

# “三名”工程塑造形象 加快“三型五化”发展

## ——建工集团向着我省建筑行业超一流企业目标挺进综述

建工集团积极适应经济新常态,全力创新经营模式、商业模式、管理模式、盈利模式,推动经营、管理、产业转型升级,各项事业稳中向好,综合实力不断增强。

5月9日,该集团负责人说,去年以来,他们积极参与我市PPP项目和重大基础设施投资建设,在闯市场、促转型、树品牌等方面不断突破,改变了过去仅依靠施工工效的单一模式,逐步实现了投资、施工、营运多元创效的转型升级,企业的发展质量和效益显著提升。2018年,集团完成企业总产值36亿元,同比增长16%。今年一季度,新签约项目量完成年度目标,为全面工作打下了坚实基础。

### 拓宽发展平台 提升规模实力

2018年,建工集团成功晋升房建特级资质,成为河南省本土唯一的“双特四甲”企业,跻身全国建筑业资质百强。该集团具有市政一级总承包资质,为承接重大工程项目奠定了基础。

利用两个“特级”的优势,该集团把市场拓展到全国13个省(区、市)。过去建工

集团80%的市场在平煤神马集团内部,外部只占20%;现在70%的市场在外部,平煤神马集团及平顶山市只占30%。非煤业务比重不断提高,发展支撑作用持续增强。

同时,该集团大力推进业务模式、项目管理模式和建造方式转型,已从昔日单一施工企业成长为集投融资、建设、管理、运营于一体的大型综合企业,综合实力跃居河南省建筑业20强、全国煤炭建设行业10强。

### 加快转型升级 增强发展动力

去年以来,该集团围绕我市重大项目建设,加快业务模式创新,大力发展PPP和投建类业务。由该集团承建的市政路桥PPP项目中的湛南路西延、稻香路南延、稻香路湛河桥工程建成通车,建设路西延工程建成通车;成功中标卫东区大营区域棚改项目,实现由单纯施工向设计、采购、施工一体化转变;加快推进中国尼龙城工业丝项目建设,确保了化工产业按期投产;积极布局装配式绿色建筑产业,承建我市首个装配式整体式框架结构高层公共建筑,实现了从传统施工到绿色建造的突破。

### 弘扬工匠精神 提升品牌形象

该集团大力实施“三名”工程,塑造“名品”“名企”“名人”形象;大力倡导“大工程创名牌、小工程出精品”质量理念,秉承精益求精、追求卓越的工匠精神,建造了一批精品工程,其中获得“中州杯”“太阳杯”等省部级优质工程称号的工程60多项,6年间3次获得中国建筑工程“鲁班奖”,多次荣获全国建筑业先进企业、全国优秀施工企业等荣誉称号,100多人被评为全国优秀项目经理。该集团副总工程师汪源被评为全国住房和城乡建设系统劳动模范,土建处项目总工程师宋良连续三年被住建部和中建协选聘为全国鲁班奖评审专家。

### 拉高发展标杆 打造百亿建工

今年,我市围绕推动经济高质量发展,以项目建设为抓手,实施“3348”重大项目

提速工程,全年预计完成投资800亿元以上。平煤神马集团制订了三年行动计划,提出到2021年营业收入、资产总额突破2000亿元,挺进全国工业企业100强,三年内计划投资370亿元,落地101个项目,这为建工集团带来了难得的发展机遇。建工集团将以市场开拓为龙头,以改革创新为动力,加快“三型五化”发展(创新型、效益型、环保型,市场化、高端化、资本化、信息化、专业化),充分利用“双特四甲”的资质优势,积极向PPP、EPC、项目管理等方面转型,向房建、市政、冶金、化工、地铁、隧道、房地产、装配式建筑、海上风电、新能源等非煤领域拓展。

此外,该集团将积极成为竞争力强、效益好、规模大、管理先进、技术含量高、跨行业和专业经营的总承包集成服务商,力争在2021年合同金额突破100亿元,成为我省建筑行业超一流企业。

(本报记者 高轶鹏 通讯员 任涯平)

## 落实集团三年行动计划 加快高质量转型发展



帘子布公司成功试纺出多种色丝

5月7日,帘子布公司质检员在检测尼龙66色丝。近日,该公司成功试纺出黑色、绿色、黄色、棕色等多种色丝,挺进尼龙66原液着色色丝生产领域,成为国内少数几家掌握该技术的公司之一。

要梦飞 摄

### 尼龙化工公司实现新突破

## 己二酸技术改造项目投料试车成功

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于关举)5月9日,尼龙化工公司传来喜讯,该公司高品质己二酸技术改造项目投料试车成功,产品质量达到世界先进水平。该项目采用当前国际先进技术,通过对结晶器、增稠器等技术改造,利用原有装置的亚硝气、催化剂回收工序等公用设施的富余量,达到提高产量、降低成本的目的。随着项目的正式投产,该公司高品质己二酸的年产量将提高20%。

