平顶山日报

与时代同步　与读者同行

2021年11月29日 星期一 辛丑年十月二十五　中共平顶山市委机关报　平顶山日报传媒集团出版

□国内统一连续出版物号 CN41-0005 □第12807期 □新闻热线 4944764 □网址：http://www.pdsxww.com □今日4版

习近平《论坚持推动构建人类命运共同体》西文版出版发行

新华社北京11月28日电 中共中央党史和文献研究院翻译的习近平《论坚持推动构建人类命运共同体》一书西文版，近日由中央编译出版社出版发行。

习近平《论坚持推动构建人类命运共同体》由中共中央党史和文献研究院编辑，收入习近平同志论述坚持推动构建人类命运共同体的重要文稿85篇。该书西文版和此前出版的英文、法文、日文、俄文、阿文、德文版，对于国外读者深入了解构建人类命运共同体理念，深刻理解习近平外交思想的丰富内涵和我国的外交方针政策等，具有重要意义。

习近平在中央军委人才工作会议上强调

聚焦实现建军一百年奋斗目标 深入实施新时代人才强军战略

新华社北京11月28日电（记者梅常伟）中央军委人才工作会议26日至28日在京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，强军之道，要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。要贯彻中央人才工作会议精神，深入实施新时代人才强军战略，确保为实现建军一百年奋斗目标提供坚实支撑，人才总体水平跻身世界强国军队前列。

26日下午4时许，习近平来到京西宾馆，在热烈的掌声中，亲切接见会议代表，同大家合影留念。

习近平在讲话中首先强调，党的十九届六中全会全面总结了我们党百年奋斗重大成就和历史经验，强调要坚持党管人才原则，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚天下英才而用之。要结合全会精神学习贯彻，全面做好新时代人才强军各项工作。

习近平指出，党的十八大以来，党中央和中央军委实施人才强军战略，坚持人才工作正确政治方向，聚焦备战打仗培养人才，加强军事人员现代化建设布局，深化军事人力资源政策制度改革，推动人才领域开放融合，我军人才工作取得历史性成就。

习近平强调，世界百年未有之大变局加速演变，新一轮科技革命和军事革命日新月异，我军正按照国防和军队现代化新“三步走”战略安排、向实现建军一百年奋斗目标迈进，全军要增强深入实施新时代人才强军战略的使命感和紧迫感，科学谋划，抓紧行动，全方位加强人才工作，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。

习近平指出，实施新时代人才强军战略，要贯彻新时代党的强军思想，贯彻新时代军事战略方针，贯彻国防和军队现代化战略安排，聚焦实现建军一百年奋斗目标，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才，确保军事人员现代化取得重大进展，关键领域人才发展取得重大突破。实施新时代人才强军战略，必须把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程，必须把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点，必须面向世界军事前沿、面向国家安全重大需求、面向国防和军队现代化，必须全方位培养用好人才，必须深化军事人力资源政策制度改革，必须贯彻人才强国战略。

习近平强调，实施新时代人才强军战略，要统筹全局、突出重点，全面推进人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等各项工作，以重点突破带动整体提升。要在党和国家人才工作大盘子中谋划推进我军人才工作，坚持军事需求导向，搞好规划对接、政策对接、工作对接，形成我军人才工作高效推进的良好局面。

习近平指出，政治标准是我军人才第一位的标准，政治要求是对我军人才最根本的要求。要牢牢把住政治关，加强思想政治建设，做好铸魂育人和政治考察工作，确保培养和使用的人才政治上绝对过硬。

（下转第四版）

权威发布

我市全面推行林长制

以林长制实现『林长治』

本报讯（记者张亚丹）近日，市委办公室、市政府办公室联合印发关于全面推行林长制的实施意见，标志着我市将全面推行林长制，以林长制实现“林长治”。

实施意见明确，到2021年底，市、县、乡、村四级林长体系全面建立，形成权责明确、保障有力、监管严格、运行高效的森林资源保护发展机制，建立健全林长制工作制度。到2025年，全面推行林长制成效更加凸显，“十四五”林业发展目标如期完成，生态环境进一步改善，林业综合效益更加凸显，国家森林城市综合影响力进一步提升。到2035年，林长制改革全面深化，运行体系和制度更加完善，生态系统质量和稳定性全面提升，森林碳汇能力、生态服务功能显著提高，绿色惠民生态产品更加丰富，实现林业治理体系和治理能力现代化，基本建成生态强市。

