

实施“走出去、请进来、传帮带、实战练”四项工程

市纪委监委提升纪检监察干部履职能力

本报讯（记者蔡文瑞）“纪检监察工作的高质量发展，离不开一支强有力的纪检监察队伍。近年来，我们聚焦习近平总书记‘把队伍建强、让干部过硬’要求，认真落实中央纪委、省纪委监委部署，创新实施‘走出去、请进来、传帮带、实战练’四项工程，推动全员培训提质增效。”日前，市委常委、市纪委书记、市监委主任李建民在接受采访时表示。

走出去学什么？市纪委监委目标明确，学习先进省市纪检监察体制改革经验，学习日常监督如何做实做细。市纪委监委主要领导带队，到北京、山西学习先期改革试点工作，立足实际形成全市深化监察体制改革“任务书”“路线图”，推动平顶山成为全省第三个挂牌成立监察委员会的省辖市；班

子成员带队到浙江、贵州学习日常监督先进经验，形成具有平顶山特色的日常监督机制，并在全省“推动攻坚克难、服务高质量发展”工作会上作典型发言。决战决胜脱贫攻坚，金融领域风险防控，常态化疫情防控下复工复产达产，“六稳”“六保”工作落实……党委工作推进到哪里，监督检查就要跟进到哪里。为进一步找到工作发力点和着力点，市邀请中央党校教授、市两级纪委书记、相关领域专家，讲形势、明政策、传方法，有效推动纪检监察干部精准履职。

“我们一直都有传帮带的优良传统，每名业务骨干带1-2名年轻干部，在日常学习、业务指导、心理疏导、作风锤炼等方面给予全面帮助。”市纪委监委组织部长陈军政

说，截至目前，机关25名室主任已与47名年轻干部结成帮扶对子，助推11名年轻干部走上副主岗位。

为进一步增强储备力量，补齐关键岗位人才短板，市纪委监委还创新实施AB角制度。“截至目前，已有51名干部入选AB角人才库。在信访举报受理、案管信息查询、机要公文处理、综合文稿起草等重要岗位，我们要求A角因公因事离岗，B角能及时跟进补位。”陈军政说，这样既保障了关键岗位核心业务的接续发展，又培养了复合型人才。

一线人员依纪依法办案是反腐败斗争的重要任务和关键环节。市纪委监委把培训课堂搬到庭审现场，组织办案人员到庭观摩所办案件的庭审情况，开展“以庭代训”；

定期选派基层机关和派驻纪检监察干部到省、市纪委监委跟班办案，通过编入专案组跟案学习，推动谈话突破能力、调查取证能力、纪法运用能力持续提升。

试水方知水深浅。我市积极组织市县两级纪检监察机关开展脱贫攻坚蹲点调研、扶贫督导遍访，共走访贫困户1.06万户、贫困人口2.13万人，发现问题5886个，协调解决5546个，实现了助力脱贫攻坚和提升群众工作本领相融合、双促进。此外，定期选派优秀干部到信访受理等业务一线加压墩苗，经受实践锻炼，37人到市纪委监委跟班学习、17人到脱贫攻坚一线接受锻炼，有效提升了纪检监察干部的履职能力。

警示教育敲响『廉洁钟』 违纪干部主动认错

舞钢市以案促改显成效

一次警示教育大会、一夜无眠的思想斗争后，他选择了坦白，选择了相信组织。

“这是2015年发放冬令春荒款时，我冒领的钱。请组织给我一次改过自新的机会，我再也不给组织抹黑了。”6月23日上午，舞钢市杨庄乡倪庄村党支部原书记冯贵红红着眼眶，将300元钱郑重交到乡纪委书记董志刚手中。

3月11日，舞钢市纪委监委收到杨庄乡瓦房沟村党支部原书记刘爱臣等人涉嫌优亲厚友的问题线索，经查实后，分别给予刘爱臣等人相应的党纪处分。

随后，杨庄乡召开以案促改警示教育大会，把警示教育覆盖至21个行政村的网格长、村干部。“如果存在优亲厚友的情况，大家赶紧向组织说明情况，主动上交违纪所得款，争取从轻处理。否则一旦查实，将从重处分。”考虑到2016年以前“四议两公开”制度不完善、发放冬令春荒款不规范等历史原因，董志刚再次强调纪律规定。

