

为有“发展”活水来

——土建处推进管理体制机制改革综述

通过区域市场上突出“守”、专业市场上突出“变”、营销方式上突出“活”的市场开拓战略,不久前,土建处承揽到了建处以来最大的单项工程——卫东区大营区域棚户区改造项目(二期)工程总承包(EPC),该项目建安工程费约5亿元。

10月25日,该处处长刘地生表示,他们要通过深化企业改革,打造事业共同体,让广大职工发展有平台,打造利益共同体,让广大职工生活更体面,进而提振广大干部职工信心,实现企业解危渡困。

锐意进取 “战功”赫赫

土建处是1957年为开发建设新中国成立后第一个大型煤炭基地——平顶山矿区而成立的煤炭建筑企业,前身为煤炭部第五十一工程处,业务覆盖煤炭洗选、煤化工、煤盐化工、尼龙化工、房屋建筑、市政工程、建材7个领域,年施工能力30亿元。近两年连续获得全国煤炭施工企业综合实力第一名,是平顶山市的骨干建筑企业,全国煤炭系统19家房屋建筑总承包一级企业之一。

随着企业规模不断发展壮大,该处现已走出鹰城,着眼河南,布局全国。8个区域公司中,青海公司、西北公司、宁夏公司、海南公司、新疆公司、福建公司6个为省外区域公司,郑州公司、开封公司2个为省内区域公司。2000余名职工中,专业技术人员801人,中高级职称人员204名,国家注册建造师、安全师、会计师、造价师等各类人员155名。

成立60多年来,该处先后建设了平顶山矿区32对大中型矿井、12座大型选煤厂、6座焦化项目的地面生产建筑,完成了百里矿区的铁路、公路、桥涵、供水、供热、配套工程,并建设了平顶山矿区的化工、建材、机械项目,以及为矿区服务的文化体育、安全救护、科研信息、医疗中心等公共工程,为平顶山矿区建设和市政建设谱写了辉煌的篇章。

5年来,该处相继荣获河南省“先进建筑施工企业”“建筑安全先进企业”“建设工程质量管理先进企业”“重合同守信用企业”“援建四川灾区活动板房先进企业”“河南省文明单位”等荣誉称号;所建项目中21个项目先后获评优质工程,获



土建处第三安装工程部承建的河北沧州南皮县50兆瓦光伏并网发电项目,项目总投资4.15亿元,其中土建处承揽1.73亿元。杨禹杰 摄

得全国工程建设质量管理小组活动优秀企业等荣誉10项;获得集团级以上科技进步奖52项,获得国家专利22项;所建项目在2011年、2015年两次荣获中国建设工程“鲁班奖”。

遭遇瓶颈 迎难而上

近年来,随着建筑行业经济形势下滑,该处受企业历史包袱沉重、机关后勤辅助人员严重超编等诸多因素影响,经营步履维艰,遇到前所未有的困难。

为破解目前的困境,建工集团及土建处党政经深入调研,反复论证,深思熟虑,集体研究决定进行体制机制改革,分兵突围,探索出一条适合土建处发展的特色转型发展之路。

9月21日,该处召开推进管理体制机制改革动员大会,动员全体干部职工进一步统一思想、坚定信心,坚决打响深化改革攻坚战。

改革主要从三个方面入手——机制改革,实行专业化施工管理。设立专业化分公司,把生产要素向专业化分公司归集,实现资源的优化配置、动态配置,提高使用效率,降低生产成本,实

现项目效益最大化。根据近年来施工工程的类别,成立3个专业化分公司:路桥公司、房建钢结构公司、安装公司。施行新老工程彻底分开,使新公司轻装上阵,新工程独立核算,封闭运营。

机关整合,提高管理效率。精简管理机构,理顺管理关系,压缩管理层级,缩短管理链条,优化管理流程,通过科学调配资源,按照企业的科学化管理、规范化管理的原则,将职责相近、交叉的科室科学地进行了整合归并,把原来的27个科室合并为17个科室。

妥善解决遗留问题。为使改革平稳过渡,施行新老工程分开,新的工程实行新的运作模式,老的工程逐渐处理完毕,以逐步达到改革的目的。随着专业化分公司的发展,将处机关及辅助单位人员逐步向专业化分公司分流。对于老工程的欠款,由原工程项目部安排专人负责

