

他山之石可以攻玉

# 赴秀洲高新区挂职人员分享学习心得

本报讯（记者高轶鹏 通讯员吴越）1月28日上午，高新区召开赴秀洲高新区挂职人员交流汇报会，区党工委副书记凌兵奎祝贺大家圆满完整挂职锻炼任务，学有所成，满载而归；感谢大家在秀洲高新区挂职期间以出彩的精神风貌和干练负责的工作作风展现了高新区良好的形象；期待大家在今后的工作能够将挂职期间的收获进行深入分享，始终保持干事激情，在精益求精上下功夫。

该区镇（街道）、各局（办、部、中心）、纪工委监察工作办公室、各园区、驻区单位、国资公司的负责人及赴秀洲高新区挂职人员等60余人参加。

秀洲高新区是浙江嘉兴唯一的国家级高新区，处于“上海100公里经济圈、杭州湾经济圈、环太湖经济圈”中心，区位优势独特，发展势头强劲，2020年在全国高新区中位居第61

名。根据《国务院关于促进国家高新技术产业开发区高质量发展的若干意见》要求，2021年9月23日，平顶山高新区与嘉兴秀洲高新区签约成为全面战略合作伙伴园区。双方约定将共同整合智力资源，分享政策信息；共同推动产业招商，互助产业发展；共同推进科技创新，提升科技能级；共同互派干部交流，加强人才培养；同时，通过合作交流，促进双方园区布局更加优化，自主创新能力明显增强，体制机制持续创新，创新创业环境明显改善，建成在国内具有较高影响力的高科技园区和创新型特色园区。

作为省际高新区合作模式、合作内容新探索的第一步，2021年10月9日，高新区选派了20名来自政策研究、科技创新、经济发展、园区服务、企业管理等部门管理岗人员，到秀洲高新



高新区挂职人员在浙江嘉兴秀洲高新区学习观摩 张全 摄

区挂职学习锻炼。

汇报会上，赴秀洲高新区挂职人员畅所欲言，围绕挂职期间工作情况、结合平顶山高新区工作实际，就如何做好下一步工作作了精彩发言。

区科技创新局副局长谢纳以《牢记嘱托争朝夕 不负韶华永向前》为题，就赴秀挂职工作背景、挂职工作基本情况、挂职工作主要体会作了精彩汇报；区行政服务中心副主任董琳琳就秀洲高新区经济发展和“最多跑一次”改革作了深入分享；沙河产业园区副主任马骏就园区项目建设、招商引资等工作进行了分享。其他挂职人员也分别围绕政策研究与顶层设计、体制改革与机制创新、科技创新与企业服务、项目谋划与产业布局、招商引资与招才引智、基础设施建设与便民服务等方面，就挂职期间所获所得作了全面分享。

对标沪苏浙，学习沪苏浙，是干部锻炼的需要，更是经济发展的需要。三年多来，平顶山高新区在国家高新区排名中前进了28个位次，各项事业突飞猛进、成绩斐然，但对标全省、全国排名靠前的国家高新区，发展短板依旧明显。

对此，凌兵奎强调，要站在更高的角度上重视年轻干部培养工作，一是要培，注重德才兼备，以德为先；二是要带，各级领导干部要以身作则，做到言传身教，以老带新；三是要练，把年轻干部放在实践的主战场，提升干部综合素质；四是要管，严管即是厚爱，各级领导干部要做到权责结合，对干部负责，对高新区的事业负责。希望大家切实把培养年轻干部作为肩负的一种责任、一种事业，为高新区培养出一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

## 牢记嘱托争朝夕 不负韶华永向前

——赴秀洲高新区挂职人员交流汇报会发言材料选登

编者按 近年来，浙江嘉兴秀洲高新区积极抢抓“一带一路”“长江经济带”“长江三角洲一体化发展”战略交汇点，聚焦G60科创走廊建设，推动区域协同发展，按照“一园两基地”功能定位，补强光伏、智能家居、时尚纺织三大主导产业，做大数字经济、高端装备、新能源汽车三大新兴产业，培育航空航天、健康医疗、人工智能三大未来产业，建成“一核”引领、“两翼”齐飞、“五区”联动的基本框架，已成为嘉兴市经济转型升级的重要基地、最具创新能力和最富活力的新经济增长点。

