

推进平台建设 建强基层堡垒

# 示范区强化举措提升农村基层党建水平

本报讯(记者 邱爽)5月16日,记者从示范区了解到,为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,今年以来,示范区不断强化基层党建基础的鲜明导向,以“强班子、建制度、补短板、筑堡垒、促规范”为目标,采取多项举措,抓住重点关键,全面提升农村基层党建水平。

## 抓好部署督导,层层压实责任

聚焦主责主业,示范区研究制定《关于开展基层党建规范化建设的意见》等8个规范性文件,先后组织召开组织人事工作会议、党建工作推进会、驻村第一书记座谈会等会议20余次,统筹做好牵头抓总、督导跟进等工作。层层签订党建工作目标责任书,明确14项党建工作目标任务,列出责任、目标、标准“三个清单”。深入实施“逐村观摩、整乡推进”活动,组建4个观摩督导组,对各镇(街道)实行一对一观摩督导,督促各镇(街道)建立整改台账43个,列出整改问题281条,下发督导通报3期,切实把党建责任明确到人、具体到事、落实到位。

研究制定基层党建规范化建设专项方案,全面落实“三定四抓”工作法,指导镇(街道)、村(社区)两级制定“三定清单”90余份。突出抓好素质培训,分农村、城市、

机关、学校、企业等不同领域,编印《示范区基层党支部规范化建设工作手册》,从组织设置、班子建设、责任落实、目标确定、党务流程、文书模板等方面进行规范指导,打造示范区党建“工具书”。

## 聚焦规范提升,推进平台建设

开展基层党建规范化建设专题培训,采取“集中授课+分领域专业培训+研讨测评”等多种形式,培训各级党组织书记、党务骨干500人次。研究制定党建阵地建设标准化工作方案,开展基层党建示范点创建,实行以奖代补,培育韩寨、郑营、山口、花山等6个农村党建示范点,推动党建阵地提档升级。

突出抓好党建信息化建设,全面推行“掌上红鹰”系统,在全市率先启动三级便民服务平台网上联审联批,打通服务群众的“最后一公里”。目前三级便民服务平台已注册4000人次,网上办事600余件。

## 盯紧薄弱环节,建强基层堡垒

针对村班子结构不合理的问题,选优配强村级带头人,圆满完成村级换届任务。37个村“一肩挑”比例达到61%,交叉任职达到62.8%。深入开展软弱涣散村集中整顿,通过选派驻村第一书记、派驻驻村

工作队等措施,圆满完成4个软弱涣散村、1个后进村的集中整顿。

同时,结合扫黑除恶专项斗争,选派驻村工作队,对21个重点难点村进行集中整顿,针对村级班子管理松散的问题,研究制定《示范区村级班子和村干部管理考核办法》,对村级班子和村干部进行绩效考核并与工资报酬挂钩,考核内容上突出重点工作任务完成情况,考核对象上突出村“两委”班子和党政主职,考核形式上实行村级自查、镇办考核、区级抽查,设置一票否决事项,凡是发生一票否决,村级班子和党政主职直接确定为不称职等次、村“两委”干部不得确定为优秀等次。去年以来共评出优秀村干部36人、不称职村干部14人,有效解决了“干与不干一个样、干好干坏一个样”的问题。

针对党员队伍管理难的问题,深入实施无职党员设岗定责和党员积分量化管理,全区无职党员设岗360多个,上岗党员达到1890多人。同时,加强流动党员管理,成立网上党支部8个,采取网上学习、定期通报等制度,加强对流动党员的管理。针对党内政治生活不严肃不规范的问题,在全区推行《党员证》制度,党员人手一证、持证参加党的活动,对党员的学习教育、党费收缴、参加“三会一课”等情况进行

全程纪实,将每名党员都纳入党组织有效管理。研究制定了《村级组织规范运行管理制度汇编》,规范了村级民主决策、组织生活、公章管理、财务管理等21个规章制度,确保基层组织有章可循、按章办事。

