

新起点 新机遇 新作为

# 市人力资源服务产业园正式开园运营



客户与平顶山市鼎一人力资源服务有限公司达成合作意向



市人力资源服务产业园办公区



客户到平顶山市启程人力资源服务有限公司咨询劳动用工政策

古语有云,“功以才成,业由才广”。如今,聚才、育才在鹰城有了新平台。

12月2日上午,平顶山市人力资源服务产业园在市人才交流中心揭牌,标志着我市人力资源服务产业园正式开园运营。自此,我市人力资源服务行业步入全面发展新阶段。

人力资源服务产业园是人力资源服务业集聚发展的重要载体和平台,以空间集聚、资源共享为特色,具有“产业聚集、招才引智、企业孵化、培育市场”等功能,不但对人力资源服务产业转型升级有巨大推动作用,而且是新时代助力经济社会高质量发展的新引擎。

## 布局未来撬动产业发展

我市人力资源服务产业园从无到有的过程,正是市人社局深入贯彻落实党代会精神的生动实践——市十次党代会擘画今后五年发展目标,努力实现“一极两高三优四提升”。这其中,人才保障必须跟上。市人社局抢抓机遇,锐意进取,迅速部署引才聚才工作,确保在人才引育等方面做好服务保障,助力我市重点产业集群做大做强。

近年来,我市人力资源服务行业的营业收入持续保持稳健增长,从业人员数量逐年增加,行业整体处于高速增长期。举办现场招聘会、发布网络招聘岗位信息、劳务派遣、人力资源服务外包、高级人才寻访等主要服务业务全面发展。最新数据显示,我市人力资源服务机构共80多家,从业人员达到2000

多人,年营业收入突破10亿元。

启动人力资源服务产业园建设,有利于推动全市人力资源服务业高质量、集约化发展。那么,究竟如何建设人力资源服务产业园?如何推动人力资源服务业高质量发展?

市人社局将此作为调研课题,由局领导带队,实地调研发达地区建设人力资源服务产业园的先进做法,深入评估我市建设人力资源服务产业园的时机、条件和发展方向等问题。

“各类功能产业园区作为主要的产业经济集聚载体,是我市产业经济腾飞的助推器。”市人社局在调研中发现,我市人力资源服务机构集中分布区域与重点产业基地、行业集中地紧密相连,且部分机构积累

了丰富的服务企业经验,具备适应产业发展的专业能力,为建园选址和园区间融合发展创造了有利条件。同时,市人社局还广泛征求企业意见,收集入驻意愿、扶持政策需求等内容。

从产业园布局到制度及管理层的构建,再到运营体制的确定,市人社局坚持高点定位和系统谋划,对园区的功能定位、要素集聚、产业融合、体制创新等作出统筹部署。揭牌仪式当天,首批15家人力资源服务企业签约入驻。业务范围涵盖人力资源服务外包、劳务派遣、招聘服务外包、高级人才寻访、培训与开发、管理咨询、人才测评、互联网+人力资源等,初步形成了产业集聚和人力资源链式产业生态圈。

## 集聚发展促进产业提速

小园区,大平台。作为实现人才强市战略、推动人力资源服务业转型升级的重要抓手,市人力资源服务产业园以“建设全国特色人力资源市场,打造全省一流人力资源服务产业园”为目标,以功能多元化、设施现代化、运行信息化、服务专业化为抓手,致力搭建四大平台。

产业服务平台,大力引进知名人力资源服务机构,为企业和人才提供人才招聘、市场推广、事项代办、品牌建设等专业化服务;政策服务平台,设立一站式服务办事大厅,为企业和人才提供政策咨询、补贴申请、社保办理等业务,打造一流的人力资源政策服务平台;业交流平台,发挥机构集聚优势,鼓励入驻企业举办公益性招聘、学术论坛、业务交流、个人技能提升等活动;人力资源

数据共享和分析平台,运用大数据、云计算等手段建设园区人力资源服务平台,提高全市人力资源信息共享效率,促进人力资源产业高质量发展。

人力资源服务公司最主要的功能就是帮助企业或政府部门解决员工招收、培训,五险一金收缴、劳动法咨询、法律服务等方面问题。“企业单体规模普遍不大,也较为分散。有了产业园,公司、从业人员不仅有了归属感、价值感,对提升产业高度、发挥产业集聚效应都大有裨益。”市人社局流动管理科相关负责人介绍,市人力资源服务产业园的成立,意味着我市人力资源服务业将从“散兵”变成“正规军”。

人力资源服务产业园的成立将带来四个

变化:一是服务市场从分散到集聚,企业有了根据地;二是服务形态由单一到多元,各类服务需求都能在园区内满足;三是企业发展从单打独斗,夯实了行业凝聚力和战斗力;四是业态从单纯到生态,形成了贯穿各个行业协同发展的产业链。

“我们致力于把人力资源服务产业园打造为我市人才工作的一张名片。”市人社局相关负责人介绍,人力资源服务产业园肩负重任:一方面为区域招才引智,优化人才资源配置,为企业发展输送更多更好的优质人才,助力营造一流营商环境;另一方面,通过集聚众多不同业态的企业,产生商机的嫁接,让人力资源服务行业本身迸发出经济活力,助力我市经济社会高质量转型发展。

