

## 科技赋能老矿山 开拓进取谱新篇

## 1 完成改扩建 全国走前列

1987年1月1日，国家重点工程、平煤神马集团一矿二期改扩建工程开工，1989年12月全部建成并通过国家验收委员会验收。

多年来，一矿取得了一个又一个成就，历经两次改扩建和一次产能技术改造，原煤产量先后跨越150万吨、300万吨、400万吨、500万吨大关，成为黄河以南第一座现代化矿井、河南省第一座500万吨级矿井。

“正是改扩建工程的完成，使一矿站在了全国煤炭行业的前列。”今年86岁的阎树林退休前是一矿副总工程师。6月20日，回忆起一矿二期改扩建工程，他的自豪感溢于言表。

二期改扩建的提出是在1985年，那时已改革开放多年，煤炭需求量不断增加，一矿煤炭资源比较丰富，煤层产状适用综机开采。1984年，一矿完成一期改扩建后，又提出了更高的目标。当时的矿长荣庆龙提出：“二期改扩建项目要及早进行，等不得……”1986年，经煤炭部批准，一矿二期改扩建得到上级的大力

支持。

1989年12月，二期改扩建工程全部完工，矿井设计年生产能力达到400万吨。同时，增加了北一风井辅助提升系统，改造了主斜井运输皮带，扩建了北二通风提升立井系统。在安全方面，装备整套先进安全的监测监控系统，实现矿井安全可控，并狠抓“一通三防”和防突管理。

阎树林说：“当时要求在掘巷前先打眼或打深眼，这项措施加快和加大了瓦斯排放、抽放的速度和量，对高瓦斯区防突工作很奏效。”

二期改扩建项目的顺利完成使一矿

生产状况发生了质的飞跃，矿井产量、经济效益、职工收入逐年提高，当年产量达到460多万吨。后来，一矿被煤炭部评定为行业一级安全高效矿井，享誉全国。

“长江后浪推前浪，一代更比一代强，通过历任矿领导的科学管理、全体职工的不懈努力，一矿年产量提升到了500万吨，堪称一个巨大的跨越。一转眼几十年过去了，我来平顶山煤矿时21岁，现在在我子孙满堂，他们大都在矿上工作，都能为煤炭事业做贡献为荣，我这一辈子值了……”一矿原矿长荣庆龙在建矿55周年纪念日时说。



老一代一矿人井下钻研技术

## 2 生产智能化 开启新篇章

采煤机缓缓启动，割煤、推溜、移架等一气呵成，滚滚“乌金”通过传送带缓缓运至地面……6月20日，在一矿智能化调度应急指挥大厅，操作员轻点鼠标，百米井下的生产场景映入眼帘：采煤机以设定的速度、参数自动割煤，全采面设备实现一键启停；瓦斯含量、通风情况等主要生产信息实时显示在屏幕上，实现“一张图”动

态管理；设备运转、人员定位等各生产要素实现在线可视化监管、智能化远程集控。

一矿现代智能化建设建立了“采面设备一键启停、全程视频监控，井下有人巡视、无人值守”的全新工作模式，并依托大数据、物联网等，加快开掘、机电、地测、调度、通防、监测监控等智能化改造，达到“无人则安、少人则安”，安

全高效，实现“综采智能化、生产可视化、综合自动化”的目标。

智能化采煤工作面的投用让远程操作、自动化采煤变成了现实。“智能化煤矿建设是实现煤矿安全生产、减人增效和提高市场竞争力的有效手段，是实现煤矿转型升级和高质量发展的必由之路。”一矿副矿长白纪成说，作为60年前新中国自行勘探设计的第一座大

型煤矿，一矿累计生产原煤近两亿吨，上缴利税数十亿元。特别是近年来，一矿围绕平煤神马集团转型发展道路，先后确定和实施“坚持科学发展、打造四型矿井”和“继承优良传统、奋力二次创业”的发展战略，坚定不移走机械化换人、自动化减人的现代智能矿山建设之路，企业发展质量和工业自动化程度取得突破性进展。

## 3 文化激励人 生活大变样

党的十五大代表、全国劳动模范王川根，“金牌矿工”吴如……一矿职工对这些名字耳熟能详。“这些先进人物是我们一矿文化传承的楷模。”6月20日，一矿宣传科科长李原说。

一矿用先进典型、优秀文化凝聚人、鼓舞人、激励人，总结提炼出“团结奋进、创新求实、深入挖潜、争创一流”的一矿精神，“扛红旗不放、站排头不让”的优秀

传统，“风正、气顺、心齐、劲足”的企业风尚，形成了特色企业文化体系。

“企业发展，职工共享。”历任领导班子积极为职工办实事、解难事，一大批关系职工切身利益的民生问题得到妥善解决，特别是大力推进棚户区改造、安居工程建设，先后建成20个家属区、一万多套住房，圆了几代人的安居梦。

“曾经那个晴天一身土、雨天一身

泥的土路变成了宽阔平坦的水泥路，小区内的空地变身草坪……”6月20日，住在一矿棚户区改造小区寺沟新村的一矿选煤厂储运队职工赵俊江说。

同时，一矿通过井上质量标准化、环境综合整治，职工生产环境发生了翻天覆地的变化，一座产煤不见煤、产煤不燃煤的现代花园式矿区诞生了。一矿也先后荣获国家级绿色矿山和中国

