

# 高质量发展的“助推器”

## ——十一矿大采高工作面生产创佳绩纪实

7月25日,记者在十一矿了解到,5月以来,该矿已16、17-24030大采高工作面在确保安全的前提下,保持正规循环,实现稳产高产,产量呈阶梯式增长,连续创出集团单个工作面日产、月产等多项纪录,推动矿并驶入发展“高速路”。

“十一矿始终坚定走高质量发展之路,在集团的大力支持下率先上马6.5米大采高工作面,积极探索大采深、高地应力、复杂地质构造情况下的高产高效发展路径。同时,我们结合矿井实际,创新管理思路,调整生产组织、激发队伍活力,使大采高生产工艺在十一矿结出累累硕果,有力推动了企业高质量发展。”该矿矿长车云立说。

### 站位高远,谋划大采高工程布局

合理集中生产、提高单产单进水平,是煤炭产业提升效率、增收创效的有效途径,也是煤矿实现高质量发展的必由之路。

2015年,经集团研究决定,十一矿率先上马大采高工作面,全力打造月产20万吨工作面、年产200万吨综采队,扭转“广种薄收”的生产局面,为煤矿安全高效发展探索新路径。

有近20年综采工作经验的十一矿,充分调研、综合研判,在复杂的地质条件下,从源头设计入手,坚持“大采长、长走向、大储量”和“大断面、强支护、重装备”的理念,开创了已16、17-24030工作面机巷、风巷断面达18.9平方米的回收巷道,为大采高工作面设备安装打牢基础。

为确保工作顺利完成,该矿成立了大采高工程领导小组,组织基层区队长、生

产骨干外出考察学习大采高综采装备与生产工艺流程等;定期召开矿长办公会,研究工程所涉及的开掘施工、巷道支护、设备选型、提升运输、人员培训等工作;每天召开一次专题工作会,掌握工程进度,解决生产难题,确保有序推进。2017年8月,已16、17-24030大采高工作面投产后,不断刷新矿日产量原煤纪录。

### 持续创新,完善大采高工程管理模式

十一矿已16、17-24030工作面可采走向1666米、倾向长192米、倾角8.4度、储量240万吨。该矿不断总结经验,创新管理模式,为大采高工作面安全高效建设提供有力支撑。

调整组织,提升大采高工作面生产效率。该矿把已16、17-24030工作面当成一号工程,举全矿之力,打破生产瓶颈;在工程量大、情况复杂的一个综采队管到底的工作模式下,抽调综采准备队、开拓二队负责部分施工任务,使综采四队可以放手脚,专注大采高工作面生产,大大提升了工作效率。

创新管理,强化人才队伍建设。创新班组长培养机制,为职工搭建成长平台,并把生产骨干作为候选班组长重点培养,激发职工的工作热情,加强了人才队伍建设;开展“金牌支架工”评选活动,评选出的“金牌支架工”与其他支架工签订导师带徒协议,传授工作经验,帮助支架工成长,达到“人人精操作,班班有金牌”的目的,满足大采高工作面安全生产的需要。

总结提升,积极探索大采高支架管理模式。该矿不断总结经验,形成“八控八

保”支架管控工作法,即控采高、控片帮、控掉顶、控支架仰角、控接顶不实、控支架间隙、控歪斜扭斜、控飘刀幅度、保人工假顶、保两巷高宽、保采面连锁、保三直一平、保支架舒展、保头尾仰角、保头尾直尺、保架前清煤;推行“动态调架”“数据稳架”工作法及“锚索+托梁+木垛”联合支护工艺,强化大采高支架管理。

强化检修,提高机电设备开机率。在设备管理方面,以新设备、新工艺培训为抓手,利用班前会、班后会及每周技术学习会对干部职工进行培训;在设备检修方面,要求包机到人、责任到人、奖罚到人,保证设备安全高效运转。

加强干部管理,严格责任落实。将安全生产、工程质量、设备完好率等与干部绩效考核挂钩,促使跟班干部狠抓责任落实;落实隐患、质量现场签字确认制度,要求跟班干部、验收员交接时必须实现无隐患交接;要求相关负责人深入现场,及时解决生产过程中存在的问题,保证生产有序推进。

