近年来，作为国家一级看守所的宝丰县看守所，在监管这个特殊场所中，全所民警牢记初心使命，守护安全稳定，成为鹰城公安监管系统的一面旗帜。3月27日，该所再获殊荣，被市委、市政府评为“优秀政法单位”——

警徽在高墙内闪光

本报记者 卢拥军 通讯员 吕灿涛

新闻背景

3月27日，市委、市政府作出决定，表彰一批优秀政法单位，宝丰县看守所等8家单位榜上有名。

4月6日，从省公安厅又传来好消息，宝丰县看守所继2017年4月被公安部评为国家一级看守所后，今年第四次蝉联国家一级看守所。

值得一提的是，新冠肺炎疫情防范阻击战打响后，该所强化战时党建，坚持关口前移，严防外部输入，确保在押人员生命安全和身体健康，实现了公安部提出的“零疫情”“零事故”“零感染”目标。

日前，市公安局下发《关于表彰全市公安机关疫情防控阶段性工作先进集体和先进个人的决定》，宝丰县看守所成为全市监管系统唯一获得疫情防控先进集体称号的单位。

市政府党组成员，市公安局党委书记、局长石秀田对宝丰县看守所取得的优异成绩、民警的良好精神风貌给予充分肯定。

面对成绩，宝丰县公安局党委书记、局长韩学孟说，实践不断证明，宝丰县看守所是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的钢铁队伍。在监管这个特殊场所中，宝丰县看守所牢记初心使命，守护安全稳定，是宝丰公安系统的一张名片。

4月7日，记者来到宝丰县看守所采访。

面对突如其来的新冠肺炎疫情，宝丰县看守所民警争相递交请战书，积极投入疫情防控阻击战。 路仕杰 摄

看守所是关押犯罪嫌疑人的特殊场所。看守所的安全稳定，事关社会稳定平安、人民安居乐业。

2014年2月，宝丰县看守所被公安部评为“全国看守所管理机制创新先进单位”；2016年1月，被公安部评为“全国公安监管部门信息技术应用先进单位”；2017年4月被公安部评为“国家一级看守所”；2017年9月12日，在全国监管工作会议上，宝丰县看守所被公安部评为“全国公安监管工作成绩突出集体”。

宝丰县看守所还先后被评为“全市十佳政法单位”“全市公安监管工作先进单位”，并被市总工会授予市“五一劳动奖状”称号，被市政府荣记集体二等功一次、集体三等功一次，先后获得28项集体荣誉，连续18年实现安全无事故……

上述成绩，见证了宝丰县看守所从落后到先进的巨变。10年前，宝丰县看守所由于种种原因，一度成为全省后进不达标监所。2010年1月，为了彻底扭转这种落后局面，宝丰县公安局党委经过公开竞选，刑侦大队副大队长李国峰脱颖而出，被任命为看守所所长。临危受命，李国峰不负众望，带领全所民警日夜奋战、砥砺前行，实现了“三年初见成效、六年取得突破、十年塑成品牌”。

如今，已是宝丰县公安局副局长兼宝丰县看守所所长的李国峰，深有感触地对记者说，成绩只代表过去，现在必须从零开始，增强使命感、责任感，创新监管工作，努力向“全国标兵看守所”迈进。

据了解，近年来，宝丰县看守所在市、县两级公安机关党委的坚强领导下和上级公安监管业务指导部门的精心指导下，坚持“安全第一、服务实战”理念，围绕“忠诚、平安、法治、文明、智慧、有为”监管建设，实现了公安监管整体工作上台阶、进位次。

■“五谈四访”，焕发基层“党建+”新气象

“跟民警讲奉献固然重要，但如果民警的‘小情绪’疏导不开、‘小问题’解决不了、‘小毛病’得不到诊治，那么，思想政治教育就可能成了‘空炮弹’，陷入形式主义。”李国峰说。