同时,开展党建制度建设星级管理考评。两年来,共评出五星级党组织10个、四星党组织15个、三星及以下党组织6个。

## 强化工作保障,提升工作水平

去年以来,示范区先后投入资金600多万元,打造镇(街道)、村(社区)党群综合服务中心10个、党群综合服务站37个,均配备1名专职的党群综合服务站站长,村干部轮流值班。2016年以来,有计划启动村级活动场所提档升级。强化经费保障,将三项经费和村干部报酬纳入财政预算,按照党群综合服务中心5万元、服务站3万元,每名党员工作经费100元的标准全额拨付,全年落实三项经费和村干部工资报酬近600万元。实行村干部绩效工资制度,除按照基本标准兑现工资外,兑现绩效工资209万元。优秀的党支部书记、村主任、村干部每月可拿到3308、3000、2800元,称职的分别拿到3000、2600、2300元,超出了市定标准。

## 示范区开展党员干部党规党纪培训

本报讯(记者 邱爽 通讯员 牛路坦)为深入推进“三不”机制建设,夯实“以案促改”思想基础,增强党员干部廉洁自律意识,5月17日下午,示范区对全区副科级以上党员干部进行党规党纪教育专题培训。

培训中,示范区纪工委副书记陈贵以《全面从严治党克服消极腐败营造风清气正的政治环境》为题,从“全面”和“从严”的具体体现、认识消极腐败危险产生的根源等方面,结合发生在示范区的典型案例,要求全体党员党员干部清醒认识反腐倡廉新形势,始终做到高度警醒,引以为戒,严以

律己、清正廉洁,自觉遵守党纪党规;坚持依规用权,带头接受监督。加强政治纪律,在提高忠诚意识上下功夫;加强组织纪律,在提高执行意识上下功夫;加强工作纪律,在提高担当意识上下功夫;加强廉洁纪律,在提高干净意识上下功夫;加强生活纪律,在严以律己上下功夫。

培训结束后,该区党员干部纷纷表示,讲述的典型案例都发生在身边,触动很大。作为党员干部,心里要有党规党纪这根弦,一定要懂法纪、明规矩、知敬畏、存戒惧,依规依纪履职。

## 示范区与建行平顶山分行签订合作协议

## 22.92亿元融资助推高质量发展

本报讯(记者 邱爽)日前,示范区召开银企对接会,与建设银行平顶山分行签订战略合作协议,5家企业与建行平顶山分行现场签订融资协议,总金额达22.92亿元。

当天,建行平顶山分行相关负责人向示范区企业推介了民营和小微企业金融服务项目,并现场演示手机便捷放贷流程。

示范区相关负责人表示,示范区是省委、省政府批准的省级示范区,功能定位为城乡一体化先行区、产业转型升级先导区、对外开放示范区、豫中南综合交通枢纽和物流中心。示范区区位优势优越,生态环境良好,基础设施完善,产业结构合理,是一片开发开放、投资兴业、居住生活、休闲娱乐的沃土,蕴含着巨大商机,具有美好的发展前景。市委、市政府对示范区高度重视,寄予厚望。

会议强调,金融业是示范区发展的主导产业之一。目前,示范区正在谋划平顶山市金融中心建设,只有金融业健康快速发展,

才能更好地促进地方经济发展;只有服务好企业、推进好项目,才能把促进实体经济发展落到实处。全区企业要积极主动与金融领域专家沟通联系,希望建行平顶山分行充分发挥金融服务实体经济作用,为示范区重点项目建设提供资金保障。各企业要视信誉为生命,做到诚实守信、守法经营,已签约的企业要抓紧对接,确保信贷资金及时足额到位,共同推动企业良性发展。各相关单位要全力做好银企对接协调和服务保障工作,努力形成管委会牵头、园区牵线、各金融机构和企业参与的良好运作模式,同时加强签约履约的督导落实工作,实施台账式推进,为示范区的经济发展作出更大贡献。

本次签约的项目涵盖了工业、建筑业、住宿餐饮业、批零贸易业、房地产业、重点服务业等产业领域。本次重点推介了27个项目,其中应山公司、应河公司分别被授信8亿元,中铁中平签约贷款6.9亿元。

以“清、拆、绿、美”为抓手

## 湖滨路街道扎实推进环境综合整治

本报讯(记者 邱爽)日前,示范区湖滨路街道井营村村委会委员刘海兴带领人员在湛河南岸种植红叶石楠等绿化树木。村民郑电欣对记者说:“现在,我们村整体面貌焕然一新,曾经堆满垃圾的街道、乱涂乱画的墙体一去不复返了。”

按照示范区环境专项整治大会战部署,该街道迅速细化分解任务、落实责任,以廊道绿化、路域整治、“散乱污”整治和人居环境整治为重点,以“清、拆、绿、美”为抓手,扎实开展环境专项整治大会战行动。

