

隐患再排查 双基再加强 作风再整顿

平煤神马集团全方位提升安全生产水平

本报讯（记者赵志国）12月19日上午，平煤神马集团召开岁末年初安全工作会议，集团党委书记、董事长李毛要求充分认清当前安全形势，保持高度警惕和自觉状态，认真开展“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动，同时做好应急预案，认真谋划好“双节”期间安全生产工作，确保集团安全生产形势持续稳定。

安全始终是企业发展的红线、底线、生命线。今年初，平煤神马集团就对全年安全工作进行周密安排、细致部署，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，深化“六个坚持”“四个重在”，统筹好安全与发展、安全与质量、安全与效益之间的关系。今年以来，李毛多次在集团党委常委会会议、党委理论学习中心组学习、领导班子跟班学习时，组织专题学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神等，进一步明晰思路、明确方向。

为抓住领导干部这个关键，该集团不断创新管理模式，推动实施“告知式”安全

整改、安全12积分制等，对首次查出的隐患，以责令整改为主，不进行罚款；对一年内扣完12分安全积分的干部予以免职。今年以来，集团先后约谈10名领导干部，要求9名干部离职学习，以持续严格的氛围倒逼各级领导干部落实安全责任。

为构建权责清晰、监管有力、运行有效、协同联动的安全管理格局，该集团在全行业推动成立了首个安全生产委员会，并分板块、分专业设立了煤矿、尼龙、化工等13个安全生产专业委员会。深化双重预防体系建设，在煤矿单位建立完善安全风险研判工作机制，逐头逐面逐系统评估风险、划定等级，今年以来共研判重大风险地点341个（次）、较大风险地点734个（次）；在地面危化企业推进第三方安全风险评估，先后完成河南首成科技新材料公司、中鸿煤业公司、尼龙化工公司、首山化工公司等4家单位的安全风险评估，推进14家危化企业66个危险化学品重大危险源建立完善安全包保责任制。

同时，该集团坚持把科技创新作为实

现本质安全的强力支撑，牢固树立“少人则安、无人则安”理念，加快机械化、自动化、信息化、智能化建设，推动互联网、大数据、5G等信息技术与安全生产深度融合，完善安全、生产、调度、管理一体化信息系统。今年，该集团共建成省级智能化煤矿4对、采煤工作面12个、掘进工作面19个，6家地面单位通过省级智能车间、智能工厂评定，“智慧平煤神马”工业互联网平台入选省级示范平台名单，智能化建设水平在领跑全省的同时，安全水平得到全方位提升。

7月22日，集团下发通知，对深入开展“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动进行部署。一场席卷集团的安全集中攻坚全面铺开。与以往活动不同，此次集团坚持“督为本、帮为要”，从“挑毛病”向“既发现问题又帮助解决问题”转变，引导基层单位由被动监管抓安全向主动抓安全转变。各基层单位结合实际，制定特色活动方案，分层次开展安全大反思、大讨论、大排查，列出问题清单、整改清单和责任清单，确保各项工作平稳开展。

年终岁尾，集团“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动如火如荼。李毛在岁末年初安全工作会议上要求，充分认清形势，保持高度警惕和自觉状态。无论形势怎样复杂严峻，安全工作决不能放松，前提地位决不能动摇，从根治安决不能削弱，安全态势决不能下滑。岁末年初是安全生产事故易发多发期，要突出煤矿和危化单位两个重点，全面加强安全管理工作；要深入开展“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动，对隐患排查要下大功夫、真功夫、笨功夫，做到拉网式、地毯式排查，把真正威胁到安全生产的隐患找出来，并对发现的问题一追到底、整改到位，把安全管理工作抓到事故前，坚决杜绝重大安全事故。要认真谋划好岁末年初的安全管理工作。在疫情防控常态化下，抓好安全管理工作难度更大，一定要时刻保持清醒头脑、紧绷状态，以强烈的危机感、责任感、使命感，全面提升安全管理水平，通过扎实有效的工作，为集团加快建设世界一流企业夯实根基。

工程塑料公司 驻村干部受表彰

本报讯（记者赵志国）12月20日，记者从市委组织部获悉，平煤神马集团工程塑料公司政工处处长、驻鲁山县梁庄镇连沟村第一书记黄海恩获得“河南省优秀驻村第一书记”称号。

2017年1月至2021年8月，黄海恩任鲁山县梁庄镇连沟村驻村第一书记。

驻村期间，黄海恩紧紧围绕建强基层组织、推动精准扶贫、落实基础制度、办好惠民实事、培育文明新风等中心工作，把村民当亲人，把连沟当故乡，扎根山村履职尽责。优化班子结构，实施党员积分管理，强化连沟村组织建设，增强了党建引领作用。实施光伏入户、到户增收等措施，因户施策，激发了贫困户内生动力，全村210户937名贫困群众全部脱贫。开展送戏下乡、送医下乡等活动，真心实意为群众办实事办好事，提高了群众幸福指数。通过壮大集体经济、发展特色养殖、开展消费扶贫等措施，强化产业发展，激发了帮扶村发展活力，村集体年收入15万元。多方争取资金1500余万元，加强村容基础设施建设，改善群众居住环境，全村实现“六通四有”，整村实现脱贫摘帽。

