

## 在现代化新征程中 奋力出彩

# 天源新能源公司屋顶发电入选“国字号”示范项目

### 为我省唯一入选项目

本报讯（记者赵志国）近日，平煤神马集团天源新能源公司承建的帘子布发展6MW屋顶发电项目成功入选国家第二批智能光伏试点示范项目，成为我省唯一入选项目。

帘子布发展6MW屋顶发电项目于2017年3月并网发电，年发电约600万千瓦时，年节约标煤约2400吨，减排二氧化碳约5900吨、二氧化硫约180吨。该项目利用帘子布发展公司3个厂房的屋顶，建设分布式光伏发电，不仅可以帮

助企业有效降低厂房建筑能耗，而且大大改善了作业环境。

据悉，为推动光伏产业高质量发展，鼓励智能光伏产业技术进步、扩大应用，加快构建清洁、低碳、安全高效的能源体系，工信部等六部门开展了智能光伏试点示范项目。本次评选以光伏行业最高规格与标准进行方案评审，经省市有关部门推荐、业内专家评审等程序，最终从众多申报项目中选出20个智能光伏试点示范项目。在评审中，天源新能源

公司的科技创新成果受到专家评委的一致认可。

灰尘附着是影响光伏组件发电效率的重要因素。以往，屋顶光伏电站一般采用人工清洗，效率低、安全风险大。为此，该公司开发了具有自主知识产权的屋顶光伏电站组件智能清洗系统，运维人员可远程控制系统进行自动冲洗。同时，该公司还研发出了光伏智能清扫机器人，大大提高了清扫效率和清洁程度。

目前，该公司与机械装备集团联合研发的光伏智能清扫机器人样机正在改进调试中。该产品投入使用后，预计每年可将屋顶电站发电量提高8%至10%。此外，该公司还大力开发、应用光伏电站智慧控制平台，减少各电站运行管理成本，提高生产效率，为进行电站数据深入分析、加工和处理提供条件。

目前，该公司负责的9个光伏电站运行良好，每年可增加经济效益1000多万元。

本报讯（记者赵志国）10月11日，记者从平煤神马集团了解到，该集团首套深井矿用全断面岩石掘进机（TBM）“平宝号”近日在平宝公司启用。

自去年10月以来，在集团的大力支持下，平宝公司技术人员与中铁装备集团多次研究、论证，不断优化设计，量身定制了一台符合矿井实际的全断面岩石掘进机。该机具有“工程机械航母”之称，截割刀盘半径4.3米，装机总功率1850千瓦，

在5G信号支持下运行，具备智能化远程集中操控的功能，主要用于平宝公司已15-17煤层底板瓦斯治理工程，为实现瓦斯超前治理、精准治理提供保障。

平宝公司是全省首家一级智能化煤矿、平煤神马集团唯一的全国智能化示范煤矿建设单位。“平宝号”投用后，将发挥在岩巷快速掘进、重大灾害治理等方面的优势，为矿井安全高效发展、数字化转型提供支撑，为今后矿用全断面岩石掘进机在平煤神马集团的推广应用提供经验借鉴。

## “平宝号”启用

### 是该集团首套深井矿用全断面岩石掘进机

### 调试设备

10月11日，尼龙科技公司电气车间职工为已内酰胺技改项目调试电气设备。

目前，该公司已内酰胺一期节能环保技术提升及应用项目水联运已进入尾声，各项工艺、设备已通过性能试验，初步具备投料试车条件，预计本月底可进行投料试车。该项目实施后，尼龙科技公司已内酰胺总产能将提升至40万吨/年。

张玉琴 摄

## 机械装备集团举行新《安全生产法》知识竞赛

### 机械制造公司代表队获得一等奖

本报讯（记者赵志国 通讯员朱志松）为深入学习贯彻新《安全生产法》，提升全员安全生产意识，助推企业安全高效发展，近日，机械装备集团举行新《安全生产法》知识竞赛。经初赛选拔，6个代表队进入决赛。

