

新华社郑州8月10日电(记者王焯)记者日前从河南省司法厅获悉,河南省已在全省范围内启动刑事案件律师辩护全覆盖。

为推动更多的律师为犯罪嫌疑人、被告人提供辩护,促进以审判为中心的诉讼制度改革,更加有效地防范冤假错案,河南省高级人民法院、河南省司法厅、河南省律师协会联合印发了《关于深

入开展刑事案件律师辩护全覆盖试点工作的实施办法(试行)》,要求2019年年底前在河南全省范围内实现刑事案件律师辩护全覆盖。

按照实施办法要求,对法院适用简易程序审理的一审案件、二审案件和按照审判监督程序审理的案件,被告人没有聘请律师的,全部给予法律援助,指派律师为其提供辩护或法律

帮助,充分保障被告人依法享有的诉讼权利,有效维护被告人的合法权益。

据介绍,推进刑事案件律师辩护全覆盖,河南省依托法律援助制度已进行了7年多的探索实践。截至目前,河南省试点地区刑事案件律师辩护率达92.5%,郑州市金水区等40个试点地区达100%。

周斌在调研污染防治工作时强调

强力推进“三散”治理 持续改善空气质量

本报讯(记者孙鹏飞)8月10日上午,市委书记周斌在市区调研污染防治工作,强调要深入践行习近平生态文明思想,聚焦“三散”(“散乱污”企业、散煤、散尘)治理,转变作风、压实责任,科学施策、狠抓落实,推进大气环境质量持续改善。

周斌先后到市城乡一体化示范区、新华区、卫东区、高新区、湛河区,实地察看各区大气污染防治示范区、恒大御景半岛、荣邦花园二期等建筑工地,并沿途察看道路保洁情况。

周斌指出,扬尘污染是目前影响我市大气环境质量的重要因素,也是我市污染防治工作的薄弱环节。各级各部门要深入学习贯彻习近平生态文明思想,坚决落实好全省大气污染防治攻坚战“三散”治理专项治理会议精神,进一步提高政治站位,认清严峻形势,切实增强责任感和紧迫感,紧紧抓住“三散”治理这个重点,持续开展“散乱污”企业动态清零行动,全面加强散煤治理,全面提升散尘污染治理水平,强化工地扬尘、城市散

尘、道路扬尘、露天矿山农业散尘、工业散尘的综合治理,确保扬尘污染防治取得扎实成效。

周斌强调,要转变工作作风,坚决反对污染防治工作中的形式主义,将干部力量向基层一线下沉,用扎实细致的工作确保扬尘管控各项措施落到实处。例如对各个建筑工地的扬尘治理,要确定具体监管责任人,发现违规盯住不放,在严格执法的同时,帮助制定详细整改措施,明确工地落实六个百分之百的

具体整改标准,驻场督促指导整改,杜绝一罚了之、一封了之等“一刀切”现象。要坚持科学治污,深入思考研究扬尘污染背后的深层次问题,分类制定具有针对性和可操作性的扬尘污染防治技术标准,明确各类施工现场扬尘防治技术要求、油烟收集处理和设备清洗监测要求、无组织排放收集处理要求等,提升科学化、精细化管理水平。

市委常委、秘书长杨克俊,副市长王朴、魏建平参加调研。



施工不忘抑尘

8月11日,工作人员利用小型清扫车清扫施工道路,施工区域围挡上安装的抑尘设备正喷雾抑尘。

项目计划建设安置房1656套,总用地面积100932平方米,总建筑面积25.29万平方米。施工方注意做好防尘抑尘工作,除对裸露施工土地加盖

防尘网、设立车辆冲洗设施外,还完善了喷雾、洒水抑尘设备,真正做到防尘、抑尘全覆盖。

本报记者 牛智广 摄

以观摩加压 用评比带动

湛河区开展逐村观摩评比活动

本报讯(记者张亚丹 通讯员王毛生)“上次观摩,和兄弟村相比,俺村虽说不上先进,但也不算落后。真没想到,过了短短3个月,俺村就显得落后了。看来,村里工作一刻也不能放松。”8月9日,湛河区曹镇乡曹北村党支部书记张红伟感叹道。

为打造务实高效的农村干部队伍,全面提升基层党组织的组织力、战斗力和服务群众能力,去年以来,湛河区每季度组织村党支部书记和村委员会主任开展一次逐村观摩评比活动。

在观摩活动中,被观摩村的党支部书记首先介绍本村党建和党风廉政

建设工作开展情况,分享工作经验。然后,观摩团成员察看被观摩村“两委”班子作用发挥情况、村容村貌是否整洁、阵地建设是否完善、党建氛围是否浓厚、党建活动开展是否正常、党员群众服务站值班是否及时、扫黑除恶是否到位、“双违整治”是否彻底、各项制度是否上墙、各类档案资料是否齐全等,乡(街道)党(工)委书记、副书记现场进行点评。

