

攻克难题 降本增效

平煤神马集团去年都干了啥？

帘子布公司创新热分解技术获国家专利

精煤产量实现四连增，尼龙高端产品比重达到80%以上；借力“进博会”布局全球尼龙产业，接单规模创河南之最，利税总额历史性突破百亿元大关……1月24日，记者从平煤神马集团了解到，去年，该集团瞄准建设世界一流企业目标，牢牢把握“六个坚持”，紧紧扭住质量效益，稳中求进、稳中求变、稳中求调、稳中求提，综合实力实现大跃升，迎来新一轮大发展，在“十四五”开局之年交出了一份成色十足、厚重提气的成绩单。

办成五件大事、五件难事、五件实事

在近日该集团召开的党委二届五次全会和三届三次职代会上，集团党委向全体职工代表晒出了一份喜人的成绩单。

去年，该集团办成了五件大事：科学描绘“十四五”发展蓝图，吹响了迈向世界一流的嘹亮号角；利税总额历史性突破百亿元大关；在在岗职工总数控制在13万人以内，人力资源优化取得重大突破；转型发展三年行动圆满收官，开辟了向新材料企业转型的广阔空间；信息融合共享运营中心、招标采购中心等数字化平台成功搭建，全面驶入数字化建设“快车道”。

办成了五件难事：统筹发展与安全，企业效益大幅增长，安全形势总体平稳；慎终如始抓好常态化疫情防控，全力应对汛情挑战和大风严寒等极端天气，企业生产经营正常有序；获得平顶山深部煤炭资源储量12.55亿吨，长达16年的深部矿井开采历史遗留问题取得突破性进展；有效化解各类债务风

险，资产负债率降至10年来最好水平；成功攻克己二腈、区熔硅等一批“卡脖子”难题，一举扭转关键技术长期受制于人的被动局面。

办成了五件实事：在岗职工人均工资实现稳步增长；“井下空调”“卡轨车”等一批先进适用装备投入使用，井下作业环境显著改善；煤矿职工井下中餐标准上调，职工获得感更加充实；湖岸新城一期封顶、二期启动，职工高品质新居梦越来越远；河南通服、东鑫焦化等单位开辟就业岗位近500个，为职工提供更多选择。

煤炭、尼龙、新能源新材料三大板块业绩亮眼

该集团何以取得如此优异的成绩？集团总经理杜波作出了总结。第一是筑牢安全环保前提，高质量发展大局基础稳固。第二是聚焦聚力质量效益，主业发展质量更高。平煤股份市值翻番，神马股份净资产收益率行业前三，易成新能市值增幅位居行业前列。煤炭板块利润大幅增长，精煤产量突破1300万吨，实现四连增，煤炭产销率、煤炭货款回收率100%。尼龙板块效益水平翻了个番，高品质66盐、特种尼龙、改性工程塑料等高端产品占比80%以上，高品质己二酸生产工艺首获国际专利，神马股份建成全球最大尼龙66色丝生产基地。新能源新材料板块规模不断壮大，平煤隆基电池片转换效率突破23.5%、处于行业领先水平，天原新能源发电电量2亿千瓦时，实现历史性突破。困难企业争相突围，全年减亏6.8亿元，32家单位完成年度减亏计划。第三是加快实施调整转型，高质量

发展动能聚势蝶变，产业结构持续优化。煤焦产业新增原煤产能150万吨，已组煤占比60%以上。尼龙化工产业持续集聚生产要素、放大规模效应，一批重大基础性、引领性项目密集开工，聚碳材料公司10万吨PC及配套13万吨双酚A项目建成投产。新能源新材料产业积极布局“光伏+储能”产业领域，投资43亿元，启动3吉瓦光伏电站建设，装机规模达到370兆瓦。数字赋能加速，新增智能化采煤工作面12个、智能化掘进工作面19个，集团煤矿5G应用荣获全国大奖，平宝公司建成全省首座“5G+”智能矿山。第四是纵深推进改革创新，高质量发展引擎持续强劲，国企改革三年行动稳步实施，十大领域、161项改革任务中的98.8%成功落地。焦化、尼龙、盐化等板块生产效率创出近10年来最好水平，煤矿全员工效同比提高20%。下放14种矿用物资采购权，累计审减资金近29亿元，经验做法在全省国有企业推广，得到国务院国资委高度重视。全国首个煤矿智能化开采人才培养基地顺利建成，全省首家尼龙新材料研究院落户集团。全年荣获省部级以上科技进步奖22项。第五是不断增强民生福祉，高质量发展成果丰厚充盈，梳理汇总的1405件实事全部办结。全年竣工保障性住房1040套，帮扶救助困难职工3万余人次，组织32万名职工健康体检，为13万名职工办理大病保险。

