

落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展

激发创新潜能 增强内生动力

强化问题导向 抓好“四个突出”

四矿大力实施科技兴矿战略

集团以党建引领混合所有制企业发展

本报讯(记者高轶鹏)混合所有制经济在产权结构、资本构成及经营管理体制等方面给企业带来巨大的变化,同时,对企业党的建设、党组织发挥作用的途径和党建工作的方式方法提出了新的要求。8月28日,集团召开混合所有制企业党建工作推进会,要求抓好“四个突出”,积极探索新路径,持续加强和改进混合所有制企业党的建设,不断开创新局面,以党的建设高质量推动转型发展高质量。

这次会议是混合所有制企业党建工作推进会,同时也是集团基层党建工作推进会。

作为我省首批混合所有制改革试点,集团近年来先行先试,通过重组上市、引进投资、员工持股等方式,积极发展混合所有制经济,改革国企一股独大的体制,

实现股权多元化和国有资产保值增值,其经验被写入国务院“混改教科书”,在全国推广。得益于灵活高效的市场化经营机制,集团与民营企业合作,实现资源、人才、技术、管理的有机融合,着力培育新的经济增长点,打造新的产业优势,形成了焦煤、化工、新能源新材料三大核心产业协同发展的产业格局。截至目前,集团100多家混合所有制企业中,占全部二三级子公司的80%,销售收入占集团总收入的90%。

集团混合所有制经济虽然取得了很大成绩,但还存在发展不够均衡、层次不够高端、管理不够规范的问题,更关键的是在党的建设上还有待加强。

会议指出,要通过加强和改进混合所有制企业党的建设,把党的政治优势转化

为企业发展的优势,把组织和党员的活力转化为企业持续发展的动力,以党的建设高质量推动转型发展高质量,使混合所有制经济成为有效增强企业内生动力、发展实力和抗风险能力的关键一环,成为集团高质量转型发展的重要支撑力量,努力实现质量更高、效益更好、结构更优、底色更绿的发展。

会议要求,新形势下,加强集团混合所有制企业党的建设,必须强化问题导向,抓好“四个突出”。突出对企业的领导不动摇,充分发挥党委的领导核心和政治核心作用,保证党和国家方针政策、集团党委决策部署贯彻执行到位;突出服务生产经营不偏离,认真把握“六个坚持”基本原则,把提升质量效益、增强核心竞争力、实现国有资产保值增值作为党委工作

的出发点和落脚点,以改革发展的成果检验党委的工作成效和战斗力;突出党委在选人用人上的领导和把关作用不能变,按照“四个必须”内在要求,着力培养一支高素质党员干部队伍;突出建强基层党组织不放松,确保企业发展到哪里,党的建设就跟到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里,为集团高质量转型发展提供坚强组织保证。具体到工作中,就是要抓好把方向、管大局、保落实三项重大政治任务。

会议强调,要牢固树立用高质量党建引领高质量转型发展的思想认识,大力弘扬抓党建从生产出发、抓生产从党建入手的光荣传统,锐意进取,开拓创新,积极探索混合所有制企业党建工作新路径,不断开创新局面。

本报(记者高轶鹏 通讯员王兴铭)日前,四矿召开2019年科技进步与管理创新大会,对2018年度科技进步优秀成果和先进集体及先进个人、职工“五小”创新成果和先进集体及先进个人进行表彰。

去年,该矿围绕煤矿安全高效开采目标,坚持“优化矿井布局是前提,优化工程设计是基础,优化生产系统是关键,优化劳动组织是根本”及“安全可靠、技术先进、经济合理”的原则,积极推进“四优化一提升”工作,成立“四优化一提升”专项工作领导小组,针对涉及到的优化内容逐条梳理,完成了三水平二采区的矿井延伸布局预设计、戊九采区下延生产系统工程优化、戊9、10-2906采面布置等设计优化项目18项,减少巷道工程量950米,多圈定储量33万吨,减少岗位69个,节支增效6201万元。

