

# 中国平煤神马实现“双过半”

主营业务利润率高出央企平均水平，主要经营指标继续领跑全省国企

**本报讯**（记者赵志国）7月22日，从中国平煤神马传来消息，上半年该集团工业产值大幅提升，主营业务收入稳步增加，利润同比显著增长，主营业务利润率高出央企平均水平，资产负债率同比下降，主要经营指标继续领跑全省国企，高质量发展创历史最好水平，顺利实现“双过半”。

今年以来，该集团围绕“两个确保”“十大战略”，锚定“建设世界一流企业”目标，以开展“能力作风建设年”活动为契机，聚焦质量效益，加快转型提速、创新突破、改革攻坚步伐，不断推动集团做强、做优、做亮、做精。

该集团深入践行“人民至上、生命至上”理念，科学统筹发展与安全双重任务，摆正处理好安全与生产、安全与效益的关系，创新实施“六安”管理模式，推进双重预防体系建设，加快向本质安全型企业迈进，为质量效益提升奠定了坚实基础。上半年，平煤股份持续强化安全

异常信息管控，共研判红色（高风险）作业地点139个次、黄色（中风险）作业地点588个次；大力开展安全检查工作，共检查煤矿采掘工作面347个次、机电运输系统146个次，责任追究148起，持续营造了安全生产“严”的氛围。

集团煤矿单位把瓦斯治理作为重点，严格落实瓦斯治理技术路线，创新采取“采一层治多层”治理模式，矿井全面推行“以钻代巷”。其中，四矿、五矿、九矿积极应用定向钻进卸压截割抽采技术，十二矿、十三矿保护层开采单进水平进一步提升，八矿、平宝公司深入推进地面抽采井建设。

上半年，平煤股份各矿井安全高效采煤队建设稳步推进，建成3支年产量150万吨级采煤队、9支100万吨级采煤队；在确保安全的前提下，完成开掘总进尺104264米、超计划6219米，完成开拓总进尺12922米、超计划1172米。同时，紧盯提速和提质双重目标，

大力推进“四项工程”，全面实施“五大行动”，强化产业链一体化管理，推动各层级高效协同、全面发力。

在科技创新方面，该集团积极打造高能级创新平台，高规格成立省级尼龙产业研究院，加快尼龙纤维、尼龙工程塑料两个全流程重点实验室和尼龙中间体中试基地建设，部分高端新产品成功量产。值得一提的是，煤炭板块智能化建设成效显著，平煤股份各矿井新安装8个智能化综采工作面，成功建设13个智能化掘进工作面，其中8个已通过河南省智能化项目验收，为安全高效生产奠定了坚实基础。

以“项目为王”为导向，该集团主动融入全省项目建设“三个一批”，规划的60多个强链补链延链项目落地实施，推动项目建设加速加力、多点开花。PC项目是集团产业转型升级重点项目，也是省重点建设项目，对于集团打造新型盐化工产业链、提升全省乃至全国盐化工

业高端化、精细化水平具有重要意义。聚碳材料公司加快推进项目建设，于4月打通全部工艺流程，为稳产提效奠定了基础。目前，该公司二期年产24万吨双酚A项目已经启动，后续年产30万吨PC项目正加快谋划。

作为集团高质量发展的“顶梁柱”，三大核心产业板块为该集团经济高位运行提供了“硬核”支撑。上半年，煤焦板块超额完成利润计划，盈利水平显著提升；尼龙化工板块深化产销协同运行，强化上下游一体化考核运营，差异化、高端化产品比重进一步提升，主导产品销量大幅增长；新能源新材料板块经营状况持续向好，营业收入、利润超额完成计划。

“下一步，我们继续把‘能力作风建设年’活动作为实现全年目标的主抓手，牢牢把握‘六个坚持’基本原则，以‘时时放心不下’的责任感，带领集团加快迈向世界一流企业。”中国平煤神马党委书记、董事长李毛说。

拓宽培训渠道 提高培训质量

## 平顶山工业职业技术学院 切实做好社会培训服务

**本报讯**（记者赵志国）7月25日，从平顶山工业职业技术学院传来消息，今年以来该院围绕培训工作“抓主业、建基地、拓市场、增效益、减开支”工作思路，不断向外拓展，创新性开拓新业务、新市场，实现技能培训24346人次，完成技能人才取证4996人。