### 政治引领,汇聚推进大采高工程强大合力

面对探索实施大采高工程的发展重任,该矿充分发挥党组织的核心作用,打造务实担当的党员干部队伍,为探索大采高工程高效新路子提供坚强的组织保证。

加大形势任务教育力度。该矿党委加强形势任务教育,多次组织形势任务教

育小分队深入区队班组,给干部职工分析问题、查找原因,帮助他们树立战胜困难的信心;组织召开工作动员会,在班组之间开展劳动竞赛,并制定激励制度,调动干部职工的工作积极性。

汇聚攻坚克难合力。面对大采高工作面繁重的生产任务,该矿党委发挥领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实,相继整合生产科、综采准备队、综机厂等多支精干队伍,配合综采四队做好两巷扩修、替棚、拉底等工作,为大采高工程实现稳产高产提供保障。

抓出一流干部作风。该矿出台管理规定,对当日未完成生产计划或影响生产超过1小时的责任单位,要求其正职自主留矿3天;对连续3天完不成生产计划或调度计划的战线,要求相关领导、副总工程师及业务科室负责人自主留矿,并执行跟班制度,全面协调组织生产。

“十一矿已16、17-24030大采高工作面的成功运行,是党员干部示范引领的结果,是举全矿之力攻坚克难的结果,是集团领导科学决策、全力支持的结果。我们要以此为契机,继续牢牢掌握‘六个坚持’,做到‘四个必须’,牢固树立‘以质量效益为中心’的鲜明导向,深化‘1361’党建品牌创建内涵,凝聚群团合力,坚定攻坚克难信心,推动矿井高质量发展。”该矿党委书记张革委说。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 朱俊成)

## 落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展

### 装置高产 创新增效

## 尼龙化工公司完成上半年考核指标

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)7月31日,记者从有关部门获悉,今年以来,面对严峻的销售形势,尼龙化工公司主动作为,采取有效举措,圆满完成集团上半年下达的产量、利润等考核指标,获得集团“五比一争”先进单位、集团科技工作先进单位等荣誉称号。

该公司按照“强基固本,延链育新”发展战略,坚持把装置高产稳产作为提高经济效益的重要抓手,先后完成KA油、己二酸、己二胺等装置的提质增效技术改造,使装置生产能力大幅提高,公用工程成本持续降低。公司热电厂汽轮发电机发电量一直受低压蒸汽用量不足的制约,生产装置产能提高后,低压蒸汽用量增加,汽轮发电机发电量显著提高,每月新增经济效益60余万元。

该公司把做实安全环保工作作为保持装置满负荷生产的重要抓手,深刻吸取江苏盐城“3·21”响水爆炸事故教训,全面落实安全、环保主体责任,扎实开展环境污染百日攻坚,深入推进锅炉近零排放深度治理、VOCs深度治理以及外排水的源头治理、过程管控、末端处理等工作,继续保持安全“三无”“三废”达标排放,奠定装置满负荷生产的基础。得益于扎实的安全环保工作基础,今年1月、5月,该公司总产量两次刷新纪录。

为提高中水回用率,向管理创新要效益,该公司将中水回用率纳入企业经济责任制考核,与职工绩效收入挂钩、奖优罚劣,使中水回用率得到显著提高,每月节省15万余元,实现了环保和经济效益双丰收。

此外,该公司把“幸福是奋斗出来的,质量效益是干出来的,工资是劳动挣来的”价值理念落到实处,持续完善工资改革,加大考核力度,使浮动的绩效工资占比逐步提高,岗位、年功等固定工资占比持续下降。今年2月,该公司再次提高绩效考核工资近10%,使职工收入浮动的绩效考核收入部分占职工总收入的比例达60%以上,有效提高了职工的积极性。



### 退伍不褪色

7月29日下午,尼龙科技公司的消防队员在开展日常训练。在这支消防队伍中,复转军人发挥了重要作用,他们立足本职岗位,牢固树立“以练为战”思想,保持“退伍不褪色、在岗立新功”的先进性,坚持从救援工作实际需要出发,严格要求、严格训练,不断提高自身的灭火救援水平。