同时，杨庄乡印发《冬令春荒救助督查方案》，要求各村开展为期1个月的自查自纠。该乡冬令春荒专项督查小组对近年来各村冬令春荒自查情况进行重点检查，对救助资金使用情况逐一核实。警示教育大会召开1个月时间内，先后就有5名村级干部主动向组织说明情况，上交违纪所得款1900元。

“我一夜都没有睡着，左思右想，感觉对不起党对我的培养，对不起村民对我的信任。现在，向组织交代清楚了，我心里再也不慌了。”6月28日，矿建街道扶贫领域以案促改警示教育大会召开一周后，张楼村二组组长王绣云找到街道纪工委书记郭新生，主动交代了修红山街道乔庄村到八台镇公路时自己虚报坟头预谋套取国家补助款的事实。此时，补助款还没有拨发到账户上。

为全力确保“不敢腐、不能腐、不想腐”全方位一体推进，舞钢市纪委监委结合实际情况，创新方式方法，在案例选取上，坚持问题导向，选取本土案例，突出针对性、典型性；通过案件审理室和案件监督管理室筛选、纪委监委会议研究分析决定，使受教育对象与案例中违纪对象是同职务或相近的职务，突出一个领域（系统）一警示；严格规范程序，制定《关于坚持标本兼治推进以案促改工作的实施办法（试行）》《舞钢市纪委监委开展以案促改工作流程图》，列明纪委监委机关工作程序、涉及部室及其工作职责。

不敢腐、不能腐是外在防腐硬件，不想腐才是关键。为巩固以案促改制度化常态化成果，舞钢市纪委监委全方位开展思想教育引导。在坚定理想信念方面，组织党员干部和公职人员参观舞钢市虎头山革命烈士陵园，观看革命历史电影等；在廉洁提醒方面，召开专题民主生活会和讨论会，红脸出汗抓早抓小，紧抓时间节点，常念“紧箍咒”，严防“四风”反弹；在警示教育方面，组织乡村两级党员干部到看守所参观，要求党员干部参加廉政专题培训；在涵养廉政文化方面，举办廉政对联下乡、廉政文化进村（社区）等活动，全方位、立体式进行思想教育宣传。

3年来，舞钢市共召开以案促改警示教育大会700余次，推进廉政电影巡演在该市191个行政村、29个社区全覆盖，组织3300多名党员到看守所接受警示教育，打造廉政文化示范点88个；查摆剖析问题595个、风险点68个，建立完善制度677项。2019年，舞钢市信访举报较2018年下降43%，党纪政务处分人数下降57%，主动交代违规违纪问题人数上升43%，以案促改成效正逐步彰显。

“不敢腐、不能腐、不想腐是一个有机的统一体，不是阶段性或层次性的划分。我们必须充分发挥‘上兵伐谋、攻心为上’思维，在严厉惩治腐败、形成震慑、扎牢制度笼子、规范权力运行的同时，从理想信念、家风家训、廉政文化等方面，引领党员干部守心、守志、守风。”舞钢市纪委副书记、监委副主任刘东辉说。

（本报记者 蔡文瑞 通讯员 许化璞）



开展专项监督检查

11月25日，舞钢市纪委监委工作人员到尹集镇康庄村对驻村帮扶单位脱贫攻坚工作开展情况进行专项监督检查，重点查看驻村工作队到岗到位、帮扶责任人入户开展帮扶等情况。高源 摄

实施一案一改 持续形成震慑

高新区强化警示教育作用

本报讯（记者蔡文瑞 通讯员文尚龙）近年来，高新区纪工委做实做细日常监督，坚持一案一改，特别是在疫情防控的关键时期，通过身边的典型案例，强化警示教育作用，及时形成震慑。

