

平顶山银行股份有限公司2018年度报告

二〇一九年四月

第一节 重要提示

本行董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

本行第四届董事会第二次会议于2019年4月28日审议通过了本行《2018年度报告》正文及摘要。

本行2018年度按《企业会计准则》(财会[2006]3号)及其他相关规定编制的财务报告已经安永华明会计师事务所审计并出具标准无保留意见的审计报告。

平顶山银行股份有限公司
2019年4月

第二节 公司简介

法定中文名称:平顶山银行股份有限公司
(简称:平顶山银行,以下称“本行”)
注册地址:河南省平顶山市湛河区姚屯大道7号
成立时间:2001年12月31日
注册资本:3,393,374,583.3元
经营范围:吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国内结算;办理票据承兑与贴现;发行金融债券;代理发行、代理兑付、承销政府债券;买卖政府债券、金融债券;从事同业拆借;代理收付款项及代理保险业务;提供保险箱服务;从事银行卡业务;经银保监会银行业监督管理机构批准的其他业务。(凭许可证经营)
邮 编:467000
联系电话:0375-2929188
传 真:0375-3880128
电子信箱:spdsxbhd@163.com
年度报告备置地点:本行董事会办公室

第三节 会计数据及业务数据摘要

截至报告期末前两年主要财务数据 (金额单位:人民币万元)

项目	2018年	2017年
利息净收入	183,269.00	208,516.15
手续费及佣金净收入	742.61	739.01
其他营业净收入	637.57	2,546.69
投资收益	-643.75	-4,770.84
公允价值变动损益	2,819.11	-
营业净收入	186,874.80	207,112.79
税金及附加	-2,314.11	-2,280.10
业务及管理费用	-84,998.56	-74,369.23
资产减值损失	-97,014.50	-106,553.81
营业外收支净额	-410.5	504.2
所得税费用	1,109.97	-5,068.34
净利润	3,196.84	19,263.75
资产总额	7,289,982.93	8,144,979.28
其中:发放贷款和垫款	3,528,183.97	3,074,299.74
持有至到期投资净额	529,100.23	584,823.62
长期股权投资	3,575.34	3,676.38
负债总额	6,569,899.93	7,534,341.10
其中:吸收存款	5,572,323.45	5,285,499.29
股东权益	720,083.00	610,638.18
经营活动产生的现金流量净额	-1,084,356.47	-780.36
现金及现金等价物净增加额	44,636.74	461,585.94

注:1.本表中的发放贷款和垫款已扣除贷款损失准备;
2.本表中的业务及管理费用包含固定资产折旧费;
3.本表中的营业净收入已扣除其他业务成本;
4.本表中的投资收益主要包括债券、信托、应收款项类投资、长期投资收益、资产管理计划的投资收益。

截至报告期末前两年主要财务指标

项目	2018年	2017年
平均资产利润率	0.04%	0.25%
加权平均净资产收益率	0.48%	3.14%
年末净资产收益率	0.44%	3.15%
收入成本比	45.48%	35.91%
手续费净收入比营业净收入	0.40%	0.36%
不良贷款率	3.17%	4.94%
总收益对总资产比率	153.15%	152.48%
拨备覆盖率	9.88%	7.50%

注:1.成本收入比按业务费用与营业净收入的比率计算;
2.加权平均净资产收益率=净利润除以年初年末净资产的平均余额。

三.报告期内贷款损失准备情况 (金额单位:人民币万元)

项目	金额
年初余额	250,166.65
本年计提	82,965.47
已减值贷款利息冲转	4,262.33
本年转回	-
本年核销	148,841.91
其他	-
年末余额	180,027.88

截至报告期末前两年补充财务数据 (金额单位:人民币万元)

项目	2018-12-31	2017-12-31
负债总额	6,569,899.93	7,534,341.10
存款总额	5,572,323.45	5,285,499.29
其中:活期存款	1,362,358.11	1,423,886.00
定期存款	4,209,965.34	3,861,613.29
资产总额	7,289,982.93	8,144,979.28
发放贷款和垫款总额	3,708,211.85	3,324,466.39

五.截至报告期末前两年资本构成 (金额单位:人民币万元)