全力打造“八型企业”

今年是该集团高质量发展取得新突破、开创新局面的关键一年，目标是实现高质量转型发展、建成世界一流企

业。为此，该集团全力打造“八型企业”，即深入践行“两个至上”，全力打造本质安全型企业；筑牢生态环保屏障，全力打造绿色低碳型企业；瞄准“双高双效”，全力打造质量效益型企业；加快产业转型升级，全力打造产业产品高端型企业；深化国企改革三年行动，全力打造改革活力型企业；深入实施“六个一批”，全力打造创新引领型企业；深入践行核心理念，全力打造和谐共享型企业；锤炼能力作风，全力打造务实高效型企业。

平煤神马集团未来一个时期的目标是什么？“高质量建设世界一流企业，高水平建成世界一流企业。到2035年，基本实现‘五个一流’，即效益一流，综合实力进入全国前列，主营业务收入超3000亿元，工业产值超2400亿元，利税总额增幅与其匹配，资产负债率稳定在一流企业平均水平，职工收入翻一番；效率一流，中国特色现代企业制度基本形成，人均工效和数智化率均超行业平均水平；产品一流，每个核心产业掌握一批核心技术、拳头产品，新能源新材料产业收入比重占集团70%以上；科技一流，科技贡献率、成果转化率、高技能人才和研发人员比例行业领先；品牌一流，建成绿色化创新型企业，在全球享有较高核心竞争力、社会知名度和商业信誉度。到2050年，全面实现企业管理体系和管理能力现代化，全面实现核心产业高端化、智能化、绿色化，全面实现科技高水平自立自强，率先在行业实现员工共同富裕，全面建成世界一流企业，成为全球优秀的高端功能材料领军企业。”平煤神马集团党委书记、董事长李毛说。（本报记者 赵志国）

技术骨干成立创新小组。

创新小组经过调研，发现组件内存大量的机械、物料杂质和碳化物，且组件结构呈密闭型，阻碍烧却效果，造成烧却不充分，从而影响喷丝板的处理，导致纺丝可纺性下降。创新小组经过反复研究、分析和讨论后，决定将下机的组件直接进行热分解，彻底把组件内各部分分离开再烧却，以此达到组件烧却充分，保证喷丝板、砂盒等处理效果，提升生产效率。

创新项目负责人、原丝三厂前整备工段长付少杰说，他们没有可以借鉴、查阅的资料，所有的工具、装置都需要自己研发、设计、制作。在实施热分解前，几乎90%的喷丝板不合格，热分解后，仅有2%左右的喷丝板不合格，经热分解处理的组件上机后无堵孔、飘丝、粘板现象，为纺丝生产提供了有力保障。

“下一步，我们将持续完善创新激励机制，大力培养创新人才，厚植企业自主创新基础，努力实现更多‘从0到1’的突破，把竞争和发展的主动权牢牢掌握在自己手中，进一步提高核心竞争力，更好地推动公司高质量发展，在新一轮国际竞争中赢得优势。”该公司相关负责人表示。

了解到这一情况后，该公司将此技术难题列为重点攻关课题，并抽调

启动预案 各司其职

八矿选煤厂全方位战风雪保生产

本报讯（记者赵志国 通讯员张泓洋）1月21日，天降大雪，八矿选煤厂启动冬季“三防”预案，各单位各司其职、相互联动，党员干部职工以雪为令、迎难而上，为该厂安全生产平稳有序提供了有力保障。

该厂要求各单位拉网式排查重点岗位，在室外楼梯撒融雪剂，在易滑路段设置警戒标志、铺设防滑垫，防止职工滑倒摔伤。各单位积极落实“三防”各项措施，为厂区内裸露的管道捆扎保温棉，做好防寒防冻工作，保证设备安全运转。

该厂服务队提前组织职工用保温棉捆扎生产生活用水管道，做好防冻处理；职工食堂利用保温餐车做好饭菜保温工作；职工澡堂加大热水调水量，及时调整水温；卫生班清扫厂区路面积雪，保证车辆及行人安全出行。

该厂运销站外运班在装车工作区域内有积雪的地面喷洒防冻剂，保证在寒冷天气下能够正常使用；针对外

来煤卸车的冻煤现象，该站党员干部带头驻外来煤班，组织职工将防冻液喷洒在车皮内，并准备好大锤等各种应急装备，随时做好卸冻煤的准备。

该厂电修车间启动防寒防冻应急措施，巡检电气设备，重点查看东泵房流量计、油库液位计等户外设备防护装置运行效果及各配电室是否存在漏雨雪现象，同时加大对压滤车间和1000平方米压滤机压榨桶温控加热装置的巡检频次，查看温度是否达到设定标准，防止压滤机入料液与压榨液的温度相差较大损坏滤板。

