

集团对八矿、田选进行嘉奖

本报讯(记者高轶鸣)近日,集团对八矿年产原煤405万吨实现第三次达产、田选选煤厂年入洗原煤总量首次突破800万吨进行嘉奖。

据了解,2019年,八矿、田选选煤厂高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,团结带领广大干部职工,牢牢把握“六个坚持”基本原则,紧紧扭住全面提升质量效益这一中心任务,为集团高质量转型发展作

出了突出贡献。其中,八矿围绕建设500万吨安全高效矿井的战略目标,提出了“三步走”发展战略,坚持抓党建、强根基,抓制度、强管理,抓安全、强保障,抓成本、强效益,2019年完成原煤产量超400万吨,创造利润3亿多元,顺利达成“三步走”发展战略第一步目标;田选选煤厂全力打造高质量发展核心增长极,在抓牢安全环保的前提下,突出“质量第一、效益优

先”的鲜明导向,广泛开展“双提双比”“对标双提”等劳动竞赛,2019年入洗原煤总量突破800万吨,创历史最高纪录,并在精煤产量、精煤产率、四大消耗等方面创出多项历史最好成绩。

嘉奖仪式上,集团党委副书记、副总经理张友宜宣读了集团《关于对八矿进行嘉奖的决定》和《关于对田选选煤厂进行嘉奖的决定》,向两

家单位表示热烈祝贺,向两家单位付出艰辛努力、作出突出贡献的干部职工表示衷心感谢和诚挚问候,并希望两家单位总结经验、发扬成绩、接续奋斗,坚定落实“六个坚持”“四个必须”,在集团高质量转型发展的新征程中再立新功、再创佳绩,为集团加快建成具有全球竞争力的世界一流能源化工集团作出新的更大的贡献。

深化校企合作 放大双方优势

北京化工大学—平煤神马集团帘子布发展公司联合研发中心成立

本报讯(记者高轶鸣)上月29日上午,北京化工大学—中国平煤神马集团帘子布发展公司联合研发中心揭牌仪式在帘子布发展公司举行。该研发中心将依托帘子布发展公司现有的技术中心、研发设施和北京化工大学“985优势学科创新平台”,不断提升双方技术研发的深度和广度,提高产品科技含量,增强中国尼龙66纤维骨架材料的全球竞争力。

2019年10月26日,在河南省第二届中国·河南招才引智创新发展大会上,北京化工大学—中国平煤神马集团帘子布发展公司联合研发中心作为平顶山市人才智力合作项目正式签约。此中心的成立有利于深化高校与企业多方合作,集成放大各方优势,进一步发挥科技创新的驱动引领作用,将加快科研成果转化,推进集团尼龙板块高质量发展。

平煤神马集团始终坚持创新驱动发展战略,以国家重点实验室、国家级技术中心、能源化工研究院、博士后科研工作站为依托,与数十家国内知名高校和科研院所建立了良好的合作关系,承担了国家“863”计划和“973”计划重点项目,有力助推了企业高质量转型发展。北京化工大学—中国平煤神马集团帘子布发展公司联合研发中心的成立,有利于深化高校与企业多方合作,有利于集成放大各方优势,有利于进一步发挥科技创新的驱动引领作用,将加快科研成果转化、推进集团尼龙板块高质量发展。

**落实集团三年行动计划
加快高质量转型发展**



郑州地铁6号线临冯区间盾构左线顺利始发

为建工集团首个城市地铁车站、盾构区间综合性项目

本报讯(记者高轶鸣)建工集团传来喜讯,其承建的郑州地铁6号线5标段(临湖路站)冯(冯湾站)区间左线盾构机已于近日顺利始发(上图)。

临冯区间左线长度1308.447m,右线长度1280.510m,区间线间距13~40m,区间线路最大坡度为27%,最小坡度为2%,覆土厚度约10~20米。盾构区间由临湖路站始发,向西南掘进,下穿越院