面对新形势、新任务,该公司紧密结合集团三年行动计划和公司发展实际,制订了“强基固本,延链育新”的工作思路,一方面苦练内功,提升效率效益;一方面将产业链向上游和下游以及关联方向延伸,

积极推动企业高质量发展取得实效。

该公司建立了从谋划、落实、考核到监督、问责“五位一体”的高效工作推进模式,加强管理和实施技术改造,深挖现有装置潜力。同时,积极加大芳纶纤维、聚氨酯、HDI等新产品研发,派驻专业人员支持合成氨项目建设,将产业链向上游和下游延伸,着力培育新的利润增长点。

此外,该公司坚持把创新发展作为推动企业高质量发展的动力源泉,投入大量科研资金,积极与科研院所、高等院校合作进行立项攻关。今年,该公司大力推进43项年度重点工作和54项科技攻关项目,并凭借先进技术起草制定了3项行业标准,推动产品质量达到世界先进水平,

成为多家国际著名尼龙中间体和纤维制造商的战略供应商。同时,芳纶纤维毛丝率已大幅降低,基本实现连续生产,1,6-己二醇项目前期准备工作已基本就绪。

为保证产品质量的稳定性,该公司从原材料、化学品和催化剂等生产“源头”入手,严格执行取样分析、生产试用、综合评价3个环节,建立关键指标留样抽检制度;制定、完善工艺指标管理和产品质量检验、包装、客户投诉处理等管理流程,实现了从原料到产品再到售后服务的精细化管理模式。

五一前夕,该公司获得河南省五一劳动奖状和集团先进单位、集团“质量效益AA单位”称号。

## 一次性办结 不跑第二趟

### 物资供应分公司“一站式”大厅提升服务效率

本报讯(记者高轶鹏 通讯员刘岩)5月8日上午,物资供应分公司驻五矿供应站材料员樊冬松一大早来到矿用物资办公大厅办理业务,不到5分钟就完成了系列的批料手续,顺利把矿用物资送到矿上。

樊冬松说:“以前业务科室比较分散,办一次业务要用将近半天时间。现在,在矿用物资办公大厅里办业务,可以方便快捷地一次性办完所有事项。”

为树立窗口单位良好形象,提升物资供应工作服务效率,物资供应分公司于3月29日启用了矿用物资办公大厅。

矿用物资办公大厅从使用单位上报计划的审批、合同的签订到订单入库、物资审核批料等

工作均可“一站式”完成,大大提高了工作效率及办事效率。同时,该大厅还提供客户咨询、答疑等与供应工作相关的服务。大厅设有接待区,沙发、座椅供办事人员在此休息与洽谈业务,角落处放有饮水机为客户提供茶水服务。

下一步,物资供应分公司网上云商平台也将投入使用,届时会更大程度地方便客户办理相关业务,全面提升服务工作效率。

“作为服务窗口单位,我们要让办公大厅真正实现一次性办结、不跑第二趟,为集团生产和供应厂家提供优质、高效、满意的服务。”该公司有关负责人说。

### 党委创品牌 支部建示范 党员争优秀

## 六矿强化党建实现安全高效生产

本报讯(记者高轶鹏 通讯员孙静)日前,六矿获得了集团“安康杯”劳动竞赛优胜单位等4面锦旗。“成绩的取得,缘于我们牢牢牵住了党建责任落实这个‘牛鼻子’,我们要建设‘更具战斗力’的示范党支部,为企业高效发展提供持久动力。”5月7日,六矿党委相关领导说。

该矿下发了深化“党委创品牌、支部建示范、党员争优秀”的工作实施方案,并建立上下联动的长效机制。各基层党组织严抓党员(安全)责任区、党员立项攻关、“党员身边无三违无事故”等创先争优活动,重点围绕安全高效、质量效益、正规范循环、降本增效等方面创先争优。

掘进四队作为安全高效示

范队带动战线各单位,以党员责任区为抓手,突出党支部的战斗堡垒和党员的模范带头作用。1至4月,该队党员(安全)责任区共查出安全隐患11条,全部现场整改,制止习惯性违章行为5次,有力促进区队安全高效生产。该队还鼓励党员创先争优,党员马晓军在2018年度集团技术比武大赛中获得第一名。

综采四队对党支部小组人员重新优化配置,充分发挥了党员先锋模范作用及克难攻关的作用。从2月初过断层以来,该队实行党员干部盯岗保勤制度,有效提高了队伍生产问题的解决能力。4月份,该队在配合矿上停产检修5天的情况下,生产原煤13万吨,实现了安全高效生产。

