

建工集团：以转型发展争创行业一流

2008年，为适应全国建筑业快速发展的形势，集团深化体制改革，成立集施工、设计、建材、项目管理、咨询服务于一体的企业集团，形成“上联下带”的产业链条，加速向集团化、规模化和多元化方向发展，建工集团应运而生，成为集团“5+4”产业板块的重要组成部分。

10年来，建工集团始终坚持内抓服务、外拓市场，以服务集团主业为己任，紧扣建筑业发展脉搏，不断超越自我，争创一流，成为服务集团发展的矿山先锋、主动探索转型的行业模范。

服务主业，助力集团千亿跨越

2008年，集团创立并提出了“一至两年超千亿”的目标，从百亿到千亿的跨越，离不开集团主业的发展和效益的提升。

建工集团主动担当，超前工作，突出抓好集团重大项目、重点工程、重要工作，相继完成了八矿二井新建、一矿、十一矿等主力矿井升级改造，天宏选煤厂、首山焦化，神马帘子布、己二酸等重点工程建设，累计完成内部投资项目260多亿元，保证了集团煤炭采选产业的采掘接替和化工产业的按期投产，高效完成集团交付的各项工作任务，为集团实现千亿目标、挺进世界500强奠定了坚实基础。

10年来，跟随集团的快速发展，建工集团也一步步成长壮大，产值规模从19亿元增长到42亿元，从昔日单一施工企业成长为集投融资、建设、管理、运营于一体的大型综合集团，综合实力跃居河南省建筑业20强、全国煤炭建设行业前10强。

在不断提升规模效益的同时，建工集团坚持质量为本，矢志不渝铸造精品，努力打造平煤建工精益建造的品牌。经过长期不懈的努力，建工集团六年三夺鲁班奖，承建的平顶山行政服务综合楼2011年获得鲁班奖，成为平顶山市建市以来第一个鲁班奖；承建的平煤神马集团工人劳模小区2015年获得鲁班奖，成为河南省近10年来唯一摘取鲁班奖的住宅工程。特别是新郑机场空管塔台施工创造了多项全国第一，实现了国内机场塔台鲁班奖的突破。

调整转型，擦亮建工金字招牌

历经煤炭行业多次起伏波动，特别是2008年以来国际金融危机的生死考验，面对发展之困、转型之难，建工集团不断探索转型发展之路，最终破茧成蝶。

转向外部市场。在市场定位上，建工集团服务煤矿而不困守煤矿，把市场拓展到全国13个省区市。过去建工集团80%的市场在集团内部，外部只占20%；现在75%的市场在外部，集团内部只占25%，非煤业务比重不断提高，发展支撑作用持续增强。

转向高端领域。成功中标郑州轨道交通6号线第5标段工程，首次挺进地铁施工总包市场，成为河南本土仅有的两家参与郑州地铁总包施工的企业之一。成功中标平顶山市政路桥改扩建PPP项目，实现了由单纯施工向投、融、建、管、营一体化的转变。成功中标卫东区大营区域棚改(EPC)项目，实现了由单纯施工向设计、采购、施工一体化的转变。在国内首次把钻井法应用到海上风电桩基工程，成功挺进海上风电领域，占领国内第一、世界领先地位。积极布局装配式绿色建筑产业，与上市公司杭萧钢构等单位合资组建混合所有制公司，率先在平顶山投资建设装配式建筑产业园区，实现了从传统施工到绿色建造的突破。

特别是建工集团成立以来，把强化资源保障、提升资质等级、拓展资质范围作为提升企业核心竞争力的大事来抓。10年间，获得两项总承包特级资质，6个一级资质以及4项专业甲级设计资质，成为河南省唯一的“双特四甲”企业。全面覆盖的企业资质，为建工集团提高市场准入、扩大市场份额、提升竞争实力提供了有力的保障。去年，建工集团被列入河南省重点培育的50家总承包企业。

2017年12月12日，我省召开建筑业转型发展大会，建工集团作为省住建厅从全省3万多家企业中选出的3家企业之一，代表集团作了典型发言。副省长徐光点表扬了建工集团转型发展取得的成绩，他说：“平煤建工不等不靠主动转型，



全国最大的工人劳模小区获鲁班奖，也是河南省近10年来唯一摘取鲁班奖的住宅工程。

积极开展市场化竞争、高端化转型和品牌化发展，实现了从地下到地上、从内陆到海上、从巷道到地铁、从传统施工到绿色建筑等历史性突破，创造了多项全国第一，成功走出了一条突围转型之路。”这既是对建工集团广大干部职工的肯定和激励，更是对中国平煤神马集团带动建工集团转型的高度认可。

改革攻坚，破解建工发展之困

随着市场竞争的日趋激烈，建工集团一度出现发展缓慢、人才流失的困境，体制不顺、机制不活、历史包袱重、观念保守等问题逐渐暴露出来，给建工集团的改革发展带来了诸多困难。