涂理想 摄

## 以业绩展示退伍老兵精神风貌

### ——记帘子布公司原丝一厂卷绕保全组长张召培

“张师傅,这么早就开始巡检了?”“是啊,主要了解一下夜班卷绕机运行状态咋样,看看有没有漏油、漏气,踏台有没有松动。”

7月30日早上7点刚过,帘子布公司原丝一厂卷绕保全组长张召培就提前进入工作状态。“班前会召开前,先到现场转一圈,了解一下生产情况,这样心里才有数。”张召培说。

张召培是退伍军人,3年多的军营生活,练就了他不怕吃苦、不轻言放弃的坚毅品格。进厂27年来,他始终保持着忠诚勇敢、守纪担当的军人本色,以工作业绩展示了一名退伍老兵的精神风貌。

### 刻苦钻研解难题

张召培敢担当、能吃苦,工作中把军人身上的韧劲体现得淋漓尽致。2006年元旦过后,生产线上出现大面积黄丝,原丝的强力等技术指标大为降低。他带领组员采取更换摩擦罗拉、调整相关配合间隙等多项措施,问题依然没有解决。张召培不服输,通过更加细致入微地分析和大胆试验,终于摸清了症结所在。随后,他带领组员有的放矢地制定了详细的解决方案,最终杜绝

了黄丝的出现。

2017年,1、2系列卷绕机内乱、成型不良现象较多,对产品质量影响大。针对这种情况,张召培一边查阅资料,一边对卷绕机关键部位反复拆装试验。弄清原因后,他对磨损严重的夹具进行修复,又完善本岗位检修、巡回制度。最终,卷绕机内乱、成型不良现象大幅降低。

### 勇做创新弄潮儿

多年来,张召培致力于技术改造和创新,成果累累。2005年,原丝筒子退绕不净、乱丝严重,张召培带领攻关小组经过长期观察和反复推敲,认为主因是满卷丝的丝头在切换瞬间甩进了正在卷绕的丝筒里。他大胆地给卷绕机加装了挡丝板,较好地解决多头丝问题,得到上级领导的好评。

此外,张召培设计的更换测速辊轴承专用工具,有效避免了对测速辊的损伤,该工具推广使用后为公司每年节约资金近60万元;他参与的卷绕机导轨双面改造,获公司“五小”创新成果一等奖,每年创效益3.6万元;他主持的旋转阻尼器改造,使卷绕机切换时动作

更流畅,避免了因切换动作慢造成的切换换位,减少了因断丝造成大量废丝的情况,每年创效益15.6万元。

### 执着奉献践初心

部队生活的摔打、军旅生涯的磨砺,培养了张召培能吃苦、甘奉献的精神。由于长期从事卷绕机修理,他患上了腰椎间盘突出,症状严重时无法下蹲。2018年1月,他眼睛不舒服,到医院检查被诊断为青光眼,当时左眼只有中间能看到东西,并伴随头疼、晕眩等症状,病情十分严重。在医生的建议下,张召培到郑州做了手术,手术后没多久就回到岗位上,领导劝他在家休息,他说:“班组长人手少,活儿多,在家歇着我也不放心,在班上能干一点是一点,这样心里踏实。”除了到郑州复查,他一直坚守在岗位上。

有付出就有回报。由于工作出色,张召培多次荣获公司“优秀共产党员”“先进个人”等荣誉。成绩面前,他没有丝毫骄傲,依然兢兢业业、勤恳地工作着。“在今后的工作中,我会永葆军人本色,爱岗敬业,为公司发展增光添彩。”他说。(本报记者 高轶鹏 通讯员 马永福)

严格检查 严肃追究 严管队伍 严抓作风

## 平煤神马集团安全工作“严”字当头

本报讯(记者高轶鹏)7月29日,平煤神马集团召开安全工作会议,要求深刻吸取马气化工厂“7·19”重大爆炸事故教训,深入贯彻落实全国、全省安全生产电视电话会议精神,切实采取措施抓好安全生产,为高质量转型发展提供坚实保障。

