

4项专利技术 5项省级工法 12张荣誉证书

建工集团土建处以质量预控建优质工程

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘帅锋)“目前,水厂运行情况如何?”“我们现在生产高效、运行稳定,出厂水质优于国家标准和设计要求,你们的工程质量经得起考验。”10月16日,建工集团土建处工作人员打电话对该处承建的南水北调平顶山焦庄水厂供水工程进行回访时,得到了客户的充分认可。

南水北调平顶山焦庄水厂供水工程是为了提升城市供水能力的民生工程。开工之前,土建处就明确了要把该工程建成“能够冲击我国最高质量奖项”的优质工程。该处从质量预控入手,坚持方案交底先行、样板引路,狠抓过程控制,坚持三检制度,严格验收把关,确保工程质量高起点。

在工程建设中,该处施工人员遇到很

多难题。“本工程持力层土质为平顶山地区特有的膨胀土,这种土具有膨胀潜势,遇水易坍塌,地下工程施工难度大。”负责该工程施工的第二安装工程部相关负责人说。为此,该公司技术人员采用防晒、防水浸、防扰动方式,做好场地排水系统,使各道工序紧密衔接、分段快速、连续作业,确保了工程质量。

类似的难题,还有很多。为解决难题,该处施工人员大力进行技术创新,总结形成了《砂滤池整体浇筑滤板及可调节滤头施工工法》《超大坡度屋面混凝土瓦错缝干挂施工工法》《大坡度混凝土屋面梁板柱一次浇筑施工工法》等5项省级工法,获得了《一种砂浆自动铺设装置》等3项国家实用新型专利和一项发明专利——《一种球面混凝土找

平装置》。

同时,该处还利用信息技术辅助施工。针对该工程各类构筑物造型复杂、混凝土防渗抗裂性能要求高、构件尺寸精度要求高、施工难度大等问题,该处技术人员通过BIM技术精确模拟,对复杂构筑物进行分解,从施工工序及空间组合上把复杂结构化繁为简,提高功效。

此外,该处在工程施工中还重点实施5大项24小项绿色施工措施及技术,实现了保护环境、节约能源材料的目的。

得益于该处对先进技术的应用和对工程质量的高要求,该工程8个单位工程、58个分部工程、526个分项工程、1893个检验批,全部一次验收合格。

该处对工程的高效优质施工,不仅受到了客户的认可,同时也收获了业界的肯定,获得了河南省建设工程“中州杯”奖,河南省结构“中州杯”奖,上海市优秀设计评价,河南省工程建设优秀QC小组二等奖2项,河南省建筑业新技术应用示范工程金奖,河南省建设科技进步奖二等奖2项、三等奖1项,河南省“中原杯”BIM大赛一等奖,河南省建筑业绿色施工示范工程验收优良等级,河南省安全文明工地等12项荣誉。

落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展

全力冲刺四季度 努力实现“全年红”

本报讯(记者高轶鹏 通讯员要梦飞)“今年1至9月,我们厂平均断经率为0.05%,创历史新低。截至今天,这个月还没有出现过断经情况。”10月22日,帘子布公司捻织一厂厂长徐莉莉说。

今年以来,该厂以“零断经”为目标,总结出一套独特的管理方法和经验。针对高断经产品,该厂从上线、加捻、织布等生产环节入手,做到精、细、严、实,不断加大设备保养、巡回检查频率;每日安全生产质量分析会上,做到当天问题当天解决,确保加捻的每根丝线都是合格品,织制的每米布均是合格品。

这是帘子布公司奋力实现“大干100天,决战四季度”的一个缩影。

进入10月,该公司大力实施“丝布为本、相关多元”的发展战略,以刀刃向内的勇气,继续加快推进33个“增收创效工程”见实效;全面推行“划小核算单位”模拟利润考核;持续推进产品研发和技术攻关,加大非轮胎领域产品的研发,推行自动化、智能化、数字化进程,加快建设智慧工厂,奋力打造一流的拳头产品,为实现“全年红”而努力。

“前三季度‘增收创效工程’累计创造效益2900多万元。其中《精准管控,降低A级丝和降等布数量》《强化日常设备管理,降低设备运行消耗项目》等项目推进效果良好,年底有望达成预期目标。”该公司企管部部长苏通介绍。

