

推进系统性重塑 建设变革型组织

——县(市、区)委组织部长谈高质量推进换届后组织工作

编者按 今年市县乡三级党委换届,各级班子调整面大,新任干部工作热情高。如何厘清思路、把握规律,重塑组织新形态、干部好状态,以高质量组织工作助推高质量发展?11月10日上午,市委组织部召开平凉市高质量推进换届后组织工作座谈会,市县两级组织部长、组织工作负责人等齐聚一堂,深度交流。会后,围绕推进“五个重塑”、建立“六大体系”、突出“五新要求”的组织工作方法路径,各县(市、区)也厘清了思路,明确了重点,一首“推进系统性重塑,建设变革型组织”的主题曲正在全市奏响。



平凉市高质量推进换届后组织工作座谈会现场 李树豪 摄

聚焦主责主业 淬炼硬核实力

汝州市委常委、组织部长 康乐

座谈会关于高质量推进换届后组织工作的谋划,立意高、格局大,理论深、措施实。特别是“五个重塑”“六大体系”“五新要求”,着力打造具有鹰城辨识度的组织工作“金名片”,为汝州高质量开启组织工作新征程指明了方向,提供了遵循和动能。

汝州市组织系统将认真学习贯彻座谈会部署要求,坚持求真务实、唯实唯新,不断提升组织工作科学化水平。一是提升政治站位,以新思维系统谋划工作。将党建和组织工作放在引领汝州发展大局中去考虑、去谋划,组织部机关率先学深悟透“五个重塑”“六大体系”“五新要求”,实施“一线挂联”制度、“重点工作法”和“群众工作法”,切实把组织优势转化为发展优势。二是聚焦主责主业,以

新标准统筹推进工作。对标对表“组织工作系统性重塑,建设变革型组织”、全域提升“基层党建三年行动计划、探索构建大党建体系,不断提升基层组织战斗力。开展“两个担当”活动,实现精准科学选用干部,提升干部队伍向心力。开展“扎根奉献创新”人才工程,以产业链打造人才链,以人才链提升产业链,增进人才和发展嵌合力。三是淬炼硬核实力,以新素养服务保障工作。树牢“窗口”形象,围绕执行力提升、全科型干部培养等,提升组工干部综合素质,充分调动和激发组工干部积极性、主动性和创造性,推动机关干部成为组工业务“多面手”,持续提升组织工作的系统化、标准化和规范化水平。

以组织工作高质量 助推县域发展“成高原”

舞钢市委、组织部长 闫丽娟

这次座谈会以推进“五个重塑”、建立“六大体系”、突出“五新要求”奏响了“组织变革”的主题曲,为我们如何推进换届后组织工作高质量发展锚定了新航向、开启了新征程。

“没有等出来的精彩,只有干出来的辉煌”。

在接下来的工作中,我们将深入贯彻此次座谈会凝聚的新思想新体系新格局,围绕省委“十大战略”、平凉市委“六提六新”要求和舞钢市委高质量推进“两示范、四标杆、一样板”重大工程,紧扣发展“第一要务”,坚持“创新、融合、变革”理念,以融合党建为抓手,促进乡村振兴、转型发展、疫情防控,建立“融合

党建”服务中心,内设“红色引领”“栋梁锻造”“雄鹰创业”“共建发展”“聚才荟英”“银发智库”六个平台,实施以块为主、条块融合、双向用力的具体抓手,突破行业限制、层级隶属,通过跨领域、跨行业、跨层级、跨地域融合,推动组织共建、事务共商、资源共享、发展共促,解决基层党组织协同作用发挥不够、领导干部抓经济建设能力不强、服务产业和项目建设机制不健全、人才作用发挥不充分、引领经济社会高质量发展力度不强的问题,实现组织工作与经济社会发展的深度融合,以组织工作高质量助推县域经济社会发展“成高原”。

瞄准“创新”“融合”“发展”精准发力

宝丰县委常委、组织部长 李庆

全市高质量推进换届后组织工作座谈会为今后五年我市组织工作理思路、定方向,“五个重塑”“六大体系”“五新要求”,为组织工作高质量“把脉问诊”、开出了良方。下一步,宝丰县将紧扣党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”责任链条,在“创新”“融合”“发展”三方面发力,以高质量组织工作推动高质量发展。

抓住创新“牛鼻子”。深入践行“南学”部署,对标“五新要求”,采取“请进来,走出去”培、“上挂下派”练、“凡提必考”“人岗相适”用等方式,引领各级干部壮筋骨、强本领。持续完善干事创业机制,聚力打造变革型组织,打通整合组织、干部、人才等各项职能,推动业务协同、流程再造。