会议指出,今年上半年,集团安全生产形势保持总体平稳。针对当前的安全形势和存在的问题,集团下一步安全工作的主要任务是提高站位、认清形势,把握“六个坚持”、落实“四个重在”,正视问题,找准差距,凝心聚力、精准发力,强化责任,狠抓落实,严格考核、严肃问责,推动安全工作有力有效。

会议要求,各单位要结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,深刻检视问题,认真对照反思,时刻做到“四问”(一问事故教训是不是真正吸取了,二问安全管理是不是全面到位了,三问安全作风是不是全面过硬了,四问风险隐患

是不是心中有数了)。

会议强调,要严格监督检查。进一步创新安全监管体制机制和方式方法,围绕本质安全目标,前移安全管理关口,着力解决“三不”“三零”“三无”等突出问题,解决领导不愿意抓、能人不愿意教、职工不愿意学问题,解决招工零门槛、上岗零培训、技能零基础问题,解决无知、无畏问题。要严肃责任追究。在重大隐患和责任事故追究上坚持“零容忍”,从严从重从快一查到底,严肃处理,并与个人政治、经济待遇紧密挂钩,倒逼安全责任落实。要严管干部队伍。切实抓住关键少数,树立讲担当、重担当的鲜明导向,大胆启用敢于瞪眼黑脸、铁面执纪的干部,真正建设一支对党忠诚、干净干事、敢于担当的“安监铁军”。要严抓工作作风。领导干部率先垂范,不搞标准动作,不看精品路线,深入一线研究问题,倒逼基层单位安全工作全面落实、全面过硬。

抓重点 补短板 强弱项

## 四矿不断把主题教育引向深入

本报讯(记者高轶鹏 通讯员王兴铭)7月26日下午,四矿党委中心组围绕“牢记初心使命,推进自我革命”主题,通过回顾党的光辉历程、感悟党的初心使命,结合工作实际进行了学习研讨。“开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育,不能只看书本,要把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施有机融合、一体推进、贯穿始终,进一步坚定初心使命,强化责任担当。”该矿党委书记万军说。

为推动主题教育落地生根,该矿抓重点、补短板、强弱项,精心规划,制定主题教育时间任务安排表,成立9个督导组小组,下发方案,严格时间节点,落实相关责任,将工作细化到每周、每日、每时,并做到周总结、日通报。

为把主题教育引向深入,该矿领导班子率先垂范、以上率

下,紧扣“守初心、担使命、找差距、抓落实”总体要求,结合当前矿井安全、环保、经营等方面工作,在分管系统上专题党课。“接下来,我们将以党支部为基本单位,开展‘领导干部讲党课,党员人人上讲台’活动,通过实践锻炼培养高素质的党员干部队伍,凝聚助推企业高质量发展的强大正能量。”该矿宣传科科长赵艳峰说。

此外,该矿还充分发挥“一台三屏两微”宣传阵地作用,播放《对标两矿集团》视频,开展《不忘初心、牢记使命》主题征文活动、“我和我的初心故事”专栏,下发主题教育专题简报。该矿宣传科成立9个督导组小组,下发方案,严格时间节点,落实相关责任,将工作细化到每周、每日、每时,并做到周总结、日通报。

## 党建+业务双轮驱动助推企业高质量发展

### 运销公司探索与客户全方位合作新路子

本报讯(记者高轶鹏 通讯员孙芳芳)7月24日,大唐信阳发电公司客人来到平顶山,与运销公司交流实现党建高质量和企业发展高质量经验,谋划精诚合作的美好蓝图。

大唐信阳发电公司是信阳市220千伏电网唯一电源支撑点,对鄂豫联网和我省500千伏主网架起着有力支撑作用,是我省举足轻重的电力企业。大唐信阳发电公司和运销公司已有20多年的合作历史,双方加强交流、相互支持,取得丰硕合作成果。

今年4月,运销公司相关负责人到信阳与大唐信阳发电公司签署党建共建暨战略合作协议。此次,大唐信阳发电公司客人来到平顶山,参加双方党建共建暨煤炭供需交流会,旨在落实双方中长期战略合作协议和党建共建工作任务,推动双方合作进入新阶段。