今年1月30日，高新区纪工委在疫情防控监督检查中发现，神马尼龙化工公司职工宁某驾驶机动车进入小区时拒不接受工作人员检查，并侮辱、谩骂工作人员，遂立即联系高新公安分局，并向其所在单位党组织下发监察建议书。最终，宁某被行政拘留10日，并受到党内严重警告和行政记大过处分。高新区纪工委将该案例制作成音频在各村、社区广播里播放，督促辖区

党员干部以此为戒，以案促改，积极配合做好疫情防控工作。

2017年4月至2019年5月期间，造化店镇石灰厂村党支部原书记王某利用职务之便，在征地拆迁中虚报冒领补偿款9000元，并借村“两委”名义向企业索要赞助费1.5万元。案件查实后，该区纪工委督促造化店镇党委给予其党内严重警告处分，并向村党支部下发以案促改通知书，推动案发单位召开专题民主生活会，开展批评和自我批评，落实管党治党责任，做到巡察整改和以案促改相结合。巡察村（社区）工作开展以来，该区累计移交问题线索27件，立案5起，党纪政务处分5人，督促

村级党组织开展以案促改工作6次。

在自我监督方面，针对个别干部对以案促改工作的重要性认识不足、理论学习不到位等情况，该区纪工委制定下发《全区纪检监察系统集中开展以案促改工作实施方案》，积极做好纪检监察系统内党员干部的警示教育。

在严查腐败案件的同时，高新区纪工委坚持一案一总结、一案一剖析、一案一警示、一案一建议，充分发挥以案促改功效，持续形成震慑作用；审查评估现有制度，出台《关于推进以案促改制度化常态化的实施细则（试行）》等规章制度20余项，组织召开警示教育10余次，共计4000余人次接受警示教育。

当好守林护林“啄木鸟” 传递正风肃纪最强音

——示范区扎实推进以案促改综述

良好的法纪效果和社会效果。

此外，该区全力打造廉政教育特色名片，早在2009年8月就建成我市第一家廉政教育基地。基地以警示教育为主题，不定期调整布局，更新内容，充实本市、本区20多个案例和忏悔录，增强廉政教育基地的吸引力。“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，该区共有72家单位6000余名党员干部到基地接受警示教育。

“天天坐那儿听教育、写体会，教育形式沉闷，效果不好。我们尽可能地丰富载体，采取群众喜闻乐见的形式开展廉政警示教育。”该区纪委监委、监委委员宋红伟说。

为进一步丰富廉政教育的载体，2018年，卫东区纪委监委和平煤神马集团豫剧团联合打造了大型现代廉政豫剧《使命》。该剧以污染防治攻坚战为视角，聚焦反腐倡廉主题，展示了纪检监察干部铁面无私、忠诚履职、不辱使命、惩治腐败、一心为民的动人故事，紧扣时代脉搏，弘扬清风正气。2019年，该剧在全市巡演30余场，近3万名党员干部受到教育，充分发挥了廉政文艺作品在廉政教育中的作用。

“我们将持续深化以案促改，做好查办案件‘后半篇文章’，不断加大廉政教育力度，丰富教育形式，切实增强全区党员干部的廉洁意识，筑牢拒腐防变防线，为推动全区转型发展和全市综合实力高质量发展全省第一方阵提供坚强纪律保障。”该区纪委副书记、监委副主任杨华说。

（本报记者 蔡文瑞 通讯员 苗广全 宋艳丽）

“你单位务必高度重视有关干部严重违纪问题，引以为戒，在规定时间内制定好以案促改方案，对查摆剖析出的问题加以整改，推动以案促改走深、走实。”日前，市城乡一体化示范区纪工委工作人员向白龟湖综治办送达以案促改通知书时说。

近年来，示范区坚决贯彻落实“党工委统一领导、纪工委主导推进、部门协调配合、案发单位具体落实”的机制，努力实现查处一案、警示一片、规范一方的治本目标，形成工作合力，以良药祛病根，扎实推进以案促改。

标本兼治 惩治一例警示一片

4月27日，市委第四巡察组在示范区常规巡察期间，发现白龟湖综治办主任李某某存在午间饮酒行为，同时财务账目管理不规范，造成不良影响。经示范区党工委、管委会班子研究，决定给予李某某党内严重警告、政务记过处分。