## 政策扶持培育产业壮大

人力资源是现代产业体系的基础和支撑。党的十九大报告提出,“着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系”。人力资源,可以说是实体经济振兴的战略资源。正是基于这样的认识,近年来,我市实施一系列举措,切实加大对经营性人力资源服务机构的支持力度。

简化行政许可事项。除职业中介依旧实行行政许可外,其他相关事项均改为备案,降低市场准入门槛;行政许可审批时限由20天缩短为1天,取消最低注册资本限额,采取承诺办理、容缺办理等方式提高审批、备案服务效率。

发放就业创业补贴。人力资源服务公司免费为贫困家庭子女、毕业学年高校毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员介

绍服务后,实现就业3个月以上并按规定缴纳社会保险费的,可享受每人300元标准的职业介绍补贴;每年新招用登记失业半年以上人员、毕业年度离校1年内未就业高校毕业生,签订1年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险费的,可享受每人1000元标准的一次性吸纳就业补贴。

提供创业担保贷款。小微人力资源服务公司当年新招用重点就业群体的数量达到企业在职工人数15%(超过100人的企业达到8%)并与其签订1年以上劳动合同,可申请50万元-300万元的创业贷款。

营造规范市场环境。定期组织对我市人力资源服务机构绩效情况进行评比,以招才引智绩效、资产规模等为评价指标,对业绩突出机构给予资金补贴,最高可奖50万元;按照

“双随机、一公开”检查办法,联合市场监管、公安等部门开展专项检查行动,打击违法违规行为,营造公平竞争的市场环境。

为进一步实现人力资源服务对象全覆盖、人力资源服务产业全对接、人才发展活力全激活,对于此次签约入驻的企业,除了继续享受上述扶持政策外,园区还免除房租、水电和物业等费用,为企业成长发育打开方便之门。

潮平海天阔,奋进正当时。人力资源服务是朝阳产业,随着产业园的开园运营,全市人力资源服务产业的未来前景广阔,魅力无限,而人力资源的最优配置、人才活力的全面激活也将为我市积极打造郑洛平“新三角”,加快建设区域中心城市,努力成为中原城市群重要一极提供坚实的智力支撑和人才保障。

坚持促进就业 服务人才 坚持市场主导 政府推动 坚持完善政策 优化服务 坚持加强规范 创新发展



市人力资源服务产业园揭牌仪式现场

## 首批入驻市人力资源服务产业园企业(部分)简介

### ●平顶山市启程人力资源服务有限公司

该公司成立于2017年11月,获得省、市两级人社部门批准,是一家专业从事人力资源相关服务的企业,连续多年被评为企业劳动保障守法诚信A级单位、高校毕业生就业见习基地单位。

公司秉承“务实、专业、创新、守信”价值观,以市场化、信息化、专业化经营理念服务客户,始终把客户满意放在首位。公司以人力资源基础服务为依托,不断开拓创新,打造涵盖餐饮、物业、家政服务、职业技能培训等领域的服务综合体,人力资源基础服务专注于人事代理、劳务派遣、外包服务、求职招聘、劳务输出、劳动纠纷处理等业务板块。

### ●平顶山市鼎一人力资源服务有限公司

该公司成立于2017年,经市人力资源和社会保障局许可成立,是一家集人力资源服务外包、劳务派遣、职业介绍、人才招聘、员工培训、人事代理等多种服务为一体的多元化专业人力资源服务公司。

公司拥有一支高学历、高素质的专业团队,主要为党政机关、行政事业单位、社会团体及各大企事业单位提供劳务派遣、人力资源服务外包、人事代理、招聘等服务业务,帮助企业单位适应社会化、专业化发展要求,更快促进企事业单位突出自身核心业务,优化业务流程,提高质量和有效规避用人风险,降低运营成本,增强核心竞争力。目前公司服务客户100余家。

### ●平顶山市中业人力资源服务有限公司

该公司成立于2011年12月15日,注册资金500万。公司管理人员89人,90%以上持有与人力资源相关专业证书。2020年被省工信厅认定为“河南省中小企业公共服务示范平台”。

经营范围有职业中介、劳务派遣、人力资源、单位后勤管理服务、家政服务、装卸搬运、软件开发、信息系统运行维护服务、会议及展览服务、包装服务、办公服务、商务代理代办服务。2014年至今,该公司累计安排近6万人次劳动者就业,为近500家企事业单位提供人力资源服务。

### ●河南中业恒信实业有限公司

该公司成立于2014年9月,注册资金1001万元,2018年、2019年连续两年被评为“市星级纳税企业”;2018年被评为新华区全省三星特色商业区优秀企业;2019年入选河南省民营企业现代服务业100强;2020年被评为全市模范劳动关系和谐企业。

公司主营业务为人力资源、单位后勤管理、人才供应链管理、工程管理、物业管理、商务代理代办、工业设计、机械零部件加工、装卸搬运、电气设备修理、机械设备安装、规划设计管理,专业保洁清洗消毒、家政服务、电子产品、金属制品、塑料制品、五金产品、包装材料及制品、皮革制品和机械设备销售,对外承包工程等。

