

集团4家企业获评省绿色环保引领企业

可享受五大激励政策

本报讯(记者高轶群 程颖)日前,河南省2019年度绿色环保引领企业名单正式出炉,全省共有40家企业上榜,我市的河南神马尼龙化工有限责任公司、平煤神马集团平顶山京宝焦化有限公司、河南中鸿集团煤业有限公司、宝丰县五星石墨有限公司入围,除宝丰县五星石墨有限公司外,其余3家企业均隶属平煤神马集团,同时,该集团首山化工公司也榜上有名。

近年来,该集团将绿色发展作为实现高质量转型发展的迫切要求,筑牢安全环保前提的关键举措,保障改善民生的重要任务,通过加强环保治理、加大减排力度、产业优化升级,不断探索质量更高、效益更好、结构更优、底色更绿的发展之路。今年,该集团正式启动实施高质量发展污染物近零排放五年行动,吹响污染防治工作“冲锋号”。5年内,将实施专项行动12项,规划环保工程治

理项目600多项,计划累计投入近50亿元,到2023年实现大气污染物近零排放,工业废水近零排放,固体废物全部资源化利用或安全处置,杜绝重大生态环境安全事故。

根据《河南省绿色环保引领企业实施方案(试行)》,绿色环保引领企业将享受污染防治专项基金、绿色发展基金等中央和省级财政资金支持的节能改造、绿色制造、污染治理项目,优先支持绿色环保引领企业,进一步调动绿色环保引领企业的积极性。

业不再参与错峰生产和黄色及以下污染天气管控;绿色环保引领企业新、改、扩建项目,享受省重点项目立项、备案、环评审批绿色通道,需要主要污染物排放指标时,优先调剂使用全省储备的排污总量指标;大气污染防治专项资金、绿色发展基金等中央和省级财政资金支持的节能改造、绿色制造、污染治理项目,优先支持绿色环保引领企业,进一步调动绿色环保引领企业的积极性。

加强工业互联网建设

集团党委理论学习中心组(扩大)学习专家辅导讲座举行

本报讯(记者高轶群)11月27日下午,集团党委理论学习中心组(扩大)学习专家辅导讲座在会议中心举行,要求各有关部门、各单位把发展工业互联网作为一项开创性、颠覆性的战略工程,把工业互联网建设作为一项基础性、引领性的重点工作,加强组织领导,加快技术攻关,加紧谋篇布局,抢抓发展机遇,为集团高质量转型发展注入新的动力。

讲座中,华为云应用平台解决方案架构师、华为云区块链服务战略规划专家何琪以“华为云区块链技术交流”为题,分别讲解了区块链基本概念、华为云区块链服务BCS以及典型案例。腾讯云工业互联网副总工程师赵伟以“工业互联网的认知与实践”为题,阐述了工业互联网的发展现状、应用场景、未来发展以及腾讯云工业互联网探索与运用。

集团党委副书记、副总经理张

友谊表示,区块链技术作为一项新兴技术,其集成应用在新的技术革新和产业变革中起着越来越重要的作用。各单位要深刻认识区块链发展的重大意义,结合实际,积极有为,以此带动其他领域实现“弯道超车”,在安全、生产、经营、管理等方面发挥更大作用。工业互联网作为新一代信息技术与制造业深度融合的产物,对实体经济特别是制造业发展产生了全方位、深层次、革命性影响。集团工业互联网发展基础优势明显,发展潜力巨大。目前,集团正在全面落实国家、省工业互联网发展战略部署,率先打造全省能源化工行业工业互联网基地。集团申报的能源化工行业工业互联网平台被省工信厅正式列为全省十大工业互联网平台之一,是全省能源化工行业唯一的工业互联网平台,现已开始全面启动建设。

3家企业位列省17行业绿色发展评价排行榜第一

本报讯(记者高轶群)12月2日,记者了解到,在近期发布的省17行业绿色发展评价排行榜中,集团首山化工公司、中鸿煤化公司在焦化行业排名并列第一,开封

发素公司在碳素行业排名第一。今年7月下旬至9月底,省17个行业绿色发展协会组织行业内部管理人员和技术专家,围绕产业政策符合性、资源能

源利用等,对正常生产的各家企业进行了综合评价和量化打分,形成了省17行业绿色发展评价排行榜。

首山化工公司将单一的煤化工产业链延伸拓展为煤基尼龙化工等三大产业链,成为全国焦化行业中产业链条最长的低碳环保领军企业。

中鸿煤化公司围绕节能减排、余热利用及资源综合利用,不断完善产业链条,

做到了资源“吃干榨净”、能源“梯级利用”、“三废”最优排放和循环利用。

开封发素公司建设之初环保设备的资金投入就占到投资总额的20%以上。近年来,该公司不断升级改造环保设备,并采用国际领先的清洁生产技术,使污染物排放指标远低于国家标准。目前,该公司核心产品占有率稳居国内市场第一位,国际市场覆盖面不断扩大。