最美矿山称号。

“今后，我们将围绕职工日益增长的美好生活需要，将多年的深厚积淀化作加快二次创业、谱写崭新篇章的强大动力，积极开拓进取，把各项事业不断推向前进，使老矿井持续保持健康体魄、焕发新的生机活力。”一矿党委书记李现锋说。（本报记者 赵志国）

图片均由一矿提供



## 大事记

- 1957年，一矿动工建设。
- 1959年12月25日，简易投产。
- 1971年，达到矿井设计生产能力。
- 1974年，经煤炭部批准，进行一期改扩建。
- 1984年8月，一期改扩建工程完工。
- 1986年4月，煤炭部批准二期改扩建。
- 1989年12月，二期改扩建工程全部完工。
- 1990年，三水平开始建设。
- 2004年9月28日，三水平投产。

## 张玮：“焊”水浇灌青春 敬业成就人生

“人活精气神，我虽然退了，但我不会休，我要利用有生之年多为社会做贡献……”6月18日下午，被誉为新时期产业工人榜样的张玮说。凭着对知识和技术的执着追求，他由一个中学都没有念完的青年，成长为中国产业工人中出类拔萃的“专家型工人”“工人身份的专家”，在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。

1970年，17岁的张玮进入原平顶山矿务局田庄选煤厂，当上了一名电焊工。面对闻所未闻的专业术语和不曾相识的焊材、焊法，他白天苦练基本功，晚上自学初、高中数理化知识。随着案头学习笔记本的高高摞起，那杆原先不听话的焊枪慢慢被“驯服”了，张玮的焊接技术在全厂30多名电焊工中拔了尖。

在平顶山市首届青年工人技术大比武中，张玮以魔术般的绝活儿技压群雄。1984年，他被吸收为全国焊接协会会员，并当选为平顶山市焊接协会副秘书长。

1985年，张玮被厂里选送到西安交大机械焊接专业进行为期一年半的进修学习。“为了跟上学习进度，我是‘笨鸟先飞’，夜深了还在学习。为了缓解困意，不停地往眼皮上抹清凉油。最终以优异的成绩修完了大学本科焊接专业全部13门课程。”张玮回忆说。



张玮近照

1986年，回到田庄选煤厂的张玮如虎添翼，焊接技术快步前进，几年后达到了炉火纯青的境界。平煤神马集团总医院为给一位患者的肿瘤注射药物，急需200毫米长的注射针头。张玮闻讯赶来，操起焊枪，转眼工夫，3根70毫米长的针头合成一根针头，围观的人惊叹不已。一次，田庄选煤厂四号油罐的管道

裂了一条大缝。这条积满油的油管和储存了十几吨柴油的大油罐紧紧相连。焊接时如果火花引燃油管，后果不堪设想。张玮仔细察看现场，毅然接下了这个与死神过招的任务，制定了严密科学的焊接方案。弧光闪闪，焊条的电弧温度高达3000多摄氏度，每点焊一下，油管里都蹦出一股火苗。时间一秒一秒地

过去，裂缝一点一点地弥合了。当张玮放下手里的焊枪时，在场的领导和同事立刻欢呼着向他跑去。

选煤厂的突出特征是管道多，水、油、风管和输送磁铁矿粉的介质管加起来长度超过50公里。这种“重介质浮选联合工艺流程”的管道泄漏问题，在国际上都属难题。管工班活脏人累，15年换了13任班长，张玮是第14任。

“张班长把工厂当作自己家，主动抢活干，哪里有危险哪里就有他的身影。”徒弟程建功这样评价师父。管道并不是张玮的强项，可他看到管道问题拖了全厂的后腿，心里比谁都着急。白天，他一身煤水、满脸油污带着大伙儿检修，晚上自学管道安装、机械制图、阀门制造知识，决心改变管道制约企业生产的现状。不久，他就攻克了“带油速焊法”。

张玮当班长的11年里，带着管工班完成了100多项大中型工艺管道改造、安装工程。由于管道原因影响生产的时间由他接任时的每月20多个小时下降到1个小时，每年直接增加经济效益1000多万元，同时节约了大量钢材，降低了巨额原料能源消耗。

张玮干的都是最平凡的工作，但每个都能干出不平凡的成绩。这些年来，

他十几次获得省、市级荣誉，并获得全国、省“五一”劳动奖章和省劳动模范称号。

52岁那年，张玮被平煤神马集团破格从一名普通工人提拔为集团技术中心副主任，副处级。位置变了，角色也要变。对此，张玮坦言：“从过去个人的技术创新变为现在想办法促进整个集团的技术创新，不是一件容易事。”

58岁那年，张玮被调到平煤神马集团工会工作，负责筹建一座创新园，专门将煤矿工人的技术创新、五小成果等新技术收集归纳起来，供工人们学习借鉴并推广应用。

平煤神马集团八矿劳模周先锋曾经和张玮一起筹建创新园，他说：“为了收集工人们的技术创新成果，张玮连续数月奔波在各个矿山之间，一到矿上，二话不说就直接下到井底，与一线矿工交朋友，了解井下矿工的生产工作。”

60岁时，张玮光荣退休，可他退而不休，不计报酬、不辞辛苦地继续奔波，直到创新园成为全国唯一的煤矿工人技术创新园地。64岁，张玮才真正退休回家。

“我没有别的爱好，但是退休后还是感觉时间不够用，总想着为社会做点什么……”张玮说。

（本报记者 赵志国 文/图）