清欠,争取尽早将历史遗留问题处置完毕。同时,该处还深入做好职工群众的思想政治工作,加大政策宣讲力度,落实职工知情权、参与权和监督权,引导职工群众理解改革、支持改革。关心帮助困难职工,有效解决实际问题,确保企业大局稳定。

科学谋划 精准施策

一个多月来,随着改革的推进,该处项目管理得到了进一步提升。

按照新的管理模式,一批具有紧密合作关系的作业班组,实现了安全管理规范化、生产管理精细化、综合管理简化、业绩考核标准化,减少了劳动用工,降低了材料成本,并初步实现降本增效,提高了1%至3%的盈利。

针对不同类型工程,采取不同的运作模式,授予不同的管理权限,确定不同的管理费用收取标准和采取不同的考核兑现办法。一个项目一核算,一个项目一奖惩,充分调动了各单位闯市场、抓管理的积极性,变“要我干”为“我要干”,真正树立以利润为核心的价值导向,确保项目利润最大化。

另外,对工期要求紧、业主关注度高的重点工程,该处领导班子成员实行项目包保制度,做到了资源配置到位、现场管理到位、与业主沟通到位、工程变更签证到位,以优质服务提高客户满意度。将重点工程进度与施工单位的资金使用、工资审批挂钩,严格节点考核,安排管理人员驻守现场,及时掌握工程建设情况,切实推动各项工作的高效运转和各项政策的精准落地。

建工集团党委书记、董事长、土建处党委书记李勤山告诉记者,该处将以集团党委“质量效益是中心”竞赛活动为导向,按照改革方案,3个专业化分公司争取通过3年时间实现合同签订额40亿元、产值26亿元的奋斗目标。另外,计划通过两年时间的整合、分流,机关人员控制在100人以内,全面提高服务专业化分公司的效率和质量。企业发展、职工富裕是企业的核心理念。要加大企业发展步伐,让企业效益增长,让职工收入同步增长,营造稳定和和谐发展大局。

(本报记者 高秋鸣 通讯员 刘帅锋)

激励各单位再接再厉、砥砺前行 集团开展“质量效益是中心”竞赛活动

一是提高认识,统一思想。各单位要牢固树立“质量效益是中心”的导向,把质量更高、效益更好的发展作为企业的价值追求,用质量效益来检验企业发展成效。二是对照目标,查找不足。各单位要对照年初集团确定的经营目标任务,召开一次经济运行分析会,全面回顾工作,认真总结经验,深入查摆不足。三是拉高标杆,持续提升。各单位要在实现年度目标任务的基础上,提高站位,自我加压,确定更高的奋斗目标;眼睛向外,对标先进,努力实现质量更高、效益更好的发展。四是命名表彰,激励先进。集团将在年终根据各单位的经营业绩,表彰“质量效益是中心”竞赛活动中涌现出的先进单位,对利润突破亿元、5000万元和1000万元的单位,分别命名为质量效益金牌、银牌、铜牌单位;对基础条件差、受外部环境变化影响大,但企业领导班子团结敬业、干部职工队伍稳定、减亏增收成效明显、工作质量明显提高的单位进行通报表扬。

通知要求,各单位要加强组织领导,狠抓任务落实,营造浓厚氛围,全面掀起提升质量效益的热潮。

集团要求:

创新安全管理方法 加大责任追究力度

本报(记者高秋鸣)10月24日上午,集团召开10月份安全办公会强调,要强化红线意识,创新安全管理,严格责任追究,坚决杜绝安全事故,确保今后两个月安全形势持续稳定。

今年以来,集团安全形势总体平稳,为做好今后一个时期的安全工作,集团提出6项要求:

认真学习,提高认识。要认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的一系列重要批示指示精神,强化红线意识,提升政治站位,切实把职工生命健康放在一切工作的首位。

改革创新安全管理方法。要不断适应集团现场安全管理的变化,创新安全检查工作思路和方法。安监部门重新制定方案,改变检查督察方法,变静态为动态、变提前通知为不打招呼、变听汇报为直奔现场。

突出安全管理重点。一是坚决压缩采掘头面和下井人数,进一步优化矿井系统,提升装备水平,实施大采面和一区一面,遏制并减小瓦斯突出事故危害。二是

力争在瓦斯治理技术上取得新突破。新技术要适应煤矿地质条件变化。要“走出去、请进来”,研究瓦斯治理新技术。三是在现有煤矿瓦斯治理上做到一矿一策、一面一策,不搞一刀切,与实际相结合,防止重大瓦斯事故。同时,要创新安全管理思路,推进生产、安全、装备系统升级,走矿山安全智能化道路。四是提高危化企业生产线可靠程度。对于集团尼龙化工、盐化工等化工企业生产线,要强化智能监控,提高防控水平。做好冬季“三防”各项准备工作,做好各项排查工作。