落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展

强化风险管控 狠抓隐患治理

二矿筑牢安全生产防线

本报讯(记者高轶群 通讯员张晓璐)“第四季度历来是安全事故易发期,稍有不慎就容易造成安全事故,我们一定要以最高的标准、最大的决心、最严的措施、最强的力度,守住底线,不越红线。”12月2日,二矿相关负责人说。

进入第四季度以来,该矿通过强化风险管控和隐患排查治理工作,着重将安全薄弱环节和突出问题变事后处理为事前预防,从源头上防范事故发生,确保全矿安全生产形势稳定。

11月25日,该矿组织开展了11月份安全风险辨识评估活动,评估人员深入一线,从瓦斯、水、火、煤尘、顶板、供电系统、提升运输系统等容易导致重大事故的风险点入手,对矿井十二项重大安全风险管控措施落实情况和管控效果进行了分析评估。评估结束后,该矿又专门召开会议,结合评估结果,布置了下个月安全风险管控重点。

根据评估结果,该矿将风险等级从高到低依次划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险,分别用红、橙、黄、蓝四种颜色标示,并以此为依据建立了分级管控机制,即上一级负责管控的安全风险,下一级必须同时管控,从根本上取得防范事故主动权。

另外,针对隐患排查治理,该矿下发专门文件,明确了矿、战线、区队、班组(岗位)“四级”事故隐患排查制度,每月开展一次全矿隐患大排查,每周开展一次战线隐患排查,安全、生产、技术人员实行日排查,班前班后岗位隐患排查。11月,该矿共查出隐患120条,并全部按照要求进行了整改。

同时,该矿创新安全检查方法,重点对“零点班、四点班”及关键生产环节、关键时段开展专项排查,对查出的所有隐患分类、分级,按照“五定四签字”的要求做到闭环管理。

“下一步,我们将继续加大风险防控力度,及时消除安全隐患,有效避免事故发生,确保四季度安全生产稳定。”该矿相关负责人说。



再获鲁班奖

平煤神马建工集团承建的南水北调平顶山焦庄水厂供水工程日前荣获“2018-2019年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)”。这是该集团第四次

获得该奖。

鲁班奖是中国建设工程质量的最高奖项,被誉为“中国建筑界的奥斯卡”。南水北调平顶山焦庄水厂供水工程是提升城市供水能力的民生工程。开工之前,建工集团土建处就明确要把该工程

建成“能够冲击我国最高质量奖项”的优质工程。该处从质量预控入手,坚持方案交底先行、样板引路,狠抓过程控制,坚持三检制度,严格验收把关,确保工程质量高质量起点。

任涯卓 摄

尼龙化工公司在省石化系统技能竞赛中创佳绩

包揽前五名

本报讯 12月2日,笔者从尼龙化工公司获悉,在2019年省石化系统环己醇工艺操作职业技能竞赛中,该公司包揽前五名。

此次竞赛共有来自集团尼龙化工公司、尼龙科技公司、工程塑料公司的41名

优秀选手参加,竞赛内容分为理论知识和实际操作两项,理论知识成绩占30%,实际操作成绩占70%。

尼龙化工公司对此比赛高度重视,提前两个月进行组织,认真准备培训教材,组织选手进行模拟练习,提前熟悉考试场地,积极

备战,为取得优异成绩奠定了良好基础。

经过激烈角逐,尼龙化工公司陈秀芳、李俊超、周高峰、赵露露、周喜财5名选手获得前五名。按照省石化系统技能竞赛奖励规则,陈秀芳将按照程序申报“河南省五一劳动奖章”。(高轶群 于关举)

加大科技攻关力度

八矿努力提高瓦斯治理效果

本报讯(记者高轶群 通讯员郑世平)12月2日,八矿防突队测试工宋晓龙来到该矿己15—15060机巷测试时发现,瓦斯抽采管路距工作面22米,按照规定不能超过20米。于是,宋晓龙要求施工单位完善抽采管路测试。

今年,该矿积极探索“掘打一体化”瓦斯治理模式,即在巷道施工100米时开始打钻,在采面贯通后一个月内完成区域治理。该举措是今年该矿防突管理的一项新举措,为瓦斯治理打下基础。

瓦斯治理既是攻坚战,也是持久战。以前,该矿采用穿层钻孔抽放治理瓦斯,治理速度较慢,效果不明显。今年,该矿首次在戊9.10—21070机巷高抽巷、己15—21030机巷底抽巷引进水力造穴钻机,不仅减少了钻孔工程量,瓦斯治理速度还提高了两倍以上。

加大技术攻关力度是治理瓦斯的一件利器,并不断取得突破。今年,该矿推广应用超高压水力割缝、以钻代巷等泄压透灾突技术,提高了瓦斯治理效果;设计的独立雾仓加双喷头“双流”雾化除尘降温装

置,优化了雾化效果;煤巷掘进工作面安装的雾化除湿除尘风机、气动注水泵,强化了除尘效果。

为提高瓦斯治理效率,该矿执行区域“一钻孔一视频”验收制度,建成了省内首个标准化打钻视频监控中心和防突资料档案室,安排专人每天24小时实时监控打钻情况。目前,该矿井下11条巷道24台钻机都安装了摄像头,实现了区域瓦斯抽采钻孔施工地点全覆盖。

