

奋进新征程 建功新时代

加强全方位合作交流 促进产学研深度融合

平煤神马集团与郑大携手打造校企合作典范

本报讯 (记者赵志国)为充分发挥高校人才培养、科学研究和服务社会的功能,提升企业创新能力和科技水平,3月8日下午,平煤神马集团与郑州大学举行洽谈合作,双方就进一步发挥优势、深化合作、促进发展、构建合作伙伴关系、打造校企合作典范,助力现代化河南建设进行了深入交流。

业作为奋斗目标,特别是做优做强煤焦、尼龙化工、新能源新材料核心产业,需要更多的人才支撑、破解更多的技术难题。双方有着广泛的合作前景,郑州大学为平煤神马集团提供了科研和人才等智力支持,而平煤神马集团在人才培养、科研、毕业生就业等方面给予了广阔平台,已成为郑州大学科研成果重要的“孵化”基地。

不移调结构、促转型,积极延伸、壮大产业链条,创造了传统能源行业转型的成功典范。希望今后双方开展有效对接,构建科研平台、团队、项目共建,资源、人才、成果共享等长效机制,打造全方位、深层次、多形式的密切合作伙伴关系,携手实现互惠互利、共同发展,为我省经济社会高质量发展作出更大贡献。

优秀郑大毕业生,并依托集团炼焦煤资源开发及综合利用国家重点实验室等高层次研发平台,充分汇聚双方优势,促进产学研深度融合。希望双方进一步巩固合作基础,在产学研合作、技术研发、人才培养培训等方面开展更加全面、更深层次、更高水平的合作,打造校企合作典范,助力现代化河南建设。

据了解,郑州大学是国家“211工程”重点建设高校、一流大学建设高校,多年来为社会培养和输送了大量优秀人才,为我省企业推动产业转型升级、实现高质量发展提供了有力支撑。而中国平煤神马集团把建设世界一流企

省政协副主席,郑州大学党委书记、校长刘炯天简要介绍了郑州大学的发展历史、学科优势、师资力量、科研实力等情况。刘炯天说,近年来,平煤神马集团面对复杂严峻形势,坚定

平煤神马集团党委书记、董事长李毛介绍了集团近年来的产业转型、科技创新情况和未来发展规划。李毛说,进入“十四五”,集团将通过网络招聘、空中宣讲、专场招聘等形式,招聘

双方就进一步深化合作、加强对接,开展全方位、多层次的人才和科技交流,促进产学研深度融合等进行了深入探讨。

强能力 锻作风 优服务 促发展

拉高标杆挂图作战 细化责任讲求实效

平煤神马工程塑料公司扎实开展“能力作风建设年”活动

本报讯 (记者赵志国 通讯员胡琼华)梳理问题和重点任务10个,制定整改措施23条,建立问题清单90项、整改清单114项……3月8日,记者从平煤神马集团工程塑料公司了解到,“能力作风建设年”活动开展以来,该公司以“开局就是决战、起步就是冲刺”的姿态,拉高标杆挂图作战,细化责任讲求实效,持续掀起活动高潮。

该公司坚持“以上率下”,坚持“学”与“干”并重、“查”与“改”贯通、“建”与“治”结合,立足公司“六稳六进”目标任务,对标对表找差距,建立“公司重点任务”“基层单位重点任务”“党员四对照四查”问题、整改和责任清单。按照任务明确、整改措施明确、责任部门明确、具体责任人明确、工作实效明确的“五明确”要求,挂图作战,逐一销号,形成上下联动良好开局。

安评、环评、能评等项目前期工作,进行设计院招标,尽早开始项目工程设计,确保该项目6月份实现开工建设。公司持续开展“我为群众办实事”和“领导干部一线体验”活动,聚焦公司发展办实事,破解影响高质量发展难题22件。聚焦民生服务办实事,解决办理民生实事91件。聚焦人才发展办实事,用好用活多序列人才政策,30名职工被聘任为专技岗位人员,12名职工被认定为特殊人才,持续激发公司创新能力。

结合起来,落实国企改革三年行动。提升改革创新能力,突出市场化方向,全面推行经理层任期制、契约化管理。推行中层管理人员“四制”改革,完成24名中层管理干部聘任责任书签订。全面实施全员绩效考核,激活干部职工活力,实现活动与工作“双促进、双提升”。

“创新讲堂”云端连 千名职工齐“充电”

帘子布公司、帘子布发展公司举办“创新讲堂”

本报讯 (记者赵志国 通讯员张华瑾)“实践出真知,实践出能力。干部能力要在事上练,要有意识地把干部放到实践一线,尤其是在急难险重工作中锤炼能力……”帘子布公司、帘子布发展公司“创新讲堂”近日开讲,河南省委党校教授郭敬功的讲课赢得现场听众的阵阵掌声。

业实际设置不同培训主题,在师资力量上既有高校名师又有权威专家,培训上既有室内讲座授课,后期也有室外现场教学,形式多样、内容丰富。通过“抓常抓细抓久”培训机制,坚持干什么学什么、缺什么补什么,推动公司党员干部做到脑子里有思路、眼睛里有问题、手上有招数、脚下有路子。

