

平顶山市第九中学名师系列报道(四)

默默耕耘不言语 辛勤劳作丰收



了错误不急躁,错误严重不火火、屡教不改不灰心、问题不解决不撒手。正是由于锲而不舍的努力,他所带的班级优秀率一直很高,深受家长好评。

良好的行为习惯是学生学习和生活的保障。为使孩子养成良好的习惯,王文辉在充分了解学生的基础上,创新班主任工作方法,严格课堂常规、出操常规、卫生常规、劳动常规,并尝试用各种方法来激励学生,使学生既愿意服从集体、服从命令,呈现活而不乱、严而不死的良好班风班貌,又可以张扬个性、全面发展,班级成绩次次名列前茅。

想要给学生一杯水,自己须有一桶水。作为青年教师,王文辉坚持学习,努力提高自身文化素养。教学中,他潜心钻研教材,反复研讨新课标,大量订阅教学刊物,坚持业务自学,认真做好笔记,广泛汲取营养,及时总结反思,转变教育观念,捕捉前沿信息,勇于探索实践。同时,王文辉还经常向科任教师请教,积极参加公开研讨课,借鉴优秀的教学方法,不断提高教学技能。2016年和2017年,他积极参加市教研室组织的优质课活动,均获得一等奖。

一分耕耘,一分收获。在教育这块沃土上,王文辉付出了辛勤的汗水,收获的是累累硕果。未来,他将继续燃烧激情,投身于一生无悔的教育事业。

(本报记者 耿剑)

河南质量工程职业学院与宝丰县人民政府签约

充分发挥学院的人才与智力优势,积极对接宝丰县经济社会发展需要,主动寻找合作空间,不断拓展校地合作的深度、广度和高度,实现共同发展、合作共赢。

王代强代表宝丰县委、县政府向河南质量工程职业学院长期以来给予宝丰发展的关心和支持表示衷心感谢。他指出,宝丰县高度重视教育工作,大力实施教育优先发展战略,不断加大教育投入,教育高质量发展迈出坚实步伐,即将建成投用的宝丰县职业教育培训中心将促进宝丰县职业教育快速高质量发展。作为省内闻名的特色高职院校,河南质量工程职业学院拥有雄厚的师资力量和丰富的教学经验,培养出了一大批质量工程师、首席质量官等优秀人才,为推进全市乃至全省高质量发展提供了有力人才支撑。双方的签约合作必将实现更大共赢。

市高中教育集团举办首届数字化教学大赛

推进数字化课堂教学改革,提高教师教学能力,5月12日至13日,市高中教育集团举办了首届数字化教学大赛。

此次大赛由市教体局主办,市二高、市三高和市四中联合承办,上海易教科技股份有限公司协办,在市二高、市三高和市四中分别设置赛区,每个赛区3个学科同时比赛,来自3所学校9个学科的27名教师参加。

市四中赛区承办了物理、语文、地理学科的比赛,9位参赛教师

郑县一高举行2021届毕业典礼

斗与历练给予充分肯定;用革命先烈的奋斗故事激励学子勇立时代潮头,用青春和热血肩负重任,以梦为马,不负韶华;以青春的名义,致敬每一颗奋斗的中国心。

随后,毕业生代表、家长代表发言,各班学生代表为班主任献花,高三学生代表满怀激情地朗诵原创诗歌《难忘高三生活》,李刚宣读毕业生代表名单,并向他们颁发毕业证书。最后,毕业生依次走过“圆梦门”“报国门”。

平顶山技师学院召开第七届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议

加速转型升级 服务地方经济

本报讯(记者耿剑)5月15日,平顶山技师学院第七届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议举行,69名工会会员代表及10名列席人员参加。会议明确立德树人根本任务,要求加快落实《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的实施意见》,推进学院治理体系现代化建设,全体教职工要凝心聚力、奋发有为,助力学院全面进入新发展阶段。

市总工会副主席刘凤凯对平顶山技师学院工会工作给予高度评价。他指出,过去的一年里,学院在新一届领导班子的

领导下,结合职业教育和技工院校特色,提出了“内抓管理、外树形象、铸就品牌、服务地方”的指导思想,明确了创建省文明校园标兵、国家级重点技师学院和平顶山机电工程职业技术学院的奋斗目标,进一步确立了目标定位和发展方向,将学院转型升级与服务地方经济发展有机融合,逐渐将学院打造成政府需要、家长满意、学生乐学的高等职业院校。