打好融合“主动仗”。突出中心大局,建立组织工作大架构,抓实“党建项目化”,用好“党建+”,推动党建和业务深度融合、同频共振。继续深化机关、企事业单位和村(社区)党组织“双六星评定”,量化细化指标,强化督导检查。

下好发展“先手棋”。扎实推进村级集体经济提质增效,以龙王沟乡村振兴示范区为引领,加快实行“一乡一业,一村一品”,推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。紧密结合“万人助万企”“两个健康”示范创建,用活“政企干部交流”,做实“链长制”服务专班,探索建立“产业链党建”,以高质量组织工作助推高质量发展,为全面建设社会主义现代化新城作出新贡献。

创新引领谋发展 改革发力绘新篇

郟县委常委、组织部长 宋望

全市高质量推进换届后组织工作座谈会明确推进“五个重塑”“六大体系”和“五新要求”,搭建了全市组织工作高质量发展的“四梁八柱”,为打造具有鹰城辨识度的组织工作“金名片”提供了指引。围绕高质量推进组织工作高质量,郟县将在三个方面重点发力。

用新理念构建新格局。践行“大党建、大组织”工作理念,提出“用好一个导向、聚焦两项任务、落实四个推进”工作思路,即突出考核评价结果运用导向,聚焦组织振兴、人才振兴,推进大党建理念深度融合、推进大培训持续提升素质、推进干部人才深度集聚、推进鲜明导向建强干部队伍。

用新变革激发新动能。聚焦探索“融合党建”,全面推行全域党建标准化建设,激发各级党组织示范引领动能。聚焦建设高素质干部队伍,做实落细“一线优选、多岗历练、实绩考评、因岗择人”管理机制,激发党员干部干事创业活力动力。聚焦人才体系建设,挖掘培育壮大“本土人才”,刚柔并济引进“专业人才”,重点攻坚储备“领军人才”,激发各类人才服务支撑力。

用新标准展示新形象。主动对标“四个看一看”要求,深入开展组工干部“大学习、大比武、大提升”活动,以组工干部素质提升推动组织工作全面提升,以组织工作出彩为县域经济高质量发展增色、为全市组织工作添彩。

锚定新蓝图 开创新局面

鲁山县委常委、组织部长 姚金峰

鲁山县委组织部将坚持围绕中心、服务大局,深入贯彻落实市十次党代会、县十五次党代会精神,按照这次座谈会的谋划部署,担当实干、务实奋进,着力以高质量组织工作助推高质量发展。

树立实干实绩导向,重塑干部队伍形象。出台乡镇、街道和县直单位主体工作考核办法、干部选拔任用优先条件管理办法等,营造担当作为、创先争优干事创业氛围。深入开展“能力作风建设年”活动,实施党员干部素质提升工程,推行“南学”计划,提升干部政治素养和履职能力。

推动党建融合发展,增强组织政

治功能。持续抓好村“两委”干部学历、能力提升,加强流动党员和无职党员管理,保持党员队伍的先进性和纯洁性。强力推进“雄鹰创业工程”,持续深化产业发展“四链模式”,探索建立“产业链党建联盟”,培育壮大特色产业和集体经济,增强党组织的凝聚力战斗力。

实施人才归根工程,助力鲁山建设发展。建立鲁山在外人才库、企业家库,打好感情牌、资源牌、政策牌、服务牌,推动人才回归、企业回迁、资金回流、创业回乡。建立完善“财富+荣誉+关爱”的人才激励机制,在全社会营造尊才、爱才、惜才、扶才氛围。

树牢“三种思维” 服务中心大局

叶县县委常委、组织部长 谷中奇

全市高质量推进换届后组织工作座谈会立足“五个重塑”“六大体系”“五新要求”,以新发展理念推动高质量发展,对做好新时代组织工作提出了新的更高要求。叶县将树牢“三种思维”,在创新理念、主责主业、前瞻思路上下功夫、促提升,推动组织路线更好服务中心大局、服务政治路线。

树牢创新思维,以万变应万变。强化政治思维、系统思维、创新思维,将政治要求体现到工作全过程各方面,选人用人注重政治标准,基层党建注重政治功能,人才工作注重政治引领,以“大组织观”统筹配置各类资源。

树牢全局思维,聚焦主责主业。大力实施党员干部“提质”工程,持续运用“两推一培养一发现”选人用人机制,推动干部队伍能力素质与现代化建设要

求相适应。大力实施基层组织“固本”工程,推进“六星党支部”创建和“四级网格化”管理,实施雄鹰创业工程,壮大村集体经济,夯实基层组织堡垒。大力实施人才工作“助力”工程,依托智力引擎,加大柔性引才力度,实施面向江浙的“南学”战略,持续开展选拔优秀年轻干部到昆山市跟班学习先进经验方法,落实省委“墩苗育才”计划,让干部双向任职交流成为常态,促进人才智慧力量转化为经济社会发展动能。

