

清风话廉

营造崇廉尚廉氛围 推动“清廉高新”建设

——访高新区党工委书记凌兵奎

“加强新时代廉洁文化建设，重点在夯实党员干部清正廉洁的思想根基，以理想信念强基固本，以先进文化启智润心，以高尚道德砥砺品格。”7月6日，高新区党工委书记凌兵奎说。近年来，高新区党工委一直以润物无声、风化于成的形式教育人、感化人、影响人，把廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程抓紧抓实，大力建设“清廉高新”，助推高新区经济社会高质量发展。

“七廉”并举打造廉洁文化高地。该区通过读书会悟廉、示范点树廉、敲警钟育廉、讲党课践廉、党内谈话醒廉、家风建设助廉、绩效考核保廉等方式，持续完善廉洁文化的内涵和载体，共设立读书会110余家，累计举办读书分享会500余场次，参与人员超过4000余人次，使党员干部受到廉洁文化洗礼，营造了浓厚的崇廉尚廉氛围；先后选取5家机关单位、两家企业进行第一批廉洁文化示范点创建工作，建成了一批内容丰富、形式多样、特色鲜明、成效突出的廉政教育平台和载体；各级党组织累计开展警示教育106次，受

教育人数3300余人次，开展党课活动70余次，在重要节点向党员干部及其家属发放“廉政提醒函”3000余份，“一把手”及其班子成员围绕廉政风险开展日常谈话、提醒670余次；借红色电影讲述廉洁文化，先后展映《湘江之战》《孔繁森》《长津湖》等优秀影片24部，丰富干部职工文化生活的同时激发了党员干部树廉洁典范、养清风正气的思想意识；把党风廉政建设纳入绩效考核，形成“人人关心、人人参与、人人遵守”的党风廉政建设新格局。

“四有”机制构建亲清政商关系。近几年，该区正处于快速发展的关键阶段，优化营商环境取得了良好的成效。该区纪检监察机关在优化营商环境监督工作中形成了“有计划、有检查、有反馈、有整改”的“四有”工作机制，通过开展重点领域整治和企业满意度调查等专项活动，围绕廉政风险易发多发的关键岗位、关键环节，逐条逐项制定防范措施，加强对减税降费、“一网通办”等惠企政策落实情况的监督，规范党员干部与企业家的交往界限，构建亲清政商关系。自“万人助万企”“能力作风建设

年”等活动开展以来，累计帮助企业解决问题220个。该区以市区11.7%的土地面积，完成市区17.3%的地区生产总值、18.6%的规上工业增加值、26.6%的规上工业营收、37.1%的制造业增加值，省级“专精特新”企业占全市的56.5%，科技型中小企业、高新技术企业数量均居全市第一，在全市一季度“三个一批”重点项目综合考评中，该区居全市六区第一，被授予流动红旗；在科技部公布的国家高新区2021年度综合评价中，平顶山高新区综合排名第74位，较上一年度上升14个位次，连续5年累计晋升44个位次，党员干部干事创业的热情持续高涨，勇于担当作为的精气神正在不断释放强大的势能。

“三级”联动强化权力运行制约。习近平总书记指出：“没有监督的权力必然导致腐败。”只有建立健全相关规章制度，强化制约，才能保障权力规范运行。近年来，该区坚持区、镇（街道）和村（社区）三级联动，以制度建设推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。在区级层面，该区党工委于2021年下发《高新区党工委“三重一大”事项决策制度实

施办法》，并安排组织、审计、纪检等部门对全区各单位“三重一大”事项决策执行情况进行监督检查，确保各项决策执行到位，把权力关进制度的笼子；在区直单位中，积极补足监督短板，指导21家单位党组织设立纪检委员，开展党风廉政建设活动430余次，督促党员干部履职尽责，为辖区经济社会发展提供坚强保障；在30个基层党组织中，通过建立廉情监督机制，一大批政治过硬、敢于担当、秉持公心的廉情监督员走上工作岗位，壮大了基层监督队伍，补齐了基层监督短板，基层党员干部作风持续转变、持续向好，群众的幸福感和获得感不断提升。