实施意见指出，要分级设立林长，市级第一总林长由市委书记担任，总林长由市长担任，副总林长由不担任政府职务的市委副书记，市委常委、市政府副市长和分管林业工作的副市长担任，林长由市委、市政府其他领导同志担任。县级参照市级组织形式设立，并可结合实际拓展林长体系。乡（镇、街道）和行政村（社区）结合本地森林、湿地资源情况设立林长体系。国有林场、自然保护地等经营单位设立林长，纳入市、县林长责任体系。各级林长实行分区（片）负责制和层级管理。

实施意见指出，全面推行林长制的主要任务是，严格保护生态资源，强化国土空间规划和用途管控，严格管控生态保护红线；加快森林生态修复，坚持科学绿化，开展大规模国土绿化行动，持续增加森林资源总量；全面强化防灾减灾，坚持防灭火一体化，落实森林防火地方政府行政首长负责制；健全完善监管体系，加快现代信息技术应用，提升森林资源保护发展智慧化管理水平；持续推进改革创新，全面深化国有林场改革，保护和发展国有森林资源；着力提升森林效益，实现生态产业化和产业生态化，进一步助力乡村振兴；加强基层基础建设，推深做实乡镇林长制工作。

叶光辉已经离开大峪多年，但大峪的群众没有忘记他——

他把群众放在心头，也留在群众的心里

11月25日临近中午，天气晴朗，但在汝州市大峪镇大峪村台院组一处农家小院门前，空气似乎凝滞了。

61岁的王云未语泪先流：“21日中午，俺当家的从微信朋友圈里看到光辉牺牲的消息，告诉我，我就心痛得吃不下饭，下午哭了半天……前些日子我在汝州市区见到他，他还像七八年前一样叫我云姨，邀我去家里吃饭。”

2008年，王云到大峪派出所做厨师，认识了叶光辉。王云说：“光辉人真的很好，我在所里做厨师两三年，他吃饭不挑，做啥吃啥，对我很尊重，从未嫌俺是山里人。遇上所里停水，他帮忙挑水；俺家里遇到困难，他也热心帮助。”

城里娃不嫌山村苦

“光辉2005年9月入职，那时天气热，大峪派出所的住宿条件很差，8人一间宿舍，宿舍里没有空调，只有一台旧吊扇。长在汝州城区、刚从学校毕业的光辉不怕苦，安心住进去，和同事们打成一片。”提起叶光辉初到大峪派出所的情景，叶光辉在大峪派出所工作时的教导员李增说，“就是在那样的条件下，光辉对警察这份工作仍充满激情，一心想着做一名好警察，每天跟着老同志认真学、用心记，晚上坚持跑步锻炼。”

2008年起，黄军卫在大峪派出所担任所长。他说：“光辉身上有担当的品质，一个皮肤白嫩的城里孩子，甘愿窝在条件艰苦的大峪山区，不挑不拣、不争不抢，任劳任怨。”

黄军卫说，从2008年开始，叶光辉不仅干包村片警，而且是所里的户籍警，兼任所里的行政内勤、会计内勤，同时承担着出警任务。

就这样，叶光辉在大峪镇一干就是9年。

不设下班时间

在基层派出所，与群众打交道最多的就是户籍警。

11月25日，大峪镇同丰村村民赵新年告诉记者，他在担任同丰村党支部书记期间，村民户口的事儿没少麻烦叶光辉。村里一名女子患精神病，外出时把户口迁走，到外地后没有落户，反而把户口手续丢失。

“没办法，我找到光辉帮忙，光辉也不怕麻烦，翻箱倒柜查档案，最终补齐手续，给村民上了户口。”赵新年说，“事后我们聊天，他说，群众利益无小事，群众的事再难办，只要真实可行就得想办法解决。”