一直以来,曹镇乡银王村各方面工作都不错,但参加了几轮观摩活动后,村党支部书记王记章有了新的认识。“俺村还有很大进步空间,坐井观天肯

定会落后。”他说。银王村在着力壮大花卉苗木特色产业的同时,一期占地300多亩、投资2000多万元,集大棚种植、农业观光、果蔬深加工、生态餐厅、冷链配送于一体的正安田园综合体项目已基本建成,二期即将开工建设。

“逐村观摩,整乡推进是农村基层党建工作的落实和向更深领域发展的重要举措。逐村观摩可以让村干部打开视野,发现问题和不足,学有榜样,追有目标,赶有方向,因地制宜探索发展路子,增强农村基层党组织自身‘造血’功能,使基层党建工作规范化、有形化。”湛河区委组织部副部长陈永威说。



本报讯(记者魏广军)日前,市政府出台《平顶山市深入开展“防风险除隐患保平安迎大庆”行动方案》,从8月1日起至10月底,在全市深入开展“防风险除隐患保平安迎大庆”行动,有效防范遏制各类事故发生,为庆祝新中国成立70周年营造安全稳定的社会环境。

据了解,此次行动将着力解决安全发展理念不落实、安全生产责任不落实、安全隐患整改不落实、安全操作规程不落实等问题,聚焦生产安全、危化安全、消防安全、城市安全、食品安全等重点领域,全面辨识风险、管控风险,排查隐患、消除隐患,落实企业主体责任、部门监管责任、党政领导责任,保障人民群众生命财产安全。

方案要求,采取企业自查自改、专家服务指导、政府部门检查和全面排查、重点整治、严格执法相结合的方式,组织开展生产、度汛、消防、城市、食品药品安全5大专项行动,经过3个月集中行动,使全市安全生产形势持续稳定,较大风险得到有效管控,事故隐患得到全面整改,安全生产责任体系建设全面加强,企业主体责任、部门监管责任、党政领导责任得到有效落实。

方案强调,要坚决防止走过场、搞形式,对每一个领域、每一个园区、每一个企业、每一个场所、每一个岗位全面排查,不留空白、不留死角、不留盲区,实现全覆盖、零容忍。凡是行动期间企业自查、专家会诊发现的隐患、问题,不予处罚;凡是发现隐患和问题逾期未改、应改未改的,必须依法实施处罚、查封、停产、关闭、曝光、失信惩戒等措施,督促整改、跟踪销号。对重大隐患整改不力的,要通报、约谈直至问责。

为促进行动扎实开展,我市成立了行动工作组,实施集中办公制,于8月9日召开全市“防风险除隐患保平安迎大庆”行动工作组集中办公第一次全体会议,对工作进行安排部署。

我市开展「防风险除隐患保平安迎大庆」行动

为期三个月

统筹教育资源管理 优化教师资源配置 激发教师队伍潜能

宝丰县启动「县管校聘」教师管理体制

本报讯(记者孟鹏)全县义务教育学校教师编制、人事关系由县教育局统一管理,校长全面竞争上岗,学校按岗聘任教师……8月9日,宝丰县教育局局长黄金坡介绍,该县在全市率先启动了义务教育学校“县管校聘”教师管理体制。

“县管校聘”教师管理体制就是将竞争机制引入教师队伍,全面推行岗位聘任制,通过建立新的用人机制和新的待遇分配激励机制,最大限度激活教师工作积极性。

该县将义务教育教师编制全部上收到教育行政部门,实行编制统管、人员统配、经费统筹。县教育局在编制总量内按学校规模和岗位需求拟订义务教育学校岗位核定方案,指导学校按岗聘任,对教师余缺进行全县调剂、动态管理。

在用人方式上,该县按照“因事设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理”的原则,科学合理设置岗位。全面推行竞争上岗,通过公开招聘、平等竞争、择优聘用等方式,促使优秀人才脱颖而出。

在工资待遇方面,坚持钱随人走、多劳多得、优绩优酬原则。县财政局将全县中小学教师工资待遇预算到各乡镇中心校、县直各学校。

“此次改革,将实行教师聘任制、校长任期制管理。”黄金坡说,全县义务教育学校校长实行竞聘上岗,通过笔试、竞聘演说、考核等程序,确定拟聘人选,由县教育局党委统一任命,发放聘书;落实校长负责制,由学校根据办学需要设定岗位,组织岗位聘用,与教师签订岗位聘用合同,报县教育局备案,强化学校对教师岗位、待遇、考评和专业发展等管理工作。

