬了拥军优属、拥军爱民的优良传统。

王璐璐 摄

军民一家亲 共建双拥城