宝丰县看守所承担着宝丰县、石龙区男性嫌疑人、被告人和全市女性在押人员羁押管理任务，月均羁押量在全省县级看守所中位居前列，责任重、压力大。

面对巨大的监管压力，怎样保有这支队伍的职业化战斗力？宝丰县看守所给出的答案是，紧挖“党建”原动力，探索实施“五谈四访”工作法，为队伍“把脉理气”，持续激发了队伍活力，更提升了队伍凝聚力，圆满完成了监管任务，基层公安“党建+”在这里焕发出新气象。

宝丰县看守所党支部结合特殊的工作性质、执法环境和队伍结构，探索形成了“五谈”工作法，化解民警思想情绪方面的问题。

——发现问题苗头，主动介入约谈。在日常管理中，民警的思想作风、工作作风、道德品质、组织纪律和廉洁自律等方面出现倾向性、苗头性问题和民警家庭出现重大变故时，由所党支部成员主动介入约谈，摸清情况，拍肩喊话，有针对性地做好思想疏导工作。

——遇有大事小情，及时进行长谈。发现民警职工在理解和贯彻党的方针政策上的指示精神出现偏差或民警处于入警入党、立功受奖、结婚退休等职业生涯的重大节点时，均由党支部书记、副书记对其及时进行长谈。

——主动联系家属，适时开展邀谈。所党支部与民警家属搭建信息直通车，建立了“我们一家人”家属微信群，及时了解、反馈民警交友、生活情况，邀请民警家属充当“特邀监督员”和“守门员”，将民警8小时以外的生活空间纳入视线，共同构筑拒腐防变的“防火墙”。同时定期邀请民警家属参观监所，开展座谈和交流，征求家属的意见和建议。

——开门纳谏，广开言路警营恳谈。定期组织召开民警职工代表座谈会，主动通报相关事项，让与会人员充分发扬民主，就队伍建设、思想教育、业务工作等畅所欲言、献计献策。

——帮扶民警，作为重点常谈。定期开展队伍思想状况研判，认真梳理民警日常工作、生活中可能存在的廉政风险和执法隐患，对排查出需要结对帮扶的问题民警和重点关注民警，由党支部指定专人重点谈，及时纠正，限期整改并随时组织倒查，确保队伍稳定性。

“公安党建工作看似是虚功，但我们要把它做实做细、推陈出新，切实为民警在思想上解惑、工作上解难、生活上解困、精神上解放。”李国峰说，党组织的关怀，除了体现在对民警在工作中严格要求、悉心培养外，还要主动走进民警的生活，关心民警困难，急民警之所急，解民警之所困，做到与民警共鸣、共情。

同时，看守所党支部在彰显人文关怀理念方面，形成了“四访”工作法。

一访：逢民警生日送祝福。本着“热情节俭、庄重温馨”的原则，做好暖警工程。在民警生日当天，党支部书记在单位工作微信群中发送祝福短信，引导大家一同为生日民警庆生。如遇值班民警生日，所领导会嘱咐后勤工作人员准备生日面和小蛋糕。

二访：遇民警、辅警本人生病住院或直系亲属重病、亡故等意外发生，党支部派人上门看望、慰问、吊唁，让本人及家属感受到组织的关怀。

三访：民警立功受奖后，所领导上门颁发奖励证书，对民警工作给予肯定。同时对民警家属理解并一如既往地支持单位工作表示感谢。

四访：定期安排党支部成员到其分管民警家中家访，构架组织与民警家庭之间的桥梁，与家属互动交流，向家属介绍民警的工作情况，让家属放心。同时认真听取家属对单位的要求与建议，帮助民警家属解决子女上学、患病就医等方面的困难，为民警办实事办好事，让民警感受到组织的关心、战友的情谊。

在党的十九大安保、新中国成立70周年大庆安保、新冠肺炎疫情防控等工作中，所党支部通过加强战时思想政治动员，成立党员先锋队，建立战时党小组，重温入党誓词，进行战时谈心谈话，开展“缅怀革命先烈 建功立业新时代”主题党日活动，压实政治担子，发挥基层党支部战斗堡垒作用、党员民警先锋模范作用。