本次决赛分为必答题、抢答题和风险评估三个环节。比赛过程中，各参赛队员精神饱满，团结协作。在必答题环节，选手们对答如流，也有队员为答错失分而懊悔。在抢答题环节，队员们反应敏捷、踊跃抢答，赢得了台下的阵阵掌声。风险评估环节险象环生，高潮不断。此次竞赛还设立了现场观众互动环节，现场职工答题即可领取一份奖品。经过激烈角逐，机械制造公司代表队获得一等奖。

“此次知识竞赛的举行，达到了以赛促学、以赛促学的目的，加深了职工对新《安全生产法》内容的认识和理解。我们将以此次竞赛为契机，鼓励干部职工懂法、守法、用法，把理论知识用于实践工作中，为企业高质量发展作出新的更大贡献。”机械装备集团相关负责人说。



## 十二矿党委把好事做好 做实 增强职工的获得感、幸福感、安全感

本报讯（记者赵志国）“矿上在北山车子棚安装充电桩后，我们这些骑电车上班的职工再也不用为充电发愁了。前段时间，矿上为职工办了很多实事。”10月10日上午，十二矿职工韩子轶对记者说。

自党史学习教育“我为群众办实事”实践活动开展以来，该矿党委围绕职工“急难愁盼”问题，通过领导班子深入基层调研、相关部门广泛收集职工意见、牵头部门负责落实等方式，用心用情用力解决职工的困难事、烦心事，不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

今年6月，该矿党委在基层调研时发现，个别区队的会议室小，不利于区队开展工作。为此，该矿党委迅速召开会议进行研究，并积极筹集资金，对综采一队、开拓队、掘进二队等区队办公室进行升级改造，大大改善了办公环境，提高了工作效率。此外，该矿还对职工公寓墙体、澡堂更衣箱、食堂操作间进行升级改造，进一步改善职工的住宿、沐浴、就餐环境。

今年夏天，该矿还为职工采购了西瓜、绿豆等防暑物品，在井下不断推广应用局部降温技术，并实施降尘、降尘等工

程，改善职工井下作业环境。

为了让职工享受到企业发展带来的红利，该矿深入开展基层慰问活动，筹集资金15万元为46名职工子女发放助学金。

今年以来，该矿深入开展“领导干部一线体验”活动，解决职工反映的热点问题230余个。“下一步，我们将以‘我为群众办实事’实践活动为抓手，持续深入开展‘领导干部一线体验’活动，全力办好职工最关心、最急切的民生实事，真正把‘学史力行’贯穿党史学习教育始终。”该矿党委有关负责人说。

## 坚守 耕耘 奉献

### ——记平煤神马聚碳材料公司水处理车间技术组成员马天恒

他，在技术组平凡的岗位上任劳任怨、兢兢业业，默默地承担着水处理车间的技术保障任务；他，水处理技术业务精通，工作作风过硬，被同事誉为“水处理技术事事通”；他授课形式新颖，所授内容喜闻乐见，让听课学员长见识、增学识、获本事。他就是平煤神马聚碳材料公司水处理车间技术组成员——马天恒。

马天恒2020年6月应聘到平煤神马聚碳材料公司，今年1月换上崭新的工作服进入厂内，成为水处理车间技术组的一员，担负起车间试车方案、岗位操作规程、技术设计协商等任务。

方的水处理工艺PID图纸的更改协商工作中，得到车间领导的肯定。

**好学善思成“尖兵”**

化工行业水处理工艺先行，对工艺的熟悉程度在一定程度上决定了对工作的熟练程度。

为了完整掌握污水处理方法，马天恒克服种种困难，借助工艺设计方、结构设计方、建筑设计方、给排水设计方、仪表电器设计方、通风设计方、消防设计方等提供的蓝图而不依赖蓝图，将相关工艺控制指标学活学透，不仅自己灵活掌握，而且能用生动的语言讲给水处理车间成员。

闲暇之余，马天恒自学专业书籍，不断充实自己，在边干边学中逐步积累水处理专业技术。凭着好学善思、敢打硬拼的工作作风和任劳任怨的干事态度，他迅速成长为一名技术娴熟、业务精通的“技术尖兵”。

