

# 辉煌百年路 奋进新鹰城

——庆祝中国共产党成立100周年巡礼·高新篇



# 党旗招展千帆竞 凝心聚力万象新

## ——高新区以党建引领高质量发展纪实

### 一、改革篇

改革创新蹄疾步稳,项目建设如火如荼,产业发展提质增效,城市面貌日新月异,民生工程项目……在高新区高质量发展的进程中,有一面鲜红的旗帜始终指引着方向、鼓舞着士气,这就是高高飘扬的中国共产党党旗。

近年来,高新区党工委牢牢把握推进高质量发展的目标,提升政治站位,增强责任意识,扛起使命担当,不断创新党建工作模式,驰而不息抓好党建工作,以党建的“红色力量”推动各项工作高效有序开展,为全区经济发展和建设一流国家级高新区提供了坚强的组织保障。

百舸争流,奋楫者先;发展之路,改革者胜。作为全市体制机制改革的“试验田”,锐意进取,勇于改革创新是高新区最大的特色和优势。

高新区党工委书记袁俊说,习近平总书记在建党九十九大报告中明确指出,“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”各项工作不是量的变化还是质的提升,都离不开党的坚强领导。在党的领导下,体制机制改革才不会迷失方向,才能有序推进。如果离开党的领导,改革就会没有主见,思路、程序、意义就会混乱,甚至令人心涣散。因此,在体制机制改革中必须毫不动摇坚持党的领导。

2013年高新区实行区域管理后,各项经济指标在市的排名逐年跃升,发展势头良好,但其作为派出机构的性质与其经济事务管理事务全覆盖之间的矛盾日益突出,同时存在部门职责不明、任务边界不清、机构设置缺少层级、员工流动不顺畅、考核机制导向不明等问题。

2018年,市委、市政府将高新区的改革确定为全市重点推进的四大改革之一,出台了《平遥山高新技术产业开发区暂行规定》,明确以“放权不放任、能放必放”为原则,赋予高新区2个正处级行政、社会管理权限。当年10月23日,经市委、市政府批复同意,高新区体制机制改革正式启动;11月23日,新成立的“三类三层四板块”机构和区委、监察工作办公室开始运行。

改革按下了启动键,也推开了一扇崭新的转型升级之门。

如何变“被动干”为“主动干”?

该区党工委坚持的全面领导,加强各级党员干部

### 二、产业篇

加快发展是繁荣经济、保障民生的现实需要。高新区始终坚持党建引领高质量发展,以铸精品、抓融合为突破口,聚焦问题导向、聚焦中心工作、聚焦党建引领,把党建工作与经济社会发展统筹安排、协同推进,形成了两手抓、两不误、两促进的工作格局。

该区经济发展局党支部秉承“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,积极探索“党建+服务企业”模式,力破业务与党建“两张皮”,下好“一盘棋”,巧筑“同心圆”。该局党支部紧密结合重点工作攻坚和重大项目突破两项任务,始终将服务经济发展作为重中之重,不断提升队伍向心力、凝聚力、创造力和战斗力,确保经济工作有效推进。探索实施“一对一”联系帮扶企业制度,深入实施“企—企”服务,全体党员干部深入企业,了解生产状况和情况,听取企业负责人意见建议,与企业负责人共同探索服务企业企业发展思路,有效解决企业发展难点堵点。

好的服务成为重大项目加快推进的“助推剂”,6月18日,市项目办对外公布了1—5月份全市市级重点项目完成进度情况,高新区位列全市第二、六区第一。

党旗飘扬在项目上,党旗引领在产业上。

该区作为我市经济建设的主战场,项目和产业铺排到哪里,党建工作就开展到哪里。作为全市产业发展的主阵地,主战场,区委、区政府树立“项目为王”理念,坚持党建引领项目建设,深化“支部+项目”模式,积极探索“支部+项目”“支部+园区”模式,创新基层党组织设置和活动内容,推动党建工作与中心工作的深度融合。该区党支部建在项目一线,让党员作用发挥在一线。党员干部带头在项目推进中定目标、定责任、定进度,全力推进项目建设。

改革以来,该区成立创新服务园区、电气装备产业园区、尼龙新材料产业园区、装备制造产业园区、沙河产业园区、临港物流产业园区六大园区,专注招商

### 三、组织篇

如何提升枢纽组织核心区的凝聚力 and 协同性?如何防止发展成果反哺社会并提升区域幸福指数?

该区党工委以“党旗飘起来,党员动起来”活动为载体,总抓手,牢牢抓住基层党建这个“牛鼻子”,着力推进基层党建提质,筑牢基层党组织地根基,使基层党组织成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

如何变“不会干”为“精准干”?