同时，该所每月开展一次爱岗敬业之星评比活动，叫响“快乐工作、幸福生活”口号，调和看守所封闭、单调、枯燥的工作环境。每年举办一次趣味运动会，有力提升了队伍的向心力和凝聚力。

这支队伍氛围和谐、士气高涨，通过苦干实干、创新创优，业务水平和队伍建设都迈上了新台阶。民警与民警、民警与领导、所领导之间谈话谈心、开展批评与自我批评工作已经常态化、制度化，所领导班子和党支部委员自觉履行“一岗双责”，努力打造出一支铁守纪律、铁腕执法、铁血忠诚的公安监管铁军。

在“没有硝烟的战场”，全所民警将把责任与担当根植于“行”，用忠诚与奉献演绎公安监管工作的精彩篇章。近年来，看守所先后有26人次受到上级表彰，4人得到组织提拔重用，看守所党支部被评为宝丰县先进基层党支部。

■创新+精细化管理，打造公安监管新品牌

“安全是看守所工作的第一要务，是看守所的生命线。对于看守所的安全来说，如果做不到‘万无一失’，将意味着‘一失万无’。必须一步一个脚印、一步一个台阶，筑牢安全工作基础，才能走出一条扎实的足迹。”李国峰说。

“从1到100并不难，难的是如何实现0到1的突破。”看守所规范化管理涉及在押人员收押提审、巡视监控、管教教育、医疗卫生、会见出所等诸多环节，民警岗位多、工作协作多，日常管理琐碎多。

通过借鉴外地先进经验，总结新形势下监管工作规律，宝丰县看守所确定了“安全第一、服务实战”“保障刑事诉讼和保障在押人员合法权益并重”的新理念，改变了过去“一看二守三送走”的传统模式，打造出规范、文明、安全、有为的监管新品牌。

建立安全风险评估机制。根据在押人员的实际表现、身体健康状况以及心理、精神健康状况等，每两周评定一次安全风险等级，并按照等级确定监管责任人。通过对在押人员进行风险评估，近几年来看守所实现了零安全事故。

安装智能监控系统。若监室内发生在押人员吵闹喧哗、打架斗殴、剧烈活动和在非活动区活动等，智能监控系统均会报警提示，并弹出该监室报警点画面，要求监控民警处理，将“死”监控变成了“活”监控，实现了由人工监控向智能监控的转变，确保监室在押人员有异常举动能够及时发现、及时处置。

制定集体交接班查监室等管理教育制度。该所设置了专业的管教队、巡控组等专职岗位，确保监管工作无死角、无缝隙。

开展智慧监所创新活动。宝丰县看守所研发的“看守所巡控民警安全管理助手系统”在全市公安机关首届创意创新活动中获得一等奖，在全省公安机关警务创新博览会上获得二等奖。“看守所特殊人员管控工作法”在全市公安机关第二届创意创新活动中获得一等奖。全省先后有9市36个看守所到宝丰县看守所参观学习。

打击犯罪是对人民最好的保护。对于患有严重疾病、传染病、吞食异物的犯罪嫌疑人以前存在羁押难、管理难的现象，无形中放纵了犯罪。看守所是政权阵地、法治阵地，依法做到“应收尽收”，对特殊类型犯罪嫌疑人，该所量身定制管控方法，确保收得下、看得住、管得好，服务公安工作大局。

宝丰县看守所还充分利用社会力量和资源开展帮教工作，积极推行管理教育新模式。采取举报箱、预约卡等方式，确保被羁押人员的投诉、控告、举报渠道畅通无阻。同时坚持和完善特邀监督员制度，聘请监督员对看守所工作和队伍建设情况实施监督，并规范监督的程序、方法。对特邀监督员提出的意见和建议记录在案，积极整改，及时反馈结果。

值得一提的是，新冠肺炎疫情防控阻击战打响后，宝丰县看守所立即启动战时机制，牢牢坚守安全这一底线，全体人员取消假期实行全封闭管理，通过关口前移、严防输入、隐患整改等工作措施，严把进口、排查、体检、办案四个关键环节，实现了“零疫情”“零事故”“零感染”目标。