大会听取了学院院长张东作的《2020年度平顶山技师学院工作报告》。在报告中,张东全面回顾了2020年学院

五项重要工作:一是落实疫情防控,践行平技使命担当。二是加强党的思想理论武装,巩固基层党组织建设,以党建统领学院发展。三是注重内涵提升,育人质量成绩斐然。引育结合,打造优势师资;以赛促学,培育技能人才。四是调整办学方向,增强服务社会能力。五是优化综合保障,打造坚强有力的办学支撑体系。

学院财务处处长夏美环作《平顶山技师学院财务工作报告》,副院长马占凯作《平顶山技师学院五年发展规划(2021-2025年)修订情况的说明》,副院长何永亮

作《平顶山技师学院章程修订情况的说明》,工会主席刘国欣作《平顶山技师学院工会工作报告》。大会投票选举产生了第七届工会委员会增补委员。

副院长张鹤说,今年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是开启平顶山技师学院新的五年规划,实现高质量发展的重要之年。学院将结合实际,根据社会需求,及时调整发展思路,坚持解放思想、求真务实、与时俱进、开拓创新,秉承珍惜荣誉、再创佳绩的学院精神,为学院加速发展作出新贡献。

→舞蹈“童心向党” ↓“我爱祖国”绘画活动 刘爱利 摄



童心向党 礼赞百年

平煤幼儿园开展红色教育系列活动

本报讯(记者耿剑)为庆祝中国共产党成立100周年,培育幼儿爱党爱国情感,本学期以来,平煤幼儿园开展“童心向党 礼赞百年”红色教育系列

活动。该园通过“唱红歌、颂党恩”“识党旗、知党史”“观红色电影、温峥嵘岁月”“阅红色故事、传红色基因”“跳红色舞

蹈、忆祖国历史”等丰富多彩的活动,引导幼儿感受党恩、爱祖国。

该园负责人表示,红色教育系列活动旨在让幼儿感受红色精神、传承红色

基因。一颗颗爱党爱国种子已悄悄萌芽,该园将继续加强红色教育,引导幼儿珍惜来之不易的幸福生活,立志成才,为国争光。

加快“双高校”建设 培养“工匠型”人才



人物名片

李树伟,博士,教授,全国煤炭行业职教专家、河南省职业教育教学专家、河南省高等教育教学工作先进个人、河南省教育厅优秀教育管理人员、平煤神马集团拔尖人才、平煤神马集团十大杰出人才,现任平顶山工业职业技术学院院长,先后主持科技、教改项目30余项,荣获河南省科技进步奖二等奖两项,河南省教育成果一等奖两项、二等奖3项。

记者:作为职业教育专家,请谈谈您对当前职业教育的认识。

李树伟:我从事职业教育已经30多年,目睹了职业教育的发展壮大,亲身参与了国家示范校、骨干校、优质校、“双高校”等职业教育重要建设。目前来讲,国家对职业教育的重视程度之高前所未有,职业教育重要发展机遇前所未有。今年4月12日至13日,全国职业教育大会在北京召开,习近平总书记对职业教育工作作出重要指示,在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育前途广阔、大有可为,要不断优化职业教育类型定位,深化产教融合、校企合作,深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革,稳步发展职业本科教育,建设一批高水平职业院校和专业,推动职普融通,增强职业教育适应性,加快构建现代职业教育体

系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。此次大会为新时代职业教育改革指明了正确方向,提供了重要遵循。

平顶山工业职业技术学院是国家首批28所示范性高职院校、国家首批1+X证书制度试点院校,作为企业办学,具有先天发展优势。目前,学院在校师生有两万余人,涵盖应用型本科教育、高职教育、中职教育、成教培训四个层面;教职工有850人,其中中国工程院院士张铁岗为学院名誉院长,副高级以上职称203人,硕士以上学历372人,企业工匠大师278人。