“下一步，我们将以‘能力作风建设年’活动和廉政文化建设活动为抓手，锚定全省‘两个确保’‘十大战略’，紧盯我市‘壮大新动能、奋进百强市’的目标，持续培育克己奉公、扶正祛邪的文化土壤，进一步筑牢崇廉拒腐、尚俭戒奢的社会支撑，以廉洁文化涵养风清气正的政治生态，以‘清廉高新’建设成果推动‘清廉鹰城’建设再上新台阶。”凌兵奎说。

（本报记者 蔡文瑞 通讯员 文尚龙）

拖欠的租地款要回来了

石龙区切实解决群众信访合理诉求

本报讯（记者蔡文瑞 通讯员马娟）“太感谢你们了，这租地款的事情解决了，我的心气儿也顺了，以后再也不告了。”近日，石龙区捞饭店社区居民高国政激动地对前来回访的龙河街道纪工委书记程向刚说。

事情还要从半年前的群众信访事件说起。2017年，石龙区委、区政府在区快速通道捞饭店段实施的廊道绿化工程占用了高国政等群众的土地，合同约定每年由政府职能部门支付被占地群众每亩（1亩≈66667平方米）800元补偿款。但2019年至2021年期间，由于责任单位职能调整，租地款问题未得到同步解决，今年初高国政等人3次越级上访。

“这事关系到人民群众的切身利益，必须快查快办，务必给群众一个满意的答复。”该区纪委监委高度重视，立即成立核查工作专班，先后两次组织区农业农村和水利局、区国土资源局、区建设

交通局、龙河街道办事处等相关职能部门召开现场协调会，综合分析研判，并第一时间向区委、区政府主要领导汇报沟通。同时，该区纪委监委采取“室组地”联动工作方式，组织纪委监委信访室、龙河街道纪工委相关负责人深入群众家中走访，认真听取诉求，耐心细致进行劝慰疏导，切实把群众信访事项化解在基层，保障群众的合法权益。通过多方不懈努力，拖欠的795912元租地款汇到捞饭店社区居民委员会的账上，困扰高国政两年的问题得到妥善解决。

“把群众当‘家人’，把群众事当‘家里事’。我们将继续立足监督职能职责，建立健全受理处置化解机制，畅通民声通道，时刻把群众的需求和冷暖挂在心上，竭尽所能推动解决群众反映的合理诉求。”石龙区委常委、区纪委书记、区监委主任杨世崇表示。

管好关键人 管住关键事 管在关键时

汝州市做实做细日常监督

本报讯（记者蔡文瑞 通讯员苏晓蕾）“2017年至2018年，军粮供应站共违规列支职工聚餐费、酒费3557元，平景辉作为军粮供应站站长负直接责任。2022年3月，平景辉受到党内严重警告处分，违规公款吃喝的3557元予以收缴。”近日，汝州市纪委监委在“清风汝州”公众号公布4起本地享乐主义、奢靡之风典型案例。

今年以来，该市纪委监委以落实中央八项规定精神和纠“四风”树新风为抓手，通过加强政治监督、整合监督力量，强化警示教育等，推动监督下沉、监督落地、监督于问题未发之时，做实做细日常监督，不断提升监督质效。

该市纪委监委紧扣“两个维护”首要任务，通过监督保障市委工作部署落实落地、开展领导干部任前廉政谈话等，不断推动政治监督具体化常态化；同时，扎实开展廉政风险排查防控工作，切实加强权力运行的监督制约，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，持续优化净化政治生态。

探索创新监督方式，提升近身监督质量。针对检查中暴露出的定性不准、过于表面等问题，该市纪委监委采用“日常监督+派驻监督”工作方式，探索开展纪检监察组对区直单位进行抽查。