大力推行“划小核算单位”模拟利润考核,是该公司挖潜增效的创新举措。该公司以模拟内部市场化为基础,要求各基层单位“独立核算、自负盈亏”,积极主动提质增效。本月初,该公司对今年前两个季度的绩效考核结果进行了通报,让各单位以目标任务完成较好的单位为榜样,对标对表,认真查摆问题,真正达到降本增效的目的。

从绩效考核结果看,原丝二厂在考核单位中脱颖而出,名列第一。今年以来,原丝二厂积极践行节约理念,严格控制成本,通过稳定工艺、改进设备、错峰用电等措施,提升了质量效益。截至目前,该厂出口丝挑出率高出公司标准7%,细且丝筒筒A级品挑出率高出公司标准3%。“这次考核公司给予我们很大的奖励,职工收入平均提升了8%,大家越干越有劲。”该厂厂长李连臣说。

“在今年的关键时期,我们将牢牢扭住‘质量效益’这一中心任务,瞄准年度工作目标,统筹抓好安全环保、研发攻关、降本增效、智能化改造等重点工作的,全力外拓市场、稳定客户关系、提高销量,努力实现‘全年红’,为集团高质量转型发展作出新的贡献。”该公司总经理王安乐说。

本报讯(记者高轶鹏 通讯员毛晓娟)10月24日,四矿有关负责人介绍,该矿使用的全省首套薄煤层智能化综采设备正在井下已15-23090工作面有序安装,预计11月上旬可投产使用。

该矿已15-23090工作面位于已三采区东翼中部,煤层平均厚度为1.4米,工作面设计采长148米,走向1966米,可采走向1870米,可采储量74万吨。

“在薄煤层采面作业,职工直不起腰,上一个班要从机头到机尾跑五六趟,非常辛苦。但是,采面的产量和工作效率却与职工的辛苦劳动不成正比。这也成为制约质量效益提升的一大瓶颈。”该矿综采综掘科技术主管薛超说。

该矿把薄煤层智能化综采设备的运用作为破解企业发展难题的切入点,要求相关部门和单位全力配合,抽调精干



志愿帮扶

10月17日是第6个国家扶贫日,也是第27个国际消除贫困日。当天,尼龙科技公司扶贫办、工会等相关部门负责人及公司青年志愿者代表前往叶县常村镇柴巴村,为驻村扶贫干部送去米面油等生活用品,同时积极走村入户开展志愿帮扶活动。图为青年志愿者升级改造该公司援建的一套水塔自动上水装置。

(张玉琴 摄)

四“专”一“检”破解生产难题

八矿综采三队超计划完成生产任务

本报讯(记者高轶鹏 通讯员郝世平)10月22日,记者从八矿综采三队了解到,该队9月生产原煤10.6万吨,超额完成生产计划50%,扭转了近段时间安全生产的被动局面。

“已15-15030采面接近风化带,断层较多,顶板破碎严重,给安全生产造成很大困难。4月,我们接手这个采面后,产量一直上不去,这与我矿正在创建500万吨矿井不匹配,矿领导很关注此事。”综采三队队长李东艳说。

为找到解决问题的办法,该矿多次派人到该队参加专题会。经过认真讨论,大家一致认为采用四“专”一“检”(专人注水、专职拉架、专人拉底、专人达标、抓好机电检修)举措能有效破解生产难题。

专人注水。7月,该队成立了顶板治

理攻坚小组,探索用注水取代注固安特方法加固顶板,并组建专人注水队伍,计算注水孔间距、孔深布置、注水量等数据。在大家的共同努力下,该队终于找到了注水的最佳参数。

专职拉架。为解决顶板破碎严重给移架带来难度的问题,该队要求每班安排专职班长配合支架构工移架。专职班长主要通过观察支架状态是否完好,能不能有效控制顶板等情况,指挥架工移架。“这就避免了移架不齐等问题,为安全生产提供了保障。”专职班长李国申说。

专人拉底。端头支架是新设备,该队刚开始使用的时候,由于拉底不及时,机巷高度不够,导致端头支架挤压运输机机头,造成拉回煤。为此,该队从各班抽出专人拉底,制定拉底措施,每天由验收员验收,解决了拉回煤问题。

专人达标。为不影响工程质量,该队安排专人负责文明生产,通过10多天的整理,里风巷物料码放整齐,巷道焕然一新,得到了战线领导的认可,有效促进了安全生产。

抓好机电检修。为减少机电事故率,该队要求跟班干部紧盯机电检修班,发现问题,及时处理。前不久,该队主班机电的副队长张新才发现刮板输送机链轮漏油,立即安排机电班负责处理。处理完后,张新才没有马上升井,又在井下观察了两个多小时。