记者:平顶山工业职业技术学院的产教融合工作一直走在全国高职院校第一方阵,请您谈谈推进产教融合的经验。

李树伟:近年来,学院不断创新校企合作模式,加快现代产业学院建设,在主办单位平煤神马集团成立学院发展战略委员会,强力推进产教融合、校企合作,将千亩校园延伸为百里校区的办学实践,紧紧抓住服务企业这个关键点,不断推动专业链、产业链、教育链、人才链深度融合。在深度融合的过程中,学院围绕区域经济发展需要,把专业链建在产业链上,促使专业与产业同频共振,实现课堂内容与职业标准对接。认真落实平煤神马集团的“百千万”工程(百名教授进工厂、百名技师进课堂、千名学子进车间、万名矿工大转岗),实现教学过程与生产过程对接。建立校企互聘双向流动机制,聘请全国技术能手、劳动模范等技能大师加入专业教学队伍,实现理论水平与实践技能对接。注重发挥职教集团优势,牵头组建全国煤炭行业职业教育集团、河南煤炭职业教育集团、平煤神马职业教育集团,形成资源共享、优势互补的紧密型职教联合体。学院历来注重社会服务能力的提升,积极开展应用性技术攻关、产品研发和横向课题研究,开展技术传播、推广、培训、咨询,在服务与贡献中获得自身更大

的发展。

记者:成立至今,学院培养了大量煤炭行业技术型人才,服务地方建设,请介绍一下学院在服务社会发展和推进行业提升方面的主要成就。

李树伟:学院最大的优势是企业办学,最大的特色也是企业办学。建校以来,我们始终与煤炭产业紧密相连,不断推进产教深度融合。2020年,校企共同努力,建成国内煤炭行业首个产业学院、平煤神马集团千人专家库、平煤神马集团技能大师工作室,荣获了国家级教学团队称号,获批了国家级专业教学资源库,建成了全国生产性实训基地。面对煤炭产业的转型升级,2007年,学院建成全国首创模拟综采工作面;2014年,在模拟综采工作面基础上,学院先后投入2.5亿元,调拨生产设备360台(套),建成全国涉煤高校首个人才培养重要基地;2018年起,学院先后投入3000余万元,升级改造教学矿井综采工作面,建成了全国首个校内煤矿智能化开采工作面;2020年,智慧安全生产调度指挥中心、智能化掘进工作面、智能监控系统陆续建成,成为全国首个煤矿智能化人才培养重要基地,并于2020年4月20日通过中国煤炭教育协会鉴定,挂牌全国煤矿智能化人才培养基地。

基地建成以来,先后承接河南省智能开采技术技能培训班、河南理工大学采矿工程卓越人才培训班、平煤神马集团智能开采高技能人才培训班等培训任务,培训1000余人次,为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑,为煤炭行业转型升级作出了重要贡献。

记者:结合全国职业教育大会,请谈谈“十四五”平顶山工业职业技术学院的发展方向和目标。

李树伟:“十四五”是落实全国职业教育大会精神、深化职业教育改革、完善职业教育作为类型教育的重要时期,也是全国首批“双高校”建设推进、高职院校内

大提升的黄金时期。学院将抢抓发展机遇,努力实现几个突破。一是在办学层次上求突破。瞄准全国一流高职院校发展目标,扎实推进“双高工程”建设,协调推进“三位一体”办学格局,做特高职,做优中职,做强培训。二是在机制体制上求突破。抓住发展机遇,在政府、企业和行业协会间寻求最佳契合点,真正把企业办学转化为学校高质量发展优势,在双元育人、师资队伍等方面破除瓶颈制约。三是在治理能力上求突破。全面推进现代治理体系下的院部主体责任制,给予院部更多主动权和独立性,实行工作重点、重心下移,发挥院部主观能动性,形成科学合理治理结构。四是在师资队伍上求突破。加大高层次人才引进力度,建立“双师”教师认定、评价、考核制度体系,发挥集团技能大师工作室、集团千人专家库示范带动作用,推进校企专业人才互动流通成为常态。五是要在模式创新上求突破。把人才培养质量作为重要目标,把服务企业作为重要使命,实现人才培养和社会服务的互利共赢,以产教融合为主线,以新型现代学徒制为抓手,以产业学院为载体,以工匠学院为平台,实施多元灵活的人才培养模式改革,充分激发校企命运共同体活力。

未来,我们将乘职教改革之东风,深化改革,勇于创新,努力把学院建成产教融合的引领地、改革创新的示范地、人才培养的特色地、工匠名师的集聚地、优质资源的输出地、社会服务的支撑地,成为企业举办职业教育的标杆、职业教育发展的“航空母舰”,为世界职业教育发展提供“中国方案”。(本报记者 耿剑)



教育周刊联系电话 15937506769