### ●平顶山市荣鑫人力资源服务有限公司

该公司成立于2005年10月,是由市人力资源和社会保障局批准的一家专业性人力资源服务机构。2018年、2019年、2020年连续三年被市人社局评为企业劳动保障守法A级单位。

自成立以来,该公司秉承“诚信、高效、公益、专业”服务理念,开展了人力资源外包、劳务派遣、企业管理咨询与培训、企业委托招聘、职业指导、职业中介、职业培训、人事代理、人力资源信息咨询等业务,并依托科研机构、高等院校、高科技企业建立了多学科人才实训基地和高校毕业生就业见习基地。公司积极开拓多行业、多元化服务,目前涉及煤机制造、纺织、化工、电力、烟草、银行、学校等服务单位39个。

### ●河南壹言人力资源服务有限公司

该公司成立于2013年6月,注册资金1000万元。具有人力资源和社会保障部门审批颁发的人力资源服务许可证和劳务派遣经营许可证。

经营范围有劳务派遣、职业中介、公路管理与养护,房屋建筑和市政基础设施项目工程、餐厨垃圾处理、城市建筑垃圾处置、城市生活垃圾

经营性服务,人力资源、劳务服务、装卸搬运、污水处理及其再生利用、市政设施管理、城市绿化管理、物业管理、园林绿化工程等。

服务合作单位涉及平煤神马帘子布公司、平煤神马帘子布发展公司、平煤天安煤业八矿、神马锦纶科技公司、平煤神马尼龙科技公司。

### ●河南树贤人力资源服务有限公司

该公司是经平顶山高新区工商局批准,依法成立的具有独立从事职业介绍、劳务派遣、人事代理、企业管理咨询等服务业务资格的综合性服务公司。

公司成立以来,始终秉承创新、合作、服务的企业精神,锐意进取、追求卓越,注重员工素质培养,大力培养员工团队意识、创新意识和服务意识,竭力增强员工工作技能和服务质量。公司以客户需求为导向,以“温暖人心,社会进步”为使命,建立大中专院校、城、乡、村相结合的人力资源网络化招聘体系,为客户提供劳务派遣、人事代理、劳动关系管理、工资与薪酬服务,咨询与培训等全方位、多层次、高效率的人力资源服务。

### ●平顶山豫京人力资源服务有限公司

该公司成立于2018年2月,是一家集劳务派遣、招聘代理、培训开发、人力资源管理咨询为一体的专业化人力资源服务公司,公司人力资源服务许可证、劳务派遣经营许可证等资质齐全,经营管理规范高效,专家团队结构合理,管理经验非常丰富。

截至目前,公司已与100余家行政事业单位、企业建立合作,深受客户好评。

### ●河南富兴劳务派遣有限公司

该公司是经省人力资源和社会保障厅行政许可的一家面向全国开展业务的劳务派遣公司,成立于2010年8月,注册地位于平顶山市,注册资本600万元,现有管理人员20余人。

公司严格按照《公司法》的相关要求,建立公司规章制度、财务管理、员工奖惩制度等。服务合作单位有平顶山平煤机煤研机械装备有限公司、中国民主同盟平顶山市委员会、平顶山市南水北调公司、平煤幼儿园、平顶山高新区巡防大队、平顶山高新区区直大队、一矿幼儿园等。

### ●郑州盛望人力资源服务有限公司

该公司由郑州市金水区人力资源和社会保障保障局批准设立。

作为一家专业化综合性的人力资源解决方案提供商,该公司始终秉承专业、高效、增值、创新服务理念,有比较完善的现代化、规范化、信息化、系统化管理制度;保障人事信息的全面性、真实性、动态性及机密性,通过开展面向社会和企业的人力资源服务,发挥劳动者与用人单位之间的桥梁作用,维护劳动者和用人单位、其他组织的合法权益,保障劳动力市场活动的顺利进行,促进社会充分就业。

### ●祥威物业服务集团有限公司

该公司成立于2003年,注册资金1亿元,业务涵盖物业管理、劳务派遣服务、人力资源服务等。

公司自成立以来,始终以“为客户公司谋发展,为员工社会谋幸福”为宗旨,遵循诚信、真实、合法、公平原则,全面满足客户弹性用人需求,为客户提供按需派、全程服务及灵活派遣等各种派遣模式,提高人力资源管理效率,实现效益最大化,彻底解决流动性大、管理难度大的岗位用工问题。公司自觉接受劳动保障部门的监督、指导和管理,竭诚为广大客户做好服务,为社会和谐稳定发展作出积极贡献。

### ●河南盾企业管理集团有限公司

该公司成立于2001年2月,注册地位于平顶山新华区,是一家围绕综合物业管理、青少年综合素质教育等领域深化经营的现代企业。

自成立以来,该公司诚信经营,服务范围有保安业务、物业管理、劳务派遣、环卫清洁、环境治理、保镖特工、青少年综合素质教育等。2020年10月,该公司位列全国政府采购物业管理服务质量500强榜单第180名。

(本报记者 蔡文瑞/文 姜涛/图)