此外，该厂车队为通勤车辆安装防滑链，保障雪天安全出行；武装科干部职工顶风冒雪，坚持室外值守，严把车辆、人员入厂关，认真查验健康码和行程卡，确保将疫情防控措施落到实处；物管中心提前做好冬季“三防”专用物资，加强值班值守，为基层单位发放防滑草垫、防滑链、轮胎、电瓶等物资，保证冬季“三防”物资正常供应。

牢记使命勇担当 扎根乡村谋发展

——记河南天通电力有限公司驻苗庄村第一书记张永浩

1月24日，在叶县夏李乡苗庄村，村民们听说记者是来采访驻村第一书记张永浩的，纷纷表示，永浩是为老百姓办好事的好书记，感谢平煤神马集团选派了一位办实事的好干部。

2017年11月，受市委组织部和平煤神马集团党委的委派，河南天通电力有限公司副科级干部张永浩来到苗庄村任驻村第一书记。苗庄村位于夏李乡西南7.8公里处，是2019年脱贫的深度贫困村，辖3个自然村、4个村民组，186户745人，人均耕地1.5亩，主要发展种植、养殖产业。

访贫问暖暖人心

三间旧平房的村委会，几张破桌椅的村部办公室，年久失修的道路，随处可见的生活垃圾，这就是张永浩对苗庄村的第一印象。张永浩没有退缩，他逐一走访党员和困难家庭。一开始，村里很多群众对张永浩持怀疑甚至排斥态度。张永浩没有过多解释，走访一态不行就去第二趟、第三趟……精诚所至，金石为开，苗庄村的父老乡亲慢慢接受了他，质疑和排斥也变为信任和亲近，原本不敢反映或者觉得即便反映了也不会得到回应的也都如实地向张永浩反映了。村“两委”在群众中的威信重新树立起来，为开展精准扶贫工作奠定了坚实基础。

建强组织筑根基

打铁还须自身硬。脱贫攻坚，村“两委”班子是主心骨和带头人。2018年5月，在乡党委的支持下，村“两委”进行了改选，并建立了村监委会。在新班子的带领下，党支部恢复了“三会一课”制度，按时开展“主题党日”活

动。在项目政策的支持下，张永浩协调河南天通电力有限公司出资20多万元，建成了两层面积350多平方米的标准化村党群服务站。他还扩大了农家书屋的藏书量，举办“新时代”农民夜校，每逢节日就组织慰问困难党员。2018年6月，张永浩为余全义等6名同志过了一次“政治生日”。老党员王金停说：“入党30多年，我几乎忘了组织生活什么样子了，如今这种感觉又找回来了。”村“两委”团结务实，党员干部思想统一，心贴得更近，信心和干劲儿也变得更足了。

发展产业助增收

2017年以来，在村“两委”的努力下，苗庄村增加安全饮水一井，修建桥梁一座，新增变压器一台，安装路灯51盏，扩建乡间道路近3000米。为发挥优势产业，张永浩为21个贫困户协调来3万-5万元的金融扶贫贷款，贫困户王晚鹏养了50余只羊，石长义喂了700只鸡，50个贫困户签订了生猪代养协议。张永浩还推动成立了村农业合作社，发展艾草种植50余亩，弥补了村集体经济空白；利用市派第一书记专项扶贫资金建成仓储房一座，吸引三人行纸箱包装公司入驻；新增村级公益岗位23个，协调创大面业带贫13户，实现7户“三无”人员产业覆盖；2020年流转土地种植花椒，村集体经济收入超过20万元。

4年多来，张永浩扎根农村、牢记使命，团结和带领苗庄村“两委”和党员干部顺利推进各项工作。2021年8月任期轮换，张永浩选择留任，继续为巩固脱贫成果、助力乡村振兴贡献力量。（本报记者 赵志国）

为了职工安居梦

——十矿东环路西家属区改造项目推进记

1月11日，在十矿东环路西家属区改造项目指挥部，十矿退休职工胡某与该矿房产部门签订《房屋拆迁补偿安置协议》。这是十矿扎实推进“我为群众办实事”实践活动的又一成果。

十矿东环路西家属区建于20世纪六七十年代，共有27栋楼778户居民，建筑面积49万平方米。由于年代久远，楼房出现老化、漏雨等问题，还有4栋楼被鉴定为危房。十矿历届领导班子虽有意实施改造，并派出人员深入现场组织协调，但受多种因素影响，始终未果。