“高职院校的责任和使命就是培养高素质技术技能人才，助力社会高质量发展。近年来，学校按照省委、市委、集团党委工作部署，克服疫情不利影响，积极围绕区域产业发展需要，创新管理模式，深化培训改革，拓宽培训渠道，提高培训质量，推行现场培训、线上培训和联合办班培训模式，取得了良好效果。”该校党委书记毕晓阳说。

今年初，该校加强与省人社厅、市人社局和中国平煤神马人力资源部的联系，紧抓“人人持证、技能河南”建设的机遇，加强对地面生产经营单位主要负责人、安全管理人员、班组长、其他从业人员和特种作业人员安全资格培训。利用国家二级安全生产培训资质、河南省安全生产资格考试点、河南省安全培训特种作业实操考试点优势，依托全国煤矿智能化人才培养基地、河南省高危行业安全技能实训基地、河南省应急管理培训基地、河南省专业技术人员继续教育基地等，逐步向煤化工、尼龙化工、新能源新材料三大行业实训基地建设转型，实现全员持证上岗，推行培训

学员“一训双证”“一训多证”。积极争取政策，大力开展学生+集团+社会技能等级认定工作。主动深入企业一线充分调研，掌握市场培训需求，谋划培训工作，扩大业务范围，努力做到“人无我有、人有我优”。

在确保中国平煤神马原有安全资格培训、专业技术人员继续教育教育和专项技能培训的基础上，重点围绕“集团班组长素质提升”“集团工匠技能素质提升”工程，充分利用学校实操实训基地和平职在线学习平台优势，切实做好培训工作。积极与其他培训机构和行业协会合作，推进“校企、校校、校政”深度合作，实现强强联合、优势互补，拓展培训范围，全面服务中国平煤神马资格类培训和技能等级认定工作。大力开展校企联合办学，成立产业学院。发挥河南天通电力学院、氯碱产业学院、工匠学院、尼龙科技产业学院、退役军人事务学院、郑煤机智慧矿山产业学院、中平智能工程产业学院等优势，筹建更多行业更多领域的产业学院，积极开拓培训市场，争取各类培训资源，全面服务经济社会发展。

“学校高度重视社会服务能力提升，从机构改革、专业产业匹配、服务平台建设、培养培训模式改革等方面做了大量工作，社会培训服务工作成为亮丽名片。我们将紧贴产业需要，科学谋划，精准实施，为区域经济社会发展作出新的更大贡献。”该学院院长李树伟说。

## 帘子布发展公司产销两旺

提前超额完成上半年各项工作任务

**本报讯**（记者赵志国）7月25日，从帘子布发展公司传来消息，今年上半年该公司坚持以质量效益为中心，紧紧围绕既定目标任务，全面提升企业运行质量，丝布产量、高端产品比重及主要经济指标均实现新突破，生产经营保持产销两旺，提前超额完成各项工作任务。

在去年的“五降一增”活动中，该公司确定了27个降本增效项目，从用工管理、设备管理、原料消耗、工艺技术等方面入手，不断探索减少原辅材料消耗、质量损失等节约生产成本的新途径、新方法，达到了提高产品质量、降本增效、提升经济效益的目的。上半年，该公司通过“五降一增”活动实现降本增效1480多万元。

在结构调整方面，该公司充分发挥一体化运营战略优势，积

极与国际贸易公司、神马股份销售公司沟通协调，全面分析研判市场形势，科学组织生产，稳步开拓市场。

在保证产品质量方面，该公司不断加强工艺管控，积极开展技术攻关活动，并加强与客户沟通交流，动态掌握客户需求和反馈情况，及时对照整改，填补质量漏洞。今年上半年，该公司产品质量和客户满意度得到大幅度提升，客户投诉同比下降30%左右。

该公司还不断加快推进重点科研课题进度，加大超高高模工业丝、高强度丝、特种纤维以及阻燃、抗菌、消光等多功能改性纤维的技术攻关力度，持续为企业盈利水平提升注入新动能。该公司研发的超高高模工业丝已完成技术研发，并于今年6月收到客户测试反馈。

掌握先进制造工艺 攻克核心关键技术

## 机械装备集团河南电气公司 被认定为省“专精特新”中小企业

**本报讯**（记者赵志国）7月25日，从机械装备集团河南电气公司传来消息，在省工业和信息化厅近日公布的2022年度河南省“专精特新”中小企业认定名单中，该公司位列其中。

“此次认定，意味着我们在矿山监测控制技术领域获得认可，是我公司具备较强科技创新能力的重要体现。”该公司负责人说。

该公司以煤矿电控设备、高低压开关、变配电设备等成套化、系列化研发设计、生产制造、维修服务为主，产品销售往河南、陕西、甘肃及长沙、珠海等地区。自2014年起，该公司连续3次被认定为高新技术企业，2018年在新三板挂牌。