项目	2018-12-31	2017-12-31
资本净额	753,010.03	668,126.14
核心一级资本净额	690,530.02	582,026.60
超额贷款损失准备	62,480.01	86,099.53
其他一级资本净额	6,528,325.63	7,604,198.72

注:2017年资本净额按新的计算方法计算,且2017年资本净额及核心一级资本净额已不考虑预期未盈利引致的递延所得税资产。

六.截至报告期末前两年补充财务指标

项目	标准值	2018年	2017年
流动性比例	≥25%	68.51%	61.77%
存贷比	≤75%	68.55%	62.90%
不良贷款率	≤5%	3.17%	4.94%
综合收回率	≥80%	96.45%	84.43%
单一最大客户贷款集中度	≤10%	7.57%	4.49%
单一集团客户授信集中度	≤15%	14.6%	8.71%

第四节 股本变动及股东情况

一.股份变动情况 (单位:万股)

股份性质	数量	比例	增加	减少	数量	比例
1.企业法人股	3,222,562.878	98.7942844%	64,520.0817	1,094.3399	335,682.5096	98.9229162%
2.自然人股	173,272.7137	1.2057186%	355,563.0	3,654.9487	1,077,683.88%	-
合计	275,579.5415	100.00%	64,875.6447	1117.7279	339,337.4583	100.00%

报告期内本行股东总数537名。其中:法人股东37名,自然人股东500名,自然人股份全部由本行内部职工持有。

三.前十名股东持股情况 (单位:万股)

序号	股东名称	持有股份数量	比例
1	平顶山发展投资控股集团有限公司	33,000,000.00	9.72%
2	郑州大方重工机械有限公司	28,987,330.1	8.54%
3	开封市兰尉高速公路发展有限公司	27,548,219.1	8.12%
4	厦门泉舜集团洛阳置业有限公司	20,837,520.0	6.14%
5	宝丰县水泥有限公司	16,199,663.0	4.77%
6	河南坤元商贸有限公司	15,047,998.4	4.43%
7	怀来县子云贸易有限公司	14,222,793.8	4.19%
8	宁夏地德人和房地产开发有限公司	13,231,622.4	3.90%
9	河南领秀机械设备有限公司	12,121,216.3	3.57%
10	郑州农牧商贸易有限公司	9,917,358.8	2.92%
11	郑州东初商贸有限公司	9,917,358.8	2.92%
合计		201,031,082.1	59.24%

四.持有5%以上股份股东质押情况
截至2018年12月31日,本行股东共质押本行股份52603.5661万股,占本行股份总额的15.5%;其中,持有本行5%以上股份的股东质押本行股份情况如下:

序号	股东名称	持有股份数量	股份质押数量
1	厦门泉舜集团洛阳置业有限公司	20,837,520.0	9,318,566.1

第五节 董事、监事、高级管理人员及员工情况

(一)本行董事

姓名	职务	性别	年龄(岁)	任期起止日	任职单位及职务
王永华	执行董事	男	55	2018年9月至2021年9月	本行党委书记
张俊峰	执行董事	男	44	2018年9月至2021年9月	本行党委副书记
王三林	执行董事	男	44	2018年9月至2021年9月	平顶山发展投资控股集团有限公司副董事长
王鑫锋	执行董事	男	44	2018年9月至2021年9月	郑州大方重工机械有限公司总经理
李 勇	执行董事	男	55	2018年9月至2021年9月	开封市兰尉高速公路发展有限公司总裁
吴泉水	执行董事	男	50	2018年9月至2021年9月	厦门泉舜集团洛阳置业有限公司董事长
张 彪	执行董事	男	34	2018年9月至2021年9月	宝丰县水泥有限公司总经理
李天雨	执行董事	男	47	2018年9月至2021年9月	本行副行长
徐金武	执行董事	男	44	2018年9月至2021年9月	本行副行长
赵合宇	独立董事	男	52	2018年9月至2021年9月	中华会计师事务所管理合伙人

(二)本行监事

本行监事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责:负责审议全行经营管理目标与考核模式,推进建立完善全行绩效考核与激励机制。

本行董事会下设提名与薪酬委员会,研究全行薪酬制度,经营层下绩效考核委员会,绩效考核委员会职责: