

坚定推进高质量转型发展 及时防范化解重大风险

# 集团全力确保实现首季“开门红”

**本报讯**（记者高轶鸣）实现首季“开门红”，是中央的重要要求，也是省委、省政府作出的部署。作为特大型国有能源化工企业，集团以强烈的使命担当，牢固树立“以质量效益为中心”的鲜明导向，全面激发各单位创新创业积极性，确保首季生产经营呈现良好态势。

今年以来，集团主要经营指标保持向好态势。前两个月，集团主要经营指标创2011年以来同期最好水平，销售收入超过233亿元，利润超过6亿元，为实现首季“开门红”奠定了良好基础。

为顺利实现首季“开门红”目标，日前集团召开会议，要求坚定不移推进企业高质量转型发展，及时防范化解重大风险，全力确保实现首季“开门红”。

会议指出，目前以质量效益为中心的

理念在集团已深入人心、形成共识，形成了围绕质量效益开展工作的良好氛围，为实现高质量转型发展提供了有力支持。无论是板块、部室还是基层单位，工作更加务实，思路更加清晰，落实更加有力，效果更加明显，集团前两个月实现利润创成立以来同期最高水平，增长速度首次超过了央企平均值，更加坚定了实现首季“开门红”的信心。

会议要求，各单位、各部门要客观评价今年以来的经济运行工作。从前两个月的情况看，集团主导产品产量上升，完成工业总产值等指标成效明显，各产业板块亮点纷呈，实现了生产经营稳中有进、稳中向好。此外，近期国际环境、营商环境、政策红利以及集团主导产品价格、改革激发的内生动力，都为未来高质量转型

发展，特别是实现首季“开门红”奠定了基础。但是，要看到生产经营形势的稳中有变、稳中有忧，必须有针对性地超前分析研判，制定应对措施。

同时，要坚定不移推进高质量转型发展。要抓住尼龙新材料产业发展的新机遇，通过重大项目支撑，加快建成国内外技术领先的功能新材料基地，同时要加快推进现有企业“三大改造”，继续淘汰落后无效产能。

要加快推动集团转型发展三年行动

计划落地见效，对相关项目进行细致梳理、归类排队，制定详细的实施方案，列出时间表、任务图，加快研究落实，加大协同和监管、监督、考核力度，确保项目的质量和进度。

要全力确保实现首季“开门红”，认真对前两个月经济运行情况进行调研总结，对成效突出的单位通报表扬，对存在问题的单位查找分析原因，并制定解决方案。

要强化底线意识，及时防范化解重大风险，进一步筑牢金融、安全、环保等基础。

## 提升企业质量效益

· 实现首季开门红

## 宣讲“地气”合力谋发展 一矿形势任务宣讲聚人心

**本报讯**（记者高轶鸣 通讯员马金）“通过形势任务宣讲活动，我们对矿上的情况有了更深刻的了解。我们一定要把安全放在各项工作首位，多出煤、出好煤。”3月26日，一矿综采一队生产班班长蒋励民说。

为引导干部职工进一步认清形势、统一思想，近日，一矿开展了以“认清大势、凝聚共识、重塑信心、团结一致，全面完成2019年各项目标任务”为主题的形势任务宣讲活动。

此次形势任务宣讲活动由该矿宣传科结合煤矿行业、集团和该矿实际，撰写了形势任务宣讲提纲，确保宣讲内容接地气。活动采取战线领导下基层、机关科室进包队、党支部书记到班组宣讲等方式进行，确保宣讲活动全覆盖、无死角。

“截至3月底，我们已开展了70场宣讲，帮助干部职工进一步认清了集团和我矿面临的经营形势、任务目标，使大家既有压力又有动力，坚定了完成全年目标任务的决心。”该矿相关部门负责人说。

同时，该矿各基层单位结合实际情况，有重点地对职工加强形势任务教育，并认真查找安全生产、经营管理等方面的问题，引导职工积极投身到日常工作中。

通过形势任务宣讲，该矿党员干部切实履行责任，抓安全生产工作更严更细。3月21日8点班，该矿运输二队工会主席贾伟平在三水平一轨道跟班时，发现一矿中车场有一个大件车装车扭斜。贾伟平当即叫停工作，并与现场职工一起用导链对大件车进行了纠正，确保了运输安全。事后，贾伟平对当班负责人张某某进行了批评教育，并对其进行了处罚。

