

坚持目标导向、问题导向、效果导向

二矿下半年开局良好

7月生产原煤29万吨

集团全力打赢稳运行保态势攻坚战

本报讯(记者高轶鹏)8月13日下午,平煤神马集团召开8月份经济运行分析会。会议强调,要始终坚持目标导向、问题导向、效果导向,聚焦质量效益提升,抓生产增效益、抓市场增效益、抓成本增效益、抓项目增效益、抓改革增效益、抓创新增效益,全力打赢稳运行保态势攻坚战。

会上,集团相关部门和单位汇报了7月份经济指标完成情况。集团7月份经济运行情况延续了上半年的良好势头,但经济下行压力明显增大,主要表现在利润下滑、应收账款上升、资产负债率上升、库存上升等。

会议要求,要坚定信心、鼓足干劲,坚

定不移推进高质量转型发展。始终坚持目标导向,严肃对待下达的生产经营计划,锁定指标,细化分解任务,层层传递压力,确保每一项工作都见人见事见成效,做到可操作、可量化、可考核,全力以完成集团交办的各项工作任务;始终坚持问题导向,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,围绕生产经营、企业管理、人才队伍、科技创新、业绩考核等,对标行业一流,全方位找差距、补短板、强弱项,推动管理水平全面提升;始终坚持效果导向,围绕安全生产和经营管理攻坚克难,努力把市场对企业的冲击降到最低,保持企业健康稳定的运行态势。

会议强调,困难面前必须增强危机意识、忧患意识,把问题考虑得更超前、更充分,把措施布置得更具体、更有效。要聚焦质量效益提升下真功,通过抓生产增效益、抓市场增效益、抓成本增效益、抓项目增效益、抓改革增效益、抓创新增效益,积极防范安全风险、环保风险、资金风险、经营风险、稳定风险、法务风险;要做到抓生产经营与开展主题教育并重,将生产经营工作与主题教育结合起来,以主题教育的

高质量开展促进本职工作的高质量推进,努力做到主题教育和生产经营工作两手抓、两不误、两促进;要做到落实主体责任与强化协同协作并重,既做到各司其职、各负其责,又注重协作,树牢全局一盘棋思想,把每项工作放到集团大局中去思考、去谋划,通过产业协同实现优势互补、协同发展,通过工作协同实现同频共振、高效运转,形成推动集团高质量转型发展的强大合力。

落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展

爱鼓捣的维修“专家”

——记帘子布公司原丝一厂卷绕保全工董晓刚

“董师傅,这台卷绕机老是尾丝少,你看能不能调一下参数?”8月12日一大早,刚到班上的董晓刚就被卷绕工拽到了卷绕间。

“他维修技术好、判断故障准、处理问题快、返修频率低。他修的卷绕机好用,我们用着放心……”卷绕机出现异常,很多卷绕工点名要他维修。

2017年,董晓刚到帘子布公司原丝一厂任卷绕保全工,看着师傅们熟练地维修机器,他总插不上手。不服输的他下决心刻苦钻研卷绕机维修技术。

曾和董晓刚在同班组工作的技术员路庄说:“晓刚每天都提前半小时到岗,见有拉回维修室的卷绕机,他总会央求师傅:‘让我先判断判断是啥故障’。由于勤奋好学,董晓刚只用了短短一个月时间,就能对两种机型卷绕机的常见故障进行快速判断和维修,熟练程度不亚于干了多年维修的师傅们。”

一期生产线上卷绕机设备老、备台少,且下机率高。每逢双休日,工段都要安排专人值班来保障备台。平时卷绕机的维修都是两人搭档干,周末值班相当于一人要干俩人的活,维修难度大、耗时长,是一项非常辛苦的工作。董晓刚主动找到工段长田迎福:“让我试试吧,独立值班能让我学到更多知识,真碰到不好解决的问题,我再打电话问问师傅们。”刚开始,处理有些故障他还需要打电话咨询师傅,但很快他就游刃有余了。

平时不赶修备台,还是临时处理班上的事,董晓刚总是随叫随到。去年冬季的一个深夜,凌晨3点多,备台不够用,接到电话的董晓刚第一时间赶到厂里,对机器进行维修,满足了生产需求。等干完活,天已经亮了,他在班上打了个盹儿,又精神抖擞地投入到新一天的工作中。

某机型卷绕机上的电源、主板等易损件,以前该厂都是到外面找人维修,成本高。精通维修电工和钳工方面的知识,平时又爱琢磨的董晓刚在干好本职工作的同时,经常对拆下来的卷绕机旧主板进行捣鼓,把能用的部件重新组装再利用,既节约了维修时间、降低了维修费用,又避免了因维修周期长造成的备件紧张情况。