（下转第四版）

建设汽车装备制造项目

11月28日，员工在车间生产货运牵引杆挂车。

汝州市增强车辆有限公司年产2万套车辆专用架及3万套单级减速驱动桥承载轴建设项目位于汝州市产业集聚区，主要生产重型货运牵引杆挂车、半挂车、中置轴挂车、正侧翻自卸车车厢等。项目全部建成后，可安排就业800余人。**本报记者** 牛智广 **摄**

142.2万人参加“国考”

据新华社北京11月28日电 记者28日从国家公务员局获悉，中央机关及其直属机构2022年度公务员招考公共科目笔试当天在全国31个省区市的77个城市、59424个考场同时举行，共142.2万人实际参加考试。

据了解，本次招考计划招录3.12万人，共174.2万考生考前进行了确认缴费、142.2万人实际参加考试，参考率约为81.6%，参加考试人数与录用计划数之比约为46:1。

据悉，本次招考共有75个部门、23个直属机构参加，录用计划和录用政策继续向重点人群、重点地区倾斜。安排2.1万个计划专门招录应届毕业生，服务和促进高校毕业生就业工作。坚持基层导向，有8700余个计划补充到西部和艰苦边远地区县（区）级及以下直属机构，并采取适当降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历等措施降低进入门槛，设置2800余个计划定向招录服务基层项目人员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵。

郏县部署党报党刊发行

本报讯（记者张鸿雨）11月24日，郏县召开2022年度党报党刊发行工作会议，贯彻落实全国、全省、全市党报党刊发行工作会议精神，部署2022年党报党刊发行工作。

会议指出，党报党刊是治国理政的重要资源和重要手段，是党的意识形态工作的主阵地，是传达党的路线方针政策的重要载体。要提高政治站位，采取有力举措，把《人民日报》《求是》《河南日报》和《平顶山日报》等党报党刊发行工作抓实抓严。要将党报党刊纳入党委（党组）中心组、党支部“三会一课”的学习内容，把阅读党报党刊作为党员干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神的重要方式。要强化政治意识，敢于担当、主动作为，采取切实有效的措施，确保党报党刊发行各项工作落到实处，不断提升党报党刊的覆盖面和影响力。

编辑　张红晓　　校对　马骁

写就稳稳的幸福

——帘子布创业40年来浓墨渲染民生画卷

“你看，这是我们的神马肉盒，香得流油。”

“我前两年住上了公司分的新房，有暖气，一家人暖暖和和围在一起，咋不幸福？”

“今年公司举行‘百岗千人大比武’，我得了第一名，成为‘金牌技术工人’。”

这是近日帘子布公司干部职工晒出的幸福。公司创业40年来，着力带给职工稳稳的幸福。

这片“土地”，“养活”了“我”一家人

对于牛金平来说，进入帘子布公司是他好日子的开始。

他从小家境贫困，从部队退役后到橡胶轮胎公司工作。后来哥哥突患白血病去世，留下两个孩子和几万元的外债。牛金平的负担更重了，家里最困难的时候，一缸腌制的芥菜疙瘩将就着过了整个冬天。

转机出现在2010年，41岁的牛金平转岗到帘子布公司，成为一名卷绕工。收入高了，一家人的生活也渐渐好转。孩子们上学，公司的“金秋助学”解了燃眉之急。

现在，牛金平的两个侄子在外打拼，女儿研究生毕业，找到了好工作。

“企业发展、职工共享”是帘子布公司40年来不变的追求。公司将“春送关爱、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”作为常态化工作开展，2019年以来共救助特困职工30余人，发放特困帮扶金40余万元；帮扶困难职工200余人，发放大病互助金36万元，并通过“金秋助学”助力73名困难职工子女圆了大学梦。

