保安全 夺全胜

平煤神马集团企业发展疫情防控“两手抓”

本报讯（记者赵志国）3月19日下午，平煤神马集团召开疫情防控工作（视频）会议，传达贯彻中央和省委、市委近期疫情防控工作会议精神，进一步统一思想、坚定信心，统筹好发展和安全，科学精准部署疫情防控工作，为全体职工生命安全及身体健康保驾护航，为集团一季度开门红及全年目标任务顺利完成提供坚实保障。

集团党委书记、董事长李毛在会上要求集团上下思想上必须高度重视，任何单位、任何人都不能掉以轻心、麻痹大意。必须落实“更加强调科学精准、统筹兼顾，要求努力用最小代价实现最大的防控效果，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响”的上级防疫指示，坚持一手防疫情、一手促发展，为持续营造平稳健康的经济环境、风清气正的政治环境、国泰民安的社会环境贡献集团力量。策略上必须严阵以待，决不能有丝毫懈怠。必须立足于“早”，严阵以待，做好万全准备。要防在实处，严格外控内筛，划出重点单位和重点人群，把牢关键地点和薄弱环节，确保“四早”要求做实、各项防疫举措扎实。必须严格执行健康码、行程码、场所码“三码联查”，做到应查尽查。要科学应对，根据人员变动情况，及时调整指挥部机构，加快建立平战急转的突发疫情应急指挥机制，遇到重要动态、紧急情况、突发事件，做到“灵敏高效、一触即发、迅速封死”。作风上必须扎实过硬，决不能不担当不作为。要结合“能力作风建设年”活动，把疫情防控工作作为能力作风建设的重要战场、重大考验，在防疫战场上找出正反面典型，教育引导广大党员干部职工牢固树立“100-1=0”思想，打好疫情防控的“人民战争”。

李毛强调，当前企业良好的发展态势来之不易、弥足珍贵，一定要加强组织领导，更好统筹发展和安全，防疫情、稳经营，保安全、夺全胜，努力把局面维护好、把势头发展好，实现既定目标、完成既定任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团总经理杜波强调，一要精准管控，细化措施。要做好应急处置预案和准备，综合运用智能化、信息化疫情防控手段，加强重点场所防控，做好疫情防控宣传和风险提醒，加大疫苗接种力度，确保应接尽接、应接快接。二要突出重点，筑牢防线。要严把源头，把“外防输入”摆在更加突出的位置，做到盯死看牢、万无一失。要狠抓流程，切断传播渠道，最大限度降低风险。要强化防控，减少聚集性活动，积极引导职工及家属做好自我防护，全力营造群防群控良好氛围。三要压实责任，形成合力。集团疫情防控指挥部要发挥居中协调、统一调度作用，各单位、各部门主要负责人要扛稳扛牢第一责任，躬身入局、靠前指挥，紧扣节点督查、紧盯目标问效、紧抓问题追责。四要统筹兼顾，协调推进。要坚持企业发展和疫情防控“两手抓、两不误”，做到疫情不能“失控”、发展也不能“失速”。围绕既定目标，全力抓好安全生产、经济运行、改革创新、结构调整等工作，确保企业生产经营稳中有进、稳中提效，以月保季、以季保年，奋力实现开门红、季季红、全年红。

绿色低碳发展 共建美好家园

平煤神马集团干群携手植新绿

本报讯（记者赵志国）3月15日上午，平煤神马集团党委书记、董事长李毛，总经理杜波等领导以及集团有关部室负责人来到一矿，与该矿干部职工一起开展义务植树活动。

近年来，该集团各单位认真贯彻落实国家和省、市园林绿化及植树造林有关精神，大力开展绿化、美化活动。目前，该集团负责的坑木林场面积约361万亩、公园湿地面积约144万亩，已经成为平顶山主城区周边的“绿肺”和休闲景区。一矿、二矿、四矿等多家单位矸石山完成绿化，为集团绿色低碳发展增添一抹绿色。