与大唐信阳发电公司深化战略合作的同时,开展党建共建合作,在运销公司尚属首次。双方围绕“党的建设”这个主题,推动党建工作融入业务、融入基层、融入日

常,以党建高质量促进企业发展高质量。

自党建共建开始后,双方合作实现提质升级,形成了诸多成果:双方签署的2019-2021年中长期战略合作协议中,煤炭产品比双方年初签订的年度合同量增加了20万吨;煤炭采购业务量逐月上升,开拓了低质煤、高硫煤、热值发电等多领域合作。上半年,运销公司往大唐信阳发电公司共计发运煤炭产品63.69万吨,同比提高了17.06万吨。

在此次交流会上,双方就煤炭发运、化验、结算、党支部建设等方面做法与经验进行了深入交流探讨。大唐信阳发电公司客人还参观了运销公司书画院、厅廊文化建设及党员活动室。

“运销公司多年来始终秉承‘与客户一起成长’的营销理念,这与我们开展的党建共建活动初衷不谋而合。我们将进一步探索煤炭企业和电力企业全方位合作的新路子,实现党的建设与企业发展良性互动,促进企业高质量发展。”运销公司党委书记吴斌说



### 生产一线送“清凉”

日前,六处开展了夏送“清凉”慰问活动,由处领导带队来到12家施工单位,将书籍、纯净水、西瓜、毛巾、祛火茶等物品送到一线

工友手中。图为该处有关领导看望正在尼龙科技公司15万吨/年环己酮项目施工的第一、二项目部职工。(郝帅 摄)

让职工有更多幸福感和获得感

## 平宝公司实施井下降温工程

本报讯(记者高轶鹏 通讯员步媛)“地面37℃,井下工作面温度在24℃-29℃,比以前凉快多了。”8月1日,在平宝公司已15-17-12090工作面作业的综采二队队长史建涛说。

平宝公司开采水平深、地温高、机电设备散热量大,热害程度严重,矿井属二级高温区。近年来,该公司通过新建风井、加大通风量、调整工作面作业时间、局部降温等措施,仍无法解决矿井工作面高温、高湿问题,多次发生井下工作人员中

暑现象。热害已经成为制约矿井安全高效发展的关键因素。

2018年,该公司投资1.6亿元的制冷降温系统升级改造项目上马。该系统由地面制冷中心、井下降温硐室、末端空冷器和循环管路等组成,通过地面制冷中心,将26℃-30℃生产水降至2.5℃-4℃,由变频式冷冻泵通过井筒敷设制冷液管输送至井下降温硐室内的三腔冷媒高低压分配器,再通过降温硐室内安装的变频式冷冻泵及保温管路送至采、掘工作面

末端空冷器进行输冷除湿。

该系统是平宝公司和集团的重点工程。为将这一民生工程落到实处,该公司在设备上“高起点”。采用世界先进的三腔冷媒分配器,可通过阀门的开关实现冷媒高低压转换,且末端安装的空冷器功率大、体积小,可有效保证降温效果,技术水平国内先进。安装中“严要求”。专班人员盯在一线、干在一线,问题解决在一线,每周二调度,每月一考核,全面加强施工质量监督,健全管理制度,为确保制冷

降温系统安全规范运行打下基础。运行前“抓细节”。年初,为确保夏季井下工作面温度控制在30℃以下,湿度在80%以下,该公司成立了降温攻关小组,每天下午4点准时召开小组分析会,根据巷道实测数据分析系统运行数据、巷道温度、湿度数据变化规律,优化运行方式,做到降温制冷系统经济稳定可靠运行。

“我们在井下安装了20台降温设备,基本实现了井下区域全覆盖,井下降温系统运行实现了自动化、智能化和高效节能化”。该公司降温办主任徐永佳说。目前,该公司井下“一面六头”温度降幅在5℃-8℃,湿度降幅在5%-15%。今年以来,该公司井下采掘工作面未出现职工中暑现象。

“安全生产是煤矿企业最大的民生,我们要坚持问题导向,用行动诠释责任担当,不断推进高质量发展,让职工有更多的幸福感和获得感。”该公司总经理吴昕说。