近三个月来，平顶山高新区赴秀洲高新区挂职人员边学、边干、边悟，在思想的碰撞中找到了下一步工作的方向和动力。

### 党建引领 集群发展 全员招商

区科技创新局 谢纳

10月9日，20名来自全区各行各业的青年党员干部，受高新区党工委、管委会委派，到红船边的浙江嘉兴秀洲高新区挂职锻炼，我被任命为临时党支部书记，更感到重任在肩、使命光荣。

经过近三个月的学习历练，我深切感受到秀洲高新区在高企、平台、招商、人才、国资公司等方面的发展，进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，实际工作能力、思维观念都得到了较大提高。主要体会有以下几点：

要提高政治站位，发挥党建引领作用。一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。秀洲高新区的光伏新能源产业链党建联盟由地方党组织牵头，以福莱特、隆基和阿特斯等企业党组织为主导，链上企业党组织参与，未建立党组织的链上企业加盟，从而把政治优势、组织优势转化为竞争优势、发展优势。

要坚持龙头带动，实现产业集群式发展。秀洲高新区产业发展特色鲜明，光伏新能源产业加速壮大，培育了行业龙头企业福莱特，引进了阿特斯阳光、隆基等光伏产业，已成功创建省级特色光伏小镇、首批国家分布式光伏发电应用示范区。我们要始终坚持集群化发展方向，树牢“项目为王”鲜明导向，一切围绕项目转，一切聚焦项目干，达到“引进一个、带动一片”的目标，才能真正实现产业加快集聚，加快高质量发展。

要注重全员招商，打造营商环境新高地。秀洲高新区将专业招商思维贯穿整个招商引资过程，具体包含招商的分工、招商人才队伍建设、招商机构的管理等。我们要学习秀洲区的经验，紧扣全员招商的工作思路，围绕我区主导产业，深化实施“四张图谱、四个拜访”工作法，不断提升招大引强和招新引优水平，全力打造“支持政策最优、保障措施最强、行政审批最快、办事效率最高”的一流营商环境。

要加快创新驱动，科技引领经济转型升级。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。我们要进一步做强创新平台，壮大创新主体，集聚创新人才，完善创新制度，优化创新生态，加快推动产业能级提升和转型发展。

### 飞地合作 开展共同富裕示范建设

沙河产业园区 马骏

向先进学习是区党工委带领高新区加快发展的重要方法之一。在秀洲高新区，我挂职的部门是经济发展与统计局。我觉得应该努力去寻找他们发展好的方面，具体好在哪儿，发展好的原因是什么，他们采取了哪些措施让发展更好更快。

浙江省推动党建引领共同富裕工作的一项措施是推动省内飞地经济合作，秀洲高新区与龙泉市两地打造飞地合作项目，开展共同富裕示范建设。这种合作可以作为内陆与沿海地区腾笼换鸟的合作模式，也可以等待时机、政策，在共同富裕的大背景下，东部中部地区开展合作样板示范，争取政策机遇和发展红利。

嘉兴的企业党支部活跃趋势明显提升，为企业发展注入了力量。一是政府牵头方面，光伏新能源产业链党建联

盟由地方党组织牵头，以福莱特、隆基和阿特斯等企业党组织为主导，产业链条企业党组织积极参与，从而把政治优势、组织优势转化为竞争优势、发展优势。目前，光伏板块党建联盟已涵盖完成龙头企业，建有党组织12家，涵盖党员150余人。二是规模较大的民营企业积极成立党支部，建立党员活动室，以党建共联共建活动方式，与政府、龙头企业、科研单位、上下游企业党支部开展交流活动。在活动中，了解经济政策、市场形势、企业战略、研发问题、招商引资、人脉资源等，以取得企业快速发展。三是党建活动促进招商引资落地。例如在福莱特公司党组织的助力下，引进了行业龙头企业隆基和阿特斯，上下游企业成为邻居，产业链延长，加快配套企业集聚，形成产业生态圈。