“案件查办后，按照‘双送达’机制，我们向白龟湖综治办下达了以案促改通知书和处分决定书，要求案发单位在3个月内，按照‘警示教育、查摆剖析、整改问题、建章立制’四个阶段展开以案促改，坚持‘四个不放过’原则，做到问题找不准不放过、原因分析不透彻不放过、整改措施不落实不放过、成效不显著不放过。”示范区纪工委调研法规室负责人表示。

“案例就在身边，让自己有种被‘点穴’的感觉。在今后的工作中，我一定守底线、不碰红线，做政治上的明白人、作风上的正派人。”白龟湖综治办副主任科员何磊成说。

为引导广大党员干部进一步筑牢信仰之基、绷紧纪律之弦、落实应尽之责，示范区纪工委持续加强机关作风纪律建设，对全区干部职工的工作作风、工作纪律等情况开展明察暗访。5月份以来，示范区纪工委共开展作风纪律检查21次，问责127人，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，将铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。

固本强基 盯紧盯实重点领域

“当前，生态环境系统执法过程中确实存在薄弱环节，必须明确监察执法权责，加强执法监督和追责追究，规范执法行为，全程跟踪问效，督促落实整改到位。”示范区环境保护局有关负责人说。日前，该局围绕省里下发的生态环境系统涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题案例，对本单位自查自纠结果进行了再检查，并全程跟踪相关企业开展问题整改。

紧盯环保、公安、自然资源、司法行政等重点

点领域，围绕腐败问题多发易发岗位，示范区纪工委提醒相关单位部门对照剖析典型案例，查找发案共性规律，深挖案件反映出的深层次问题，寻找案件发生的症结和监管漏洞，从而有针对性地完善制度、强化监管，切实做到以查促教、以查促建、以查促管。

为避免以案促改“水过鸭背”，示范区纪工委坚持因案制宜、逢案必改，推动以案促改走进村委大院，进一步向乡村一线延伸，确保党员干部在哪里，廉洁宣传教育就覆盖到哪里。

“特别关注身边的小问题、小人物、小福利，深刻剖析反思，从中吸取教训，全面开展自查自纠，排查廉政风险点，从源头上堵塞漏洞。”濉溪镇闫口村党支部在开展以案促改时，村干部陈建宏深有感触地说。

今年以来，示范区纪工委从7个典型案例入手，把以案促改抓在日常、融入日常，共开展基层警示教育大会14场，受教育基层干部达1000余人，使村级以案促改工作实现了“改得实、改得深、改进村干部心里”的目的，工作成效深受好评。

正本清源 一体推进“三不”机制

打铁还需自身硬。示范区纪工委开展了

深刻的自我剖析，做到刀刃向内、举一反三，对照以案促改逐条逐项自查、互查。

“作为守林护林的‘啄木鸟’，要深刻认识开展纪检监察干部严重违法违纪案件警示教育的重要性、必要性，以案为镜鉴，不断提高政治力、学习力、监督力、执行力、约束力5种能力，争做忠诚干净担当的纪检监察干部。”示范区纪检监察系统召开专题会议，通报纪检监察干部严重违法违纪案件情况，并由区纪工委领导为全区纪检监察干部上警示教育专题党课。同时，扩大警示教育面，通过组织参观廉政教育基地、重温入党誓词、观看警示教育片、集体上廉政教育课等形式，教育纪检监察干部时刻自省自律、慎独慎行。

“开展纪检监察系统以案促改事关党风廉政建设与反腐败工作方向和全局，是政治性、政策性、专业性很强的工作。纪检监察机关在深刻剖析别人的同时，也要刀刃向内，深刻剖析纪检监察内部的‘病树’‘歪树’，以更强的担当精神制定措施、完善制度、着力整改，切实做到以案促改的实际成效推动全区政治生态持续好转。”示范区党工委委员、纪工委书记张锋月表示。

（本报记者 蔡文瑞 通讯员 杨蕾）

坚持标本兼治 深化以案促改

——卫东区持续优化政治生态纪实