如今的连沟村已由一个深度贫困村蜕变成了鲁山县的明星村，先后多次被鲁山县党委、政府评为脱贫攻坚红旗村、产业发展红旗村、信访稳定红旗村等。黄海恩先后被评为中国平煤神马集团优秀共产党员、中国平煤神马集团劳动模范、中国平煤神马集团优秀党务工作者等，并获平顶山市脱贫攻坚鹰城榜样奉献奖。

2015年9月，平煤神马集团工程塑料公司成为鲁山县梁庄镇连沟村结对帮扶单位。6年多来，该公司积极履行社会责任，先后派出3批7人长期在连沟村驻村开展工作，通过实施“六改一增”、送文化下乡、送种子下乡、送图书进校园等一系列措施，激发了连沟村发展活力。

该公司连续五年被评为平煤神马集团扶贫工作先进单位、平煤神马集团第一书记选派工作先进单位、平顶山市脱贫攻坚“鹰城榜样”先进单位等。



严控指标增效益

12月20日，尼龙化工公司化工四厂己二酸生产装置职工在对工艺指标进行精细化调整。

今年以来，该公司加强工艺指标的考核管理，每月对各生产装置工艺指标控制情况进行通报考核，提升各单位生产操作的精细化水平，降低物料消耗。截至目前，该公司超额完成集团下达的利润考核指标，并创出历史最好水平。

于关举 摄

党建强基赋能 凝聚发展合力

四矿着力将党建优势转化为发展优势

本报讯（记者赵志国 通讯员熊璐琳）12月20日，记者从平煤神马集团四矿了解到，临近年底，四矿“小人物、大英雄”感动四矿道德人物评选进入倒计时。作为该矿党委打造的精神品牌，该活动至今已开展十一届，累计发掘和选树300多个道德先进典型，为企业高质量发展凝聚了强大精神动力。

今年以来，该矿牢牢把握“六个坚持”，坚持把提升矿井质量效益作为中心任务，把强化基层党组织建设、干部队伍建设两个重点作为引领发展的红色引擎，把推进改革创新、制度规范、企业文化、共建共享四大工程作为助推发展的内驱动力，通过推动党建工作与安全生产深度融合，将党建优势转化为发展优势，努力以党建高质量推动企业发展高质量。

该矿大力倡导“靠人品立身、用工作说话、凭精品出彩”的工作理念，在全矿形成“学、赶、超”的工作氛围。今年，该矿顺利通过省工信厅煤矿智能化建设项目验收，已15-31060风巷以孔代巷技术取得突破性

进展，为企业高质量发展提供了有力支撑。四季度，为有效缓解接替紧张局面，该矿按照“保安全、保任务、保接替”工作思路，举全矿之力大打开掘会战。10月份，该矿掘进二队刷新了建矿以来拱棚支护单班进尺最高水平。

该矿牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，不断强化基层党组织和干部队伍建设，使党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用得到充分发挥。今年以来，该矿以“素质提升年”活动为主题，先后举办了为期两期党支部书记培训班和12期党员素质提升培训班，有效提升了党员干部的素质。同时，该矿供电队党支部把“家”文化确定为区队党建工作品牌，为安全高效生产提供坚实保障。今年，该矿荣获“中国煤炭工业协会思想政治工作先进单位”称号。

新时代最美奋斗者、全国劳动模范程宏图是该矿加大人才队伍建设的一面旗帜。该矿持续放大程宏图的典型效应，在企业内打造人才高地。前不久，宏图劳模创新工作室

下的大学生创客工作室核心成员刘磊研发的“矿用气动巷道修复机的开发与应用”成果荣获全国总工会技术成果优秀奖，成为集团和我市唯一一家获此荣誉的单位。同时，在集团今年举办的职工职业技能大赛中，该矿17人获得名次，其中第一名3人、第二名6人、第三名2人、第四名2人、第五名4人，取得了近年来最好成绩。

以深入开展“我为群众办实事”实践活动为抓手，该矿通过推进职工宿舍、澡堂升级改造，为职工宿舍加装网络电视，洗衣房安装烘干一体洗衣机，为已15-23170采面安装降温设备等，让职工充分感受到党史学习教育带来的新气象、新变化，安全感、幸福感明显提升。

“我们要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前一项重大政治任务，把学习成果切实转化为提高效率效益的科学举措，进一步强化安全管理，推动改革创新，破解发展瓶颈，以党建工作新成效激发高质量发展新动能，充分发挥骨干矿井作用。”该矿党委书记张小洲说。

倾听职工心声 了解职工诉求

九矿高质高效为职工办实事解难题

本报讯（记者赵志国）12月20日，记者从平煤神马集团九矿了解到，今年以来，九矿稳步开展“我为群众办实事”实践活动，千方百计解决职工反映的热点、难点问题，真心实意为职工把好事办好、把实事办实，提升职工幸福感、满意度。

