

平顶山市第二人民医院：奋力开启高质量发展新征程

近年来，平顶山市第二人民医院党委以党建为抓手，严格落实加强公立医院党的建设总要求，转变医院管理模式，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导责任，将党建与医院中心工作深度融合，推动医院快速发展，取得令人瞩目的成就。在“仁爱济世、厚德精术”院训引导下，该院始终坚持公益性方向，勇担社会责任，同时全面提升医疗、教学、科研和管理水平，强化核心竞争力和创新能力，为我市医疗卫生事业的发展 and 人民的身体健康作出了积极的贡献。

春华秋实 硕果累累

市第二人民医院始建于1979年，是一所集医疗、教学、科研、预防于一体的综合性三级医院，下辖宝丰分院、新城区分院和湛河分院，其中本部开放床位1404张，设临床、医技科室64个。该院先后获得“国家爱婴医院”、“全国综合医院中医药工作示范单位”、“省级文明单位”、“河南省‘医疗质量万里行’活动先进单位”、“河南省十大指标及‘三好一满意’先进集体”、“河南省医院行风建设先进单位”、“河南省改善医疗服务先进集体”、“河南省群众满意医院”等荣誉称号，并被确定为中美脑中风防治协作单位、中国老年学学会心脑血管疾病研究与防治基地和中国急性心肌梗死救治项目合作研究单位。

经过40余年的发展，该院本部现有在职职工1753人，其中医疗卫生技术人员1534人，硕士研究生导师1人，享受国务院特殊津贴专家1人，省管优秀专家1人，省、市专业技术拔尖人才、青年科技优秀专家、一线技术英才、学术带头人等100余人。目前，该院在省级以上学术团体担任常委以上职务27人，在平顶山市医学会、中医药学会、护理学会和抗癌协会等学术团体担任主委及理事长29人。医院拥有美国GE宝石能谱高端CT、飞利浦3.0T高端核磁共振、美国GE4100大平板血管机、瑞典医科达直线加速器、双定位体外碎石机、全自动生化分析仪、高端彩超等大中型诊疗设备300余台(套)。

2019年，随着一座地面建筑25层、地下两层、总建筑面积5.8288万平方米病房综合大楼的投入使用，该院的设施设备、诊疗环境及综合实力实现跨越式提升，从而开启“新环境、新技术、新服务”的新篇章。

优势明显 特色突出

建院40余年来，市第二人民医院坚持“特色强院、综合发展”的办院方向，积极创新，形成了以心血管专科为龙头，由神经内科、神经外科、消化科、泌尿科、肿瘤科等优势专科组成的特色专科群，获评河南省医学重点培育学科1个、平顶山市临床重点专科5个、平顶山市质量控制中心4个、平顶山市临床医学研究中心两个，另有4个临床专业被评为省级网络质控中心。其中心血管专科是中国基层医师心血管病培训示范基地、河南省临床医学特色专科、河南省医学重点培育专科、平顶山市心血管病诊疗中心、平顶山市临床重点专科、平顶山市心血管病介入质量控制中心、平顶山市心血管病(心血管介入)临床研究中心。2020年，该院获评国家标准化胸痛中心示范中心、国家标准化高血压中心示范中心、国家标准化卒中中心示范中心和国家标准化管理中心示范中心。

值得一提的是，2019年12月，平顶山市心血管病(心血管介入)临床研究中心成立，挂靠单位为市第二人民医院。该院心血管内科是我市唯一一个集河南省临床医学培育学科、平顶山市临床医学重点专科、平顶山市心血管病介入质量控制中心、平顶山市心血管病(心血管介入)临床研究中心于一身的团队，实现了我市心血管领域重点学科荣誉的“大满贯”。

智慧医院 惠及患者

随着现代信息技术在医疗领域的不断开发与应用，市第二人民医院近年来在全市率先将“互联网+医疗”模式作为提升医院服务水平的重要手段和内容，针对群众看病就医难的问题，发挥积极作用，着力改善人民群众的就医体验。为了满足更多年轻人和上班族的需要，该院在开通自助服务的同时，还上线了微信公众号和支付宝服务号，通过信息平台实现预约、挂号、缴费和查看报告及预约复印病历快递到家等功能；同时针对慢性病、常见病及多发病等，开通了网上“图文问诊”的互联网诊疗服务，通过网络开具电子处方，使市民就医更加便捷、高效。

近年来，该院CT室引进了涵盖“数字脑”“数字心”“数字肺”的AI人工智能辅助诊断系统，利用当前先进的大数据、人工智能技术，提升了影像诊断的工作效率和医疗质量，改善了病人的就医感受。同时，医院还为医学影像科投放了数字智能胶片打印系统，患者不需要再排长队等候影像结果，在自助机上就可以便捷地打印影像胶片及报告。在积极打造智慧医院的过程中，该院还引进了全自动包药机、发药机，实现了从“人等药”到“药等人”的转变；引入网络心电图系统，助推医院信息化建设；而“掌上医疗”的应用，更是拉近了医患距离。