### 煤质提上去 成本降下来

## 十一矿“一提一降”工程 推动企业高质量发展

本报讯(记者高轶鹏 通讯员朱俊成)记者5月8日从十一矿获悉,该矿提高煤质增效益、降低成本控利润,通过“一提一降”的效益工程,推动企业高质量发展。

煤质是影响矿井效益的关键因素。该矿修订煤质管理办法,完善采掘、运输、洗选、储装运等工序的管控措施,并成立煤质管控小组,在各综采队分别设立一名煤质信息员,动态掌握煤质管理措施的落实情况。同时,该矿加大煤质考核力度,把煤质纳入全员绩效考核范围,奖优罚劣,调动干部职工抓煤质的积极性。3月份,该矿顺利完成当月煤质指标,入洗煤灰分降低3个百分点。4月初,该矿综采三队根据2.5、6-26051工作面煤层赋存情况,把采煤机滚筒由1.6米降为1.4米,有效降低了原煤灰分,提高了煤质。

在物资管理上,该矿坚持“事前把关、过程控制、事后考核、责任追究”,以指标管控为抓手,严控新品投入、盘活库存

物资,倒逼基层区队降低材料成本。针对部分材料积压、浪费及管理粗放等问题,该矿在深入调研的基础上,推出“互联网+物资”管理系统,建成“物资网上仓库”,对小到螺丝钉在内的各种物资进行动态审核、监控、考核,实现材料管理精细化,使材料费支出大幅下降。“‘互联网+物资’管理系统自4月1日上线以来,实现了对物资从申请到结算全链条自结算、自监控、自统计、自分析,有效提高了物资管控效率。”该矿企管科相关负责人说。

此外,该矿加大科技提效、复用降耗力度,完善修旧利废奖励机制,鼓励基层区队设立维修项目,大力开展职工有奖回收活动。该矿西工区上马空压机余热利用系统用于澡堂热水供应,每年可节约综合费用140余万元。供电队积极开展修旧利废活动,近日修复了一批废旧日光灯,减少了新品投入。仅3月份,该矿回收复用物资价值380余万元。

### 丰富学习形式 营造积极氛围

## 四矿以全员大学习推动企业高质量发展

本报讯(记者高轶鹏 通讯员郑昊)近日,在四矿党委中心组集体学习会上,该矿党委书记万军为一季度“优秀学员”颁发了荣誉证书和奖品。“相比以往,今年我们不一样的地方就是从学习笔记、心得体会、调研报告、学习论坛、理论研讨等方面进行考评,每季度评出3至5名优秀学员进行奖励。”万军表示。

今年以来,四矿党委以“学习型”建设为抓手,积极开展全员大学习、大培训,使干部职工“常学习”,为企业高质量发展提供思想保障。

自“学习强国”平台推出以来,该矿党

委充分利用这个平台,要求全矿58家党支部、9家党总支和全体党员在学懂、弄通、做实上下功夫,积极营造浓厚的学习氛围。为确保学习取得实效,该矿特制定了“学习强国”APP考核奖惩办法,规定每周四下午下班前,各党支部要把本单位党员的学习积分情况报送至有关科室,对于不报送或弄虚作假的部门,将给予全矿通报。同时,该矿每周会从学习积分150分以上的党员中随机抽取30名进行50元奖励,每月对平均积分排名前5的党支部进行表扬。

该矿宣传科为加强基层单位政治理论

学习,精心编印了《职工宣传思想教育读本》,并定期组织政治理论知识考试,有效提高广大党员干部职工的政治理论素养。

该矿职教中心在今年第一期井下电气作业安全资格培训工作中,积极创新培训形式,采取精准重点人员,对准重点课程,帮教重点题目,大力开展帮扶培训工作。对于自感学习压力大的人员,该中心将其作为重点培训对象,每天帮他们分析学习重点、指导答题技巧,制订学习计划、注重行为养成。目前,该矿大部分受培训人员的理论知识和实操技能得到了较大提升,并取得了相关生产资格证。



开展工间操比赛 提高身体素质

5月8日,朝川矿代表队队员在比赛后进行造型展示。

当日,朝川矿代表队参加集团2019年工间操比赛荣获一等奖。为提高职工身体素质,集团在一矿体育场举行了此次

比赛,朝川矿代表队队员们整齐有力的动作、激情绽放的表演赢得观众的阵阵掌声,最终在集团26支参赛队伍中脱颖而出,获得一等奖。

张晓康 摄

平顶山市卫东区财政局  
关于注销平顶山怡真会计服务有限公司代理记账许可证的公告

根据财政部《代理记账管理办法》(财政部第98号)文件规定,现准予注销平顶山怡真会计服务有限公司代理记账许可证(DLJZ41040320180001号),自2019年5月10日起执行。

### 遗失声明

平顶山市新华区和平路利浦服装店机打发票丢失,发票代码:041001800104,发票号码:3740640、53740637、53740636、53729952、53024831、37626822、06893905、05958098、05863829、05958080、05863822、05863806,声明作废。