该区党工委把理论学习作为党工委会议的第一议题,从2019年开始在全区开展“每天一万步、每周一总结、每月一本书”活动,把工作、学习、生活紧密结合起来。从机关人员到企业,从工地到学校,该区自发成立了各年级读书会100个,每年举办各类读书分享活动240多场。

2020年,该区赴延安开展党性教育与素质提升专题培训班2期,累计参训党员干部100余人次。各镇(街道)党(工)委充分发挥党员干部教育培训基地、基层党建红色理论教育家和党员教育基地的主阵地作用,通过培训班、党组织书记上党课、视频教育、党支部书记轮训等形式,上党课、学党史,学理论、强本领,累计培训党员2600余人次。

深化“新理念”之种,开出“高质量”之花。

区委书记周斌、市长张明或到高新区调研,或作出批示,充分肯定高新区成绩,指出现在的高新区“全区上下政通心、精神面貌焕然一新,干事创业热情高涨,焕发勃勃生机”,要求进一步改革创新,总结分析体制机制改革推进运行情况,总结经验,吸取教训,为实现高质量发展和创新驱动目标而不懈努力。

### 四、民生篇

群众有所想因有所求,党组织就有所应有所为。该区党建工作不断突出服务群众需求,以政务服务为导向,架起服务群众之“连心桥”。

面对新形势、新任务和新挑战,该区党员干部正以舍我其谁的使命感、只争朝夕的紧迫感,开足马力、投入工作,当好群众和城市的“服务员”。

该区行政服务中心建立“五个一”工作机制,推进基层党建和服务深度融合。

一是建立三级便民服务体系。充分利用镇(街道)、村(社区)便民服务站(站)的政治优势,发挥基层党组织引领作用,打造便民示范点,推动政务服务乡村全覆盖;实行首问负责、一窗受理、全程代办、服务承诺等制度,推行“马上办”“网上办”“一次办”,实现为民服务跨部门、跨层级协同运转,最大限度方便群众办事创业。

二是设立企业开办专区。将新开办企业设立登记压缩至3小时内办结,免费刻制印章2小时内办结,实现营业执照、公章刻制、发票申领一日办结。

三是建立帮办代办工作机制。充分发挥园区代办人员、大厅窗口工作人员和中心帮办代办人员的主观能动性,为全区企业提供全方位帮办代办服务。今年以来,帮办代办服务事项累计730件。

四是接受政务服务监督。聘请10名政务服务社会监督员,对企业和群众办事过程中政务服务预约、预约、审批、办理、出证等环节的依法依规情况及办理效果进行监督,收集企业和群众办事面临的堵点、难点、痛点问题,提出合理化意见和建议,行政服务中心和各行政审批部门提出整改措施,能够立即整改的立即整改,不能立即整改的持续跟踪解决。

五是建立政务服务综合评价机制。在政务服务大厅部署政务服务综合评价系统,实现政务服务“好差评”系统上线运行,畅通评价渠道,二维码和电话差评评价渠道,实现政务服务评价全覆盖。建立评价结果核查处理机制,对评价为不满意的,由上

2020年,在科技部发布的全国169家高新区综合评价中,平遥高新区继续大幅晋位,创造了“116-107-98-88”的三连增长话,成功跻身全国高新区第二方阵;GDP同比增长5.3%,增速排名全市第一,规模以上工业增加值同比增长6.8%,增速排名六区第一;一般公共预算收入同比增长16.1%,增速排名全市第一;先后斩获“国家产业转型升级示范区”“尼龙新材料国家高新技术产业化基地”两块金字招牌。

2021年,高新区继续保持“咬定青山不放松”的韧劲、“不达目的不罢休”的拼劲,逢先必争、逢旗必夺,顺利通过2020年国家新型工业化示范基地的评价考核,基地发展质量总体水平连续两年达到四星级,在全市一季度“四比四看”考核排名中位列六区第一,市级重点项目完成进度位居全市第二、六区第一。

万山磅礴,必有主峰。记者经过走访,找到了这些成绩背后的党建“密码”。

园区党工委按照“党建+科技”的思路,充分发挥“红色引擎”作用,用新技术、新产品,帮助企业创新发展,实现逆势增长。

河南荣隆智能装备有限公司是企业之家坐落于此区创新创客服务中心内。在这个面积约18万平方米的会议室里,墙壁上挂满了写有人气爆棚“高新名片”,吹响平遥园区企业变革的冲锋号。阿里巴巴晋、京东等电商物流继续入驻,晋洛斯、中国物流等一批物流公司合作运营,有望让高新区实现弯道超车。

严谨的党建工作思路,创新的党建工作方法,成为凝聚人心、拼搏奋斗的强劲动力,推动高新区不断实现跨越发展。

“尼龙新材料产业园区坚持以党建为引领,以‘夯实基础聚合力、强化队伍建设、整合资源优服务’的党建新模式,加强队伍建设,提升党员素质,优化服务模式。神鹰化工有限公司项目面临着土地调整、规划建设、安全评估、环境评价等多种复

杂问题,园区多次召开项目推进会,协调各级行政机关、中介机构、设计单位,仅用45个工作日就完成改造、土地、环保、气象、文物、人防等20余项手续,确保项目顺利开工。

——沙河产业园区党支部牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的意识,把党建工作作为园区重点工作,始终做到党建工作与业务工作一起部署、一起落实、一起考核,使党建工作渗透到园区工作的方方面面,贯穿于业务工作的全过程,成为促进园区工作顺利开展的重要保障。“党建+业务”齐头并进,在完成园区工作目标任务的同时,党员干部队伍整体素质明显提高。