展拓展训练增强团队凝聚力，评选“十佳最美家庭”，激发队伍活力，营造良好的廉洁文化氛围。

家庭助廉，着力提高廉洁文化的辐射力。组织召开领导干部配偶廉洁家风恳谈会，交流助廉心得，开展“家庭助廉承诺”“廉政贤内助”等活动，向干部家属发放家庭助廉倡议书，编印《家庭助廉文化手册》，购买《清风传家》等助廉书籍，号召全体家属多念“廉政经”，做好“廉政之家”的“守门员”，当好“廉内助”，营造廉洁向上的家庭氛围。

“廉洁文化建设是一项长期任务，将廉洁文化入脑入心、转化为生产力任重道远。下一步，我们将从建立健全廉洁文化建设长效机制着眼，倡廉于有形、润心于无声，以良好的党风、政风、行风促进全市交通运输事业高质量发展，为建设社会主义现代化新鹰城当好先行。”胡振军说。

（本报记者 蔡文瑞 通讯员 王宁宁）

加强廉洁文化建设 营造良好政治生态

——访市交通运输局党组书记、局长胡振军

“廉洁文化建设既是一项重要的政治任务，又是一项系统工程。近年来，市交通运输局紧扣反腐倡廉时代主题，把廉洁文化建设作为加强廉政建设的有效载体，大力创树廉洁文化，使‘以廉为美、以廉为乐、以廉为荣’的廉洁文化在系统内深耕厚植、清风劲吹，营造了良好的政治生态，为我市交通运输事业的发展提供了坚强的政治保障。”7月5日，市交通运输局党组书记、局长胡振军说。

教育倡廉，着力提高廉洁文化的感召力。该局坚持把思想建设摆在突出位置，固本培元，浚源疏流，着力治“未病”，通过做好日常廉政提醒、专题教育和警示教育，凝聚人心，筑牢党员干部思想防线。在重要节假日节点，对局直属单位负责人进行廉政提醒谈话，利用“12328”微信平台对副科级以上干部开展节日廉政提醒；开展“清风正气传家风”廉政教育系列活动，联合派驻市交通运输局纪检监察

组组织市交通运输系统科级以上干部120余人，分四批到市廉政教育基地参观学习；清风廉语微党课《驶向党旗飘扬的方向》入选省交通运输厅宣讲，并得到厅主要领导肯定；在办公楼显要位置设置廉政警示语，在班子成员办公桌上配备有“八不准、六禁止”等内容的廉政警示标牌，使干部职工时时受感染、处处被熏陶。

典型树廉，着力提高廉洁文化的感染力。认真学习老一辈无产阶级革命家的优秀品德和新时期先进模范人物的典型事迹，大力宣扬谦虚谨慎、艰苦奋斗、密切联系群众以及为民、务实、清廉等优良传统和作风，发挥先进典型的示范引领作用，引导党员干部以先进为榜样、作标杆。选取全市交通运输系统个别科级干部违纪违法典型案例作为反面教材，开展“以案促改”活动，重点调阅权力集中、资金密集单位的领导班子的心得体会，对于反思不够到位、措施不够具体的单独

约谈，增强“不想腐”的自觉。

公开明廉，着力提高廉洁文化的影响力。该局党组组织系统全体党员干部在“争做廉洁勤政交通人，为走在前列当好先行”公开承诺仪式上签名；建立网络廉政交通专栏，设立廉洁文化宣传栏、政务公开栏，增强廉政宣传教育的直观性、灵活性、全面性、有效性，打造反腐倡廉教育阵地、廉政文艺创作舞台和廉洁文化实践基地；拓展社会监督渠道，通过发放征求意见表、设置廉政监督箱、召开座谈会、做客《党风政风热线》栏目等形式，广泛征求意见建议，主动接受监督。

活动倡廉，着力提高廉洁文化的渗透力。开展以“四个一”（上一堂反腐倡廉专题党课、组织观看一次警示教育专题片、剖析一起严重违纪违法典型案例、组织一次专题讨论）为主要内容的教育活动，举办“廉政交通人”“传家训、扬家风、立家规”等活动，开