迅速动员,安排部署。示范区环境专项整治动员会召开后,该街道迅速召开动员会,对辖区环境专项整治大会战行动进行安排,并对时间节点、任务要求、工作标准等提出明确要求。任务下发后,各分包领导深入各村大会战工作一线,扎实开展行动,切实形成了书记主任现场督查,分管领导、管理区长靠前指挥,村“两委”干部、党员群众全员上阵的工作格局。

营造氛围,务求实效。该街道成立环境专项整治大会战工作群,实行街道班子成员、科级干部、管理区长、相关部门及各村“两委”成员实

名制管理。各村指定一名信息员,定期配发文字图片报告工作进展,分包领导每天群上报整改进度,党政办专人统计汇总并定期在群内公示。各村之间明争暗赛,相互学习,辖区大会战工作形成你追我赶、争当先进的良好氛围。

加强总结,查漏补缺。该街道党工委利用每周班子例会,听取各分管领导进展情况汇报,查漏补缺,进一步提高工作标准,快速协调解决存在的问题,对本周时间节点及重点任务加强统筹协调。

截至目前,该街道共清理垃圾2100余立方米,补种绿化树753棵,种植月季3.2万余株,新建花池栅栏5000余米,清理乱贴乱画560余处,美化墙体4.2万平方米,下水道清污1300余立方米,种植果树7600余棵。廊道绿化方面,征地138亩,在辖区高速沿线、湛河南岸、龙门大道及村内道路两侧种植树木2.7万余棵。路域整治方面,拆除房屋2260平方米,清理垃圾4100余立方米。“散乱污”整治方面,取缔汽车喷漆、高酸站、灰料场14家,整改废品收购站2家,清理沙土堆放点7处,辖区内23家“散乱污”企业全部整改取缔到位,并通过区环保局考核验收。

## 梁庄村完成农户改厕100余户

改厕带“净”房前屋后环境卫生

本报讯(记者 邱爽)日前,示范区湛河镇梁庄村内,工人在忙着卸货。这是第二批到户的农户改厕所需的地理三瓮式化粪池,共80余套,第一批100余套已经全部安装完毕,第二批化粪池也将在一周内安装完毕。

在梁庄村村民梁树兴家中,记者看到改建后的厕所明亮、整洁,不仅铺设了地砖墙砖,还安装了冲水式便槽。“俺岁数大了腿脚不好,上早厕特别麻烦。今年夏天把厕所改了,装上了坐便器,方便多了。”梁树兴说。

“目前,梁庄村已完成农户改厕100余户,还有100余户未改厕,等设备到位很快就能完成全村的改厕工作,让家家户用上卫生厕所。”梁庄村村委会主任董二强说。

在梁庄村,“小厕所”带来了“大文明”。采访中,村民梁东旭深有感触地说:“改厕之前,总觉得自己是农村人,没那么讲究,也没法讲究。现在看着厕所那么干净,房前屋后的环境卫生自然就搞好了,要不根本不配套啊。现在看着整洁的房前屋后,打心眼儿里舒服。”

## 加快项目建设

图一:5月15日,在中区中医院新城区分院项目工地,1#病房楼加紧建设中。

市中区中医院新城区分院(含全科医生临床培养基地)项目计划设置床位1600张,包括门诊医技楼,1#、2#病房楼,制剂楼等。截至目前,该项目1#、2#病房楼主体已经封顶,门诊医技楼局部已施工至主体第五层。

图二:5月15日,工人驾驶挖掘机、压路机在示范区龙翔大道西延工程施工现场回填路床。

龙翔大道西延工程西起长安大道,东至梅园路,是市区通往郑万高铁的主要交通通道。根据示范区管委年度工作计划,龙翔大道南侧机动车道要在郑万高铁通车前完成沥青混凝土摊铺。为按时完成任务,示范区组织各标段施工单位增派机械、人员加紧施工,截至目前已实现通车450米,完成路床回填1800米。

图三:5月15日,工人驾驶平地车、压路机等示范区冬勤路施工现场摊铺水泥稳定碎石结构层。

冬勤路(长安大道至溧阳路)道路工程项目全长1307米,路幅宽60米,是示范区计划打通的断头路之一。截至目前,该项目龙翔大道以南机动车道底层油已摊铺完成,预计6月底前可完成主干道全线沥青混凝土摊铺工作。