我在嘉兴市举行互比互学互赛活动中学习到了推进项目建设的一项好的措施，就是在信访领导带班制度中设立项目建设带班制度，信访领导带班的同时，也为重点企业、重大项目提供服务接待，增加渠道便于解决项目建设以及企业生产经营中的重大问题。在推动科技创新方面，秀洲区委提出重视规上工业企业研发活动覆盖率、规上工业企业研发机构设置率，通过区政府引导鼓励、政策支持、合作约定等方式，使企业创新能力得到进一步提升。

秀洲经济发展局局长在交谈中说，经济工作确实是大难了，尤其是发展工业实体经济难度最大。要发展就会遇见阻碍和阻力，要发展就会遇见矛盾，秀洲高新区之所以快速发展，一方面这里是市级经济发展的主战场，另一方面得益于市级、区级领导对高新区的重视、支持和爱护。

### 优化项目审批 出台奖励机制

区经济发展局 高健

在秀洲高新区经济发展局挂职工作期间，我除了积极配合秀洲高新区同事谋划申报2022年省、市重点项目之外，还主动与企业进行逐一对接，及时掌握项目前期工作最新进展和存在的问题，有针对性地帮助项目业主攻破难题，切实为企业发展排忧解难，制定项目开工预排方案，并督促企业按相关方案实施，多方协调解决进度问题。加大福莱特高端光伏产业链项目、阿特斯二期、德沃康医疗等一批重大项目的跟踪服务，争取项目早开工、早竣工、早投产。

优化项目审批环节。秀洲区于2019年5月开展深化工业企业投资项目“最多90天”审批改革，实行“标准地”+“承诺制”的供地模式，针对不同类型的项目简化并联相应的审批程序，采取多图联审、企业承诺等方法，缩短施工许可、设计方案审批等环节时间。我市于2021年12月下发了《平顶山市推行工业用地“标准地”出让实施办法》，建议我区加快“标准地”改革，实现工程项目拿地即开工。

强化企业分类评价。秀洲区制定下发了《深化工业企业“亩均论英雄”评价实施意见》，按照亩均税收、亩均工业增加值等指标，将区内工业企业分为优先发展类、提升发展类、帮扶转型类、倒逼整治类四个类型，对优先发展和提升发展类的企业在税收、用地、用能、创新要素等方面给予优先保障和减免，对倒逼整治类的企业采取兼并重组、回收流转、提升入园、关停腾退等方式加快整治。平顶山市在2019年对产业集聚区企业进行分类评价，建议扩大评价范围，同时加强评价结果的应用，进一步促进区内企业良性发展。

加快民营经济发展。一是加快标准化厂房的建设，部分中小企业，受资金、土地等因素制约，项目落地难、建设慢。建议依托平台公司，加快标准化厂房的建设，为中小企业入驻提供条件；二是加大孵化器的建设，秀洲高新区拥有国家级孵化器1家、省级3家、市级8家、区级3家，在孵企业523家、毕业企业176家。建议平顶山高新区研究出台企业孵化器奖励机制，打造更多的企业孵化平台，加快企业培育、发展。

### 健全招商机制 拓宽招商渠道

区经济发展局 陈家宝

在秀洲高新区服务业发展局挂职期间，根据任务分工，我主要参与服务业招商项目的对接谈判、项目推进等工作，

通过参观考察重点园区企业、自主学习相关资料、对接本地机构商会等，多方式、多角度、深层次了解学习先进工作经验。

结合下一步工作，我有几点建议：

一是招商机制进一步健全。落实准入新机制，实现从“捡到篮子就是菜”到“提着篮子去选菜”；构建“大招商”格局，落实协同招商机制，形成招商引资内部竞争有序和外部竞争有力的良好局面；聚焦“三个一批”精准发力，建立“一周一汇总、一月一通报、一季一排名、半年一评比、全年一考核”的“五个一”推进机制，强化以实绩论英雄，确保招商效果。

