

# 答疑解惑聚共识 增强信心助发展

## 平煤神马集团形势任务宣讲激发干部职工昂扬士气

本报讯（记者赵志国）12月6日，记者从平煤神马集团了解到，连日来，该集团形势任务宣讲团成员深入各单位开展宣讲，激发干部职工助推集团高质量发展的昂扬士气。

按照集团党委安排，9月9日以来，该集团组织政治强、本领硬、思想新、作风实、涵盖各个领域的宣讲团，分10个宣讲小组，深入一矿、六矿、十三矿、物资供应分公司、联合盐业公司等31家单位，分两轮宣讲51场，实现了从领导干部到一线职工的全覆盖。宣讲团成员紧紧围绕集团中心工作，引导广大干部职工坚定信心、奋斗实干，为集团高质量发展贡献力量。

在二矿，宣讲团成员结合集团和二矿实际，围绕“过去怎么样、现在怎么样、未

来怎么样”，深入阐述分析，让大家深刻认识到企业要实现“不创新不行”“不改革不行”“不转型不行”，并围绕“钱从哪里来”“人往哪里去”，回应了职工关切，干部职工受益匪浅、感悟颇深。

在四矿，宣讲团成员围绕“六个坚持”谱新篇、十个问题面对面、未来可期创一流三个主题，回顾历史、总结成绩、展望未来、明确任务，增强与会人员促改革、谋发展的干劲和信心。

在五矿，宣讲团成员围绕企业改革创新等问题进行了详细解读。宣讲视野开阔、举例翔实，使干部职工进一步认清了形势，增强了干事创业的积极性。

在九矿，宣讲团成员介绍了集团近3年高质量发展取得的成就，对集团人力资源改革政策及工资分配等问题进行深入解读，坚

定了干部职工助力高质量发展的信心。

在十矿，宣讲团成员用朴实的语言讲述了集团近年来发生的巨大变化，对干部职工和企业命运与共的依存关系进行了细致分析。大家纷纷表示，要进一步压实责任，以坐不住、睡不着、等不起的紧迫感，把工作干出彩。

共识在宣讲中凝聚，信心在宣讲中增强。聆听宣讲报告后，集团广大干部职工纷纷表示，通过聆听宣讲，对集团取得的成就、当前面临的问题、未来的发展规划有了进一步的认识。今后将自觉履职尽责，积极担当作为，心无旁骛抓好安全生产，努力完成各项任务指标，为集团跻身世界一流企业添砖加瓦。

今年以来，该集团持续深化“六个坚持”，乘势而上、拼搏进取，取得历史性、开

创性成就，高质量发展呈现稳中有进、进中出新的良好态势，但也面临着一定的挑战、压力和风险。该集团党委深刻认识到越是关键时刻越要用好日常性思想政治工作“传家宝”，持续加强和改进穿透式形势任务宣传教育，将宣讲与解惑解困相结合，把创新思维贯穿始终，通过宣传集团目标，激发干部职工干劲；通过宣讲发现和解决实际问题，解开干部职工“思想疙瘩”，增强干部职工的使命感、责任感和担当做事的魄力，引导干部职工调整合理预期，培育平和、健康、积极心态，激发强大的战斗力、凝聚力和创造力，集中力量把事情办好，推动集团朝着高质量建设世界一流企业、高水平建成世界一流企业的目标阔步前进。

## 干事有舞台 发展有空间 四矿职业技能培训助职工成长

本报讯（记者赵志国 通讯员熊琳琳）12月7日，记者从四矿了解到，在日前结束的平煤神马集团职工职业技能竞赛中，四矿参赛选手获得佳绩。其中，3人获得第一名、6人获得第二名、2人获得第三名、2人获得第四名、4人获得第五名，取得近年来最好成绩。

为有效提升职工职业技能，该矿坚持把职工职业技能竞赛作为提高职工职业技能水平的有效载体，按照“党政统一领导、工会组织协调、系统重点推动、部门密切配合”的模式，成立矿、战线、队三级竞赛领导小组，制定实施办法及工作计划，各基层单位也结合实际举办多种技能培训和岗位练兵活动，有效提升职工的理论知识水平和实际操作能力。