今年5月,董晓刚注意到卷绕工吸丝时都是凭经验来控制吸丝时间,这样会导致废丝多,且浪费压缩空气。能不能利用现有备件设计组装一套定时吸丝装置来解决这一生产缺陷呢?通过现场观察,董晓刚结合卷绕机上用的定时器和电磁阀的工作原理,琢磨出了一套控制吸丝时间的装置。该装置成本低、易操作,能够满足公司对下机筒子表层吸丝时间的要求,不仅有效节约了压缩空气,而且解决了人工吸丝不精准的问题,效果良好。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 马有福)



发展旅游助扶贫

8月15日,叶县常村镇柴巴村游客服务中心内部装修工程进入尾声,有望9月投入运营。该项目为集团和叶县共同筹资兴建,投入运营后,将进一步促进柴巴村旅游产业发展,带动群众就业。

贾小磊 摄

煤炭生产单位实行小仓库物资集中管理

由490个减至107个,节约人力成本1700余万元

本报讯(记者高轶鹏)今年以来,集团坚持以质量效益为中心,深入推进物资管理体制改革,全面取消煤炭生产单位基层区队的小仓库,实现物资集中管理。截至目前,集团煤炭生产单位基层区队的小仓库已由490个减至107个,同时转岗分流相关人员340人,节约人力成本1700余万元。

“层层设库、多头储备”的物资管理模式在集团沿用多年,存在流动资金占用量大、材料成本投入多、管理难度大等问题。对此,集团下发加强煤炭生产单位基层区队小仓库物资集中管理通知,全面推动物资管理水平进一步提升。

通知下发后,煤炭生产单位积极行动,采取建立井口超市、战线仓库等措

施,实现物资集约化管理。同时,煤炭生产单位还通过清理库存、盘活物资、规范管理,使闲置物资得到充分利用,减少了材料费投入,优化了人员结构。

仅5月、6月两个月,集团煤炭生产单位就调剂盘活物资价值514万元。此外,煤炭生产单位上半年材料费同比减少5000多万元,减少新品投入3.1亿元。

提升干部素质 发挥党员作用 鼓励职工创新

帘子布发展公司“三点”发力提效益

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张俊娟)日前,帘子布发展公司控织一厂技术室负责人焦明艳发现,新采购的两种织机用机头布棉纱存在纸管颜色相近、不易区分的情况。为避免两种棉纱因混放导致错误使用,焦明艳坚持对现场10包棉纱的纤维检测确认后,才允许上机使用。

今年帘子布发展公司的“质量效益提升年”,该公司以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,紧紧围绕中心任务开展工作,从“领导作表率、党员作贡献、职工创佳绩”三方面入手,强化作用发

挥,为实现高质量发展增添动力。

该公司着重实施中层领导干部素质提升工程,开设党建大讲堂,鼓励领导干部走上讲台,在深入系统学习党的理论知识的同时,彼此交流经验、提高思想认识,达到以讲促学、以讲促用的目的。

该公司开展“岗区联创亮身份、比学赶超争先进”和“党员先锋岗”等活动,积极发挥党员先锋岗和党员(安全)责任区作用,坚持党员佩戴党徽和政治身份上墙,开展评选优秀共产党员、“五星”员工等活动,增加党员的责任感和使

命感。该公司先后涌现出扎根一线专注纺织38年的大国工匠、全国五一劳动奖章获得者张国华,追逐梦想将青春之花绽放于科研阵地第一线的市五一劳动奖章获得者刘晓光等先进工作者。

此外,该公司还大力开展“质量效益是中心”竞赛活动,设立“质量进步奖”“质量卫士奖”,充分调动广大职工的工作积极性;积极推进群众性创新活动,集聚职工智慧,促进产品质量提高。6月,在该公司双创成果展上,来自基层“发明家”的60多项发明创造受到大家称赞。

发放防暑药品 举办心理健康课 尼龙化工公司关爱职工身心健康

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)8月13日,尼龙化工公司热电厂职工张瑞峰打了一杯绿豆茶,向送茶师傅道谢后回到岗位继续工作。进入暑期,该公司每天在高温时段送绿豆茶到生产一线,给职工解暑。

“天气这么炎热,广大干部职工坚守在一线岗位,工作很辛苦,我们通过开展‘送清凉’活动,帮助职工缓解高温天气的不利影响。”该公司有关负责人说。

该公司时刻把职工利益放在最高位置,通过开展“送清凉”“送课堂”等活动,时刻关注职工的需求。

7月,该公司购买4000余公斤西瓜送到生产一线,看望慰问在高温酷暑中辛勤工作的职工,还发放了风油精、人丹等防暑药品。

“虽然天气很热,但大家的干劲不减。”7月29日,该公司热电厂厂长赵红岩说。由于生产特性的原因,热电厂生产装置区的环境温度高,该厂通过避开高温时段作业、巡检人员在高温时段携带人丹防暑药品等举措,保证职工健康。