该矿充分发挥科技创新对安全的支撑作用,不断提升瓦斯治理、防突等灾害治理技术研究水平。其中,针对己一15-2315采面,己15-31040采面两个保护层回采工作面投产,瓦斯涌出量较大的难题,该矿进行了“近距离

保护层大流量瓦斯综合抽采”“一上三下大流量瓦斯抽采系统建设与优化”等课题研究,顺利解决问题,确保了工作面的正常生产。

此外,该矿以建设智能矿山为契机,大力推动“机械化换人、自动化减人”工作,相继实施了三水平皮带集中控制改造、二水平大巷运输系统改造、煤楼自动吹仓技术等自动化改造项目,持续推进机电运输系统优化调整,推广应用自动化水泵、无极绳绞车等。据统计,该矿去年共减少机电运输岗位用人117人。

2018年,该矿共完成科技成果106项,荣获集团级以上科技成果奖励19项,完成重点科技攻关项目9项,并荣获集团科技工作先进单位和集团煤炭技术管理先进单位等荣誉称号。

“下一步,我们要围绕智能矿山建设,单产单进水平提升、装备优化升级、高应力支护等重点项目开展攻关,对标先进补短板,着力破解一批影响和制约我矿高质量发展的重大关键技术难题。同时,大力开展职工‘五小’创新活动,不断提升技术工匠待遇,全面激发职工创新创造活力。”8月28日,该矿总工程师王钦明说。

在外围舞台亮出“平煤神马名片”

——记六处重庆分公司“走出去”筑梦之路

8月28日,在山西柳林兴无煤矿下组煤延深项目安装工程现场,该项目的总承包方六处重庆分公司的工作人员正在紧张施工。

作为六处第一家外部专业化公司,重庆分公司连续多年成为亿元项目部,今年上半年,该公司主要经济指标均实现“时间过半、任务过半”,并荣获六处先进党支部、安全生产先进单位等荣誉称号。

精益求精抓管理

2012年,面对集团内部工程市场严重萎缩的实际情况,重庆分公司正式成立。开拓者的道路总是艰难的,省外市场尤其。“进入别人的地盘并不容易。”该公司经理周万成表示,走出去需要不断修炼内功,越战突围。

该公司牢固树立精在事前、细在过程、意在结果的管理理念,不断深化施工中的“精细化管理”模式,进一步强化施工人员的质量安全意识和工匠精神。

围绕项目管理,该公司坚持“高标准、高起点、高要求”的施工理念,加强对施工质量的管理,制定详细的施工方案和措施,把质量控制标准细化到每道工序,力争把每一项工程都打造成精美“名片”。

围绕安全管理,开展“安全隐患我发现、安全隐患我制止、安全隐患我报告”活动,成立领导小组,明确发现隐患的报告形式,动员全体员工和协作队伍人员参与到项目安全管理中来;管理人员利用两天一次的碰头会、每周交班会,通报本周安全隐患及上周隐患闭合情况,并每月组织安全生产质量大检查,使安全生产责任制落到实处。

7年来,该公司参与的项目涉及选煤厂安装、市政供热、化工厂设备及管道安装等多个领域,实现承包一项业务赢得一方赞誉,占领一片市场,树立一个品牌,在外围舞台亮出“平煤神马名片”。

树立形象创品牌

现场文明施工管理是展示企业形象

的窗口,体现着建筑施工企业的综合实力。对每一个建设项目,该公司都会通过“标准化工地建设”进程,促进职工文明施工,提高企业品牌口碑知名度。

该公司本着“以现场换市场”的理念,把工程作为窗口,努力从安全生产、文明施工、扬尘治理、噪声控制等方面入手,树立卫生、整洁、文明的工地形象,向项目所在地展示公司的决心及实力。

为实现目标,该公司采取多项措施保障工程形象品质提升。通过安全标语、警示标志、安全学习等方式让安全生产观念深入人心;在施工道路两旁设置了雾炮降尘机,实时控制道路扬尘,同时在施工大门设置车辆冲洗装置,对进出车辆进行冲洗,保证施工道路整洁干净;对施工大门、道路围挡、办公区、生活区等进行规范化建设,保证工程良好的对外形象。