——台台产业园区围绕党建开展园区中心工作,开展党建引领作用,“大”党员干部立足工作岗位职责,时刻铭记党员身份,树立榜样,服务企业。开展党员志愿服务,开展基层服务企业活动,主动倾听企业心声,帮助企业发展面临的实际问题,有针对性地回应和提出建议,为企业排忧解难。截至目前,该园区累计走出企业230余家,解决企业难题40余条。

——临港物流产业园区党支部围绕理论和实践相结合,“把党支部建在项目上”,围绕党支部统筹协调,成功引建宇宁物流南仓仓储基地区域总部项目。该项目由宇宁单体建筑南仓仓储基地、建设交付周期最短、行业区域标准最高、融资成本最低、三产带动效益最盛的“高新名片”,吹响平遥园区企业变革的冲锋号。阿里巴巴晋、京东等电商物流继续入驻,晋洛斯、中国物流等一批物流公司合作运营,有望让高新区实现弯道超车。

——尼龙新材料产业园区坚持以党建为引领,以“夯实基础聚合力、强化队伍建设、整合资源优服务”的党建新模式,加强队伍建设,提升党员素质,优化服务模式。神鹰化工有限公司项目面临着土地调整、规划建设、安全评估、环境评价等多种复

杂问题,园区多次召开项目推进会,协调各级行政机关、中介机构、设计单位,仅用45个工作日就完成改造、土地、环保、气象、文物、人防等20余项手续,确保项目顺利开工。

——沙河产业园区党支部牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的意识,把党建工作作为园区重点工作,始终做到党建工作与业务工作一起部署、一起落实、一起考核,使党建工作渗透到园区工作的方方面面,贯穿于业务工作的全过程,成为促进园区工作顺利开展的重要保障。“党建+业务”齐头并进,在完成园区工作目标任务的同时,党员干部队伍整体素质明显提高。

——台台产业园区围绕党建开展园区中心工作,开展党建引领作用,“大”党员干部立足工作岗位职责,时刻铭记党员身份,树立榜样,服务企业。开展党员志愿服务,开展基层服务企业活动,主动倾听企业心声,帮助企业发展面临的实际问题,有针对性地回应和提出建议,为企业排忧解难。截至目前,该园区累计走出企业230余家,解决企业难题40余条。

——临港物流产业园区党支部围绕理论和实践相结合,“把党支部建在项目上”,围绕党支部统筹协调,成功引建宇宁物流南仓仓储基地区域总部项目。该项目由宇宁单体建筑南仓仓储基地、建设交付周期最短、行业区域标准最高、融资成本最低、三产带动效益最盛的“高新名片”,吹响平遥园区企业变革的冲锋号。阿里巴巴晋、京东等电商物流继续入驻,晋洛斯、中国物流等一批物流公司合作运营,有望让高新区实现弯道超车。

——尼龙新材料产业园区坚持以党建为引领,以“夯实基础聚合力、强化队伍建设、整合资源优服务”的党建新模式,加强队伍建设,提升党员素质,优化服务模式。神鹰化工有限公司项目面临着土地调整、规划建设、安全评估、环境评价等多种复

杂问题,园区多次召开项目推进会,协调各级行政机关、中介机构、设计单位,仅用45个工作日就完成改造、土地、环保、气象、文物、人防等20余项手续,确保项目顺利开工。

——沙河产业园区党支部牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的意识,把党建工作作为园区重点工作,始终做到党建工作与业务工作一起部署、一起落实、一起考核,使党建工作渗透到园区工作的方方面面,贯穿于业务工作的全过程,成为促进园区工作顺利开展的重要保障。“党建+业务”齐头并进,在完成园区工作目标任务的同时,党员干部队伍整体素质明显提高。

——台台产业园区围绕党建开展园区中心工作,开展党建引领作用,“大”党员干部立足工作岗位职责,时刻铭记党员身份,树立榜样,服务企业。开展党员志愿服务,开展基层服务企业活动,主动倾听企业心声,帮助企业发展面临的实际问题,有针对性地回应和提出建议,为企业排忧解难。截至目前,该园区累计走出企业230余家,解决企业难题40余条。

——临港物流产业园区党支部围绕理论和实践相结合,“把党支部建在项目上”,围绕党支部统筹协调,成功引建宇宁物流南仓仓储基地区域总部项目。该项目由宇宁单体建筑南仓仓储基地、建设交付周期最短、行业区域标准最高、融资成本最低、三产带动效益最盛的“高新名片”,吹响平遥园区企业变革的冲锋号。阿里巴巴晋、京东等电商物流继续入驻,晋洛斯、中国物流等一批物流公司合作运营,有望让高新区实现弯道超车。

——尼龙新材料产业园区坚持以党建为引领,以“夯实基础聚合力、强化队伍建设、整合资源优服务”的党建新模式,加强队伍建设,提升党员素质,优化服务模式。神鹰化工有限公司项目面临着土地调整、规划建设、安全评估、环境评价等多种复