合合作留念 电话表谢意

淇河区廉洁谢师倡新风

本报讯（记者蔡文瑞 通讯员李向平）“为了纯洁师生关系，杜绝变味的‘谢师宴’，提倡大家以一张合影作留念、一个电话表谢意、一条短信送祝福等文明、朴素的方式谢师……”近日，淇河区纪委监委派驻教体局纪检监察组联合该区教体局向全区广大师生、党员干部发出倡议。

毕业季是每年违规宴请活动的高发期。为确保毕业季风清气正，该区纪委监委通过文件、会议、短信等形式勤提醒、早倡议，引导党员干部和学生家长不摆谢师宴；要求各中小学、幼儿园党组织及其班子成员认真履行党风廉政建设主体责任，教师严守廉洁从教相关规定；加大监督检查力度，严肃查处有禁不止、顶风违纪行为。目前，该区2000余名教职工已全部签订承诺书。

在整治“谢师宴”的同时，该区纪委监委联合区教体局引导师生、家长开展形式多样、富有创意的文明谢师活动。沁园小学设立毕业生留言板，让孩子们写下肺腑之言；双楼幼儿园的孩子们在毕业墙上留笑脸……如今，“谢师宴”已经悄然向“谢师言”转变。

“谢师重在情，感恩重在心。要让从离校那一刻起树立起正确的人生导向，健康文明的生活理念，用‘清风’辅助他们成为国家之栋梁。”该区纪委监委派驻教体局纪检监察组组长田松坡说。



开展监督检查

近日，舞钢市纪检监察干部在庙街乡围绕重点项目建设进度、工程质量等关键环节开展监督检查。

该市纪委监委通过实地走访、查看资料等方式，紧盯乡村振兴中的政策落实、项目资金使用管理、干部作风等问

题，深入一线开展监督检查，帮助群众解决“急难愁盼”问题。

高源 摄

新华区“五项监督”促纪检监察工作提升质效

本报讯（记者蔡文瑞 通讯员徐萌）“你好，请把你单位的会议记录和组织学习记录提供一下。”7月6日上午，围绕“第一议题”制度落实情况，新华区纪委监委第一监督检查室和派驻区政府纪检监察组对区直单位进行抽查。

该区纪委监委充分发挥全面从严治党引领保障作用，把政治监督落实到具体的人和事上；做实监督职责，突出系统思维、统筹协调，务求监督实效；提升监督质效，紧盯“关键少数”，做到既由人看事，又由事及人，全景透视、立体监督，全面推动纪检监察工作高质量发展。

强化政治监督，做到“两个维护”。坚持党中央重大决策部署到哪里，监督检查就跟到哪里，做到“见人见事见效”。紧抓“一把手”，看决策是否科学、执行是否坚决、监督是否有力；抓具体事，强化权力运行监督；发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，推动政治监督具体化常态化。

创新日常监督，提升监督质效。完善“1+1+N”协作监督模式，加强“室组地”统筹联动，整合优化监督资源，统筹推进、一体推进各项监督工作，实现监督效果最大

化；坚持监督与激励并重，落实好三个区分开来，用好“一绳两网”，完善容错纠错机制，精准运用监督执纪四种形态。

加强巡察监督，注重成果转化。坚持巡察监督与纪检监察监督统筹协调，做到信息资源互通、力量手段互补；强化日常监督，形成监督闭环，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；统筹审计、财务、信访等资源，做到巡前提供靶向指引、巡中提供专业支持、巡后深化成果运用。

深化派驻监督，发挥“探头”作用。健全派驻机构与驻在部门党组（党委）协调机制，建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制；充分发挥派驻机构“探头”作用，加强日常监督、主动监督，重点加强“三重一大”事项监督，及时发现并督促解决存在的问题。

强化自我监督，锻造执纪铁军。强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，规范镇（街道）纪（工）委书记和派驻纪检监察组长分工，管好用好纪检监察权，加强“八小时之外”监督，坚决纠正“灯下黑”，着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的纪检监察铁军。