——严把“进口关”。该所采取看守所大门，监区A、B门，监室门三层过滤，设置相对独立的监区、备勤区、隔离缓冲区，构建封闭的上岗执勤、集中备勤、外部联络体系，实现“外部人员一个不进，内部人员安全隔离”的管控模式，严防疫情外部输入。

——严把“排查关”。从1月23日起，该所每天对全部在押人员测量体温，逐人排查有无发烧等症状。逐一排查1月14日以来疫情重点地区的在押人员家属探视和律师会见情况。

——严把“体检关”。对新收押人员增加发烧、干咳、乏力症状检查和支原体、衣原体、甲流检验，将胸片透视调整为CT检查，询问湖北省、信阳、南阳旅居史、相关人员密切接触史，确保每一名新收押入所人员体检过关。

——严把“办案关”。该所用三天时间建成看守所远程视频提讯系统；主动与宝丰县检察院沟通协调，调试远程视频提讯系统，截至目前已实现远程视频提讯312人次、代办文书550多次。

■感化教育，实现高墙内的灵魂重塑

“看守所在押人员是一个特殊群体，羁押的每一名犯罪嫌疑人都有不同的人生迷途，小监室连着大社会。看守所执法工作代表着党和政府的形象，职能的特殊性对工作标准要求更高，执法为民的理念不能有丝毫偏差。”李国峰说。

宝丰县看守所牢固树立以人为本理念，注重文明管理、人性化管理，努力把监管工作的过程变成教育人、感化人、挽救人的过程，变成展示法治文明、维护公平正义、促进和谐稳定的过程。

春风化雨，润物无声，“两管理、两过程”理念在高墙内化作了一幅幅生动有温度的执法图景：

“弟子规，圣人训……”4月8日上午，宝丰县看守所过渡监室内传来琅琅的读书声。在管教民警的指导下，在押人员正在认真诵读古文经典。

面对看守所的新环境，在押人员刚开始一般会产生抵触情绪，不配合管教，与监室其他在押人员相处时也常会发生一些冲突。为此，宝丰县看守所组织过渡监室的在押人员开展读书活动，希望通过教育转化，帮助他们尽快适应新环境。

“读书让我找到了早被抛在脑后的做人道理，尤其是当我一个人静下心来回想过去的时候，每次都会为自己的错误后悔不已。”一位在押人员说，古文中一些与人相处的哲理故事，对他融入监室的集体生活有很大帮助。

宝丰县看守所始终坚持把严格执法同保障人权有机统一，坚持以法为据、以理服人、以情感人，实现了良好的法律效果、政治效果、社会效果。

充分保障被监管人员的生命健康权。安排医护人员24小时值班，被监管人员一进监所就要进行血液、心肝肺胸、B超等多项检查，建立身体与心理档案，且半年以后还要第二次复查。检查出有肺病、艾滋病等具有传染性疾病的人员，所里将给予照顾关怀，请专家诊治。

提升在押人员给养保障标准。该所积极争取地方财政支持，提高被监管人员伙食质量，增强被监管人员的身体素质，所里医药费明显下降，形成了良性平衡。有规律的生活、有营养的伙食和适当的锻炼以及医生的及时巡诊治病，使被监管人员出所时的身体素质和精神状态普遍有了好转。

投入经费改造硬件设施。被监管人员进所后，其衣物、用品等全部换下留存，由所里统一配发干净的衣物、被褥、洗漱用具等。没有经济能力的，由所里免费提供。这样既保证了被监管人员的身心健康、环境卫生和内务统一，又杜绝了安全隐患和漏洞。

规范在押人员一日生活制度。科学规划每天在押人员生活内容，实现在押人员有学习、有锻炼、有娱乐的生活。在国庆节、元旦、春节等重大节日期间，举办在押人员队列训练、广播体操、演讲和歌咏比赛，活跃在押人员文化生活；并开展心理咨询、心理干预等，舒缓犯罪嫌疑人心理压力。