2020年以来，公司为4069名职工办理了大病保险，为2000名女职工办理了特病保险。职工充分感受到了企业的温暖，企业的高质量发展汇聚了强大合力。

这片“土地”，实现了“我”的人生价值

在满足职工物质需要的同时，帘子布公司还致力于丰富职工的精神世界，助力他们完成更高的人生追求。

对年轻时的朱文斌来说，没能上大学，是一种遗憾。

朱文斌本来是学校的尖子生，可17岁那年，父亲突发重病，他的求学之路被迫中断。1987年，他通过招工考试进入帘子布公司。

捻织一厂得知他家庭困难，为他申请了救助金。作为技术工人，他勤学苦练，技术水平越来越高，也越来越感受到被重视、受尊重。

1999年，他有了工作后的第一套房子，当了班长。他找到厂领导，主动请求厂里停止对他的长达11年的救助。其后，朱文斌成长为一名集团技术能手、劳动模范，获得了很多表彰。

创业40年来，帘子布公司不断为职工搭建实现人生价值的平台，公司走出了神马股份第一位全国劳动模范魏红梅，走出了集团第一位全国优秀共产党员王建勋，还有王永红、叶芳、许国红、张国华、晁尹莉、张东海、李军……这些名字，集团很多职工耳熟能详。

帘子布公司和一脉相承的帘子布发展公司，走出了1名全国优秀共产党员、2名全国劳动模范、3名全国五一劳动奖章获得者，省部级以上劳动模范达21名。

一串串闪光的名字，印刻着一代代帘子布人矢志奋斗的报国情怀，更彰显出企业高质量发展，为职工搭平台、育人才的责任担当。

这种责任担当蕴含在一次次的练兵比武中。该公司持续开展“百岗千人大比武”活动，多年来，此活动成为公司发展史上参与人数最多、覆盖工种最全、职工认可度最高的活动。

2019年来，帘子布公司培养“金牌技术工人”194名，金牌技能班组、质量效益优胜班组86个，激发了广大职工苦练技术、岗位建功的热情。

近年来，该公司成功举办职工“五小”创新成果发布评奖会17届，培养了一批叫得响、立得起、靠得住的能工巧匠。2019年，该公司承办了集团职工“五小”创新成果推广现场会，来自50余家兄弟单位的1000名职工参观学习交流。该公司“五小”创新工作经验受到集团工会高度肯定，并在全集团推广应用。

这片“土地”，让“我”感受到爱与尊重

11月15日，帘子布公司浸胶厂职工潘皓从洗衣机里拿出全班刚洗好的工装，笑着说：“在厂里就能用上全自动洗衣机，这可是实实在在的福利。”今年7月，浸胶厂领导发现职工做完定期清扫后，浑身沾满灰尘、胶渍，为了方便职工，厂里就购置了全自动洗衣机。

在离浸胶厂不远处的捻织一厂，职工下班后来到水房，接上一杯甘甜的纯净水。“7月份我们的净水机就安好了，大家喝着这水，心里甜。”布机甲班职工裴海丽说。

职工心里甜，不仅因为一台洗衣机、一杯纯净水，更因为他们在企业切实感受到了爱与尊重，真心觉得自己是企业的主人。

今年，帘子布公司以党史学习教育为契机，积极开展“你所关心的事”职工问卷调查，征集意见建议100多条，归纳整理为“高质量发展”“民生实事”两大类38项83件“我为群众办实事”实践活动清单，并成立专班，全力落实。

“十一假期结束，我发现公司增加了很多车位。以前提前到厂里找车位，现在不用了。”看着刚修好的停车场，公司职工张华瑾高兴地说。

在了解到职工上班期间停车难问题后，帘子布公司立即投资23万元，新建机动车停车位103个，重新规划电动车停车位200个。

企业用真心、热心、贴心，解决职工的“急难愁盼”问题，进一步增强了广大职工的获得感、幸福感、安全感。

40年来，帘子布公司通过实实在在的民生工程集聚人气、凝聚人心、汇聚人才。一组组令人欣喜的数字、一项项措施制度的完善、一桩桩民生实事的落地，不仅是企业40年来高质量发展的变化和成就，更是职工幸福指数不断攀升的生动体现。站在新的历史起点，帘子布公司将紧紧依靠职工、广泛凝聚职工、充分惠及职工，让民生底色更加亮丽，汇聚起企业高质量发展的磅礴力量。（**本报记者** 赵志国 **通讯员** 陈璐 申明明）