“四‘专’一‘检’破解了安全生产困局,为我队安全高效生产立下了汗马功劳。下一步,我们将继续完善好这几项措施,形成刚性管理,并长期坚持下去,为创建500万吨矿井贡献力量。”该队党支部书记夏会辉说。

修旧利废 技术改造

尼龙化工公司挖潜力增效益

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)10月23日,尼龙化工公司化工二厂对1#己二酸装置进行检修,并对检修过程中产生的边角废料进行分类归置,能修复的修复,降低检修费用。

今年以来,该公司牢固树立“节约一分钱,就增一分利”思想,大力实施经济责任制考核,号召干部职工立足岗位,从我做起,从小事做起,用实际行动为企业发展作贡献。

为提高职工修旧利废的积极性,该

厂建立修旧利废仓库,每季度按照修

旧利废的价值对各基层单位进行奖励,取得了良好效果。

今年9月,该厂热电厂一台价值13万元的分析仪出现故障。热电厂组织职工杨坤、王磊对仪表的预处理系统、密封圈、线路板等进行检查,找出了问题所在,并主动联系厂家购买有关配件进行维修。修复后,仪表运行良好,达到了预期效果。对此,该厂分别给予杨坤、王磊500元、200元的奖励。今年以来,该厂热电厂坚持修旧利废的原则,共修复调节阀、高压角阀等阀门36台,修复差压变送

器、线路板、显示器等近百个,节约采购费用200余万元,获得公司奖励近5万元。

此外,该厂还鼓励职工开展安全环保、节能降耗等技术改造,降低成本,增加效益。该厂化工三厂通过科技攻关,成功实施完成了己二胺取样点的密闭改造工作,实现了取样工作安全、环保、节能,技改所用材料费用不足300元,每年节约成本近万元。化工二厂完成了己二酸密封罐管改造、氮氧化物除害塔系统技术改造、冬季伴热管改造等节能技术改造,降低了生产成本。

以智能化建设为高质量发展注入新动力

四矿薄煤层智能化综采设备有序安装

力量组成“智能化工作小组”,全程跟踪设备的调试和安装,确保安装工作顺利

进行。

该设备的投入使用除了能实现智能化综采工作面各项基本功能外,还将实现工作面电液控、视频、照明、供电、数据传输、系统控制多网合一,工作面架与架之间一线贯通,采集工作面支架立柱压力数据,矿压分析及顶板初次来

压、周期来压预警,设备检修预警等新功

能。

在全力推进智能化综采工作面建设进度的同时,该矿进一步加大安全管理工作力度,制定下发了《不安全行为20条特别规定》,开展身边人讲身边事警示教育,引导职工学会算个人账、家庭账、亲情账,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变;强化安全生产标准化工作,认真排查安全

重点和薄弱环节,夯实安全基础。

“通过前期不断努力,目前我们的矿井布局调整基本到位,产品结构更加合理,各大系统更加完善,生产环节更加顺畅。我们要树立‘吃质量饭、挣安全钱’思想,在工程质量、产品质量、工作质量上抓严、抓细、抓实、抓常,全力扭转前期被动局面,确保高质量完成全年任务。”该矿矿长黄超慧说。

本报讯(记者高轶鹏)10月20日,集团综合办有关负责人介绍,为有效应对当前复杂严峻的国内外经济形势,集团强化六项经营管理举措,切实打赢稳增长、保态势攻坚战。

舞好销售龙头。集团坚持以市场需求为导向,统筹国际国内两个市场,全力以赴拓市场、稳客户、降库存、促回款,确保实现满产满销。出台《降库存工作专项考核方案》,强化对降库存工作的考核力度,实行月度考核、月度通报制度。

全面降低运营成本。实施集中统一采购,加大物资直购和批量采购力度,确保采购价格稳中下降。强化物料消耗定额管理,加大设备物资修旧利废、回收复用使用力度,切实降低物料消耗水平。严格控制非生产性支出和资本性支出,压减各单位差旅、办公、会议和招待四项费用,大力开展节支降耗活动,杜绝铺张浪费。

优化劳动用工管理。强化劳动定员管理,通过教育引导、岗位培训及工资分配等经济、技术手段,引导富余人员向缺员岗位流动。深入实施减员增效、优化资源配置战略,加速形成管理规范、运转协调、精干高效的人力资源管理体制和运行机制,不断提高劳动生产率。落实“工资是劳动挣来的”理念,严格按工资联动指标考核结果计算工资总额。