定位发展新方向。对外，建工集团学习江西建工和湖南建工改革经验，探索推进混合所有制改革，通过引进战略投资

者，实现企业整合重组，完成母公司层面的改革；对内，积极推行项目模拟股份制，把国有体制与民营机制的优势相结合，打造企业与员工利益共同体，增强基层单位闯市场、抓管理的积极性。

找准改革突破口。为培育改革动能，建工集团提出了改革发展的主要举措：加快“两大创新”（业务模式创新、体制机制创新），推进“三大攻坚”（回款清欠攻坚、创收增利攻坚、合同履约攻坚），加强“三个培育”（高新技术产业、新兴施工业务、房地产开发），强化“一项评估”（工程风险评估），实现“一个确保”（安全生产）。

建工集团负责人说，通过改革，力争到2020年，合同签约额达到100亿、总产值突破60亿，科技水平、品牌形象、盈利能力持续提升，培育1-2家新三板上市公司，进入河南建筑业第一方阵。

（本报记者 高轶鹏 通讯员 任涯卓）

加快攻坚转型 实施二次创业

平煤神马集团污染防治攻坚工作推进会强调 采取有力措施 实现治理目标

本报讯（记者高轶鹏）12月25日下午，平煤神马集团召开污染防治攻坚工作推进会，要求各单位、各部门迅速采取有力措施，确保实现环保治理目标。

23日上午，省生态环境厅厅长王仲田带领相关人员暗访朝川焦化公司时，查出该公司存在精煤货场设有封闭，煤泥运输通道环境差，焦炉烟气排放不符合要求，厂区地面扬尘、污水较多等问题。

集团要求各单位、各部门突出扬尘治理。根据实际状况，采取装载机冲洗等措施，加强对煤炭生产、装卸和矸石山治理等环节的管控，防范扬尘污染。突出有害气体治理。特别是增强焦化、盐化企业和电厂、选煤厂等企业相关装置的可靠性，严格设备检修和操作，防止有害气体泄漏。突出液体污水处理，重点做好矿井水的井下处理、利

用和雨污分流、污污分流、清污分流等工作，使污水全部得到净化处理。突出文明生产，持之以恒加强地面硬化、绿化，杜绝垃圾堆和污水横流现象，建设绿色企业。突出监控系统建设和环保科技攻关。提高现场管理水平，破解制约环保节能工作的瓶颈。同时，明确各单位一把手是环保第一责任人，分管环保工作副职是分管领域的责任人，切实担负起所管范围内的环保工作责任；明确环保工作区域、标准、监督和考核，做到责任层层落实到人，工作不留死角。集团环保部门要严抓督查、落实，进一步增强环保压力。时值年底，各单位在周末和节假日期间，每天必须有党政主要负责人值班，强化领导，严格环保检查、管理，妥善处置出现的问题。要吸取教训，迅速采取有力措施，确保实现环保治理目标。

集团庆祝改革开放40周年 青年志愿者风采展举行

本报讯（记者高轶鹏）12月26日下午，集团庆祝改革开放40周年青年志愿者风采展在神马俱乐部举行。

活动由集团党委宣传部、集团团委联合举办，旨在庆祝改革开放40周年，展示集团青年志愿活动丰硕成果和青年志愿者良好形象，践行和弘扬社会主义核心价值观，传递向上向善的社会正能量，为集团转型发展汇聚蓬勃的青春力量。

活动精选13个青年志愿服务典型个人或团队，通过本人讲述、短视频展示、情景剧演绎、现场采访等形式，深挖他们热心志愿服务背后的故事，展现集团青年志愿者不忘初心、向善前行的良好形象。

情景剧《陌生的牵挂》将八矿职工李朋飞十年如一日，坚持陪伴孤独老人过年的故事搬上舞台，诠释了仁心敬老的新时代内涵。情景剧《致敬生命》，真情演绎了市红十字人道救援队队长、六矿职工杜全甫和他的队友投身人道救援，用生命致敬生命，每一次出发都与死神较量的故事。在杜全甫接受现场采访环节，市红十字人道救援队的其他队员也来到舞台上，集体诵读该队誓言。

活动最后，四矿孙刚爱心联盟发起人孙刚领誓，全场青年志愿者集体宣誓，承诺竭尽所能参与公益活动，为中华民族伟大复兴助力，为中原出彩和鹰城崛起助跑，为企业发展努力。

加压力 增动力 激活力 聚合力

八矿推进基层党支部标准化建设

本报讯（记者高轶鹏 通讯员 郝世平）12月20日，八矿基层党支部因个别党员佩戴党徽不规范、“三会一课”记录填写不及时等问题，被该矿组干科在党建微信群点名批评。“对基层党支部的党建工作，我们不定期检查。”该矿组干科负责人说，“常考评、严奖惩、加压力可以更好督导基层党支部做好党建工作。”