“参赛前，队里专门请技术大拿对我们进行培训和指导，让我们在比赛中心更加有底气。”获得矿山电子修理工种比赛冠军的该矿保运二队职工苏荣磊说。

该矿高度重视技能人才培养，建成投入宏图的劳模创新工作室，下设“一通三防”技术交流室等5个专业工作室，配备六大培训系统。以全国劳动模范程宏图为代表的技术人员采取导师带徒、实操培训等方式，定期召开座谈会，破解影响和制约安全生产高效生产的技术难题，为矿井培养了众多专业尖兵。同时，该矿新建煤矿安全培训品牌专业实操培训基地，装配5套智能培训考核系统装备，使各工种、各工种实现专业化、标准化、常态化培训。

此外，该矿持续建立健全人才培养工作机制，为职工成长搭舞台、建平台、筑舞台。“要不断深化各类活动载体，拓宽职工成长成才渠道，大力营造‘学技术、争先进、比贡献’的良好氛围，让职工干事有舞台、发展有空间。”该矿有关负责人说。

本报讯（记者赵志国 通讯员张玉琴）“经过调试，中温冷凝液闪蒸罐压力稳定。”12月4日上午，在尼龙科技有限公司醇酮车间，该公司总经理李晓星查看了蒸汽系统节能改造项目设备运行情况说：“要做好节能改造前后数据的收集整理，优化工艺操控，实现最大限度的蒸汽节约，为下一步全面推广打下坚实基础。”

这是今年该公司继环己醇装置提质增效技术改造项目和一期己内酰胺节能环保技术提升及应用项目完成后，又一技改项目全线贯通。该项目于今年8月份开始实施，10月份经过试压、吹扫、气密试验后逐步投用，11月10日全线贯通。项目采用汽旋隆技术优化蒸汽系统，可回收低品位热能，提高蒸汽利用率，节省蒸汽用量。初步测算，该项目每年可节省蒸汽9万吨左右。

此外，该公司的环己醇装置提质增效技术改造项目，是全市六家头雁企业中，



“梦想直播间”大学生讲堂开讲了

图为“梦想直播间”第三届大学生讲堂活动现场。

为进一步提升青年大学生投身企业、奋发进取、敢于拼搏的积极性，搭建好优秀青年人才自我展示、学习交流的平台，近日，四矿举办了“梦想直播间”第三届大学生讲堂活动。

石占军 摄

### 深挖增产潜力 生产均衡稳定

## 锦纶科技公司今年前10个月实现销售收入2.5亿元

本报讯（记者赵志国）12月6日，记者在锦纶科技公司生产车间看到，制丝牵伸卷绕机正在高速运行，成品丝源源不断从自动化包装线运送到智能化立体仓库。

今年以来，该公司从深挖增产潜力、降低生产成本入手，不断优化生产线、挖掘设备效能，进一步提升单螺杆生产能力，保障生产运行稳定性，确保全线满负荷生产；紧盯原材料市场，把握好原材料采购时机，降低原料采购平均成本；优化自动化包装机性能，保障智能化、数字化包装系统及仓储系统高效运行。同时，该公司持续加强生产工艺一致性控制，克服汛

情、限电、增降速变动频繁、常态化疫情防控等因素影响，确保生产稳定。

该公司高度重视产品质量，在日常管理过程中严格执行工艺参数指标控制，把“严查细丝、杜绝细丝、严格执行标准化操作”理念落实到位，最大限度降低人为因素对产品品质的影响，其中20D24F等多个型号“拳头产品”凭借国内一流的质量，广受下游客户好评。

通过严格把控产品质量，该公司尼龙6民用丝平均AA率从年初的89.73%提升到93.9%，平均废丝率从2.17%下降到1.8%。质量控制保持稳步提升状态，产品市场认可

度和产品行业溢价能力逐步提高。

1月份至10月份，该公司生产尼龙6民用丝14971.56吨，销售14313.25吨，产销率95.6%，销售收入2.5亿元。此外，该公司生产经营经过6个月提档升级，实现了由亏损到资金平衡的突破。

“我们将谋划好2022年的工作，进一步拓展生存空间，全面分析、研判市场形势，以安全、稳定、优质的产品品质促进销售价格稳定提升。同时，将持续深化与尼龙产业集聚区内上下游兄弟单位的交流合作，实现尼龙产业链协同发展。”该公司常务副总经理李双说。