近年来，该公司积极与煤炭设计科研院所、高校、行业先进企业等建立合作关系，打造了经验丰富的专业技术队伍，掌握了先进的矿用防爆电气技术和产品制

造工艺，攻克了多参数融合、调度决策控制、双变频精准制冷、前端集成控制等关键技术，能够为客户提供从研发设计、生产制造、检验检测到现场应用的成套化解决方案。

近两年，该公司完成了平宝公司明暗斜井带式输送机集控、生产系统集控项目，承担的掘进集控项目已在二矿、五矿、十矿、十一矿应用，并顺利通过河南省智能化掘进工作面验收；与格力电器公司合作，先后完成集团15套井下局部制冷设备配套电气设备及控制系统的安装调试工作。该公司最新研发的综采工作面局部制冷设备的电控设备，目前已进入安装阶段，项目完成后将进一步提高井下作业人员的舒适度。

“我们将始终坚守‘以研发安全稳定、智能高效的煤矿电控产品’的初心使命，助力集团煤矿单位安全高效发展。”该公司负责人说。



情景剧展现新变化

7月21日，平宝公司参演人员在情景剧会演中表演。本次活动由中国平煤神马工会主办，平宝公司、二矿、八矿、融媒体中心等9家单位参加会演。活动紧扣“创新奋进争一流 献礼党的二十大”主题，通过情景剧的形式，展现集团各单位的发展新变化。

本次活动由中国平煤神马工会主办，平宝公司、二矿、八矿、融媒体中心等9家单位参加会演。活动紧扣“创新奋进争一流 献礼党的二十大”主题，通过情景剧的形式，展现集团各单位的发展新变化。

题，通过情景剧的形式，展现集团各单位的发展新变化。

本报记者 赵志国 摄

创新创效服务安全生产

## 二矿以成果转化促效率效益提升

**本报讯**（记者赵志国 通讯员张晓璐）7月22日，二矿综采一队绞车司机梁魁开启无极绳绞车后，钢丝绳自动加油装置同步启动，该装置可自动为钢丝绳涂油保养，不仅提高了保养效率，且消除了安全不稳定因素。

“在无极绳绞车的检修保养中，需对钢丝绳涂油，传统人工涂抹易出现涂抹不均匀现象，影响钢丝绳使用寿命，且浪费人力、油品。这让我萌生了发明钢丝绳自动加油装置的想法。”该队主管技术员李金泰说。

去年5月，李金泰利用业余时间查阅相关资料，经过多次试验，用截止阀、电磁阀、油壶等配件设计了该装

置。该装置可随无极绳绞车的开停同步自动开停，实现自动加油，无需人工操作，且油料涂抹均匀，可有效延长钢丝绳的使用寿命。同时，该装置还配置了油料回收桶，油品可重复利用，不仅节约了人工成本、材料成本，还降低了工人劳动强度，提高了绞车的运行安全系数。目前，该装置已在全矿推广使用。

随着矿井高质量发展速度加快，二矿机电修配厂承担的检修、加工任务越来越重，传统的生产管理模式已经无法满足矿井高质量发展的需求。该厂创新管理方法，建立量化扣干管理模式，实施以计件量化、业绩贡献和价值创造为导向的弹性分配

制度，最大限度地激活各环节，实现多劳多得。该模式不仅提高了生产组织效率和岗位工作效率，而且拓宽了修旧利废范围，促进业务高效、有序开展。

今年以来，该厂检修自加工项目由原来的37项增加到42项。近两个月，该厂通过增加架乘人缆车配件项目，创效5万多元。

“优秀的科技创新和管理创新项目我们都会大力宣传，并给予一定的物质奖励，同时向有相同条件的单位推广。近期，我们将结合矿井发展实际帮助基层单位做好今年的立项攻关项目，积极引导干部职工创新创效。”二矿矿长郭明生说。