二是招商渠道进一步拓宽。建议在下一步招商中进一步发挥商会协会和中介机构作用，开展招商合作，提高招商实效；积极组织参加各级招商经贸活动，同时多频次谋划小型精准招商推介活动，营造招商良好氛围；制定办法鼓励全员参与招商，招大引强，征集有效招商线索；进一步加强招商宣传工作，在公众号、网站等线上平台设立招商专栏，实施阵地宣传。

三是招商合力进一步汇聚。借鉴先进地区做法，摸排全区招商地块、闲置厂房等招商资源，汇编存量招商资源手册，为招商人员用足用好空间资源打好基础；进一步完善招商图谱，画出产业发展路线图，梳理产业链条，找准招商目标企业，强化精准招商；发挥国企平台作用，同步参与招商项目谋划和重大项目对接，把平台优势转化成招商引资新动能，加快推动项目快速落地。

### 服务有温度 执法有力度 创新无止境

区城乡建设和生态环境局 梁成

我所挂职的部门是秀洲高新区事业综合服务中心。该中心现有工作人员8人，负责秀洲高新区的市场监管、劳动保障、安全生产、环境保护以及全区疫情防控等工作，真正实现了人员少、效率高、活力足“小政府、大社会”发展理念。

在挂职学习期间，我先后参与了秀洲高新区污水零直排区创建、无废城市建设等工作。我的感受可以用三句话来总结：一是服务工作有温度。体现在通过网格化监管畅通企业与管委会的沟通渠道，确保企业的诉求能得到及时处理；通过环保管家、环保医院以及环保顾问等多种形式的服务，让企业感受到政府多元化服务带来的温暖。二是执法工作有力度。项目落地若不遵守相关法律法规，一旦被执法部门检查发现将会受到严格的处理。三是创新工作无止境。体现在通过“区域环评+环境标准”改革，破解企业环评编制费用高、审批时间长难题。“最多跑一次”、排污许可交易等改革最早都是由嘉兴提出，并在全国得以推广的。

在体制机制改革的三年中，平顶山高新区经济有了快速发展，生态环境保护工作也有了长足进步。截至2021年12月31日，高新区优良天数达标率72.6%，高于市定目标41个百分点，PM2.5浓度为44微克/立方米，低于市定目标3微克/立方米，PM10浓度为85微克/立方米，同比下降3微克/立方米，三项指标实现了“两降一增”。高新区的环保工作可以用蓝天白云多了，人民群众的心情也敞亮了来形容。近三年环保攻坚战虽然取得了一部分成效，但与人民群众对优美生态环境的期盼还有一定的差距，如何守护好“绿水青山”，这就需要我们的生态环境系统的干部勇于担当、敢于直面问题矛盾，敢于向环境违法行为作斗争。在执法的同时还要统筹考虑发展与环保之间“摩擦”的问题，在不违背法律法规、不违反原则的前提下，最大限度为企业服务好，得到企业理解与支持，引导企业走绿色发展道路。

### 树立服务和进位争先意识

创新创业服务园区 余佳沛

对于此次学习，我的意愿非常强烈：一是我深知这次机会非常宝贵、非常难得；二是从事了三年招商引资工作，出现了本领恐慌，对实战中遇到的一些问题和困惑，想去看别人是如何做的，诸如项目前期如何谋划，如何更好的快速招引、快速落地等，这些概括起来，其实是一个问题，

就是如何有效招商。带着问题去干去学去思考，是我此次的最大目的。

按照组织安排，我被分配到服务业发展局，主要负责第三方服务业引进、培育、建设和协调工作。挂职学习时间，我随同秀洲区领导走访企业，了解当地企业基本情况；对接洽谈外资项目，在实战中提升自己的见识和项目掌握度；拜访当地专业孵化器，沉浸式提升对孵化器运营的见识；每周进行业务学习交流，从政策层面进行了解。我谨记出发前组织对我们的要求，坚持写每日工作总结笔记，按时完成每月心得体会，以及锻炼归来后的调研报告。