海高架、贾峪河、常庄水库溢洪道,至区间风井接收,区间左线洞通7个月。

郑州市轨道交通6号线市政配套土建05标段工程,为建工集团首个城市地铁车站、盾构区间综合性项目,该项目的成功中标对于建工集团拓展全国地铁市场以及人才培养和转型升级具有重要意义。

项目施工初期,建工集团就提

出要将此工程打造成“三高一样板”(高起点、高标准、高品质,打造郑州地铁新样板)的优质工程,为实现这一既定目标,建工集团组建专业技术团队,以本项目为试点建设河南省地铁项目首个“BIM+智慧工地”工程,打造八系统一平台,建立项目工程监控指挥中心,通过云平台、大数据、物联网、智慧建造、移动互联网等技术,实现项目管控数字化、精细化、智能化。

一串密码 一个品牌

八矿党委运用数字套餐开启党建新模式

本报讯(记者高轶鸣 通讯员郝世平)“1345”党建工作思路为我矿达产405万吨提供了精神动力。为下一步创建500万吨矿井提供了思想基础。”1月1日,在八矿运输二队“三会一课”上,几名党员议论着。

“1”指建成一座500万吨矿井;“3”指思想基础、精神动力、智力支持三项保证;“4”指坚持党对企业的领导不动摇、服务生产不偏离、党对选人用人的把关作用不能变、建强基层党组织不放松四项原则;“5”指做好丰富载体、营造氛围、完善制度、提升质量、强化考核五项工作。

上月30日,在帘子布公司捻织一厂的车间里,布机乙班的晁尹莉正带着徒弟向师傅查看布面,并讲解处理异常的方法。向师傅是一名转岗职工,在师傅的耐心指导下,如今已经能够完全进入角色,独立定岗了。晁尹莉说,看到自己的徒弟就像看到了当初刚转岗的自己……

2016年12月,晁尹莉从大庄矿转岗分流至帘子布公司捻织一厂成为一名布机挡车工。3年来,她在工作岗位上挑重担,苦练技术,先后荣获公司“优秀共产党员”“十佳青年”等荣誉称号。在去年11月中旬举办的2019年河南省石化系统布机挡车工职业技能竞赛中获得第一名,荣获河南省石化系统“技术标兵”称号。

晁尹莉回忆说,刚转岗过来时,她从心理和身体上都感到明显的不适应——

以前上班离单位很近,以至于连电动车都不用骑,来到帘子布公司,她才开始练习骑电动车上下班。以前她不会做针线活,但是挡车工的基本功

“1345”党建工作思路,创建了我矿具有号召力的服务型党组织和具有影响力的思想文化建设高地,为我矿各级党组织建设提出了具体方案。”该矿有关负责人说。

近期,该矿党委运用数字套餐开启党建新模式,在各级党组织形成了具有特色的一串密码、一个品牌,并得到验证,具有可操作性,为创建标准化党支部打下了坚实基础。

同时,该矿党委在“1345”党建工作思路基础上,又提出了“12241”标准化党支部工作法。“1”指围绕“1345”党建工作思路;“2”指树立党的一切

工作到支部和像抓安全生产一样抓基层党支部标准化建设的理念;“2”指强化基层党支部标准化和基层党支部对党员考核;“4”指做好“三会一课”、“主题党日”、党务和党务公开、“集体生日”四项基础工作;“1”指推动党建工作迈入集团第一方阵。

“12241”标准化党支部工作法,给我们党支部建设提供了动力源泉,尤其是给职工过“集体生日”,拉近了干群关系,激发了干劲。”运输二队党支部书记王闯说,“结合‘12241’标准化党支部工作法,我们又提出了

扎根一线不言悔 奋斗青春最美“莉”

——记省布机挡车工职业技能竞赛第一名晁尹莉

就是缝手缝头。“最初,我缝一个手缝头至少要两分钟,一不小心针就会扎在食指上。尽管我不断练习,但总觉得进步很慢,很着急。”晁尹莉说。

那段时间,晁尹莉只觉得自己没用,心里也有过后悔和动摇。但是厂领导和班组长及时看出了她的顾虑,积极帮助她克服工作和生活中的困难,也让她感受到当产业工人的自豪和幸福,暗下决心好好干!