加强资金管理。进一步增强资金预算的严肃性,货币资金预算一经下达,原则上不予调整。新成立的单位股东投资款暂存至资金管理中心,支付的工程款项按工程进度和资金预算分批支付。围绕盘活资产15亿元的全年任务目标,加大资产清理整合力度,解决房产过户、清退等具体问题。销售类公司、各生产实体单位加大货款清欠力度,确保实现应收账款规模较年初下降20%的目标;建工集团合理运用法律手段,加大外部到期、长期拖欠款项的清收力度,维护企业合法权益。抓住市场化利率改革的宝贵时机,加强与银行、融资机构的沟通联系,确保融资利率降低0.1个百分点以上;积极谋划降低资产负债率的有效举措,控制外部贷款规模,压减资金盈余单位融资规模5%-10%。

强化项目管理。继续执行地面单位折旧按15%、煤矿单位折旧按50%的比例控制固定资产更新规模,亏损单位不再安排专项资金计划。对新建项目从立项、概算审查、计划编制、年度决算实施全流程把控,及时发现风险点,最大限度减少投资损失。对明确的建设项目,按照停、缓、保的基本原则,实施分类处置;及时跟进重点项目实施进度,每季度对在建设项目实施全方位体检,对表对标年度建设计划,确保投资项目早日建成、投产见效。

强化考核奖惩。加强分析诊断,强化对标考核,制定提升业绩的有效举措,以严格的考核推动工作落实。

重视人才孵化 推动人才扩容

十一矿探索实操技能培训工作机制

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱俊成)近年来,随着矿井装备智能化水平的持续提升,智能化矿山建设成为发展趋势,打造一支知识型、技能型、创新型的职工队伍,成为矿井高质量发展的关键所在。10月22日,记者从十一矿了解到,该矿围绕矿井智能化建设需要,集中调动各方力量与资源,以实操培训基地建设为突破口,着力培养技能型人才,不断夯实技能人才培养基础,用高素质的技能人才队伍推动矿井高质量发展。

因势利导,倾力建设实操培训基地。去年,该矿依托综机工厂场地、技术、设备优势,历时两个月建成了占地面积约1000平方米的综采设备实操基地。该基地可进行采煤机司机、液压支架工、液压泵站工等5个工种的实操技能培训。同时,该矿在机电修理厂、开掘工厂相继开办了煤矿掘进机、煤矿井下电气作业等10余个工种的技能培训班。

张雪峰是该矿综采四队机电班的综采维修电工。他理论知识扎实,但实操能力弱。技能培训班解决了张雪峰实操能力弱的问题。“经过技能培训,雪峰的实操能力有了很大提升,现在已经能独立处理问题了。”在技能培训跟踪回访座谈中,张雪峰所在的机电班班长李天永说。

因材施教,实施“教学管”三位

一体模式。该矿严格规范技能培

训管理和办班流程,探索实施“教学管”三位一体培训模式,做到“五个到位”,即学员到位、教学到位、管理到位、考核到位、效果到位。

“2018年,我们共完成40名液压泵站工的技能培训,使设备返修率降低30%以上。”该矿综机工厂党支部书记陈建新说,“我们还将技能培训与开展一线设备‘义诊’活动深度融合,把生产现场作为实操课堂,进一步提升技能培训‘含金量’。”

授人以渔,实操实训促职工成才。针对参训职工的技能基础较薄弱的问题,该矿按照“宽进严出”原则,专门抽调技术人员、技术骨干担任授课教师,确保培训质量。

通过培训,该矿一大批劳模、工匠、技师从基层一线脱颖而出,成为实现安全高效生产的“四梁八柱”。该矿综机工厂的技术骨干、综采设备实操基地的技能培训带头人朱建峰就是其中的代表。凭借过硬的业务能力,朱建峰获得2018年度集团职工职业技能大赛综采维修电工技术比武第一名的成绩。

此外,该矿近日出台了关于加强培训工作的通知,着力强化价值激励导向,积极推行“五项收购”(技术等级收购、技术能力收购、品牌教研成果收购、工资收购、学历收购)激励约束机制,对不同级别的职工给予定额奖励。



健步走 展风采

10月20日上午,尼龙新材料公司近200名职工参加。活动增强了职工的身体素质,丰富了职工的业余文化生活,展示了该公司积极向上的精神风貌。(范一杰 摄)

打赢稳增长、保态势攻坚战

集团强化六项经营管理举措