



金融机构为龙泉乡村庄整村授信



党群综合服务站工作人员在为群众服务 叶县县委宣传部供图



提档升级后的党群综合服务站

党旗高高飘扬 党徽处处闪光

——党建引领叶县步入高质量发展新征程



驻村人员帮扶村民发展特色产业



科技特派员现场指导果农剪枝



村民在家门口的门厂就业

5月25日,叶县叶邑镇万渡口村,党支部书记万振方带领村“两委”干部及村民喜滋滋地来到洋葱地里收获洋葱。

去年,在村党支部直接领导下,经

过认真考察,结合该村土地情况,该村村集体流转村民土地种植上百亩洋葱,聘请技术员指导,每亩地能收获1万斤以上,村集体实现20多万元的收入。

同一天,洪庄杨镇唐马村村外的连

片大棚里,瓜藤上的蜜瓜即将进入收获期。在唐马村联合党总支的领导下,唐马、裴昌庙、麦刘3个村联合种植蜜瓜。“党旗高高飘扬,党徽处处闪光,在党建引领下,叶县在取得高质量脱贫

后,村集体经济等各项事业方面均取得辉煌成就,在乡村振兴的大舞台上续写着新时期高质量发展的答卷。”市人大常委会副主任、叶县县委书记古松感慨地说。

60%以上村的村集体经济年收入超过10万元

起步就很难。”叶县县委常委、组织部长田红霞说。

发展村集体经济,必须有启动资金,更要敢于担当。村集体经济收入,土地流转需要垫付流转费,产品可能会遭遇市场、价格等一系列风险。尽管有产业结构调整补贴,有金融扶持政策,但是很多村集体经济收入为零,必须筹集启动资金,灌溉、除草、防病,更需要由村干部组织和操作。为此,叶县众多村干部或从自家拿钱,或贷款组成村集体经济启动资金。

每到三夏或三秋大忙时节,田庄乡东李村党支部书记李富青就出现在田间地头,观察、记录每天收割(播种)的进度,并负责农机维修甚至为农机手送饭加油,眼睛总是熬得红红的。

该村几乎将全村村民土地(1600多亩)全部流转,种植高筋小麦和饲草玉米,第一年就使村集体收入达到50多万元;购买了大型农机,滚动发展起大棚蔬菜、红心红薯,实现村集体收入过百万元。“如果不是李书记操劳,不可能有这样的景象。”村民这样说。

随着乡村振兴序幕的拉开,日益壮大的叶县村集体经济呈现链条化、多元化、工业化、加速度发展的态势。

保安镇杨令庄村党支部经过考察后,大胆入股风电项目,筹资控投了滑沙、潜水娱乐项目,目前正在筹建小吃一条街项目和椅子圈村的整村民宿项目。借助该村经验,保安镇党委积极推动,全镇的村集体均入股了风电项目。

今年春,绿网菌业项目二期启动,

项目建成后采用工业车间方式生产高品质蘑菇。最早由龙泉乡草厂街村党支部考察并入股获得第一桶金后,龙泉乡党委积极引导,不仅实现全县所有村入股,而且水寨等乡镇的村集体打包入股受益,这也直接推动了项目的二期投建。随着二期建设,投资方还上了菌菇原料项目,既延长了产业链条,也有效消耗了秸秆,进一步增加农民的收入。

在党建引领下,叶县村集体出现了联村共建,在全市率先牵头设立红鹰创业孵化中心;成立特色党支部183个,让党支部建在产业链上,党员聚在产业链上、群众富在产业链上。

截至去年底,全县554个建制村实现集体经济收入5万元以上全覆盖,60%以上村的村集体经济年收入超10万元。

创新培育人才,源源不断为乡村发展注入新活力

千秋基业,人才为本。长期以来,外出务工一直是村民增收的重要途径,村内青壮劳动力大量流失,村“两委”干部年纪大,观念陈旧,人才成为制约乡村发展的瓶颈。

叶县属劳动力输出大县,每年有20多万人在外务工,其中涌现出了众多优秀的创业者。叶县积极探索,实施乡土人才回归工程,巧打“亲情牌”“家乡牌”和“本土牌”,招引并培养他们成为村带头人,成为返乡领头雁。翟国松和辛店镇常派庄村党支部书记杨小伍就是其中的杰出代表。

今年是村“两委”换届年,叶县坚持高起点谋划、高标准推进,探索出“42335”换届工作法,全县554个建制村

全部高质量实现“一肩挑”,村党支部书记平均年龄降为47岁,大专以上学历人数同比增长140%,为乡村高质量发展打下坚实基础。

乡村发展,产业是重要支撑。叶县持续推进“人才回归”工程,吸引叶县籍企业家、技术骨干、大学生返乡创业,19名乡土人才被评为市级乡土人才典型,109名乡土人才积极发展壮大创业项目,并带动2100多户群众走上致富路,着力实现“人才回归、资金回流、创业回乡”。