接下来,晁尹莉克服所有困难。不会骑电动车她就一遍一遍地练,上班从不迟到。班组的活儿总是抢着干,尽快让自己融入这个群体。班组也给她安排了经验丰富的老师傅,手把手教她缝手缝头,带着她一遍一遍

地练习跑巡回,并告诉她巡回中的要点。操作技能在一点一滴中积累,工作热情也越来越高涨。在厂领导、车间师傅的悉心教导和帮助下晁尹莉仅用了两个月就完成了独立定岗。

晁尹莉说:“现在,当我缝好一个手缝头,心中就有了小小的成就感。”去年2月份,她在巡回检查时发现了错且异常丝,及时杜绝了一起质量事故的发生,从而减少了降等布的产生,确保了产品质量的稳定提高。

在得知要参加省级职工职业技能竞赛的消息后,晁尹莉放弃休息时间拼命练习。为了提升操作技能,她在家里反复练习缝手缝头。教练要求练习一小时,她主动给自己加压,一练就是

两三个小时,最初,6厘米长的钢针在手里总是不听使唤,手指扎破了长好,好了又被扎破,慢慢磨出了茧子。但晁尹莉从没有喊过苦叫过累,有时为了练好一个动作,她能不厌其烦地练上数百次,边练习边揣摩。功夫不负有心人,现在,她缝一个合格的手缝头只用40多秒。

从煤矿转岗到帘子布公司,从操作新手到“技术标兵”。晁尹莉感慨道:“感恩企业搭建的职工成才平台,感恩企业对转岗职工的悉心培养,我要不断提升技术水平,在岗位上努力奋斗,为企业发展贡献力量,成就自己的精彩人生。”

(本报记者 高轶鸣 通讯员 申明明)

尼龙科技公司获“省级安全文化示范企业”称号

本报讯(记者高轶鸣 通讯员邵建敏)近日,省安全生产和职业健康协会发文表彰省内安全文化建设优秀企业,尼龙科技公司荣获“省级安全文化示范企业”荣誉称号。

去年以来,该公司为使安全文化建设工作落到实处,建立了安全文化建设工作责任制,形成“主要负责人亲自抓,分管干部重点抓,有关部门具体抓,干部职工一起抓”的工作方法。

该公司大力培育富有企业特色的安全理念文化、安全制度文化、安全管理文化和安全行为文化,引领和促进安全管理上水平、升档次。通过安全文化的熏陶,潜移默化增强员工对安全生产的使命感、责任感和紧迫感。

为充分发挥安全文化在安全生产中

的积极作用,该公司为员工搭建学习平台,在企业内部形成浓厚安全文化氛围和良好安全生产环境,使员工时刻牢记安全理念、作业规程和岗位操作等注意事项,更好地用安全文化引导安全生产。

该公司还制定了实施方案和工作制度,对各单位安全生产法律法规、隐患排查治理、安全文化建设保障、安全教育培训等方面制度落实情况不定期督导检查,并以查促建,以质量标准化和安全文化建设夯实本质安全基础。

“安全工作始终在路上,只有起点,没有终点。公司作为高危行业,只有真正做到制度健全、考核到位,持续强化安全管理水平,才能确保安全生产。”1月2日该公司相关负责人表示。

抓节支控成本 抓管理提效益

四矿全力提高集约化经营管理水平

本报讯(记者高轶鸣 通讯员毛晓娟)1月2日记者从四矿了解到,该矿牢固树立以质量效益为中心的思想,按照“吃质量饭、挣安全钱”的思路,千方百计深挖内潜,强化物资集中管理,使企业的经营管理水平不断提升,去年累计回收复用及修旧利废价值5410万元。

去年,该矿多个采面同时过断层,地质条件非常恶劣,安全生产压力较大。对此,该矿在确保安全投入一分不能少的情况下,一方面强化“交旧领新”的比率,并先后修订完善和出台了多项有关严控材料成本的规章制度,构建起更为科学合理的经营管理制度;另一方面,加强对各项措施落实情况的动态监督考核,杜绝“棚架”、“扯皮”现象的出现,真正让成本压力传导到位,营造了“人人都是经营者,岗位就是利润源”的良好氛围。