为把形势任务教育引向深入，该矿储运队把提高效益作为一切工作的出发点和落脚点，着力破解生产难题。该队201皮带输煤大通道是该矿原煤外运装车的咽喉通道，以前出现过影响装车的现象。3月，该队制定了201皮带紧急情况应急预案，并组织职工认真学习。同时，该队要求检修人员加强现场巡回检查力度，发现问题及时处理，确保了201皮带输煤大通道的安全畅通。



## 严把质量关

3月19日，四庄选煤厂选煤车间职工在察看煤质，调节设备参数，确保实现质量效益最大化。

今年以来，该厂围绕质量效益这一中心，全面对标国内先进企业，广泛开展多种形式的劳动竞赛，强化了考核激励，保持了良好发展态势。

张硕羽 摄

讲透形势任务 立足岗位实干

## 尼龙化工公司强化引导聚合合力

**本报讯**（记者高轶鸣 通讯员于关举）“安全环保关乎企业生死存亡，任何情况下，都要始终高度重视安全环保工作，将其视为发展的要求、承担的义务、肩负的使命，始终保持战略定力，积极探索做好安全和环保工作的新思路、新方法。”3月21日，在尼龙化工公司二楼会议室，该公司党委副书记高金卓进行了一场形势任务宣讲。

今年以来，该公司面临原材料价格上涨、安全环保压力大、生产经营任务重等严峻形势。面对挑战，该公司加强对职工的教育引导，通过举办形势任务报告会、撰写评论文章、发放知识答卷等形式，在全体干部职工中牢固树立“幸福是奋斗出来的、质量效益是干出来的、工资是劳动挣来的”价值导向，有效激发和调动了全体干部职工立足岗位创新创效的积极性，取得了显著成效。

该公司化工六厂各台压缩机充氮气操作标准要求压缩机内部压力控制在0.1至0.55兆帕之间，低于0.1兆帕就要进行一次补充氮气的补压操作，该厂每个班都要进行一次补压作业才能符合要求，不但造成氮气损耗高，而且会对生产产生不利影响，既不经济也不安全。

今年2月，该厂组织技术骨干，结合生产经验反复计算，将各台压缩机内部压力标准控制修改为0.05兆帕至0.55兆帕之间。经过一段时间的运行观察，这样能够完全满足生产需要，于是，该公司将补压操作次数由原来的每个班一次降低为每周一次。此项举措每年可以节约氮气生产成本6万多元，而且生产过程更加安全可靠。

“通过一系列的教育引导，广大干部职工已经意识到，只有干好工作，把企业

的经济效益提上去，大家的收入才会提高，现在大家的干劲都很足。”该公司一名负责人说。

1月24日夜11点，该公司氢气管网控制系统通信网络出现故障，致使操作人员监控不到运行数据，给安全稳定生产带来了隐患。正在家休息的仪表厂南控工段DCS班班长辛灿辉接到通知后，第一时间赶到现场进行处理，保证了装置的安全稳定运行。今年以来，辛灿辉在休息时间通过电话指导、亲临现场解决各类难点问题10余个，累计加班40余个小时，为装置安全稳定运行作出了积极贡献。

长期以来，该公司全体干部职工心往一处想、劲往一处使，积极投身挖潜增效、节能降耗、安全生产等中心工作，圆满完成了集团下达的生产经营任务，实现了“开门红”。

## 集团去年节能节水创效1.5亿元

**本报讯**（记者高轶鸣）记者日前从集团节能环保部了解到，集团将科技创新成果应用于节能环保实践，2018年实现节能6万吨标煤、节水60万吨，创造经济效益1.5亿元。

2018年，集团强化绿色低碳发展，全年投资2.78亿元，实施创新项目35个，大幅降低了能源消耗及污染物含量，使万元产值综合能耗达到0.47吨标煤，达到了历史最好水平。至此，集团只用3年时间就累计使万元产值综合能耗下降26%，超额完成省政府下达的“十三五”期间下降16%的任务，累计节约3亿元。

集团各基层单位根据自身情况，不断改进生产工艺，取得了良好效果。尼龙科技公司通过热泵技术，仅投入275万元就成功把60℃左右冷凝液的热量用于加热除盐水，每年可节约蒸汽81600吨、增效1142万元；研究改造粗酸离心机尾气吸收塔，用结晶器真空系统冷凝水代替工业水补充吸

收液，每月节约用水18000吨。

集团积极研发余热利用技术，减少了余热排放和外购蒸汽量。首山化工公司2018年11月建成投用的焦炉烟道废气余热回收项目，利用了焦炉烟道废气中热量，每小时可回收烟气中的0.6MPa蒸汽13吨，每年节能10400吨标煤、创造经济效益1000万元。