**带徒培养有方法**

如何把所学知识传授给新人职大学

生？在对新员工进行水处理基础物理知识培训中，马天恒根据车间工艺流程所涉及设备的自吸泵、离心泵、螺杆泵、罗茨风机等水处理设备情况，结合自身工作经历，用深入浅出的语言，为新员工详细讲解泵的压力与扬程之间的关系，技术原理和功能以及应该选用什么样的操作方法及出现问题的如何进行处置。

这种与车间新员工广泛互动、交流经验的方式，提升了新员工对泵的基本认识，激发了他们的学习兴趣，提高了大家的认识水平和理论根基，为他们更好地开展工作奠定了技术基础。

**踏实苦干讲奉献**

“一体化沉淀池加入氯化钙去除硫酸根离子，氯离子的增加不会造成管道应力腐蚀？”这是马天恒整理汇报给车间领导的涉及技术方面的疑问之一。

为开展相关技术工作，马天恒在上级的协调下，密切与设计方进行协商，在污水处理工艺设计过程中排除潜在运行风险和

隐患，确保了生化系统运行的准确和安全。

马天恒清楚，聚碳材料公司投料试车成功后，生产废水水量逐渐增大、成分复杂、非常难处理。为有效解决公司各工段车间的生产废水问题，必须从源头上认识吃透工艺流程，熟悉工艺路线、废水处理量、技术优势等。

在污水处理装置的安装阶段，他连夜奋战，累了就将两把椅子拼起来躺一会儿，然后继续工作。设备进厂安装涉及点多面广，苦活累活活他抢着干，不论是成套设备、电机、潜水搅拌机还是电动蝶阀、桁车架，他都一一备注，引导运输车辆到卸货场地；与相关负责人苏华沟通吊装机，尽职尽责地完成任务；把每日工作心得写在随身携带的笔记本上，没搞懂的地方找资料核查，然后进行现场实践，直到明白为止。

作为聚碳人，马天恒在平凡岗位上坚守、耕耘、奉献，找到了历练人生的舞台，努力把自己的工作融入到公司建设的具体工作中，用辛勤付出为实现企业腾飞贡献了力量。（本报记者 赵志国）

『学』做『结合为安全生产、改革创新持续赋能

八矿选煤厂推动党史学习教育落地见效

## 八矿选煤厂推动党史学习教育落地见效

本报讯（记者赵志国 通讯员张泓洋）自党史学习教育开展以来，八矿选煤厂党委坚持“引领、规范、创新、提升”工作思路，全面动员部署，以悟思想为根本，以办实事为重点，以开新局为目标，不断推进党史学习教育走心走实、见行见效。

该厂以党史学习教育为主线，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，积极开展“领导干部一线体验”活动。今年二、三季度，该厂领导班子成员带着感情下基层，带着问题下基层，以蹲点、跟班等方式，与职工同劳动、面对面交流，了解和掌握基层真实情况，广泛听取职工意见，建立问题清单。活动开展以来，相继完成外来煤11道气动开关车门的改造、11道卸车高铁站台的改造安装，为选煤车间加装轴流风机、为准备厂房隔音室安装风扇等工作，切实降低了职工的劳动强度，改善了职工的作业环境。

为将“我为群众办实事”实践活动引向深入，该厂机关政工科室深入践行“四服务一提升”工作理念，多次利用“手拉手”结对共建平台，深入基层进行调研，收集职工关心的热点、焦点、难点问题，梳理形成问题清单，由厂领导班子研究讨论，制定解决方案，及时回应职工关切、落实职工期盼。

线上线下学党史，锤炼党性践初心。该厂党委通过采取多种方式开展党史学习教育，组织党员干部到大别山红色教育基地参观学习，探寻英雄足迹、传承红色基因；邀请省委宣讲团教授郭兵进行“四史”学习专题宣讲，精心组织“重走长征路、启航新征程”活动等，切实把“规定动作”做到位，把“自选动作”做出彩。