党建研究会副秘书长,省委党校教授郭敬功授课。该培训在帘子布公司设置了11个分会场,集团党委党校老师和帘子布公司干部职工、青年大学生代表共同学习。该培训围绕“强化能力,锤炼作风的时代要求”“加强能力作风建设是现实需要”“强化能力锤炼作风的基本途径”三个方面进行深度解读,提升党员干部执政能力,锤炼优良作风。

下一步,两家公司将联合集团党委党校,筹备多期专题培训,聘请各级党校、高校讲师和集团相关专家,针对学习贯彻党的十九届六中全会精神、能力作风建设、科技创新、国企改革、国企党建、尼龙产业发展趋势等主题分期分批授课,开展大学习、大培训、大练兵、大提升,进一步把公司上下思想统一起来、动力激发出来、能力调动起来、作风硬朗起来,高质量建设世界一流企业,高水平建成世界一流企业,加快建设全球优秀高端功能材料领军企业,以优异成绩和崭新气象迎接党的二十大胜利召开。

讲好精彩故事 守牢安全底线

平煤神马集团2022年宣传思想文化工作会议确定工作目标

本报讯 (记者赵志国)“讲好平煤神马精彩故事,守牢意识形态领域安全底线,以优异成绩和出彩形象献礼党的二十大”。3月3日上午,平煤神马集团2022年宣传思想文化工作会议召开,会上传达了集团党委书记、董事长李毛听取集团宣传思想文化工作会议筹备情况汇报后的讲话精神。集团党委副书记、工会主席张金常出席会议。

识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,筑牢迎接党的二十大胜利召开的思想根基。要牢牢把握正确政治方向、正确舆论导向、正确价值取向,始终让主流舆论成为企业最强音、占据舆论制高点,引导广大干部职工朝着建成世界一流企业目标团结一心向前进。要持续加强和改进思想政治工作,走好群众路线,切实把广大干部职工的智慧和力量统一到深化“六个坚持”、实施“五大行动”、打造“八型企业”上来。要重塑企业文化,着力打造勇争一流的奋进文化、制胜未来的创新文化、担当作为的实干文化,营造共建共享共奋斗的生动局面。要持续提高新闻传播力和舆情引导力,讲好平煤神马精彩故事,守牢意识形态领域安全底线,以优异成绩和出彩形象献礼党的二十大。

2021年,平煤神马集团宣传思想文化战线紧扣中心工作,突出解惑释疑、凝心聚力,为集团超额完成全年奋斗目标、加快建成世界一流企业提供了有力的思想保障和舆论支持。今年是党的二十大召开之年,是“十四五”发展规划实施的关键一年,也是该集团在强企新征程上直道冲刺、换道领跑的奋进之年。李毛指出,宣传战线要自觉扛牢举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,服务集团高质量发展大局,为加快建成世界一流企业贡献更大宣传力量。要引导集团上下进一步增强“四个意

张金常为获得宣传思想文化工作品牌的一矿、四矿、八矿、十矿、十二矿、平宝公司、运销公司、帘子布公司、环保节能公司、集团融媒体中心颁奖。

发展根基更牢 效率效益更高

四矿生产经营呈现“两升一降”良好局面

本报讯 (记者赵志国 通讯员熊瑞琳)3月8日,记者从平煤神马集团四矿了解到,四矿延续去年四季度以来的安全稳产势头,今年以来,原煤产量、开掘进尺较去年同期实现增长,经营成本同比下降,呈现“两升一降”的良好局面。该矿坚持稳中求进工作总基调,盯紧质量效益这一中心,牢牢扭住安全环保不放松,统筹抓好效益提升、改革创新、经营管理等各项工作,进一步巩固了企业向上、向好、向前的高质量发展态势。着眼巩固安全前提,该矿从优化设计、瓦斯治理、装备配套、设备检修等方面超前谋划,系统思考,为高效生产提供坚实支撑。目前,该矿采煤系统发挥装备潜能,狠抓正规循环,综采二队负责的己16、17—31020采面和综采三队己9、10—29050采面,日均采煤量分别稳定在四刀煤、八刀煤水平,实现两个采面保全矿,保证了该矿稳产高效。

该矿以持续深入开展“开掘大会战”为抓手,积极加快重点工程进度,全力提升单进水平,为今年工作开好局、起好步奠定基础。该矿掘进一队负责施工的己15—23170风巷于2月10日一次性顺利移交后,目前采面正在加紧安装中,将于3月中旬达到出煤条件。采面投产后,该矿已组煤比重将超70%,在量和质上更有保证,为完成全年目标任务再添底气。该矿围绕完善现代化企业制度、提升企业管理水平的目标,新制定的57项新制度、新规定,建立健全科学管用、运转高效的管理制度,着力提升矿井经营管理水平。

平宝公司自主维修首套6.5米大采高成套设备将重新“上岗”