### 注重科技研发 促进成果转化

## 尼龙科技公司稳步推进技改项目

唯一被推荐申报2022年河南省头雁企业技术改造专项资金的项目。

该公司自投建以来，注重科技研发、技改增效。坚持“科技创新+机制创新”的双轮驱动发展模式，把创新链与产业链相结合，产品研发与成果转化相结合，技改提升与质量效益相结合，扎实推进科技创新、技改提升工作。

作为高新技术企业，该公司拥有较强的技术研发、科技创新团队；2018年被认定为国家高新技术企业，2020年被中国石

油和化工联合会评为“石油和化工行业绿色工厂”；拥有河南省尼龙中间体工程技术研究中心、河南省尼龙原材料工程研究中心和河南省企业技术中心3个省级研发平台，是省级智能工厂试点单位、市第一批工业“绿色企业”。

该公司以省级企业技术中心及工程技术研究中心为依托，目前已建成建筑面积约5000㎡、总投资近5000万元的研发实验室；拥有色谱室、原子吸收室、化学分析室、天平室等分析测试专用仪器及成

套中试装置的研发基地，拥有固定床加氢反应成套试验装置、微流反应成套试验装置、高压釜反应成套试验装置、固定床及反应釜等评价装置5套；具备尼龙6单体、己二酸生产原料、产品及全流程装置的分析测试能力和水质、氮气、氢气、环境监测、安全分析等辅助分析测试能力。

截至目前，该公司申请发明专利9项，实用新型专利57项，软著3项；获得授权的发明专利3项，实用新型专利50项，软著3项。

### 精心做事 精准施策 精细管理 精益求精

## 八矿选煤厂全面锻造“精品八选”

本报讯（记者赵志国 通讯员张洪洋）12月7日，记者从八矿选煤厂了解到，自“精品八选”在该厂第三届二次职代会暨2021年党政工作会议上提出后，该厂在“精”字上下苦功、求实效，将锻造“精品八选”与党史学习教育、企业中心工作结合起来，精心做事、精准施策、精细管理、精益求精，以“精、严、细、实”助力企业各项工作提档升级，以高质量党建引领企业高质量发展。

工作方式更精细扎实。该厂党委以“引领、规范、创新、提升”为工作思路，深入践行“四服务一提升”工作理念，切实把“精品”“质量”与安全生产、经营管理、创新创优等工作深度融合。机修车间以“一聚二保”为主线，围绕设备检修“治病于未发”，根据

生产、原煤组织情况，合理平衡集中检修、系统轮换检修和“见缝插针”式检修，以精细检修保安全高效生产。电修车间推行“三人行”小组工作法，建立15个三人小组，全面开展技术“传帮带”、业务互通互学、精准培训，着力培养“一岗多能”技术人才。

考核“指挥棒”更精准有力。为统一干部考核“度量衡”，催生干事创业“精气神”，树立正确用人“风向标”，该厂印发《平煤股份八矿选煤厂党委推动党的建设高质量发展考评办法（修订）》，就考核工作“考什么”“怎么考”“考核结果怎么用”等方面作出明确规定。按照全员覆盖、分级考核的原则，该厂印发《平煤股份八矿选煤厂全员绩效考核管理办法（试行）》，合理调整考核内容、权重导向。两项考核

办法把考核结果综合运用到全厂干部职工工资收入、评优评先、表彰奖励上，全面激发干部职工干事创业的积极性。

厂区环境更精致优美。为切实推进精神文明建设常态化长效化，8月起，该厂集中开展全员卫生清洁大行动，以党支部为单位，按照“门前三包”原则，组织党员干部职工参与清洁活动，通过周检查、通报等机制，保证厂区卫生不留死角。在安全生产标准化创建上，该厂坚持“简洁、规范、实用、可靠”原则，以生产厂房安全生产标准创建提档升级筑牢安全生产根基。