7年来,该公司不断以更高的标准和要求完善安全文明施工创建工作,打造出了一个绿色文明工地,为当地城市形象增

添一份色彩。在山西柳林扬尘治理工作中,该公司自觉肩负起维护矿区作业厂区分生态文明建设的重任,起到了率先示范作用,受到矿区扬尘办等单位的一致好评。

强化党建树标杆

该公司党支部共有党员8人,预备党员1人。针对施工项目数量多、党员日常学习交流机会少等实际,该公司坚持从制度建设抓起,通过日常党建活动与施工现场品质工程建设的深度融合,让党建工作“活起来、动起来、亮起来”,凝聚了人心、汇聚了力量,扎实做好一线生产。

该公司建立健全党员学习制度、“三会一课”制度和党员服务承诺制度,规范了“三会一课”的流程,让组织生活更规范,使党员素质不断提高;围绕急难险重施工攻坚任务,成立党员突击队、设置党员先锋岗,党员责任、大局意识显著增强。

此外,结合工作实际,该公司在日常党建工作中开展了“党团携手齐建幸福家”“党团员、关爱农民工志愿者服务”“导师带徒育人才”等活动。这些活动内涵丰富,深入人心,为该公司各项工作有序开展奠定了基础。

该公司党支部书记张龙表示,下一步,将继续加强外部市场开拓力度,着力实现安全生产、优质生产、高效生产三大目标,完成全年目标任务。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 郝帅)

帮就帮到底 管就管到位

八矿持续开展关爱职工活动

本报(记者高轶鹏 通讯员郝世平)8月26日,八矿工会工作人员来到市区旭光花园,参观该矿救护队职工石洪亮开办的中医康理疗馆。石洪亮高兴地说:“多亏了矿上的资助,我才增加了收入,摆脱了困境。”

这是继“雪平菜站”“红伟盲人推拿按摩”及特困职工胡德忠购置流动水果小吃店后,该矿工会资助的第4家困难职工自主创业店面,也是该矿实施“造血”帮扶的一个亮点。

石洪亮的母亲患有椎间盘突出,爱人无业,孩子正在上学,生活困难。该矿了解情况后,立即和石洪亮建立了帮扶关系。得知他想到中医康理疗馆时,矿上及时伸出援手,资助部分资金,帮助他选址、装修。今年5月13日,石洪亮的中医康理疗馆开业了。

帮就帮到底、管就管到位,这是该矿郑重的承诺。该矿通过资助自主创业、“一对一”帮扶、关怀慰问、就业培训等活动,切实解决困难职工的难题,让职工备感温暖。

为做到精准帮扶,该矿按照“一户一档、户户必访、一户一方”的原则,要求29名副总以上矿领导与17名建档特困职工、12名患大病职工结成帮扶对象,进行“一对一”帮扶。

该矿机电六队职工彭广平做过两次肾移植手术,还患有糖尿病,每月靠吃抗排斥药物和瑞格列奈片缓解病情。矿工会得知情况后,要求他的住院治疗自费部分由矿上救助,同时矿领导与他建立长期“一对一”结对帮扶。

同样的帮扶还发生在基层单位。前不久,该矿通风队职工王小昌不幸突发疾病,高额医疗费用压得他喘不过气。该队领导得知后,立即发起募捐活动,同时为他申请了救济。

此外,该矿还以技术帮扶为重点,为困难职工家属和子女寻找就业门路。去年,该矿通过征集困难职工再就业培训诉求,根据集团和市政的相关就业信息和政策,为18名困难职工家属和子女拓展了就业门路。

煤研石“活”了 尾矿水净了

十一矿厚植绿色发展底色

本报(记者高轶鹏 通讯员朱俊成)8月29日一大早,十一矿服务三队的职工就开始对矿院洒水除尘。去年起,该矿组建了环保综合治理专业化队伍,统筹抓好矿区环境治理、污染防治、节能减排等工作,提高企业绿色发展能力。