在今后的的工作中，我要树立好“两种意识”，为我区发展作出应有贡献。

树立服务意识。要把全心全意为企业服务的宗旨贯穿到日常工作中的各方面和全过程，向秀洲高新区“人人都是企业家的好朋友”理念看齐。我查阅学习了《秀洲区亩均税收低产出企业整治提升清单》《秀洲区2021年“两低一高”有效连片腾退工作月报明细表》《腾笼换鸟、凤凰涅槃攻坚部署会》等资料，并和当地企业家、政府工作人员交流沟通。他们认为，要淘汰的是落后的产能，而不是产业。如嘉善组扣企业，过去分散在家庭作坊，但经过分析该产业在全世界份额占比大，带动就业人数多，当地政府通过兼并重组、引导企业退城入园，实现了“减量瘦身”与“发展强身”有机结合。我深刻感受到，要真正找准企业痛点，才能精准施力。

树立进位争先意识。对比两地，秀洲高新区依托地理优势承接周边产业转移更为便利，生态资源较好；我们也有我们的优势，如劳动力资源、土地储备、龙头企业竞争力等，所以我们需要充分发挥优势，补齐短板，敢于争第一、勇于创唯一。我相信我们完全可以赶上他们，甚至超过他们。我们招商人员更要坚定信心，要用不分昼夜、志在必得的拼抢精神，保持发展定力，一门心思艰苦创业，精耕细作。

### 把学到的知识运用到招商实践中

皇台产业园区 袁梦哲

在秀洲高新区招商局挂职锻炼期间，我坚持问题导向，通过参与招商实战、请教领导同事、多方收集资料、集体分享交流等方式，不断深化对其经济社会发展实际的认识，重点学习其招商定位、思维模式、主攻方向、操作步骤，积极分析招商人员综合素质。

在招商角色定位方面，秀洲高新区在招商选资过程中是主导者，以企业、技术、人才为核心，直接主导企业和人才在本地区发展，实现产业链、创新链、价值链的深度整合发展，从而形成产业集群、创新集群、知识集群。这种招商模式，使企业快速成长壮大，地区发展之路越走越宽。

在招商主攻方向方面，秀洲高新区在光伏新能源和汽车配件装备制造制造业方面有明显的发展优势，正在向数字经济和智联健康战略性新兴产业方面发力。就招商而言，秀洲高新区有明确的认识，把优质资源（财政扶持、土地、楼宇）等向创新能力强、附加值的产业倾斜，在新材料、新能源、智联健康等行业引进了一批高质量项目。下一步，将由点状的项目引进向片状的产业生态转变。

在招商路线选定方面，通过参与秀洲高新区招商实战，学习到招商不仅是一种“你增我减”“你少我多”的零和博弈，而是政府和市场基于效益最大化和效率最优化的良性博弈。我们招商人员要从企业的根本出发，从优化资源配置入手，为企业提供合适的方案。招商的过程就像拧魔方，把各种要素聚集、对碰、磨合、调整，总能拧到最佳一面。

在招商人员素质方面，即使已经具备了丰富的招商经验，秀洲高新区招商人员每次面对新的项目还是会精心准备。在招商工作中，我们招商人员要不断积累经验，提高素质，掌握产业知识，主动担当职责，敢碰敢闯敢干，即使是看似“不可能”的项目，只要踏实付出，真诚对待，往往也会出现“柳暗花明又一村”的结果。

下一步，我将把在嘉兴秀洲国家高新区学到的知识运用到园区招商实践中，在招商能力、招商方法、可用地块、孵化载体、资产盘活上狠下功夫，攻坚克难，锐意进取，为推动园区招商工作取得新进展、新突破作出应有的贡献。

（本报记者 高轶鹏 整理）