用心、精心、贴心，推动办实事见实效。该厂领导到机修车间调研，针对职工反映“工作服油腻多、洗得勤、烂得快”问题，及时为全厂职工配备工作服；了解到

职工在厂区给电动车充电不方便，立即召开班子会讨论，积极协调资金、选址，建成智能电单车棚。此外，该厂深入践行“企业发展、职工共享”核心理念，扎实开展“后勤管理创新深化年”活动，加强“两室一舍”管理，实施“四季恒温”精准帮扶，解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

通过系列实践活动，该厂“精益求精”理念蔚然成风，“精品八选”根植干部职工心中，工作取得明显成效，12月6日21时16分，该厂全年入洗原煤突破600万吨，创历史新高。

接下来，该厂将进一步夯实安全生产根基，加大科技攻关力度，优化完善工艺系统，提高自动化智能化水平，以全方位锻造“精品八选”，为集团高质量转型发展、加快建成世界一流企业贡献力量。

# 抚今追昔不忘初心 接续奋斗再启征程

## 帘子布公司、帘子布发展公司庆祝创业四十周年

本报讯（记者赵志国）2021年12月1日，对于帘子布公司、帘子布发展公司来说是特殊而有意义的日子——帘子布创业四十周年。当天上午，帘子布公司党委和帘子布发展公司党委邀请集团领导、离退休的老一辈创业者和新一代建设者优秀代表欢聚一堂，回顾四十年峥嵘岁月，共谋未来发展，动员全体党员干部职工进一步统一思想、坚定信心、凝聚力量，为实现帘子布高质量发展，建成世界一流企业不懈奋斗。

当天，记者走进帘子布公司生产现场，这里既有运转40年的设备依然在生产着高品质的产品，也有自主研发的高速四头纺设备在批量生产高端化、差异化产品。来到2012年投产的帘子布发展公司，崭新气派的八头纺纺丝设备、高速喷气织机、贝宁格浸胶机、尼龙纤维及应用全流程重点实验室一应俱全。

去年，在帘子布产业遭遇前所未有的挑战的艰难时刻，平煤神马集团党委立足新发展格局，制定“一体化”运营战略，为帘子布产业在“双循环”格局下的发展指明了方向，扭转了生产经营被动局面，产销量逐月增长，经营指标快速回升，实现了生产经营的V形反转。今年以来，公司新一届班子接过历史的接力棒，坚定走好新时代长征路，坚持“传承发展、守正创新”，瞄准建成世界一流企业的宏伟目标，牢牢把握“六个坚持”，聚焦“五个一流”，加快“五个突破”，主要产品产销量、质量指标、营业收入和利润总额均创历史新高，预计全年两家公司营业收入将突破50亿元，利润超5亿元，实现了帘子布产业的跨越式发展。

“下一步，两家公司党委将带领全体干部职工始终贯彻新发展理念，扎实践行‘六个坚持’，坚定高质量转型发展方向，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，向着‘大而优、大而新、大而强’的目标不断迈进。始终坚持创新驱动发展战略，聚焦‘六个一批’，积极构建更为广阔的发展空间和产业布局，聚力‘高强、阻燃、细旦、民用、绿色’五大领域，精耕细作，努力实现更高质量、更有效率、更可持续的发展。始终践行‘企业发、职工共享’的核心理念，把民生福祉作为检验改革发展成效的重要标志，创造条件，让广大职工共享企业发展带来的丰硕成果。”帘子布公司党委书记、帘子布发展公司党委书记智智勇说。

座谈会上，与会人员共同观看了帘子布创业四十周年专题片。帘子布的第一代建设者、年过90岁的老厂长张成成赋诗一首，表达了“强国兴有尼”的美好祝福。张国华、郭宝福、王建勋、王震等优秀职工代表结合自身实际畅谈了体会和感受。集团领导高度评价了帘子布创业四十年来所取得的成就，提出了努力做到“五个坚定不移”的要求，对帘子布产业寄予厚望。广大干部职工纷纷表示将不忘初心，牢记使命，埋头苦干，砥砺前行，向着建成世界一流尼龙66工业、帘子布生产基地的目标劈波斩浪、扬帆远航，以高质量发展创新的优异成绩谱写无愧于伟大时代的新篇章。