为加大矿区环境综合整治力度,该矿推进矿区美化亮化工程,制定“四净两绿三无(路面、路肩、边坡、隔离带常净,中央、路边绿化常绿,无垃圾、无杂物、无积尘)”标准,对矿区道路进行改造。“今年以来,我们采取见缝插绿的工作思路,共栽种树木23712棵,绿化面积达35000平方米,实现了重点区域绿化全覆盖,大幅度提高了矿区绿化覆盖率,改善了矿区环境。”该矿服务三队队长

韩建君说。

在加强煤研石源头管控与治理的同时,该矿积极创新,经多方会商,上马了煤研石回填原星峰集团废弃采石坑项目,制定了一套完整的环保治理方案,解决了排研难题,实现了废弃采石坑的生态修复。

此外,该矿采取“预处理+陶窑膜处理”工艺,建成井下尾矿水处理洞室,升级改造地面矿井水处理系统。净化后的尾矿水可用于抑制研石山等区域的扬尘。

“下一步,我们将紧紧把握‘五个结合’,抓重点、补短板、强弱项,持续推进矿井水综合治理、矿区环境综合整治等重点工作,坚决打赢污染防治攻坚战,坚定走好绿色发展之路。”该矿党委副书记杨峰说。

自编自导自演 聚焦脱贫攻坚

帘子布公司情景剧获金奖

本报(记者高轶鹏 通讯员朱俊成)日前,集团工会、集团团委联合开展了“幸福是奋斗出来的”情景剧展演,帘子布公司选送的《泪涌宁庄父老情》获金奖。

《泪涌宁庄父老情》是以帘子布公司选派的党员干部刘克在郑县白庙乡宁庄村担任驻村第一书记期间,与村民手牵手、心连心,扑下身子让宁庄村脱贫致富的真实故事为情景创作的情景剧,由该公司职工自编自导自演。

3年前,坚决打赢脱贫攻坚战的号角吹响,帘子布公司积极响应国家号召,选派青年干部刘克奔赴脱贫攻坚第一线——郑县白庙乡宁庄村。

3年时间,刘克走遍了全村的每一寸土地,走访了每一个贫困户,跑遍了所有扶贫相关单位。他带领乡亲们打深水井、通自来水、修柏油路,建起村文化广场、老年幸福院、光伏电站、太阳能路灯、三粉加工厂……村容变美了,村民笑脸多了,宁庄村顺利摘掉了省级贫困村帽子。

“只有倍加努力,多作贡献,来报答企业的培育之恩。我要用我全部的精力争当煤海探路先锋,并带动更多的人。”王学民说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 孙静)



演出下基层

连日来,帘子布发展公司党委红色文艺小分队开展了9场“不忘初心、牢记使命——青春唱响祖国颂、红色文艺下

基层”活动,把精心排练的音乐歌舞、诗朗诵、音乐快板等节目送到基层党支部、送到一线班组,激发了广大党员干

部和职工干事创业的积极性。图为8月26日下午,红色文艺小分队在该公司浸胶一厂演出。张俊摄

避免了打远距离钻孔和做深巷探水工程,为六矿节约工程费用560万元。

“如果说我曾经有一些成绩,我个人的努力仅占30%,70%都来自领导和同事给我的关爱和支持。”王学民说。

为支持王学民钻研技术,矿上对他的工作室进行了重新修建,建成了设备齐全的标准化规范工作室。工会和职工学校为他借调图书开辟了绿色通道,并联合为他创建操作间。

王学民说,能走进这样一个和谐的团队,他很幸运,感恩六矿的领导和同事,以及所有帮助和支持他的人。企业给了他机会和荣誉,让他既感动又恐慌,他感动自己有幸工作于这个谆谆厚爱的企业,恐慌自己的水平和能力不能很好地承载这么高的荣誉。

“只有倍加努力,多作贡献,来报答企业的培育之恩。我要用我全部的精力争当煤海探路先锋,并带动更多的人。”王学民说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 孙静)