集团以科技创新推动循环经济发展，把回收的工业“三废”作为原材料重新用于生产，实现了变废为宝。氯碱发展公司研发的乙炔清废水综合利用和乙炔发生器贮斗置换气体回收技术，每小时可从废气中回收乙炔56立方米、氮气169立方米，每年创效263万元，同时对废水进行清静处理再使用，每年可增效180万元。

集团主动适应国家污染治理标准不断提高的要求，持续优化和完善污染治理技术，取得了显著成效。尼龙化工公司通过技术改造升级，使中水回用率达到了90%，全年可节约水费1000万元。

## 集团开展百人千场宣讲活动

**本报讯**（记者高轶鸣）记者3月28日获悉，集团日前印发《关于开展2019年党的创新理论及集团“三会”精神百人千场宣讲活动的通知》（下称《通知》），全面部署开展有关宣讲活动。

《通知》指出，今年是新中国成立70周年，也是集团高质量转型发展的重要一年。为进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更好地动员和依靠全体干部职工，牢牢把握“六个坚持”基本方略，严格落实“四个必须”内在要求，汇聚实现质量更高、效益更好、结构更优、底色更绿发展的强大合力，根据集团党委要求，部署开展2019年党的创新理论及集团“三会”精神百人千场宣讲活动。

《通知》要求，各单位要以集团提供的宣传提纲为主，根据自身情况及宣讲实际，及时融入最

新时事动态、集团最新部署、本单位任务目标等，随时调整更新宣讲内容。要精心组织。要把集中宣讲作为近期一项主要任务，制订活动计划，加强组织领导，以政工干部、理论骨干为主确定宣讲队伍，组织集中备课，针对不同岗位、不同职工，采取不同方法，切实把形势任务讲透彻、讲明白。要领导带头。各单位分管宣传思想工作工作的领导要作首场报告，班子其他成员要到分管战线、单位进行宣讲。要把重心放在基层一线，深入区队（车间）、班组，确保宣讲到每个岗位、每名职工。

集团的宣讲提纲坚持理论联系实际，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，结合党的十九大提出的新思想、新论断、新要求、新任务，围绕“六个坚持”“四个必须”对集团“三会”精神进行了深刻分析和系统解读，既有理论高度、思想深度，又有较强的针对性、创造性、群众性、实践性。

一串“密码”一把“钥匙”

## 八矿党建“数字”套餐推动安全生产

**本报讯**（记者高轶鸣 通讯员郝世平）“3+4”工作法解决了党建工作与业务工作“两张皮”的问题，实现了党建工作与业务工作的有机结合。”3月24日，八矿维修三队党支部书记周海波说。

针对党员干部存在的思想观念问题、工作作风问题和执行能力问题，维修三队党支部将党建工作融入各班组和作业现场，总结出了“3+4”工作法。

“3+4”工作法的主要内容是：“3”就是3查，即查思想观念、查工作作风、查执行能力；“4”就是四推，即推进学习、推进作风、推进创新、推进实干。

去年以来，该矿推出了党建“数字”套餐，在基层党支部形成了具有特色的一串“密码”、一把“钥匙”，为创建标准化党支部打下坚实基础。“党建‘数字’套餐是一种创新管理模式。每个数字都是经过反复推敲，并得到验证的经典之作，具有可操作性。”该矿组干科相关人员说。

该矿井下生产条件复杂。为

加强安全基础管理，该矿安监队党支部在日常监督检查工作中不断积累经验，创新总结出“641”工作法，促进了安全生产。

“641”工作法的主要内容是：“6”就是6种检查法，即倒插式、重叠式、专检式、常规式、拉网式、排查式检查法；“4”就是4种待人方法，即遇事沟通、相互尊重、诚实守信、友善和谐；“1”就是铁的工作制度。“641”工作法推行以来，该矿职工“三违”率下降了80%。

像这样的例子还有很多。该矿服务一队党支部推行“一家人一家亲”的“四进四心”工作法，稳定了队伍，救护队党支部推行“三个一”工作法，构筑了坚强堡垒；机电六队党支部推行“三台一会”工作法，促进了队伍稳定。

“数字是枯燥的，但经过排列组合，就能打开党建工作思路。因此‘数字’套餐一经推出，就得到各基层党支部的积极响应，得到大家的一致认可，最关键的是还好吃、管用、能使。”该矿组干科相关人员说。