同时,该矿还在井下各采区、采面及工作面安装智能安全确认系统,及时捕捉采掘作业点环境参数及异常信息,为防突管理提供技术参数。进入工作地点前,就能掌握到CH₄、CO、风速、温度等有关信息,对自身安全也有帮助。”该矿监测队职工董阳说。

此外,该矿还不断完善管理水平,开展防突专项检查、“一通三防”专业知识培训、现场实操考核等活动,提高特殊工种从业人员知识储备和专业素养。10月30日,该矿在调度会议室,组织了矿井联合反风演习,提高了全矿职工的应急处置能力。

“双提双创”斩获佳绩

帘子布公司捻织一厂培养技术人才有妙招

本报讯(记者高轶群 通讯员中明明)“这次省石化系统布机挡车工职业技能竞赛前10名,我们就有7名选手入围,取得了我们厂有史以来的最好成绩。”11月27日,帘子布公司捻织一厂厂长徐莉萍激动地说。

帘子布公司包揽了本次竞赛的前十名。捻织一厂在本次比赛中成绩尤为突出。该厂的布机挡车工队伍中新工占了50%以上,从煤矿转岗仅三年的新工晁尹莉,获得了本次省职工职业技能竞赛的第一名。

近年来,帘子布公司大力弘扬“幸福是奋斗出来的,质量效益是干出来的,工资是劳动挣来的”价值理念,高度重视各类人才的培养成长,通过坚持每月开展“百岗千人大比武”,选拔“金牌技术工人”实现技术大练兵常态化、规范化,激励职工苦练技能,提升素质。

“我们捻织一厂更是响应公司号召,

提出了‘提高职工的操作技能,提高职工的综合素质,创一流团队,创一流品质’的‘双提双创’工作方式,高度注重转岗职工和青工的培养。”捻织一厂党总支书记李春静说。布机挡车工作为白坯布生产过程中中的关键岗位,技术过硬是必备功夫。为此,该厂布机技术室提出“双1”学习计划,提高职工的技术能力,即每天班后集中学习手缝头1小时,理论知识学习1小时;回家后练习手缝头1小时,理论知识学习1小时。建立理论错题清零制度,确保学一道会一道,以扎实的理论学习提高职工的质量意识。

在该厂的重点培养下,布机丁班这个班组就有4名选手入围,其中谭晶、王蒙蒙都是转岗青工。当问及她们取得这样好成绩的秘诀是什么,大家异口同声说是“团结”。“我们班组参加比赛,代表的是捻织一厂这个团队。我们相互鼓励、相互帮助,才取得了今天的成就。”这次竞赛成绩

第五名的谭晶说:“在比赛当天车位缺人的情况下,布机技术室人员以及工段长全力配合顶岗,让选手全身心地投入到比赛中。”

同时,该厂高度重视新进员工与老职工结对子的一对一帮扶培养,既让新员工提高了技能,又让新员工感受到师傅们的责任感和质量意识,传递出满满的正能量。秦爱君是一名经验丰富的老挡车工,得知自己的徒弟王蒙蒙要参加今年的比赛,在日常工作中特别注重她在理论和操作中的训练。“每当车位上忙或者看见捻接器那儿没有人时,师傅就让我去捻接器。师傅原本可以多休息一会儿,但为给我挤出更多的时间看书,她总是加班加点。师傅经常说,趁年轻多学点,你考得好我也跟着开心!”王蒙蒙提起她们师徒关系时眼含泪花。该厂通过技术能手传帮带,由点及面辐射整个班组、整个工段,促使队伍整体素质得到

了很大提高。

捻织一厂依托公司大比武等参赛平台,鼓励青工积极参与,尤其关注转岗的新工,多次组织转岗职工座谈会,了解他们的想法,帮助他们解决工作和生活中遇到的困难,感受来自公司和该厂的温暖。对他们进行感恩教育、安全知识培训等,让他们在潜移默化中受到教育,更加努力地工作。

晁尹莉告诉记者:“我很享受这个‘大家庭’的温暖。作为新工的我,平时无论遇到什么问题,不论工段长还是班组长、同车位的搭档,都给予我很多帮助,让我在轻松愉快的氛围中尽情发挥一个布机挡车工的价值。”2017年公司春节联欢晚会上,她还作为转岗职工代表登上舞台发言,与大家分享集团的好政策给她带来的希望和温暖。

“这次省级竞赛前十名全部被我们公司包揽。捻织一厂的做法仅仅是我们公司大力培养技术人才的一个缩影。我们将不断拓宽技术技能人才成长通道,挖掘培养更多的‘草根’人才,创新开展‘班组长团队竞赛’,选拔表彰‘金牌技能班组’,为企业发展培养出更优秀的学习型、技能型、创新型职工队伍,为集团高质量转型发展作出更大的贡献。”该公司工会主席宋国民说。



开展志愿者服务

近日,一矿青年志愿者们到市夕阳红老年公寓进行志愿服务,为独居老人送去慰问品,并为老人

表演节目、理发、整理房间。一矿常年组织志愿者开展敬老爱老系列活动,到敬老院、老年公寓等地进行爱心服务。

王亚培 摄