本报记者 王尧 摄影报道

展示新成就 推动大发展



图一



图二



图三

## 青春在奋斗中闪光

——记示范区城管综合执法局党员突击队

“我志愿加入党员突击队,听从党的指挥,服从组织决定,坚决做到最艰苦的担子我先挑、最危险的地方我先去、最紧急的关头我先上……”日前,在示范区城管综合执法局举行的党员突击队新成员入队宣誓仪式上,青年党员盛彬、林晓龙面对党旗许下自己的庄严承诺。

2018年1月19日成立以来,示范区城管综合执法局党员突击队始终活跃在示范区城管执法最前线,用行动践行着自己的铮铮誓言。

### 发挥先锋作用,紧急关头我先上

今年1月9日凌晨,鹰城迎来首场降雪。短短几个小时,大街小巷全部铺上一层雪毯。示范区城管综合执法局第一时间启动除雪保通应急预案,突击队队员紧急集结,在环卫清洁大队队长宋广平的指挥调度下,从凌晨4点半开始,向辖区桥梁、坡道、十字路口、学校门口、交管卡点等重点路段运送融雪剂。

雪花不停飞舞,不一会儿大家就成了“白头翁”,但他们顾不上拍拭,不停地往

库和路段之间往返、搬运……短短三个多小时,就运送、分发融雪剂20余吨。

“示范区紧邻白龟湖,冬季气温比市区低,再加上辖区桥梁多、坡度大,除雪保畅通任务就比较艰巨。”宋广平说,“我们争分夺秒和时间赛跑,就是想影响群众安全出行的道路隐患降到最低。”由于降雪时断时续,在除雪保通攻坚战中,示范区城管综合执法局党员突击队和400多名环卫工人及80多名干部职工一起,利用机械加人工的模式,连续奋战两个日夜,最终将辖区主次干道的积雪全部清除。

### 发挥党员旗帜作用,日常工作争出彩

“我是党员,应该带头儿。”这是突击队队员李春辉常说的话。

作为一名工作十几年的“老城管”,全市“四城联创”开始后,李春辉所在的应滨片区薛庄街被列为重点整治区域,市容市貌管理任务非常繁重。李春辉带着其他年轻队员,每天凌晨5点上岗,清理游商游贩,整治乱贴乱画,规范店外招牌,经常一干就是大半天。队员们劝他

休息,他总是笑着说:“没事儿,我都习惯了。”2018年7月11日下午,在高温下连续工作近10个小时的李春辉中暑晕倒在工作岗位上,被紧急送到医院抢救后才清醒过来。

“春辉是老队员,又是党员,工作上的事儿他总是抢着干。”应滨执法中队队长王晓刚提起李春辉时非常感动,“我们要多向他学习,在日常工作中争先进、争出彩。”

一个党员就是一面旗帜。在党员突击队队员心里,“亮明身份做表率,立足岗位树标杆”不是一句空洞的口号,而是坚如磐石的信念。

### 发挥雨露精神,默默润泽身边人

去年参加工作的何磊是示范区城管综合执法局综合执法大队的协管员。由于家里距离单位较近,队里有突发任务时,总是第一个想到他,无论白天还是晚上,何磊总是随叫随到。

“以前可贪玩,上班以后,看到冯队他们工作都很拼,心里触动很大。”何磊表示,

自己思想的变化主要来自于队长冯俊超等老党员的言传身教,“从他们身上,我看到了一种叫信念的东西。”

作为新整合的综合执法单位,示范区城管综合执法局共有正式职工116人,协管队员50人,大部分工作人员年龄都在45岁以下,特别是协管队员中,基本上都是刚毕业的大学生和退伍军人。“年轻人可塑性强,我们有责任有义务引导他们健康成长,忠诚干净担当。”赵春辉告诉记者,去年1月份,该局正式发出成立党员突击队的倡议,并制定了详细的组建方案和管理制度,得到全体党员的积极响应,目前突击队已吸收正式党员20名,下一步将吸纳更多青年队员作为后备军。

“经过一年多的锤炼,党员突击队已成为我局的党建品牌和精神符号。”示范区城管综合执法局党总支书记张丽琴深有感触。

青春在奋斗中闪光,誓言在行动中践行。400多个日日夜夜,20多张灿烂笑脸,示范区城管综合执法局党员突击队队员把忠诚铭刻心头,把奉献牢记心间,用激情和汗水创造着属于自己的灿烂篇章。

(本报记者 邱爽)