植树现场，大家扶正树苗、挥锹培土、堆起围堰、提桶浇水，栽下一棵棵树苗，留下一行行新绿。

李毛说，一直以来，集团投入大量人力、物力、财力，着力做好煤矿矸石山、沉陷区治理及厂区绿化等重点工作，将昔日的荒山荒地变成了公园、绿地，进一步满足了职工群众对美好生态环境的需求。干部职工要充分认识到植树造林对于改善矿区生态环境的重大意义，坚定政治站位，强化责任担当，在保护原有生态绿化成果的基础上，正确处理好发展和环保的关系，坚持绿色发展，切实把环保工作作为推动高质量转型发展的前提抓实抓牢。作为一家具有强烈社会责任感的国有企业，我们不但要主动担起绿化矿区、绿化平顶山市、绿化祖国的重任，而且要在产品绿色化、产业绿色化、生产工艺绿色化方面做好统筹规划，完成“十四五”时期国家、河南省提出的绿色发展目标，推动集团绿色发展水平再上新台阶，使矿区厂区“颜值”越来越高、生产生活环境越来越好，为实现碳达峰、碳中和作出应有贡献。

强强联合 共赢未来

平煤神马集团与省农信联社签订战略合作框架协议

本报讯（记者赵志国）3月17日上午，河南省农信联社、平煤神马集团战略合作框架协议签约仪式在平煤神马集团会议中心举行。河南省农信联社党委书记、理事长周贵恒，党委副书记、主任郝惊涛以及平煤神马集团党委书记、董事长李毛，总经理杜波出席签约仪式。

河南省农信联社是全省机构网点最多、服务区域最广、存贷款规模最大的地方性金融机构。通过前期充分沟通、协商洽谈，双方决定签订战略合作框架协议。

李毛对河南省农信联社长期以来给予的大力支持表示感谢。他说，近年来，集团坚定走高质量发展道路，快步向世界一流迈进，去年主要经营指标创历史最好水平，今年以来推动“集团做强、板块做实、基层做优”，取得了开门红。金融是实体经济的血脉，企业转型升级离不开金融支持。河南省农信联社作为服务全省经济发展的金融主力军，地位举足轻重，近年来对企业的支持更是力度空前。此次签约既是贯彻落实省委、省政府决策部署的积极举措，也是新形势下双方携手共赢未来的全新开端。希望双方以此次签约为契机，着眼全省“两个确保”大局，强化对接沟通，持续深化合作，共同实现高质量发展，为建设现代化河南作出更大贡献。

周贵恒在致辞中说，当前，河南省农信联社重塑体制机制，优化信贷投向，认真落实“万人助万企”活动，积极支持“三个一批”重大项目建设、省属重点国有企业改革等，为河南经济社会高质量发展提供更多更好的金融服务。平煤神马集团是省属国有骨干企业，在全省经济社会发展中发挥了重要支撑作用，改革创新、转型发展等方面经验成绩令人称道，双方合作的空间大、前景好。希望双方以此次签约为契机，互相学习借鉴、互相理解支持，强强联合、共赢未来，为我省实现“两个确保”贡献力量。

探索关键技术 突破发展瓶颈

十二矿成立“深部开采灾害治理研究工作室”

本报讯（记者赵志国）近日，“深部开采灾害治理研究工作室”揭牌仪式在十二矿举行。中国工程院院士张铁岗、平煤神马集团常务副总经理张建国出席揭牌仪式。

进入深部开采后，十二矿井下的瓦斯、地应力等灾害日益凸显。为满足深部开采技术需要，减少采掘期间瓦斯、地应力、高温等制约因素，推广保护层开采等新技术、新设备、新工艺，提升工程技术人员理论和实践素养，该矿成立了“深部开采灾害治理研究工作室”，着力解决矿井深部开采期间的灾害治理问题。

近年来，平煤神马集团坚持以改革创新为动力，紧紧围绕科技创新“六个一批”深入实施创新突破行动，全力打造创新引领型企业，向世界一流企业迈出坚实步伐。煤炭板块作为该集团产业之基、利润之源，始终坚持“创新是第一动力”，切实发挥国家重点实验室作用，深入研究深井“三高”灾害治理等技术，全力推动安全高效发展，在集团高质量发展征程中发挥了中流砥柱作用，尤其是十二矿，面对深井开采诸多难题，主动担当，积极作为，深入探索保护层开采等关键技术，为集团同类型矿井提供了有益借鉴。