群众利益无小事，一枝一叶总关情。2021年，十矿新一届领导班子以深入推进党史学习教育为契机，以深化“我为群众办实事”实践活动为抓手，将旧房改造列为重要议事日程，成立由该矿党委书记张福旺、矿长付文龙为组长的领导小组，下设专班，并指派该矿工会主席、副矿长马红伟全程负责各项工作。

项目牵头落实部门——十矿房地产管理中心多次召开专题研讨会，分析项目推进过程中存在的问题，制定解决办法。该矿领导多次深入现场协调解决问题，为项目顺利推进提供了有力保障。

为做好拆迁改造前期工作，房地产管理中心在做好公房面积确认的基础上，积极解决住户合理诉求，开展房屋安全排查，今年以来修缮漏水房屋35处，解决其他问题43条，赢得了住户的信赖和支持，为项目顺利推进提供了可靠保障。

为降低建筑成本，减少住户实际支出，十矿在集团的支持下积极与集团房地产开发公司联合向市政府申报“旧城改造”优惠政策。该政策属地方性政策，2021年是最后期限，如果不能在那之前完成拆迁、拿地和土地转让金缴纳，项目将增加近亿元成本。为此，该矿在集团房地产开发公司等部门的协调指导下积极与上级部门沟通联系，提出诉求，得到相关部门的大力支持。市自然资源和规划局、市住建局、市商务局、东环路街道办事处等也伸出援手，最大限度为企业提供便利，尽快完成各项审批、公示等工作，确保该项目赶上“旧城改造”政策红利期，助力项目顺利实施。

同时，十矿与集团房地产开发公司进一步优化开发方案，由集团规划发展部把关，进一步降低成本。

“意莫高于爱民，行莫厚于乐民。虽然该项目是历史遗留问题，但是作为国有企业，我们一定会用心用情用力化解难题，解决好职工群众的操心事、烦心事，做到好事办实、实事办好，提高职工群众的生活质量和获得感、满意度。”该矿相关负责人说。（本报记者 赵志国）



送春联 迎佳节

1月25日，八矿选煤厂党政领导为职工发放手写春联，在增添节日气氛的同时，也拉近了与职工的距离。李秀辉 摄

奋进新征程 豫见新气象·全力冲刺开门红

企业关爱职工 职工感恩企业

平宝公司“双向互动”助力高质量发展

本报讯（记者赵志国 通讯员高晓彬）“世强这段时间思想不稳定，和义有干活毛糙的倾向，要格外关注他们的思想状况。”1月24日，在平宝公司掘进三队骨干会上，该队党支部书记王永杰说。

据王永杰介绍，该队在做好日常思想政治工作的同时，关注苗头倾向，实施重点人员重点把控模式，对“不放心人”采取“一对一、点对点”跟踪帮教，把关爱变成实实在在的行动。

该公司始终把关心关爱职工作为打造和谐队伍建设的重要举措来抓，聚焦职工身边事，想方设法将实事办到职工心坎上，让职工拥有更多获得感。该公司举办集体生日会，为下井职工发放水壶，在矿区添置棋桌、健身器材，建成塑胶跑道和新篮球场等。目

前，主办公楼的电梯施工正在推进中。

在该公司，类似的事情还有很多。为解决拆卸U型槽卡栏费时费力问题，综采一队成立党员攻关小组，最终将效率提高了5倍；开拓一队购买了30把雨伞，建起爱心共享雨伞站……“不论是工作还是生活，只要是能想到的，公司都为我们安排好了。”该公司工会负责人说，为适应不同岗位的不同需求，公司采购、发放了款式各异的棉马甲。

在企业全方位关爱职工的同时，职工感恩企业，作贡献的积极性也与日俱增。

1月初，受疫情影响，该公司开始实行住矿封闭管理。面对骤增的用餐人数，食堂的各个环节都出现了“缺人手”现象。对此，该公司爱心志愿团成

员在微信群里接龙，30余名“红马甲”迅速到食堂忙活起来。

在盾构机使用过程中，开拓一队职工想方设法提高设备效能，先后解决了刀盘直径和主体机的绝对值相对偏小、稳定器固定难度大等问题，最终将单个换步时间由原来的90分钟压缩到60分钟以内。

在这种“双向互动”的助推下，该公司今年以来生产、经营等多项指标均创历史同期最好水平，完美跑赢开局“第一棒”，实现新年“开门红”。

“我们将围绕企业文化建设，持续多点发力，激发干部职工干事创业热情，凝聚起高质量、高水平创建国内一流现代化‘明星煤矿’的不竭动力，为集团早日建成世界一流企业再立新功。”该公司董事长、总经理张国川说。