“要让最优秀的民警去做管教工作”，宝丰县看守所明确提出这一理念。他们主动邀请心理专家来所与被监管人员沟通，并在民警中培养心理咨询师。看守所要求每个管教民警都要熟悉自己所负责的被监管人员的案情、心理状态和家庭社会关系，精心设计管教方案，有针对性地开展“心理作业”。所里开设讲座，组织诵读《论语》《弟子规》等国学经典，引导被监管人员树立感恩、宽容、孝敬、仁爱观念。同时，在女性被押人员中开展“好妻子、好母亲、好女儿”活动。对于某些消极对抗的被监管人员，视情况组织同监室人员为其集体庆祝生日，有效改变了当事人的抗拒心理，从而积极配合管教工作。

宝丰县看守所民警始终坚持用真情架起与在押人员沟通的桥梁，用人性化管理来激发在押人员遵规守纪的自觉性，激励在押人员改造的积极性和信心，促使他们早日回归社会。

2019年3月16日，王某因涉嫌非法行医被羁押在宝丰县看守所，入所后王某情绪极度低落，对自己的犯罪行为所造成的后果及受到了处罚感到不理解。管教民警针对这一情况，从加强沟通、增进信任角度出发，主动找其谈心，谈做人、做事的道理，在生活上关心、从思想上开导，并对其宣传法律知识，帮助其认识所犯罪行的性质和应承担的法律责任。通过在生活上给予无微不至的照顾，从情感上唤醒了王某的良知，树立了王某认识错误的勇气。经过多次找其谈话教育，王某及时调整了心态，表示要以一颗感恩和悔罪的心，好好改造，不负民警的信任、关怀和感化。

2020年1月5日，刑满释放人员刘某来到宝丰县看守所，将一面绣有“纪律严明管教有方，关爱有加胜似亲人”的锦旗送到管教民警安平的手中，感谢看守所对其羁押期间的人性化管理和真情帮教，一句“胜似亲人”更是深刻地表达了刘某在身陷囹圄、遭遇人生低谷时，对民警给予其温暖及关爱的感激之情。

刘某今年56岁，因犯危险驾驶罪被判处拘役两个月。刘某因车祸受伤，身体状况较差。同时，刘某家中无妻儿亲人，刚入所时，生活方式的转变和对自己所犯罪行的自责，加上身体较为虚弱，一度让刘某丧失了对生活的信心，情绪十分低落。管教民警了解情况后，为其制定了专门的教育管理方案，从科学的心理疏导、爱心医疗到日常生活的营养入手，帮助刘某虚弱的身体快速康复。经过民警的悉心帮教和真情关爱，刘某走出了心中的阴霾，精神面貌焕然一新，身体状况也有了很大改善。

出所时，刘某眼里含着泪水说：“我从心底感谢看守所的民警，是你们帮助我走出了人生低谷。”刘某还表示，回归社会后一定牢记教训，遵守法规，做一个对社会有用的人。

近年来，在押人员因孩子入户外出办理结婚手续、因家中发生重大变故回家探视亲人、因女儿出嫁面见母亲商议婚姻大事的亲情会见，因春节新年刑满到期的零点释放，因关爱女性和未成年人健康的心理帮扶，因维护在押人员合法权益的法律援助等人间温情在宝丰县看守所不断上演。

一面面锦旗是群众对监管民警最好的褒奖，每一面锦旗背后都有一个全心为民的真实故事。群众的满意是对公安监管工作最大的认可，化解矛盾赢得民心是公安监管民警不忘初心的追求。

以爱心包容，以诚心感化，以耐心教育，以恒心挽救，在一方天地里，爱岗敬业、无私奉献的宝丰县看守所民警将监所打造成重新塑人的特殊学校，彰显了人权保障与法治文明的进步。

……

“有一种奉献叫坚守，有一种理念叫为民，有一种成绩叫品牌，有一种队伍叫铁军”，这就是宝丰县看守所的精神所在。他们忠诚履职、铁肩担当，用实际行动筑牢“平安鹰城”基石。

在新冠肺炎疫情防控期间，宝丰县看守所民警加强安全巡查。 薛龙锋 摄