按照“集团储,矿不储;矿储,区队不储”的原则,该矿扎实开展物资集中管理,将基层单位原有的41个材料库房减为8个专用库房,避免了多头储备、重复储备,并通过加强利库消化库存。在此

基础上,该矿加大物资到货验收和流向跟踪工作力度,成立验收小组,对所有出入库物资进行联合验收,严格审核材料名称、规格型号、数量、质量等,并建立台账规范管理。对物资的领用、使用、修理、报废等进行全程监督检查,避免积压或流失浪费。去年,该矿对2725种、价值7546万元物资进行验收、跟踪,发现违规现象13次,均按规定进行了罚款。对于各种租赁设备,该矿在摸清家底的前提下,建立设备租赁台账,加强租赁设备管控,根据租赁时长、使用情况、价值状况等进行分类处置,对长期租赁未产生效益的设备进行退租处置,有效盘活了设备资产,最大限度缓解了企业租赁成本。该矿还大力开展修旧利废工作,完善区队修旧利废奖惩机制,明确职责范围,扩大修旧种类,严格考核兑现。

“下一步,我们将结合各单位的生产实际,查漏补缺,修订完善2020年材料费管理办法,充分发挥物资集中管理效能,在挖潜增效、修旧利废、节支降耗上做实文章,助推企业实现高质量发展。”该矿企管科科长王春辉说。

培厚节支土壤 精准滴灌增效

十一矿精耕细作催生经营效益

本报讯(记者高轶鸣 通讯员朱俊成)1月1日,记者从十一矿了解到,该矿修订了物资回收复用奖励制度,进一步激发了职工节约生产成本的热情,去年以来回收复用物资价值5051万元。

“我们建立复用物资统计台账,大力营造节支降耗氛围,每月对节支降耗工作做得好的集体和个人进行奖励,调动了大家回收物资的积极性。”该矿相关负责人说。

2019年以来,该矿牢牢把握“六个坚持”,对标行业先进,完善相关制度,深挖内潜,促进企业提质增效。

省下一分钱,就增一分利。该矿坚持“能修的不加工、能加工的不领取、能自制的不外委”原则,完善相关制度,鼓励职工在岗位上“淘宝”,做好回收复用、修旧利废工作,持续降低生产成本。

该矿机电修造厂加强物资修复流程管理,严把质量关,紧盯回收、加工、维修、拆解、复用“五个环节”,并组织技术骨干对报废的真空接触器、变压器等进行维修,做到物尽其用。去年,该厂修旧

利废物资价值600余万元。

创新是引领发展的第一动力。该矿开展技术革新提效能活动,鼓励职工立足岗位进行技术革新。

该矿选煤厂组织技术人员经过论证,对分级筛板进行升级改造,同时完善压滤系统设备交叉检修制度,为提升煤质提供了技术保障。

“通过采取以上措施,我们矿动力煤发热量较入洗前提高1000大卡以上。”该厂党支部书记廖长勇对记者说。

针对租赁设备,该矿按照“用就租、不用就退”原则,加大闲置租赁设备退租力度。去年9月份以来,该矿对全矿租赁设备进行梳理清查,制订闲置租赁设备退租计划,确保租赁设备良性循环。截至目前,该矿各基层区队已退租闲置租赁设备289台,每月减少租赁费27.96万元。

“下一步,我们将加强经营管理,努力开源节流,最大限度降低生产成本,全面提升质量效益,为企业高质量发展奠定坚实基础。”该矿相关负责人说。



技术改造增效益

去年起,尼龙化工公司化工三厂围绕质量效益大力开展科技攻关活动,取得了显著的成绩。截至目前,该厂完成科技攻关项目40余项,年创造效益近千

万元。
图为2019年12月23日,该厂职工正在研究对己二胺废水罐进行技术改造。
于关举 摄