2021年是“十四五”规划的开局之年，市第二人民医院党委书记老静洁表示，面对新时代的机遇和挑战，该院将坚持把党的建设作为医院的发展大计，贯穿于医院的管理、医疗与服务之中，着力解决好群众最关心的就医体验问题，全面促进医院高质量发展，为人民群众提供更优质的医疗服务。

智慧医院 惠及患者

随着现代信息技术在医疗领域的不断开发与应用，市第二人民医院近年来在全市率先将“互联网+医疗”模式作为提升医院服务水平的重要手段和内容，针对群众看病就医难的问题，发挥积极作用，着力改善人民群众的就医体验。

2021年是“十四五”规划的开局之年，市第二人民医院党委书记老静洁表示，面对新时代的机遇和挑战，该院将坚持把党的建设作为医院的发展大计，贯穿于医院的管理、医疗与服务之中，着力解决好群众最关心的就医体验问题，全面促进医院高质量发展，为人民群众提供更优质的医疗服务。

2021年是“十四五”规划的开局之年，市第二人民医院党委书记老静洁表示，面对新时代的机遇和挑战，该院将坚持把党的建设作为医院的发展大计，贯穿于医院的管理、医疗与服务之中，着力解决好群众最关心的就医体验问题，全面促进医院高质量发展，为人民群众提供更优质的医疗服务。

2021年是“十四五”规划的开局之年，市第二人民医院党委书记老静洁表示，面对新时代的机遇和挑战，该院将坚持把党的建设作为医院的发展大计，贯穿于医院的管理、医疗与服务之中，着力解决好群众最关心的就医体验问题，全面促进医院高质量发展，为人民群众提供更优质的医疗服务。

(本报记者 魏应欣)

图片由市第二人民医院提供



心脏搭桥手术



设施一流的重症医学科



心血管介入手术



门诊智能化药房



远眺市二院



“颂歌献给党·筑梦新征程”合唱比赛

汝州市第一人民医院：支部建在科室上 党建引领促发展



汝州市第一人民医院新貌

汝州市第一人民医院是国家三级综合医院，现有职工1500余人，其中卫生专业技术人员1200余人。医院党委下设4个党总支14个党支部，有党员334名。

近年来，该院党委深入实施健康中国战略，坚持以党建统领各项工作高质量发展，实现了党建与业务深度融合，先后获得“全国优秀县级医院”“国家卫健委改善医疗服务先进单位”“全国医共体建设示范奖”“河南省先进基层党组织”和“河南省抗击新冠肺炎疫情先进集体”等荣誉称号；2019年3月，该院入选河南省首批50家“县域医疗中心”建设名单；2021年1月，按照国家相关评审标准和《河南省三级医疗机构设置规划(2020-2025年)》要求，经过严格考核，河南省13家县级医院晋升为三级综合医院，汝州市第一人民医院名列其中。

党建引领 高位推动促发展

中共汝州市第一人民医院委员会成立于2019年2月28日，自成立以来，该院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，扎实推动“党建+业务”双融合、双提升，把党建作为医院发展的动力和保障，促使各项工作健康有序发展。

一是完善组织建设。发挥党支部的战斗堡垒作用，将党支部建在科室，抽调青年党员担任支部书记，将有责任心、敢担当、善做思想工作同志选拔到党务工作岗位，为党建工作开展、业务能力提升奠定坚实的基础。通过党支部换届选举，选优配强党支部书记、委员及党小组组长，由科室负责人任党总支书记、委员职务，使其成为党建、业务“双带头人”；选派青年党员任党支部书记、委员职务，明确“将青年党员培养为业务骨干，把业务骨

干发展为优秀党员”的目标，使党员干部成为助推医院发展的主动力，进一步推动党建、业务深度融合。二是重视思想政治建设。充分利用学习强国平台、组织开展“微党课”比赛、成立院内“宣讲团”，多措并举对党员进行思想政治教育，使党员从中汲取强大的精神力量，进而转化为工作动力，为患者提供更优质的服务。三是加强队伍管理。成立管理培训学院，按照党建管理双培养路径，为党员搭建学习平台，开展相关知识培训课程，打造一支思想政治素养过硬、管理能力卓越的管理队伍。实行护士长轮岗制，促进人才交流和互动，形成优势互补、焕发新的活力。

以急诊科为例，在该院党委的指引下，该科经过“以党建引领业务，把支部建在科室上”的积极探索，通过党员带动群众，集思广益，解决科室存在的问题，创新开展工作，科室整体凝