## 狠抓环保

3月28日，建工集团六处第三项目部在负责施工的新城小区项目大门口设置红外线自动感应式冲洗设备，对出工地的车辆进行清洗。

该项目是集团一项民生工程，在施工过程中，该项目部先后投入数万元购买喷淋、冲洗、雾炮等设备用于环保生产。

刘义春 摄

**寻亲公告**

2018年11月15日宝丰县肖旗乡韩店村原晓阁在韩店村康龙公司后面捡到一男婴，现为该男婴寻找亲生父母或监护人，望该男婴的亲生父母或监护人自公告之日起60日内与我联系，联系电话：15638662488

2019年3月29日

**减资公告**

河南省照鑫农业开发有限公司(统一社会信用代码:914104113952618102)拟向公司登记机关申请减少注册资金,由陆仟万元整人民币减少至贰佰万元整人民币,请债权人于见报之日起45日内到我公司办理债权登记手续。特此公告

河南省照鑫农业开发有限公司  
2019年3月29日

**声明**

河南省新隆建设工程有限公司,因你单位在2017年5月17日和我方签订了关于凤凰苑小区建设工程施工合同,现我方声明如下:自声明之日起5日内到我方办理相关手续,逾期不到,将按有关规定处理。

平顶山市盛业房地产开发有限公司  
2019年3月29日

## 用强大的业务素质保障安全生产

——记尼龙化工公司热电厂锅炉工段工段长田言峰

今年前两个月，尼龙化工公司各生产装置保持了安全稳定生产，圆满完成了集团下达的产量、利润等考核指标，实现了“开门红”。成绩背后，涌现了许多值得称赞的先进典型，田言峰就是其中之一。

田言峰今年41岁，是尼龙化工公司热电厂锅炉工段工段长。热电厂锅炉工段主要生产蒸汽供应全公司各生产装置使用，蒸汽供应一旦出现问题，会造成己二酸、己二胺等生产装置降负荷甚至停车，因此，蒸汽的稳定供应对全公司安全高效生产至关重要。田言峰作为锅炉工段工段长，深知责任重大，采取多种措施确保蒸汽的稳定供应。

锅炉运行中，断煤是锅炉安全运行的最大威胁，为从根本上解除这一潜在威胁，田言峰查阅大量资料，并且多次向同行取经学习，提出了对锅炉煤仓进行智能升级改造，同时，其制定的技术改造方案得到了公司领导的一致认可和好评。在技术改造过程中，田言峰作为改造的主要负责人，为了确保技术改造高

质量推进，他连续71天奋战在技改现场，每天只休息5个小时，解决了煤仓的吊装、煤仓仓体改动大等一系列难题，确保了煤仓改造的顺利完成。改造后的煤仓结构更加优化，安装了智能旋转清堵机，断煤情况一旦发生，清堵机自动清堵，能够根据断煤频率自动计算提前动作时间，定期动作，实现了给煤机的稳定给煤，并且改造后煤仓容积大幅提高，进一步提升了装置的安全系数。

“煤仓智能升级改造后，出现断煤我们再也不用人力解决煤仓的堵煤问题了，出现水分含量较高的煤炭也不用害怕了，改造效果真的不错。今年以来，我们没有发生一起因断煤引起的蒸汽供应波动问题。”2月18日，该厂锅炉工段技术人员陈松峰说。

在田言峰的带领下，锅炉工段先后完成了落煤管防磨改造、风帽改造、蒸汽取样器改造等10多项技改项目，为锅炉的安全稳定运行提供了坚实保障。他先后获得了公司先进生产者、工作标兵、科

技标兵等荣誉称号。

作为党员，田言峰牢记职责使命，积极发挥模范带头作用。在一大批急难险重的任务面前站头列、打头阵、作表率。

热电厂超净装置计划检修时，两个灰斗820立方米灰灰板结，由于每个灰斗只有下部一个人孔，清理运输不方便，要想在计划时间内实现1号岛开车，任务很重。关键时刻，田言峰带头组织班组骨干力量，统筹安排班组成员，采取24小时不间断的作业方式，确保工作按时完成。在清理积灰过程中，田言峰不怕苦、不怕累，一有时间就参与其中，历时10多天，保质保量完成了任务。

田言峰在管理中，还创新性地增加了锅炉工段定期工作确认表、工艺报警台账、包机卫生评比考核等制度，积极实行班长、主操竞聘上岗，提高了职工学习的积极性。去年，他培养了两名班长、两名副班长、3名主操，用强大的业务素质保障安全生产。

（本报记者 高轶鸣 通讯员 于关举）