教师聘用实行合同管理,聘期原则上为3年。合同内容明确聘期内的岗位职责、工作任务和相应待遇,按要求进行考核,定期聘用,打破用人上的终身制。县教育局发展中心与教师签订人事聘用合同,学校与教师签订岗位聘用合同。完善校长考核评价制度,考核结果与校长任用、待遇挂钩。完善校长培养培训制度,实行挂职锻炼、跟岗实践机制,并建立校长任期轮岗、转岗制度。

此次改革中,该县将深入推进县域内义务教育学校教师、校长交流轮岗,推动城镇优秀教师、校长向乡村学校、薄弱学校流动,努力实现教师资源均衡化。探索改革奖励性津补贴、职称评审等措施,鼓励教师坚守农村教育。对农村教师轮岗交流、岗位设置、职称评聘、教师待遇给予更多优惠政策;打破身份限制,义务教育教师(人事代理)在农村工作享受与在编教师同等待遇,实现同工同酬。建立“宝丰县教师发展专项资金”,对偏远乡村教师发放交通补贴,对一线教育教学成绩突出的优秀教师实行定向奖励。



展示自然美景 普及生态知识

8月11日,观众在平顶山博物馆观展。当日,河南省生物多样性保护专题摄影展在此举行。本次摄影展由生态环境部、河南省生态环境厅、平顶山生态环境局联合举办,展期为省近年以来有关生物多样性保护的优

秀摄影作品,内容涉及世界濒危动植物、省内自然保护区等,旨在帮助公众加深对生物多样性保护工作的了解,增强对环境污染治理工作意义的认识。

本报记者 王尧 摄

“一村(格)一警”,织密城乡平安网

——今年以来我市公安工作系列报道之四

本报记者 卢拥军 通讯员 董亚东

全市刑事案件、治安案件持续下降,公众安全感和对公安工作满意度不断提升……“以社区民警为主体、社区辅警为补充、社区警务全覆盖”的“一村(格)一警”模式,成为平顶山公安结合本地实际,发扬“枫桥经验”的工作建设成果。

今年以来,市公安局深入践行以人民为中心的发展思想,以“转作风、强基础、化矛盾、保民安”为重点,把坚持发展新时代“枫桥经验”与高质量推进“一村(格)一警”工作深度融合,力求实现基层公安工作的党建引领全覆盖、警务力量全覆盖、群防群治全覆盖、宣传覆盖全覆盖、科技应用全覆盖和便民服务质量全覆盖。

“一村(格)一警”筑牢了社会治安防控根基,以乡村、社区的平安巩固了全市安全稳定的大格局。”市政府党组成员、市公安局党

委书记、局长石秀田说。

警务送到一线去,服务推到最前沿

百姓和,天下安。如今,在鹰城大地,415名社区民警、1727名辅警扎根基层一线,诚恳服务田间地头、街院小巷;404个标准化警务室、1666个警务工作站守护着千家万户。

“驻村民警”“社区民警”正逐渐成为一个“新警种”——他们走出派出所,被派驻到农村和社区,在农村、社区建立起警务室或警务站。

8月1日晚,记者来到市公安局矿工路派出所刘克清警务室,民警李兆荣骑着电动车走访巡逻刚回来。

她告诉记者,“夏季天气炎热,群众户外活动增多,往往也是治安事件高发期。经常到社区里走走,跟群众算算打架成本,可以防患于未然”。

“过去,派出所民警划片管辖,叫‘片警’。一位片警管理多个社区,工作量很大。”现在不同了,除社区民警外,辅警的加入增强了社区警力。

舞钢市公安局八台派出所民警胡光楠来到基层工作时间不长,已经把辖区居民走访一遍,随手记下的走访材料装满了七八个档案袋。

市公安局北渡派出所驻莲花盆警务室民警刘亚举经常利用村里的大喇叭,向村民宣传治安防范知识。

化解矛盾纠纷,创新社会治理格局

记者采访中发现,社区民警对自己辖区内情况如数家珍,群众也很方便地向身边的民警、辅警表达诉求。

在卫东区建设路街道天使社区9号楼,一对小夫妻因生活琐事大打出手,“非离婚不可”。市公安局建设路派出所社区民警刘香敏知道后,主动上门调解。

讲道理、讲法律;讲感情、讲未来……两个小时苦口婆心地调解之后,这对夫妻重归于好。

“当社区民警,我有一套‘望闻问切’工作法。”刘香敏说,“望”就是用眼睛盯住辖区,随时随地掌控情况; (下转第二版)