近年来，该矿树立鲜明导向，创新党建管理，对基层党支部提出了“四力”（即加压力、增动力、激活力、聚合力）要求，助推基层党支部标准化建设更上一层楼。

动力煤选煤厂立足当前形势，结合生产实际，组织开展“质量效益是中心”主题党日活动，并制定

了高标准、严要求的竞赛活动方案，使该厂各项工作与矿上接轨。“这是我们党支部不断探索实施主题党日活动的举措，将党员的特长与安全、质量、创效、思想教育相结合，不断增添新动力，激发新活力。”该厂党支部书记吴俊伟说，该厂还通过开展主题党日岗位练兵、技能比武、创效比拼，党员亮身份、亮承诺等活动，提高服务本领，激发新活力。

掘进二队党支部按照党支部标准化创建的工作思路，紧紧围绕全队安全生产，探索实施了“廉、学、赛、创”工作法，调动党员的积极性。12月份，该队党员李卫涛设计的压皮带防撒煤装置安装在戊9.10-14160机巷，解决了撒煤问题。

拍卖公告

我公司接受委托，定于2019年1月6日上午10点，在湛河区区政府院内举办拍卖会。标的有：办公家具、翡翠玉石首饰、蜜蜡手链、工艺品摆件各一批；宝马轿车、东风风神轿车、五菱面包车各一辆。有意竞买者，请查阅相关资料，查验资产后，于拍卖会前三天携带有效身份证明及相应的保证金，办理报名手续，届时参加竞买。竞买不成功者，保证金原数退还。

报名地址：平顶山市矿工路中段华府公寓五楼南10号
联系电话：0375-7075636、13837580312
标的展示：公告之日起，在标的物所在地
监督电话：0375-2832661
河南天泽拍卖有限公司
2018年12月28日

注销公告

平顶山煤业集团 平顶山天意能源发展有限公司（统一社会信用代码：91410400668893689F）向公司登记机关申请注销登记，请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告。

联系人：赵国旗，电话：15938975263
平顶山煤业集团平顶山天意能源发展有限公司
2018年12月28日

减资公告

经股东会决议，河南显视物业服务服务有限公司（统一社会信用代码：91410400MA45HG05B）拟向公司登记机关申请减少注册资金，由3600万元人民币减少至100万元人民币，请债权人于见报之日起45日内到我公司办理债权登记手续。特此公告。

河南显视物业服务服务有限公司
2018年12月28日

减资公告

经股东会决议，河南昊宇环卫服务有限公司（统一社会信用代码：91410400326899431T）拟向公司登记机关申请减少注册资金，由壹亿元整减少至伍佰万元人民币，请债权人于见报之日起45日内到我公司办理债权登记手续。特此公告。

河南昊宇环卫服务有限公司
2018年12月28日



十一矿建成集团首家矿井水井下净化处理硐室，目前已顺利投入运行。该项目采用预处理+陶瓷膜处理工艺，对矿井涌水直接在井下进行净化处理，净化后的矿井水可直接投入生产应用。自6月份投运以来，日产净水2200立方米，预计年可节约水电费用300余万元。

平顶山市中业人力资源服务有限公司

六大优势：

- 品牌实力**
依托行业优质资源，成就行业先驱地位
- 区域覆盖**
多年的公司发展经验，针对省市县三级无缝模式全方位覆盖；扎根平顶山，立足河南，辐射全国
- 人才储备**
在国企、机关事业单位等不同岗位及时填补缺口，确保企业正常运营

- 规避风险**
通过专业的指导，帮助企业单位降低、转移用工风险
- 服务全面**
满足企事业单位各类用工需求，能够以不同时间单位为企业提供定制化服务
- 专业运营**
中业秉承“务实、专业、创新、诚信”的经营理念，将更完善的服务提供给客户

四大用工合作模式：

方式一：劳务派遣

减少劳动争议，分担风险和成本，降低用工成本，自主灵活用工，规范用工行为。细分为完全派遣、转移派遣、减员派遣、短期派遣、公益性岗位派遣、派遣转正等。

方式二：服务外包

将企业非核心业务外包给中恒人力集团这样的正规外部专业服务提供商来完成，细分为劳务外包、项目外包、业务流程外包、生产线上外包、人力资源外包、销售外包、客户关系管理外包、财务管理外包、公共事务外包等。



方式三：代理服务

选择中业人力这样的专业代理服务商，集中操作，安全快捷，细分为代发工资、代缴公积金、代缴保险、委托招聘、职称评审、争议调解、企业宣传、员工录用、工伤申报、员工培训、工商服务、诚信服务、人事证明、网络服务等。

一、降低成本，规避风险
二、提高效率，减少事务性工作（不用因为公司增减员、续约合同、续保、而经常跑政府相关部门）

方式四：灵活用工



更多业务详情见微信公众号
微信公众号：平顶山中业人力资源服务有限公司