龙泉乡不仅吸引了返乡创业人才,而且引回了涉及特色农业、门业、家具等企业41家,形成了4个产业园区,全乡村级集体经济总收益超过900万元。

再有一个月,就到了辛店镇刘文祥村油桃采收的季节。近段时间,村民董路军利用微信等方式告知果农农事事项。由于肯钻研,他成功脱贫并成为附近公认的“土专家”,被该县聘请为农业科技特派员,每服务一个村每个月拿工资1000元。目前,在叶县像这样的“田秀才”“土专家”有300多名,覆盖养殖、种植等领域。为解决农村科技人才不足的难题,叶县优选建强“农业科技服务队”,组建特色服务团、技术攻关小组等各类人才队伍,实现科技扶贫全覆盖,农民一个电话,他们就到现场解决难题。

“创新培育人才队伍,源源不断为乡村发展注入了新活力。”田红霞说。

狠抓组织建设,为新时期高质量发展提供不竭动力

如今,走进叶县的村庄,党旗高高悬、党旗飘扬的地方,必是该村党群综合服务站,这已成为各村最美的风景之一。

实施乡村振兴,必须筑牢基层战斗堡垒。由于基础欠账多,不少村庄村室破旧,成了危房,党员干部没有学习场所,群众更没有议事说事的地方。近年来,该县抓实党员群众综合服务中心(站)建设,财政累计投入5000余万元,用于党员群众综合服务平台建设、县乡村三级党员群众综合服务网络体系构建和全县党员群众综合服务中心(站)的提档升级,不断强化服务群众阵地保障。如今,各村的党员群众综合服务中心(站)统一配备了网线,安装了掌上红鹰可视电话,具备了参加电视电话会议的功能。

前不久,该县举办了封闭式培训班,全县28000多名基层党员干部接受了培训。物质上的堡垒固然重要,精神上的堡垒在乡村发展中更不能忽视。近年来,叶县持续抓基层干部队伍建设,筑牢思想根基,坚定他们带头发展乡村的政治自觉。该县实施村“两委”干部“学历+能力”双提升行动,全覆盖轮训村党组织书记、新任村“两委”干部;坚持把学习乡村振兴政策理论纳入基层干部学习内容,引导他们不断提高政治站位,担当实干促振兴,进一步提升政治忠诚和履职能力。该县还在燕山水库培

训基地开设3到5期每期80名村党支部书记参加的精品班,重点培训新当选的35岁以下的村党支部书记。

去年,叶县在18个乡镇(街道)开展了六星党支部的评选活动,为获得者授牌并为出台系列激励举措。今年,该县正陆续开展“逐支部观摩、整党委提升”活动,通过实地观摩、听取汇报、查阅资料、现场测评等形式,对各党支部阵地建设、党建资料等进行督查,做到相互交流学习、取长补短、共同提高,营造出了比、学、赶、帮、超的氛围。

叶县镇安庄村党支部书记朱海川原是县退役军人事务局办公室主任,去年主动申请到农村带领群众致富。进村的第一天,他就入村入户调研,从人居环境整治迈出第一步,获得了群众的信任,如今该村已经取得了可喜的变化。

叶县把乡村振兴作为培养锻炼干部的广阔舞台,激励各类干部担当作为,到乡村发展的舞台上施展拳脚,为乡村振兴提供力量保障。叶县共有驻村干部1383人,其中第一书记541人,实现了有贫困户的村第一书记全覆盖。去年,该县还从机关单位直派29名有能力的年轻人任村党支部书记。仅去年以来,全县先后提拔使用35周岁以下科级干部63人,及时把一大批愿干事、真干事、成事的优秀年轻干部充实到乡村,为乡

村高质量发展提供不竭的动力。

5月26日,33岁的李燕凯到常村镇任副镇长。他原是邓李乡邓李村党支部书记,任村党支部书记7年来,积极发展村集体经济,实施人居环境整治,使邓李村成为全县的先进村,此次他被直接提拔为乡镇领导。

叶县充分发挥干部工作“指挥棒”作用,把乡村振兴一线作为考察识别使用干部的“赛马场”,锤炼干部担当乡村振兴任务的“宽肩膀”,练就推动乡村振兴的“真本领”,干得好的进一步提拔重用;同时,坚持物力财力向基层一线倾斜,对敢担当、带动能力强的干部给予多方支持。杨小伍和水寨乡桃李村党支部书记董晓柯被录为公务员,邓李乡庙李村50多岁的女党支部书记蒋杏丽被录入事业编制,让他们享受到了乡镇干部同等的待遇。

一系列举措的实施,使得叶县多项工作获得上级党委、政府和广大群众的认可。叶县实施党建引领24字发展村集体经济工作思路,跑出村级集体经济发展“加速度”,去年8月全市村级集体经济现场会在叶县召开,省委政策研究室刊物《调查研究》专题刊登叶县做法。叶县村“两委”换届中总结出的“42335”工作法,获得省委、市委组织部充分肯定。

(本报记者 杨沛洁)

本版图片除署名外均由杨沛洁摄



仙台镇巾帼志愿服务队在义务植树 叶县县委宣传部供图