7月27日,该公司化工二厂1#己二酸装置计划停车检修。检修前,该厂提前准备了菊花茶、矿泉

水等,缓解职工炎热天气作业的疲惫感。

此外,在保证职工高温天气下自身安全的同时,该公司积极关注职工的心理。7月30日,该公司特邀国家二级心理咨询师举办了关爱职工心理健康课,引导职工疏导压力,以乐观的心态面对工作和生活。

“如今人们的生活节奏越来越快,面临的压力越来越大,很多人处在‘焦虑’状态,职工的心理已经成民生工作的一项重要内容。”该公司工会副主席赵东说。

今年以来,该公司举办了4次心理讲堂,受益职工200余人,有效保证了职工的心理。

李俊娜是该公司生产技术部的调度员,是两个孩子的母亲,因孩子不爱学习倍感苦恼。在关爱职工心理健康课中,主讲老师根据她所选择的玩具和玩具的摆放位置,对她的想法进行了深刻分析,让她意识到了问题所在,积极调整好心态。

一系列关爱职工生活的扎实开展,有效激发了广大干部职工立足岗位、挖潜增效的积极性。今年以来,该公司圆满完成集团下达的考核指标,获得集团“五比一争”先进单位等荣誉称号。

“身入”实际 “心至”问题

八矿围绕“三步走”聚合力促发展

本报讯(记者高轶鹏 通讯员郑世平)8月上旬,八矿党委中心组根据工作实际,围绕“三步走”发展规划,开展为期10天的深入调查研究,并于8月13日组织矿党委中心组研讨。

该矿矿长杨国和在研讨会上找出问题,并结合问题提出四点要求:一是提升安全管理水平;二是提升瓦斯治理水平;三是提升质量效益水平;四是提升智能化水平。

今年初,该矿围绕集团“六个坚持”基本方略,结合本矿实际,提出了“三步走”发展规划:今年达产405万吨,明年四季度达到500万吨,后年建成500万吨矿井。

“三步走”发展规划鼓舞人心、振奋士气,得到全矿干部职工的一致赞同。围绕“三步走”,全矿总动员,各级党支部走在前,“身入”实际,“心至”问题,奋力争创出彩。

综采二队党支部结合“三步走”,坚持把党建工作与井下的安全生产同安排、同部署、同考核,做到有问题到党支部、解决问题在日常。为克服9.10—12080工作面无法生产这么多。经过多次沟通,生产厂家同意特事特办,调剂一部分竹片给十矿,解了该矿的燃眉之急。因工作认真负责,今年二季度,刘广平被该厂评为“金星党员”。

“在今后的工作中,我们将积极探索尝试物资供应新途径、新理念,不断总结经验,将红旗区队的荣誉一直保持下去,为公司发展作出更大贡献。”8月15日,该厂党支部书记李扬说。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 刘岩)

装喷雾和风排,问题得到解决。通过努力,7月,该队获得该矿安全高效优胜单位。

掘进五队党支部充分发扬“敢打硬仗、善打硬仗”的一贯作风,今年初该队率先在开掘战线成立安全高效班组。安全高效班组由该队党小组成员确定班长,再由班长挑选职工任成员。自安全高效班组成立后,该队便成了该战线的“救火队”,哪里有困难,就往哪里搬。

运输四队党支部根据“三步走”坚持服务生产不偏离,推动党支部工作和生产深度融合,率先在机电战线开展了“党员技术革新小组”“岗位练兵”“青工创新创效”等活动,并取得了良好效果。据统计,近两年来,“党员技术革新小组”的防绳保护装置、斜巷气动挡车器等10多项小创新,在该队得到应用,有的还在机电战线推广应用。

“‘三步走’发展规划符合我矿实际,接下来,我们将结合‘不忘初心、牢记使命’主题教育,抓住安全环保两个前提,提供组织、队伍、人才三个保障,确保安全高效发展。”该矿党委书记余贵军说。

此外,该厂还坚持在党员中开展“创先争优、创优挂星”活动,每季度评选一名“金星党员”;在班组中开展“争做优秀职工、共建优胜班组”活动,每季度选出一个优胜班组向公司推荐。

刘广平是该厂塘材组组长,也是一名老党员。3月12日,他因病住院休养,仅休养一个月,就出院上班。刚上班,他就接到十矿物管中心相关负责人打来的电话,了解到该矿急需4万片竹片。刘广平当即联系生产厂家,向其说明情况,希望厂家能尽快生产一批竹片。但这却让生产厂家犯了难:当时正值南方多雨,加上竹片需要人工手编,加工周期较长,短时间内无法生产这么多。经过多次沟通,生产厂家同意特事特办,调剂一部分竹片给十矿,解了该矿的燃眉之急。因工作认真负责,今年二季度,刘广平被该厂评为“金星党员”。