树牢前瞻思维,力促行稳致远。把组织工作置于时代大背景、大格局之下谋划发展,主动对标省、市党代会确定的目标任务,在“能力作风建设年”活动中先人一步,在系统重塑、创新驱动中快人一招,促进组织工作提质增效。

坚持“三个始终” 写好“三篇文章”

新华区委常委、组织部长 龚克君

新华区将认真贯彻落实全市高质量推进换届后组织工作座谈会上的部署要求,切实发挥好组织部门的职能作用,做到坚持“三个始终”,写好“三篇文章”。

把围绕中心、服务大局贯彻始终,写好党建文章。灵活运用“党建陀螺”原理,把党组织建起来、党员网罗起来,实现“融合党建”目标。通过举办“十大党建先锋”评选活动,落实省委“奋勇争先、增光添彩”工作要求,高标准打造“新华先锋”金名片。

把创新变革、夯实基础贯彻始终,写好组织文章。建立干部大数据可视化研判平台,将全区干部数据汇聚在一起,实现“一网在手,考准考优”。在村(社区)开展“四进五人”活动,“四进”,即组工干部进“软村”,政法干部进“弱

村”,经济干部进“穷村”,科技干部进“盲村”;“五人”,即“服务、法治、文化、科技、卫生”进社区,以活动聚人心、促提升。

把鼓舞士气、凝聚力量贯彻始终,写好人才文章。出台《新华区优秀年轻干部培养管理办法(试行)》《新华区重点工作抽调人员管理办法(试行)》,在急难险重任务中发现人才、培养人才、使用人才,为全区经济社会发展提供坚强组织保障。不断拓宽渠道,积极引进人才,成立新华区“人才服务局”,打造全市首家“人才招聘、人才共享、人才培训、人才服务”于一体的人才资源服务生态链;落实“南学”战略,和广西青秀区、江苏淮安区、浙江普陀区结对帮扶开展“人才素质提升计划”,着力建设具有区域竞争力的人才引育体系。

创新实干 奋勇争先

卫东区委常委、组织部长 李涛

全市高质量推进换届后组织工作座谈会召开后,卫东区于11月10日下午召开区委常委会会议,组织部机关干部开展讨论学习。下一步,我们将这么干:

前瞻思维超前干。用前瞻的眼光谋划组织工作,用发展的眼光看问题,以“功成不必在我”的担当推动工作,多做打基础、谋长远的工作。

保持定力接续干。坚定贯彻新时代党的组织路线,坚持把政治建设贯穿干部、基层组织、人才等组织工作全过程各方面。

锚定目标加油干。围绕市、区党代会的部署,按照座谈会的新理念、新要求,坚决扛起主责、抓好主业,用好《组织工作条例》这把尺子,厘清工作思路,健全工作机制,优化工作流

程,不断提升组织工作效能。

拉高标杆创新干。围绕“五个重塑”,结合卫东实际,对照先进找差距,以赛赛村成功创建全国乡村治理示范村为契机,争取打造更多在全市、全省乃至全国叫得响的组织工作品牌。

突出重点精细干。围绕“六大体系”建设,紧盯高质量发展的定位,不断健全“大组织”工作体系,服务提优扩面,干部提神赋能,党建提档升级,人才提速引育,考核提效显绩,数据提速筑基。

提升素养埋头干。传承涵养组工干部绝对忠诚的政治品格,勇担使命的责任担当,公道正派的职业操守,求真务实的工作作风,精通业务的不懈追求,甘为人梯的优秀品质,服务群众的真挚情怀,清正廉洁的政治本色。

革故鼎新 实干笃行

湛河区委常委、组织部长 宋本旺

全市高质量推进换届后组织工作座谈会提出了“五新要求”,着力打造具有鹰城辨识度的组织工作“金名片”。落实这一要求,最重要的是组织部门要有影响力、有战斗力,有凝聚力,组工干部要能吃亏、能干事、能奉献,更好地围绕中心、服务大局,以组织工作高质量助力经济社会发展高质量发展。

一是讲政治,强党性。坚持与党中央保持一致,加强组工干部的思想政治教育,围绕经济社会高质量发展大局,选好干部、凝聚人才、夯实基础,把组织部门建成有影响力、有战斗力、有凝聚力的模范部门。

二是重公道,能吃亏。围绕“五个重塑”工作目标,坚持公道对待干部,公平评价干部,公正使用干部,通过完善考核评价体系,努力让党和人民选出的好干部,甘当好干部成长进步的人梯。