帘子布公司前7个月增收创效3400多万元

本报(记者高轶鹏)今年以来,经济环境更加复杂,市场下行压力加大。对此,帘子布公司提出要刀刃向内挖潜增效,以管理提升、设备提升促进提质增效,通过对标自查等活动汇集广大干部职工节支降耗智慧。截至7月底,该公司通过实施增收创效工程,增效2500万元;通过提升产品质量,减少降等丝、降等布,创效900多万元。

加强管理是企业提质增效的关键。该公司设计并逐步完善有益于精细管理的“量本利模型”,在库存管理中实施“红黄蓝”色标管理法,有效提升了生产经营效率,降低了库存;要求各基层单位每日召开安全生产质量分析会,预防生产中可能出现的问题;对基层QC活动进行管理升级,要求每个课题组学会相关管理方法,促进问题解决。

积极布局,以设备提升减人提效。目前,该公司7系列高速四头纺丝生产线可减少20%的用工,单锭生产效率提高3倍,能耗下降15%;新投用的四头纺专用高压压缩空气合同能源管理项目溢流系统,预计每年可节电340万千瓦时;运用信息化技术,把动力厂冷冻站、循环水站、空压站等10个值班站点合并为2个值班站点,减少了70%的用工。

倍加努力多作贡献 报答企业培育之恩

——记六矿地测队地质工作者王学民

王学民,六矿地测队一名地质工作者,2015年被煤炭工业协会评为煤炭行业技能大师,2017年被集团评为“大工匠”称号,去年4月被聘为集团首席技能大师。

“回首过去,充满感恩,如果不是企业,我不可能拥有现在的幸福生活。”8月27日,王学民说。

王学民出生在农村,父亲是煤矿工人,母亲是农民。1988年秋,高考落榜的消息让他雄心壮志化为泡影。为了生计,他开始寻找工作,奔波了一年多,也没有一个单位愿意接受他这样一个刚踏入社会又无技术的社会青年。

正当王学民迷茫无助之时,六矿接纳了他。1989年12月,王学民正式成为了一名掘进工,经过3年多的踏实苦干,他通过考试调入了人员短缺的地测队。

地测队工作专业技术性强,六矿地质人员只有4人且都是科班毕业。面对新环境,王学民压力陡增。起初,他听同事讨论简直像听天书,但领导对他没有一丝歧视,派技术骨干给他讲解专业知识;同事对他没有一丝不耐烦,对他请教的问题有问必答。在领导和同事的关心下,王学民落榜的阴霾一扫而光,如饥似渴地汲取着新知识。

为提高王学民的水文地质能力,单位派他去外地学习,他学到了很多先进的理念和工作方法。

2007年,王学民被单位推荐参加集团紧缺人才培养学习,通过学习,他的理论水平得到很大提升,先后在2008年、2009年获得了技师和高级技师资格。

2012年2月,王学民完成了北一进风井筒淋水治理工程,解决了职工井下衣服被淋湿的问题,该项科技成果获得市科技进步一等奖。2014年9月,王学民被集团评为首席技能大师。

2019年,王学民完成了《下层采空区积水对上层回采工作面威胁程度研究分析》,

避免了打远距离钻孔和做深巷探水工程,为六矿节约工程费用560万元。

“如果说我曾经有一些成绩,我个人的努力仅占30%,70%都来自领导和同事给我的关爱和支持。”王学民说。

为支持王学民钻研技术,矿上对他的工作室进行了重新修建,建成了设备齐全的标准化规范工作室。工会和职工学校为他借调图书开辟了绿色通道,并联合为他创建操作间。

王学民说,能走进这样一个和谐的团队,他很幸运,感恩六矿的领导和同事,以及所有帮助和支持他的人。企业给了他机会和荣誉,让他既感动又恐慌,他感动自己有幸工作于这个谆谆厚爱的企业,恐慌自己的水平和能力不能很好地承载这么高的荣誉。

“只有倍加努力,多作贡献,来报答企业的培育之恩。我要用我全部的精力争当煤海探路先锋,并带动更多的人。”王学民说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 孙静)