当天，庆祝帘子布创业四十周年文艺汇演举行，帘子布公司党委、帘子布发展公司党委为12月1日生日的23名职工过集体生日。

## 多层次宣讲 面对面交流

### 机械装备集团深入学习十九届六中全会精神

本报讯（记者赵志国 通讯员朱志格）12月7日上午，机械装备集团

矿益公司党支部负责人到扣压班宣讲党的十九届六中全会精神。连日来，机械装备集团各专业化公司班子成员深入一线班组进行专题宣讲，推动全会精神到班组、到岗位、到个人，确保全会精神深入人心。

党的十九届六中全会召开后，该集团党委理论学习中心组第一时间对全会精神进行专题学习研讨，召开中层干部专题会议学习贯彻全会精神，并要求各单位把学习贯彻全会精神作为当前一项重大政治任务，引导广大党员职工切实把思想和行动统一到全会精神上来。同时，该集团为各党支部统一购买《党的十九届六中全会（决议）学习辅导百问》，将“解读党的十九届六中全会精神”系列微视频及时推送到党员干部“指尖”。

该集团领导班子成员发挥表率作用，深入联系单位讲授专题党课，推动全会精神进基层、进一线。12月3日，该集团党委书记、董事长楚俊选到河南矿机公司作专题宣讲，要求干部职工学深悟透全会精神，学以致用、学用相长，把学习成效转化为工作动力和工作成效，防止学习和工作“两张皮”；把学习贯彻全会精神与深化党史学习教育结合起来，与全面完成今年各项目标任务、统筹谋划明年重点工作结合起来，确保今年圆满收官、明年强势开局。

“下一步，我们将以全会精神为指引，加快推进改革，创造性地开展工作，按时完成改革任务；抓好基层班子，建好‘四支队伍’，提升质量效益，锁定全年目标，全力冲刺攻坚，为集团加快建设世界一流企业作出积极贡献。”楚俊选说。

### 帘子布公司、帘子布发展公司“五降一增”见实效

## 今年前10个月创效5600余万元

本报讯（记者赵志国 通讯员申明明）12月2日，记者从帘子布公司、帘子布发展公司相关部门了解到，两家公司今年前10个月通过实施“五降一增”工程，创效5600余万元。

今年以来，帘子布公司、帘子布发展公司大力开展“质量效益提升年”活动，以“五降一增”（降低设备消耗、原辅材料、能源消耗、质量损失、管理费用，通过开发高端差异化产品一个途径实现效益提升）工程为抓手，全面提升企业核心竞争力和效益。

“今年，我们结合生产实际，设立了60个‘五降一增’项目，层层压实责任、逐项分解，全方位挖潜增效，推动企业高质量发展。”帘子布公司、帘子布发展公司总经理，神马股份销售公司执行董事智智勇说。

在降低管理费用成本方面，帘子布公司设备管理部与原料采购部等部门联合行动，盘活存量资产，减少资金占用，取得显著成效。今年1-10月，该公司累计降低备件类长期库存约13.44%，累计降低物资类长期库存约39.4%。同时，今年以来，帘子布公司计划调度室加强与国际贸易公司和神马股份销售公司联系，通过科学组织生产，统筹产销对接，在市场上的窗口期，优化产品库存结

构，仅此一项就累计增效484万元。

此外，帘子布公司各生产厂根据自身情况加强对设备运行的日常监控，进一步减少因质量问题而产生的损失。为提高细旦丝满筒A级品率及高端差异化产品白度挑出率，该公司原丝一厂利用11系列停车检修时机，加强对聚合工艺相关设备的清洁保养，并对120个定位的卷绕机进行维护。今年前10个月，该厂细旦丝满筒A级品率已达到90.7%，比2020年均值提高2.7%；高端差异化产品白度挑出率为77.4%，比2020年均值提高13.4%。帘子布发展公司各单位也同步发力，在有效节约能源的同时，保证生产的智能高效。该公司动力厂联合相关部门和外部单位，共同研发出新一代智慧溢流系统，将富余高压气引至低压管网，最大限度实现资源高效利用。据统计，今年1-10月份，该系统已节约电费84.6万元。

“下一步，帘子布公司、帘子布发展公司将继续深化一体化运营战略，进一步深耕‘五降一增’工程，圆满完成全年各项目标任务，为集团争创世界一流企业贡献更大力量。”帘子布公司党委书记、帘子布发展公司党委书记智智勇说。