三是业务精,能干事。加强组工干部业务培训,不断提高政治鉴别、政策运用、知人善任等能力,扎实推进“六大体系”构建,不断提高组织工作围绕中心、服务大局的水平。

四是作风好,能奉献。认真贯彻执行从严治部的要求,带头抵制“四风”,带头转变作风,深入基层群众,积极主动服务党员干部人才,切实做到为民务实清廉。

夯实基层基础 狠抓创新突破

石龙区委常委、组织部长 刘杰

按照这次座谈会的部署要求,石龙区组织工作将深入贯彻落实省、市党代会精神,夯实基层基础、狠抓创新突破,以党建高质量推动全区发展高质量。

筑牢战斗堡垒。开展基层组织分类评定分级管理,巩固先进党支部,提升中间党支部、整顿后进党支部,推进基层组织全面过硬。持续开展“夺旗争先”竞赛,出台党务工部和基层党建星级管理办法,狠抓农村“六星”、机关“六强”党组织创建,拓展“两新”组织“扩面提质”行动,全面推动基层党建提质增效。成立石龙区雄鹰创业工程调度中心,破解集体经济发展难题,确保2022年集体经济收入5万元以上的村达到100%。

建强过硬队伍。选好干部,配强班子,为全区高质量发展打牢基础。开展党员干部大教育大培训大提升活动,筑牢理想信念,传承红色基因。确立正确用人导向,营造干事创业浓厚氛围。

强化人才支撑。构建齐抓共管的人才工作协同推进机制,制定石龙区2022年人才工作计划,建立人才信息库,大力引进区域发展急需的“高精尖缺”人才,深入实施农村实用人才培养、返乡创业人才能力提升行动,为乡村振兴蓄足后劲。

完善长效机制。加大党建引领小组统筹协调力度,压紧压实党建责任。在“两新”组织等领域设立党代表工作室,完善基层党组织服务阵地建设,建立党建品牌创新项目库,以创新推动基层党建高质量。

突出重塑变革 坚持“三个聚焦”

市城乡一体化示范区党工委委员、组织人力资源社会保障局局长 李玉平

围绕贯彻全市高质量推进换届后组织工作座谈会精神,市城乡一体化示范区将“系统重塑”“组织变革”“融合发展”贯穿组织工作始终,坚持“三个聚焦”,以守正创新、实干实效答好“为什么”“干什么”“怎么干”三张考卷。

聚焦“为什么”,在“谋大局”中“开新局”。紧扣示范区“三区一中心”功能定位,对标“六个新城”奋斗目标,把组织体系建设、干部选用培训、人才引进等组织核心业务融入中心工作,切实把组织工作的牵引力、保障力转化为建设发展的推进力、聚合力。

聚焦“干什么”,在“守主业”中“创新业”。坚持系统设计、整体协同、精准实施相融合,健全完善抓组织工作的责任落实、目标管理、质量标准、过程督导、考核评价“五项机制”,以“全域党建”织密基层组织体系,以“全链管理”打造高专干部队伍,以“全维选用”强化人才支撑,有效破解示范区面临的基层组织薄弱、干部结构不优、人才总量匮乏等突出问题。

聚焦“怎么干”,在“练内功”中“建新功”。立足打造模范部门、过硬组工干部,扎实开展“能力作风建设年”活动,让“敢干事、愿做事、能成事”成为组织部门和组工干部的鲜明标签。

以新作为新担当开创新局面

高新区党群工作部部长 王宇红

全市高质量推进换届后组织工作座谈会为我市换届后组织工作的开展指明了方向。下一步,我区将重点开展好以下几个方面的工作:

突出党建引领,服务中心大局。进一步强化大局意识、服务意识,紧密围绕党委中心工作做好组织支撑。要利用好党委换届后班子优化活力激发的大好时机,进一步压实各级基层党组织的党建责任,建强组织带好队伍,围绕乡村振兴、基层治理、经济转型、社会发展等中心工作,充分发挥基层党组织的领导作用、基层党支部的堡垒作用以及党员的先锋模范作用。

树牢正向标准,育好用好干部。坚持好干部标准,选拔使用“信念坚、政治强、本领高、作风硬”的干部。不断增强干部的政治理论素质和业务实践能力,敢于给位子、压担子,让干部在急难险重任务中接受锻炼,促进干部能力素质持续提升。实施与南方先进高新区深度合作,选派优秀年轻干部跟班学习。加强人才引进和培育,做到严管厚爱,让各方人才形成推动高质量发展的合力。

完善考核体系,激发干事激情。探索和研发适合高新区的考评体系,实现对干部的多维度、全方位了解,将考核评价的结果更加广泛地应用于提拔任用、奖励晋升等各个方面,充分发挥考核结果的激励和惩戒作用,激发全员干事创业的热情,为高质量发展提供不竭动力。