当前，集团多数矿井进入深部开采阶段，自然灾害日益严重，生产条件更趋复杂，依靠科技进步突破发展瓶颈已成为当务之急。十二矿作为集团下延最快、采深最深、自然灾害严重的矿井之一，积极成立“深部开采灾害治理研究工作室”，充分展现了主力骨干矿井的担当意识、进取精神。

张建国说，科技工作者要坚持问题导向，围绕破解安全高效生产难题发力，切实发挥自身优势，形成攻坚克难强大合力。人才是第一资源，是企业高质量发展的根本所在。十二矿要充分发挥“深部开采灾害治理研究工作室”平台作用，组织科技人员积极创新，在重大项目、重点工作中经风雨、见世面、壮筋骨，着力培育更多可堪大用、能担重任的栋梁之材，助力集团迈向世界一流企业，以优异成绩向党的二十大献礼。

装置“上新”

3月21日上午，尼龙科技中心化验室实验人员在查看苯加氢试验装置气体流量，对催化剂性能进行测评。尼龙科技研发室近期新上一套高压反应釜苯加氢装置，具备较强的生产控制、产品分析和测试能力，可以测评催化剂的转化率、使用寿命等，为提升产品产量和质量提供数据支持。

张玉琴 **摄**

神马股份召开股东大会、董事会会议

李本斌当选神马股份董事长

本报讯（记者赵志国 通讯员董国辉）近日，神马股份2022年第二次临时股东大会、董事会十届三十四次会议召开。平煤神马集团副总经理、神马股份党委书记李本斌出席会议。神马股份股东代表、董事、监事及高管参加会议。

临时股东大会采用现场投票和网络投票相结合的方式审议通过了《关于更换公司董事的议案》。经控股股东推荐、临时股东大会投票表决，李本斌当选神马股份第十届董事会董事。

李本斌主持召开神马股份董事会十届三十四次会议。会议审议并通过了《关于选举公司董事长的议案》，选举李本斌为神马股份第十届董事会董事长。

强能力 锻作风 优服务 促发展

把问题找准 把思路理清 把重点抓牢

八矿选煤厂“三张清单”整改能力作风问题

本报讯（记者赵志国 通讯员张泓洋）3月22日，记者从八矿选煤厂了解到，为推动党员干部强化“答卷”意识、践行初心使命，切实把集团两会、厂两会精神落细落实，该厂党委以“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”为主题扎实开展“能力作风建设年”活动。

该厂各单位、各部门通过职工提、自己找、上级点、相互帮等方式，全面查找能力作风方面的差距、问题和根源，把问题找准、把思路理清、把重点抓牢，并建立问题、整改、责任“三张清单”，制定具体措施，确保整改到位。

该厂提出“查、提、转、建”工作思路，要求对标对表、找准问题，压实责任、狠抓整改，持续转变工作作风、强化担当作为，全面提高党员领导干部、职工队伍能力素质。同时，梳理完善各单位内部管理制度，推动能力作风建设常态化。

为推动“能力作风建设年”活动走深走实，该厂党委要求副科级以上干部（含三级工程师）以党支部为单位组织开展“能力作风”大讨论、大提升活动。该厂领导班子成员分别深入联系单位开展指导，该厂“能力作风建设年”活动领导小组办公室梳理讨论提纲，建立能力作风问题及整改清单工作台账，明确整改责任人、整改进度，做到任务到人、责任到肩、完成到时。

该厂党委把“能力作风建设年”活动与正在开展的“创新奋进争一流、献礼党的二十大”主题教育活动相结合，开展节点式宣讲，引导干部职工知形势、明任务、强信心，把“能力作风”大讨论的讨论成果转化为能力作风大提升和工作质效大提升，以过硬的能力作风汇聚企业高质量发展强劲合力。

平宝公司“五步联动”提能力转作风

凝聚创建“明星煤矿”磅礴力量

本报讯（记者赵志国）3月21日，平宝公司机电检修车间值班干部巡查时发现一名职工操作不规范，便手把手指导，为职工讲解操作原理。这是该公司近段时间严抓干部“提能力、转作风”工作的一个缩影。

该公司围绕“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”主题，聚焦“提能力、转作风”，通过强化学习提认识、找准问题列清单、补齐短板提能力、履职尽责转作风、安全高效促规范“五步联动”，推进“能力作风建设年”活动顺利开展。