聚力大幅度提升，两年来发生了翻天覆地的变化，目前已经成为全院关注的焦点、三大中心的枢纽和汝州市急危重症病人救治的前沿阵地。2020年5月25日，该科又与ICU病区强强联合，成立了现在的“急危重症医学中心”，在急性创伤与重症病人的救治方面达到区域领先水平。

深化改革 激发活力树形象

该院持续深化公立医院改革，驱动管理理念“大革新”，提高医疗服务质量，优化工作流程，打造医院核心竞争力。一是完善医院组织架构。推行大部制改革，打破职能科室间协调不畅的壁垒，不断完善医院内部管理机制，快速提高医院管理与服务水平。二是提升医院质控水平。建立健全三级质控管理体系，完善结构、过程、结果考核指标，形成评价、反馈、改进机制，修订医疗核心制度，严把医疗质量关、安全关。三是推进绩效考核改革。打破以收入为导向的分配模式，实行以服务质量及岗位工作量为主的综合绩效考核机制，让医务工作者的劳动价值得到客观的体现和公正的实现，激发员工动力。四是重视人力资源挖潜。完善干部考核任用机制，真正做到“能上能下、优胜劣汰”；开展全员职业规划调查，对人力资源进行有效配置和合理使用。五是健全财务资产管理。围绕医院会计制度向政府会计制度转变，完善全面预算管理、全成本核算和成本管控，做到事前把好事、事后看好门。六是建立医院“家”文化。通过开展冬至包饺子、职工子女金榜题名座谈会等活动，拉近全院医务人员距离，营造“家”文化，提升医院发展的

软实力 and 内动力，通过深挖院史文化，呈现医院丰厚的文化底蕴和前辈们的精神风貌，激励党员干部奋发有为，塑造和传播医院的良好形象。

上下联动 立足区域强学科

汝州市第一人民医院学科建设以满足群众就医需要为出发点，以提高急危重症诊疗能力为目标，突出特色引领，坚持创新驱动，为医院可持续发展奠定了坚实的基础。一是对上开展学科共建，与上海东方肝胆外科医院、郑州大学第一附属医院、河南省人民医院深入合作，采用驻站式帮扶、组团式轮训等方式，按照三级医院服务能力建设标准，不断提升医疗服务能力。二是对内统筹整合资源，先后成立脑病中心、心脏中心、卒中中心、肿瘤中心、急危重症医学中心五大诊疗中心，以“急重症一体化”建设为基础，成功创建为三级医院胸痛中心、卒中中心、创伤中心，提升区域内急危重症救治水平。三是对下帮扶培养人才，深入推进医共体单位学科建设，成立对口扶持小组，扎根成员单位，开展手术指导、技术培训等工作，切实做到县、乡医疗机构“一家人”“一条心”。深化县域医疗中心建设，提高基层医疗机构整体的服务水平，基本实现“大病不出县”目标，进一步推动健康汝州建设。

亲民利民 创新举措优服务

该院党委把建设先进的服务文化作为重点工作，不断强化服务理念，创新服务模式，改善服务环境，打造了“亲民、便民、利民”的人文服务品牌。一是积极探索“互联网+医疗”服务新模式。建立“以

患者为中心”的移动互联网医院，借助微信和支付宝等平台全面开通手机预约、诊间支付、挂号、缴费、检查结果查询等服务；上线影像、检验结果自助报告打印系统，逐步实现患者就诊自助化；二是设立“一站式”服务中心。为患者提供导医咨询、投诉接待、临床陪检、困难帮扶、出院护送等一站式服务，实现了门诊导诊、服务窗口、电梯引导、诊区导诊的无缝对接，变“病人跑”为“工作人员办”；三是创新护理服务模式。开展线上预约、安心护理上门服务，精准对接多样化、多层次健康需求，为患者提供全流程、无缝隙、专业便捷的护理服务。截至目前，该院安心护理上门服务共接单196单，涉及服务项目100余项；四是延长健康服务链条。成立慢病筛查工作小组，开展家庭医生签约，为居民建立健康档案，提供全方位、全周期的健康服务。

自党史学习教育开展以来，该院把党史、院史学习教育与解决实际问题结合起来，开展“我为群众办实事”实践活动，通过上门护理、送医下乡、简化就医流程、落实国家集中采购、推进5G院前急救等方面的工作，为百姓提供实实在在的优质服务。

党建引领业务，业务促进党建。该院党委书记胡增增表示，汝州市第一人民医院党委将进一步强化医院党建与业务深度融合，从发挥实效出发，把党的历史学学好，把党的成功经验发扬好，切实推动党史学习教育高质量开展，同时坚持用高质量党建推进医院发展高质量，确保三甲创建强势开局，以优异的成绩向党的百年华诞献礼。(本报记者 魏应欣)

图片由汝州市第一人民医院提供



团结奋进的干部职工队伍



庆祝建党100周年