转变作风,严格值班带班。集团层面领导干部要严格落实值班带班制度,值班时分两路下去查,一路查零点半,一路查四点半,既查基层值班,也查带班。只要有动态生产装备的单位,值班长必须由单位班子成员担任。

加大责任追究力度。对值班带班不在岗等责任要加大责任追究力度,并进行曝光。要善于在批评监督下下功夫,多查找自身存在的问题,不能只听表扬之声。一旦发现安全管理不到位,严格追究相关人员责任。

源于责任 臻于服务

帘子布发展公司主动服务赢得客户信赖

本报(记者高秋鸣 通讯员张俊娟)日前,帘子布发展公司有关负责人结束了对国外一家客户的走访服务,顺利解决了对方反馈在产品使用过程中存在的一些问题。10月25日,该公司党委书记、总经理任晓说:“服务也是竞争力,服务也能出效益。我们始终

把客户视为利益共同体,把服务用户当作管理的延深,把客户满意作为衡量服务工作质量的主要标准,与客户建立良好的沟通交流机制,为客户提供优质的产品和服务,努力促进互利共赢局面。”

该公司始终坚持“市场至上、用户第一”的理念,扎实推行“1231”售后服务模式,积极做好产品后续服务工作。针对顾客的态度和好的业务素养解决处理,不断提高客户满意度。“1231”即在接到客户投诉后,一天内将

投诉信息传递到生产技术的各相关环节,两天内技术人员到达客户的生产现场,三天内制定整改方案,一周内完成责任追究。“1231”售后服务模式的确立,有效地促进了公司产品及售后服务质量的提升。

为更好地服务客户,该公司采取“主动走出去,积极请进来”的方式,与客户充分沟通,减少双方因测试偏差而导致的投诉和抱怨。同时,该公司与国际公司密切配合,制订客户走访交流计划,对高端战略客户进行定期走访或视频交流,加强与客户的直接沟通,提升技术服务的精准高效性。

该公司还将“深、严、细、实、新”工作作风延伸到客户服务中,积极完善客户实验室信息库制度,客户测试方法培训制度,建立销售综合服务平台,实现物流、财务和品保“一站式服务”,改进传统的产品装车固定方式,提高产品运输安全性。

杨小利、杨安利、王姣、杨柳林、杨冠华:

因阿灵申请撤销鲁阳房字第1720号房屋所有权证一案,鲁山县人民政府于2018年7月7日作出《关于撤销鲁阳房字第1720号房屋所有权证的决定》(鲁政[2018]25号),由于无法向你们直接送达该文书,现以公告形式向你们送达。公告期为60日,公告期满即视为送达。如不服本决定,可自本公告期满后60日内向平顶山市人民政府申请行政复议或在公告期满后六个月内向平顶山市中级人民法院提起行政诉讼。

鲁山县人民政府 2018年10月26日

平顶山市中业人力资源服务有限公司

主营业务	劳务派遣	地址:平顶山市新华区凌云路与 民意路交叉口向东300米路南 微信公众号:平顶山中业人 力资源服务有限公司
	人力资源外包 人才招聘(职业介绍) 家政服务	
市场开发部	联系电话:16637551007	市场服务部 联系电话:16637551096 监督投诉热线 联系电话:0375-4912345
市场服务部	联系电话:16637551096	

尼龙化工公司党委 创新方法提升党员“魅力”

本报(记者高秋鸣 通讯员于关举)10月19日,尼龙化工公司生产技术党支部书记庄心生在该公司二楼会议室,为全体党员上了一堂题为《假如没有中国共产党,我们的生活是什么样子》的专题党课。这是该公司党委创新、实施全体党员集中轮训的一个方法。10月15日至19日,该公司党委采取专题党课、观看爱国主义教育片、专家辅导讲座、党员专题讨论等方法,针对新时代党的建设的总体要求和八项重点任务、“两学一做”学习教育,党的一切工作到支部等20多项内容进行了培训。

“公司党委把对党员的教育培训作为持续提升党员党性意识和遵守党规党纪的重要途径和政治任务。积极从企业安全生产实际出发,开拓新思路,制定新措施,教育、引导全体党员在实现高质量发展的过程中发挥表率作用、争做合格党员。”该公司党委书记、董事长赵铎说。