强化学习提认识。该公司各党支部严格落实干部学习制度，每周组织集中学习研讨，分层次深入开展形势任务教育、干部能力作风提升座谈会等，充分利用智慧党建、学习强国平台开展学习，增强党员干部的担当意识、责任意识。

找准问题列清单。该公司要求各党支部定期召开支委会、党小组会，围绕安全生产、节支降耗、创新创效等重点问题，一天一事例、一周一点评，建立问题清单，立行立改。

补齐短板提能力。该公司结合安全生产、经营管理等工作，对标先进分析短板存在的根源，运用“7S”“PDCA”先进管理方式方法，制定整改措施，补齐短板，进一步提高党员干部经营管控能力。

履职尽责转作风。该公司从细微处着手，严格落实工作复命制，要求副科级干部每天深入班组，紧盯现场，及时发现和处理当班问题，做到“一般问题不隔班、难点问题不隔天”，切实把各项工作部署落到实处。

安全高效促规范。该公司持续加大干部作风督查力度，目前已下发40条任务清单，通过上下联动开展干部作风督查27次，查出问题7条，对10名干部进行了经济处罚，有效推动了各项决策部署落地见效。

“下一步，我们将继续围绕破解高质量发展中的瓶颈制约、重点工作任务清单等，引领党员干部强能力、转作风、重实干、促发展，凝聚起创建国内一流现代化‘明星煤矿’的磅礴力量。”该公司党委书记、董事长张国川说。

以职工为中心 以需求为导向

十矿党委推进小事实事落实落地

本报讯（记者赵志国 通讯员陈浩）3月17日，十矿服务三队队长杨绍兴带领队员在职工澡堂台阶上铺设防滑垫。“为避免阴雨天气因地板湿滑造成职工摔倒，我们铺设防滑垫，保证职工洗浴安全。”杨绍兴说。

今年以来，为常态化制度化开展“我为群众办实事”实践活动，十矿党委树牢“企业发展、职工共享”理念，秉承“职工是第一牵挂”思想，坚持以职工为中心、以需求为导向，从解决职工身边民生小事、破解安全生产难题、减轻劳动强度等方面着手，精准施策，持续发力，将一件件关乎职工切身利益的小事实事落实落地。

在该矿智能化职工食堂建设场地，相关工程正在有条不紊地推进中。该矿持续加快智慧后勤指挥系统平台建设，建成后将实现门禁、就餐、洗浴和住宿智能“一卡通”，为职工提供更加方便快捷的优质服务。

“我们要用心用情办好事关职工利益的事情，让职工感受到企业发展带来的成果，凝聚更加强大的合力，助力矿井更好更快发展。”该矿党委书记张福旺说。

为做好疫情防控工作，近期，该矿在南大门、职工食堂等人员进出较多的地点安装了电子测温仪，为各区队发放酒精等防疫物资。同时，综合协调、医疗保障、宣传和稳定等6个疫情防控专班加大巡查力度，从严从紧、从细从实抓好每个环节和关口。

3月11日，该矿志愿者来到综采准备队、安装队等区队，利用班前会为职工开展心理辅导，缓解释放心理压力，解决处理思想矛盾，并送上煤矿职工专用洗发水和香皂等物品，进一步强化职工安全意识，筑牢安全防线。

3月17日，该矿机电六队职工张卫超通过手机开启了原煤分煤犁控制。“以前，接到调度室开启分煤犁的通知，需要立刻赶往煤楼现场，光台阶就有数百踏，整个操作下来10多分钟，费时费力。现在，我们用手机就可以远程操作，而且只需要10秒钟。”张卫超说。

为破解生产及技术难题、减轻职工劳动强度，该矿党委积极发挥党员干部技术优势，让党员成为解决生产难题的领头人，集中力量开展项目攻关。机电六队原煤分煤犁控制就是该矿党员技术创新成果的其中一项。

今年1月份，该矿服务三队副队长张兵兵针对煤楼运输系统复杂、职工劳动强度大等实际问题，组织党员有针对性地开展技术攻关，通过创新“掌上物联”操作平台，于2月中旬实现自动喷雾控制、自动除铁、油泵控制等电气设备在手机终端的远程操控，使生产效率、综合效益、安全系数等都有了较大提升。