此外，该厂党委还充分利用“五位一体”宣传矩阵，营造党史学习教育浓厚氛围。在“精彩八选”微信公众号开设“学党史守初心”“红色档案”“平语近人”等栏目，确保职工有教材、有载体、有载体；利用LED大屏幕，播放专家讲座、党史节目，激发党员干部职工党史学习热情；拓展学习路径，车载广播持续播放党史故事，车厢俨然变身党史学习教育的“流动课堂”。

该厂党委坚持把党史学习教育与企业党建工作深度融合、与安全生产经营深度融合，以锻造“精品八选”为目标，以严实干为要求，坚持“学”“做”结合，汲取党史智慧和力量，为安全生产、改革创新持续赋能。今年一季度实现“开门红”，上半年原煤入选量创历史同期最高水平；二季度，面对原煤紧缺的困境，自我加压、多措并举，灵活开启三套重介系统，保证原煤入选规模不下降。进入8月份以来，该厂党委切实发挥把方向、管大局、保落实的作用，全面筑牢疫情防控、防汛备汛、安全生产“三大防线”，为推动企业持续健康稳健发展提供坚强政治保障。

该厂认真贯彻落实市“百万市民清洁家园大行动”实施方案，积极推动精神文明建设常态化，建立全员参与机制，每月定期在全厂范围内集中开展“全员卫生清洁大行动”，营造人人动手、共建共享的生动局面。

目前，该厂党委成立的形势任务教育宣讲团正分赴基层单位开展形势任务宣讲，引导职工进一步统一思想，认清形势、明确任务，把思想和行动统一到集团、厂各项决策部署上来，形成强大合力，全力冲刺“369”年度工作目标，把八选的事情办好，为锻造“精品八选”献智出力。

## 尼龙科技班组建设激发职工学习动力

### 培养造就高素质职工队伍

本报讯（记者赵志国 通讯员张玉琴）“公司下文了，这个月班津贴由100元上涨到300元了，星级工津贴也大幅上调，以后班组长要通过竞聘上岗。大家都要好好学点东西，即便不当班组长，也得学点东西，争取晋级为五星级职工，提高收入，让家庭更幸福。”10月9日上午，尼龙科技公司电气车间北区变电所一班值班班长孙豪飞在接班会上说。

企业的发展需要一支掌握现代科技知识、具有高水平的技能人才队伍。班组是企业安全的第一道防线，是企业一切工作的立足点。全面加强班组建设，是实现企业管理现代化的一项重要工作。

为贯彻落实集团“三基三抓一追究”安全管理模式，加强基层车间的班组建设，充分调动一线人员的工作积极性和主动性，确保生产安全稳定运行，近期，尼龙科技公司成立班组建设管理工作委员会，党政主要领导任主任、各相关职能部门负责人为成员，工会负责协调有关部门实施班组建设各项工作。

根据班组建设管理工作委员会

负责指导制定班组安全生产管理制度、检查《安全作业证》持证上岗情况、指导监督班组安全生产工作。生产技术部负责指导制定班组工艺安全管理规章制度；指导班组搞好生产现场的“6S”管理，实现安全生产和文明生产；组织班组岗位生产技能培训和质量、能源管理体系教育。机械动力部负责指导制定班组检修安全操作规程、指导班组搞好生产现场的设备管理、组织实施岗位检修技能培训。其他各相关部门均按既定方针适时推进工作。

目前，该公司班组建设管理委员会通过多方征集意见和建议，并到周边企业调研，已出台《尼龙科技公司班组长津贴管理办法》《尼龙科技公司星级工评定考核管理办法（修订）》等文件。该公司相关负责人介绍，相关文件出台后，进一步激发了职工学技术、练本领、比技能的热情，为培养造就知识型、技能型、创新型高素质职工队伍，持续提升企业的产品质量和技术水平，促进企业和职工共同发展奠定了良好基础。



### 整理工作服

10月11日，十矿服务三队相关人员在整理清洗干净的工作服，方便职工领取。

十矿牢固树立“职工是第一牵挂”理念，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，多措并举提高相关人员在整理清洗干净的工作服质量，不断改善职工工作生活环境，持续提升职工获得感、幸福感。（陈浩 摄）