本报讯 (记者赵志国)3月6日,在平煤神马集团平宝公司已15-17-12120综采工作面安装现场,各项工作正在有序推进。由平宝公司综采综掘工厂自主维修的该集团首套6.5米大采高成套设备即将交付使用,重新“上岗”作业。接到此次维修任务后,该厂综采综掘工厂成立了“自主检修”专班,制定了详细的修理方案,明确了责任分工,落实各项准备事宜。在不影响正常维修的前提下,该厂创新实施市场化选聘项目负责人模式,由组建的项目组细化落实、分解完成检修事项的细节,形成检修工作特有的管理模式。该厂明确创新的先导地位,在集团首次提出SZZ1000/525转载

机、BRW500-37.5乳化液泵站等10多个创新升级方案;累计破解采煤机、运输机等设备修复的“病灶”和“痛点”20余个。针对液压支架电液控系统维修难度大的实际,检修专班对综采装备日常运行期间发现的问题进行汇总,通过分析和总结,并根据需求,自主研发了多芯通信电缆检测仪、电磁先导阀测试平台等8台(套)设备。在该公司相关单位的共同努力下,本次维修任务圆满完成,维修所花费的时间和费用比对外委托维修成倍缩减,实现了整套综采设备由外委到自修的跨越,检修作业时间缩短了近40%,减少成本投入3000余万元。

文化理念铸安全防线 科技创新增竞争活力

十矿多措并举推动各项工作稳中向好

本报讯 (记者赵志国)3月3日下午4点,十矿综采一队党支部书记李井泉和职工一同入井,在该队施工的己17-24060采面泵站附近,与职工共同学习了该队井下文化长廊内容,并提示大家一定要按章操作,拒绝三违,确保安全生产。这是该矿大力推进“六安”管理模式的一个缩影。近期,综采一队施工的己17-24060采面最大坡度达到42度,机巷部分区域落差3米,对安全生产造成了很大压力。针对此,该队将职工上下班的必经之地建成一条文化长廊,精选“六安”“3454”工作法等内容,并配上矿技术状元、道德标兵、先进班组、月度明星等先进个人事迹,制作成宣传展板,每天上班前将文化长廊作为“井下现场班前会”,教育引导干部职工有目标、学用结合,有力推进了各项工作持续向好。自2月8日以来,该队原煤生产由圆班一刀提升到三刀,在确保安全的前提下实现了原煤产量翻番的良好效果。与此同时,该矿采煤战线还在提升安全生产标准化工作上想办法做文

章。针对己17-24090采面过断层、落差大、地质条件复杂等实际困难,该矿综采二队及时制定相关举措,采取定制度、定计划、定标准、定工期、定责任人和落实工期的“五定一落实”办法,加快风巷路面平整清理,电缆规范吊挂,备用物料、机电设备配件规范码放,牌板挂牌等。特别是2月中旬,该工作面对接外切眼,该队技术人员定期放线校验采面最后一架与外切眼第一架之间的距离,及时调整伪倾斜,机尾连用9个斜子,并提前做好相关准备工作,仅用3个圆班成功完成外切眼的无缝对接,实现该采面生产正规循环,有力促进了该采面安全生产标准化再上新台阶。该战线还将“省下一分钱,就增一分利”理念融入干群实际工作,制定出台废旧固废奖惩措施,营造节约光荣、浪费可耻的浓厚氛围,不断提升竞争活力。据统计,仅2月份,该战线累计修复ZY4000-12/25支架、补焊修复采煤机滚筒等各类设备42种1002件,复用59种947件,为矿井节约资金132万余元。



趣味活动度佳节

3月7日上午,尼龙科技公司组织女职工在篮球场举办“双人跳绳”“踩气球”“摸瓶子”等庆“三八”趣味活动。“三八”节前夕,尼龙科技公司通过组织一系列趣味活动,让女职工度过一个丰富多彩的节日,当天共有200多名女职工参加活动。

张玉琴 摄



平职学院把思政大课和开学第一课搬进乡村课堂

本报讯 (记者赵志国)3月4日一大早,平顶山工业职业技术学院(以下简称平职学院)思政教研室主任张立新教授带领马克思主义学院和体育与健康教育专业8名老师前往该校思政课教师研修基地——南召县城郊乡竹园沟村,与在此工作的省教育厅驻村第一书记汤强及该乡中小学教师进行了深入的座谈交流。当天上午,在南召县城郊乡初级中学操场上,平职学院体育与健康教育专业教师张丽、任誉峰向学生传授《易筋经》五步拳和健身操,深受学生喜爱。张丽留老师与七年级同学一起做自信手语操《我

真的很不错》,教育学生学会自我调节,建立自信心。在城郊乡初级中学报告厅,平职学院体育与健康教育专业心理咨询中心副主任任鹏以《我自信我快乐》为题,为该校和南召县职业中专、竹园沟小学50余名教师进行讲授辅导,指导乡村中小学校更好开展心理健康教育。方治强对平职学院长期对乡村教育的帮扶和支持表示感谢,认为该校把思政大课和开学第一课搬进乡村课堂很有意义。当天的活动是一堂“行走的思政课”,是高校教师“把论文写在大地上”的生动体现。