今年以来，该矿定期组织领导干部深入基层和井下生产一线，倾听职工心声，收集职工建议、了解职工诉求，确保把实事办到职工心坎里。该矿各基层单位围绕重点难点问题，梳理确定了38项重点实事清单，截至目前已办理33项，5项正在督促推进办理中。

为了让职工吃得舒心、吃得放心，该矿为职工食堂购置了消毒柜、空调和洗碗机。同时，该矿每周都会对职工食堂进行检查，严把饭菜质量关，根据季节为职工调整饭菜种类。

该矿坚持把“我为群众办实事”作为检验党史学习教育成果的重要标准，实施了一批直接

造福于职工的项目工程，解决一批职工关注的热点难点问题，切实提升了职工的满意度，增强了职工的获得感、安全感。

前段时间，该矿有职工反映，开车来上班没有地方停车。针对这一问题，该矿党委组织人员对办公楼后面的空地进行改造，设置32个停车位，在一定程度上解决了职工停车难问题。

同时，该矿还将改造停车场清理出的黄土铺设到井下低洼路面，解决了低洼路面下雨积水的问题。

“下一步，我们将继续深入开展‘领导干部一线体验’活动，矿领导班子成员继续坚持以身作则、示范引领，自觉深入基层、深入职工，全过程参加生产劳动，与职工同上同下同劳动，切身体会井下职工劳动的艰辛，有针对性解决井下职工在生产过程中遇到的各种难题，真正把党史学习教育落到实处。”该矿党委相关负责人说。

机械装备集团党委 为政工干部“充电赋能”

本报讯（记者赵志国 通讯员朱志松）“这次培训让我拓宽了思路，增长了见识，受益匪浅。下一步，我将切实用培训成果提升工作水平，练就过硬本领，做好新形势下基层党建工作。”12月20日，机械装备集团机械制造公司带式输送机制造部党支部书记苏永庆说。

为进一步加强基层党支部建设，打造素质过硬的政工干部队伍，促进企业基层党建水平提升，去年以来，机械装备集团立足于培养有政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力的“七力”领头羊，不断加强对政工干部的教育培训。

11月下旬，机械装备集团党委组织基层单位150余名政工干部开展了为期6天的业务培训。培训采取线上线下相结合的方式，内容涉及支部建设、意识形态、纪检监察、信访稳定、工会、共青团等。授课结束后，参加培训的人员进行闭卷考试。这是对政工干部学习成果的一次集中检验，也是一次学习成效的再巩固、再提升。

“下一步，我们要高起点、高标准谋划好明年工作，推动党的建设与改革发展以及生产经营深度融合、质变耦合，动员各级党组织和广大政工干部以党建‘第一责任’‘引领保障发展’‘第一要务’，以机械装备集团高质量、高水平发展献礼党的二十。”该集团主要负责人说。

眼到心到保质量 人到手到质量高

帘子布公司一工段被评为省质量信得过班组

本报讯（记者赵志国 通讯员张华瑾）12月20日，记者从平煤神马集团帘子布公司了解到，近日，帘子布公司捻织一厂布丁工段被评为河南省质量信得过班组。

帘子布公司捻织一厂布丁工段现有职工25名。一直以来，该工段以“一切为了客户满意”为宗旨，树立“眼到心到保质量，人到手到质量高”理念，不断强化班组成员的质量意识，严把产品质量关，坚决维护“神马”品牌信誉，齐心协力打造“质量航母”。

聚焦管理：“质量航母”的推进器

“近段时间，咱们工段断经率、紧经率、异常丝率都是零，希望大家继续努力，保持好成绩。”12月19日，布丁工段段长张纳

在质量分析会上对职工说。该工段每月都会举办一次质量分析会。会上，张纳带领职工对各类问题进行梳理、分析，找出当前存在的薄弱环节并进行改进，有效提升了质量管理水平。

该工段推行“安全管理重在‘严格’，设备管理重在‘细节’，质量管理重在‘执行’，其他管理重在‘细化’”的管理模式，坚持“三一”原则，即把任务分解到每一个人，把标准贯穿于每一道工序，把考核落实到每一个岗位，不断提高职工的操作技能，增强大家的质量意识，严把产品质量关。

着眼满意：“质量航母”的内燃机

为增强职工的服务意识，努力提高产

品质量和客户满意度，该公司提出“上道工序为下道工序提供产品或服务，下道工序是上道工序的客户”理念，要求上一道工序服务下一道工序，将客户需求纳入班组年度质量目标进行闭环管理，给客户提供最优质服务或最佳服务。该工段秉承这一理念，狠抓产品质量，努力提升服务水平。

近日，正在操作机台的该工段挡车工王蒙蒙找到张纳，着急地说：“工段长，刚才我操作时发现了异常情况，但是织布时没看到，现在已经织了200多米，该怎么办？”“赶紧进行拆布处理。咱们宁可费事，也不能将隐患留给下一道工序。”说完，张纳立即组织正在吃饭的职工进车间拆布。经过3个多小时奋战，她们终于整改完。