该公司党委制定、下发了《尼龙化工公司党员教育培训实施办法》,为各党支部发放了《习近平谈治国理政第二卷》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等刊物10余种,推进基层党组织标准化建设,打造基层党员书屋,经常开展党员教育活动,为党员学习党的知识、提升思想意识创造了良好环境。

该公司党委不断丰富企业内刊的内涵,着力强化企业内刊的特色党建培训阵地作用。针对重要的党委中心组理论学习材料,该公司党委专门下发文件,组织广大党员学习并写出心得体会,今年已累计收到《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》心得体会文章60多篇。

该公司党员党性修养持续增强,涌现出了集团先进党支部技术中心实验室党支部和集团最美共产党员化工六厂孙维本等一批优秀基层党组织和党员,充分展现了党员在企业中的“魅力”,为企业挖潜增效提供了重要支撑。



10月19日,尼龙新材公司举办第六届职工排球比赛。来自机关、分厂的5支代表队60余名干部职工参加了此次活动,最终,切片厂赢得冠军。范一杰 摄



牵住瓦斯治理的“牛鼻子”

十一矿不断提升防突能力

本报(记者高秋鸣 通讯员任世举)“近年来,我矿瓦斯治理工程量大、打钻工程量和瓦斯抽采量不断迈上新台阶。其中,瓦斯治理工程从2016年的2200米增加到2018年的3700米,瓦斯抽采量从500万立方米增加到了850万立方米。”10月24日,十一矿防突科科长冯文涛说。

今年以来,该矿通过增强对治理瓦斯重要性的认识,推广应用新技术、新工艺,引进新设备,不断提升防突能力与瓦斯治理效果,为矿井安全生产提供了有力保障。

“我们强化红线意识,严格落实瓦斯防治主体责任,不掘突出头、不采突出面,坚决杜绝煤与瓦斯突出事故,确保矿井实现长治久安。”该矿相关负责人说。新技术是瓦斯治理工作的“助推

器”。去年以来,该矿在已16、17-24030工作面率先实行采面动压区煤体顺层注水技术,即在机、风两巷施工抽采钻孔时,每8米施工一个注水钻孔,用直径20毫米钢管代替抽采胶管,前期并网抽采,采面回采推进距注水钻孔80米左右时停止抽采,与注水管路连接,单孔注水量最高能够达到60立方米。在回采过程中,该项技术不但减少了产尘量,还增强了煤体塑性,控制了采面超前片帮现象。

该矿坚持瓦斯治理“一面一策”。该矿在已16、17-24080工作面实行低抽巷穿层钻孔高压注水技术,煤体塑性得到大幅提高,杜绝了片帮现象。此外,该矿还对高抽巷下行钻孔排水、卸压增透新技术和钻孔二次封孔工艺进行学习研究,不断提高瓦斯抽采效果。新装备使打钻工作“如虎添翼”。该

矿打钻工区通过引进ZDYLYX-6200、ZDYLYX-4500等型号大功率钻机,使穿层钻孔台机效率由每月3000米提高到了5000米,职工的劳动强度得到降低。

为确保区域治理钻孔按设计要施工,杜绝打假钻现象。该矿专门成立了打钻视频监控室,严格执行区域钻孔“一钻孔一视频”,对单个钻孔开孔、钻进、退钻、下套管全过程实施监督。同时,钻孔验收由瓦检员、安检员井下现场验收与打钻视频监控相结合,实现打钻、验收与效果评价主辅分离、互相制约监督,保证打钻质量。

“我们每周对瓦斯抽采钻孔进行一次测定,定期对抽采钻孔进行分析,对瓦斯浓度低,出现CO的钻孔制定出具体的措施并及时处理,确保安全生产。”冯文涛说。

注销公告

平顶山威峰信息技术有限公司(注册号:41040000049200)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告
平顶山威峰信息技术有限公司
2018年10月26日

玉米烘干系统出租出售公告

现有300吨/天连续式玉米烘干系统诚招加工企业、经纪人、种粮大户整体购买或租赁经营。此套烘干系统位于中央储备粮平顶山直属库有限公司院内(平顶山市平东火车站北侧)。

联系人: 阎先生、乔先生, 联系电话: 0375-3263507, 手机: 15003908320

注销公告

河南辉强建筑工程有限公司(统一社会信用代码91410400330123281X)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。

特此公告
河南辉强建筑工程有限公司
2018年10月26日