“在今后的工作中,我们将积极探索尝试物资供应新途径、新理念,不断总结经验,将红旗区队的荣誉一直保持下去,为公司发展作出更大贡献。”8月15日,该厂党支部书记李扬说。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 刘岩)

起来。此外,该厂还坚持在党员中开展“创先争优、创优挂星”活动,每季度评选一名“金星党员”;在班组中开展“争做优秀职工、共建优胜班组”活动,每季度选出一个优胜班组向公司推荐。

刘广平是该厂塘材组组长,也是一名老党员。3月12日,他因病住院休养,仅休养一个月,就出院上班。刚上班,他就接到十矿物管中心相关负责人打来的电话,了解到该矿急需4万片竹片。刘广平当即联系生产厂家,向其说明情况,希望厂家能尽快生产一批竹片。但这却让生产厂家犯了难:当时正值南方多雨,加上竹片需要人工手编,加工周期较长,短时间内无法生产这么多。经过多次沟通,生产厂家同意特事特办,调剂一部分竹片给十矿,解了该矿的燃眉之急。因工作认真负责,今年二季度,刘广平被该厂评为“金星党员”。

“在今后的工作中,我们将积极探索尝试物资供应新途径、新理念,不断总结经验,将红旗区队的荣誉一直保持下去,为公司发展作出更大贡献。”8月15日,该厂党支部书记李扬说。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 刘岩)



为减轻职工劳动强度,提升皮带运量,缩短装车时间,一矿储运队对运装设备进行升级改造。图为8月14日,该队职工在对改造成功的运装设备进行维护检修。

赵莎莎 摄

24年扛红旗的荣光

——记物资供应分公司支护材料厂

截至今年,物资供应分公司支护材料厂已连续24年被集团党委评为红旗区队。

该厂主要负责集团生产支护钢材、搪材、坑木等材料的供应管理工作。多年来,该厂始终以服务煤炭生产、确保物资供应为中心任务,为集团生产单位的支护材料供应提供了有力保障。

筑牢安全堤坝

安全是一切工作的前提。该厂始终坚持安全第一的思想,努力唱好安全管理“四季歌”。

该厂年年组织职工开展民兵训练、灭火实战演习等活动,通过学习安全操作规程、观看事故警示教育、组织安全培训等手段,在全厂营造了浓厚的安全氛围,有效增强了职工的安全意识和责任意识。

李红军是该厂的安全员,他严把安全关,经常周末到厂里巡查。有一次,他发现负责龙门吊钢结构粉刷的工作人员图省事,没有系好安全带,当即严厉制止,并耐心讲解不系好安全带可能带来的后果。李红军说,严格按照操作规程作业,是对自己生命和单位荣誉负责。

牢记第一要务

作为物资供应单位,保供是该厂的首要任务。受采购资金短缺影响,该厂的支护钢材供应极度紧张。该厂及时调整工作思路,从优化保供措施、加强供应协调、合理组织货源、扩大服务范围等方面着手,千方百计确保集团生产单位支护钢材的正常供应。

该厂金属网班主要负责集团生产矿

的金属网、卷网以及相关配件的供应管理工作。该班每月根据生产矿井提供的需求计划,安排生产厂家生产和供货。为保证所供物资质量,该班成员经常到生产厂家了解金属网生产工艺和原材料进货渠道,检查相关资质情况,同时到使用单位查看物资库存和消耗,征求用户建议、听取用户意见。

进入7月,为使产品在保证质量的前提下进一步降低价格,该班成员奔波于多个生产厂家,寻找质量过硬、价格合理的产品。该厂处处为用户着想、对用户负责的态度,广受用户的好评。

严格考核管理

该厂坚持对干部职工进行严格考核,把考核结果与各项工作的落实情况结合

的金属网、卷网以及相关配件的供应管理工作。该班每月根据生产矿井提供的需求计划,安排生产厂家生产和供货。为保证所供物资质量,该班成员经常到生产厂家了解金属网生产工艺和原材料进货渠道,检查相关资质情况,同时到使用单位查看物资库存和消耗,征求用户建议、听取用户意见。

进入7月,为使产品在保证质量的前提下进一步降低价格,该班成员奔波于多个生产厂家,寻找质量过硬、价格合理的产品。该厂处处为用户着想、对用户负责的态度,广受用户的好评。

严格考核管理

该厂坚持对干部职工进行严格考核,把考核结果与各项工作的落实情况结合