紧盯提速和提质 统筹发展和安全

## 平宝公司多项指标创同期新高

**本报讯**（记者赵志国）7月25日，从平宝公司传来消息，今年上半年该司统筹抓好安全生产和经营管理等工作，多项指标创出同期新高，整体呈现出“安全平稳、效益攀升、管理创新、科技突破”的发展态势。

今年以来，该公司牢牢把握“六个坚持”，明确“1552”发展思路，高质量推进“五型五增”矿井建设，紧盯提速和提质双重目标，统筹发展和安全双重任务，高质量、高水平创建国内一流现代化“明星煤矿”。

在一季度实现开门红的基础上，

该公司根据集团经营绩效考核奖惩暨经济运行会议要求，重新修订完善了经营指标管理、干部绩效考核、在用物资管理、采购和招标管理等20项经营管理举措。

该公司紧盯行业先进水平，全面推行精细管控，在集团率先实现“一本账”“一个库”“一个系统”目标，特别是物资“一站式”物流集中配送系统，可借助“5G+矿车定位系统”将生产材料精准配送到指定地点，使运输更加安全高效。

同时，该公司积极开展修旧利废和回收复用工作，上半年共节省材料

费3200万元；强化清仓利库、周转调剂，减少新品投入500余万元。

该公司还大力推广应用新技术、新装备，进一步提升安全生产和经营管理水平。上半年，该公司在集团率先投用智能巡检机器人，在-600大巷实现了电机车智能无人驾驶，建成了井下Wi-Fi6无线通信系统，安装电机车智能充电装置实现充电自动化、无人化，完善了AI视频分析系统，深井矿用全断面岩石掘进机单月进尺413米，刷新月进尺纪录，并在首次曲线下降式转弯中单进水平突破200米。

人尽其才 各尽其能

## 尼龙化工公司 广招才善用才

**本报讯**（记者赵志国 通讯员任清华）7月22日下午，尼龙化工公司举行高端人才考核工作会议，工作满一年的5名院校毕业生分别述职，考评组对其考评打分。

人才兴则发展兴。作为国家高新技术企业，该公司大力实施人才强企战略，设立“励志奖学金”，由公司领导带队参加“双一流”院校现场招聘，畅通绿色通道，不拘一格招才引智。

该公司坚持从实际出发，根据高端人才的研究领域、专业专长和个人意愿，将他们安排到合适的岗位，做到“人尽其才、各尽其能、各展其长”，实现“岗得其人、人适其岗”，最大限度激发和释放高端人才的创新创造活力。代永豪和李森是该公司于2020年从郑州大学招聘的研究生，在生产一线经过一段时间的锻炼后，目前在研发办公室参与产品新工艺的研究与开发。

“我们坚持正向激励和科学考核，推动高端人才队伍建设，让他们在科技创新最前沿、重点项目第一线、基层实践大熔炉中锤炼能力本领、体现责任担当，以人才高质量推动产业发展高质量，在加快建成世界一流企业的新征程中贡献智慧力量。”该公司有关负责人表示。

亲身体验转观念

## 十矿创新开展沉浸式“三违”帮教活动

**本报讯**（记者赵志国 通讯员陈浩）7月21日，在十矿职教中心培训课堂开展的沉浸式体验“三违”（违章作业、违章指挥、违反劳动纪律）帮教活动中，两名医护人员正在给“三违”职工进行“包扎”。“这8名职工是第二季度安全管理考核记分超过12分的‘三违’人员。我们通过这种方式，让他们‘身临其境’感受一下身体受到伤害后的严重后果。”该矿工安副主席李蕊说。

活动中，有的职工模拟被碎石砸伤了头部，有的职工模拟胸部受伤，有的职工模拟摔坏了腿，医护人员结合“受伤人员”违章情况和工作性质等，分别对其不同受伤部位进行“包扎”。“包扎”后，“三违”职工感受到了诸多不便。

“此次活动，让我体验到腿受伤以后，被夹板固定带来的各种不便，不止自己受罪，还得拖累别人。如果实际工作中真的受伤，后果我都不敢去想。”掘进三队“三违”职工张某深有感触地说。“为了家庭幸福生活和企业发展，在今后的工作中我们不仅自己要按章操作，拒绝违章，上本质安全岗，做本质安全人，也要及时督促身边违章的同事整改。”在“三违”职工谈亲身感受环节，大家纷纷说道。

“创新开展此次活动，为的是拓宽安全管理载体，把‘说教式’帮教转变为‘体验式’帮教，让心存侥幸的违章人员在‘身临其境’的经历中强化安全防范意识，增强安全技能和安全知识，为矿井安全生产持续向好发展提供保障。”李蕊说。