

打赢脱贫攻坚翻身仗

强化督促落实 重返第一方阵

叶县召开脱贫攻坚决战决胜“大干100天”誓师大会

分三个阶段对脱贫摘帽冲刺工作进行再部署

本报讯(记者杨沛洁)9月21日,叶县体育馆内座无虚席,该县脱贫攻坚决战决胜“大干100天”誓师大会在这里举行。

叶县属省级贫困县,今年底就要脱贫摘帽,目前进入脱贫的最后冲刺阶段。

会上,该县在总结前期脱贫工作成绩的同时,分析指出了个别方面存在的短板,并下发了《脱贫攻坚决战决胜“大干

100天”实施方案》,成立指挥部和督查组,分三个阶段对脱贫摘帽冲刺工作进行再部署。

第一阶段:9月20日至10月20日。9月30日前完成贫困户收入核算工作,对未脱贫户实行“四色管理”(将家庭人均纯收入预计超过8000元的贫困户标注为绿色;将5000-8000元的贫困户标注为蓝色;将3400-5000元的贫困户标

注为红色;将计划2019年、2020年脱贫的贫困户标注为橙色),确保拟脱贫贫困户收入、拟脱贫村集体经济收入达标。10月5日前完成数据录入及档案填写工作。同时,要找出找准已脱贫户短板,算清收入账,确保有持续稳定可靠收入来源,防止返贫。10月20日前各项基础服务保障指标全部达标。第二阶段:查漏补缺,提浆灌缝。10月21日至

11月20日,围绕精准识别、精准帮扶、精准退出,持续开展问题整改行动,集中力量抓重点、找问题,补漏洞、强弱项,落实落地,不留死角,全力整改。第三阶段:汇总整理,完善提升。11月21日至12月31日,对各项工作进行全方位汇总整理,扎实做好各项核查验收准备工作,确保核查验收各项指标工作完成到位。

带领群众脱贫奔小康

——记鲁山县张官营镇南杨庄村驻村第一书记高军华

“作为一名驻村第一书记,你可以一直坐在村室,什么事情也没有;你也可以认真负责,一天忙到晚,关键在于你想怎么做。我们做事要对得起良心,对得起百姓,对得起党委、政府的重托。”即将驻村时,高军华写下了这段话。

2017年11月底,市人大常委会办公室人事科科长高军华被选派到鲁山县张官营镇最偏远的贫困村——南杨庄村担任第一书记。此后,他始终以村为家和圆心,以群众为亲人和半径,绘出脱贫攻坚的同心圆,向群众传递着一名共产党员的温度。

驻村后,高军华在村“两委”的协助下,对全村未脱贫的88户贫困户逐一走访。每到一户,房屋状况如何、家里有几口人、劳动力情况、有多少、收支如何、困难在哪儿、下一步发展打算……他都做了详细了解与记录。同时,他大力开展政策宣传和思想疏导,向群众宣传各级精准扶贫政策,让大家明白什么是精准扶贫、为什么要精准扶贫、怎样开展精准扶贫,充分调动群众参与精准扶贫工作的积极性、主动性,逐步让贫困户树立致富的信心和决心。

要想让老百姓认可你,就必须做出一些让老百姓认可的事情。入村以后,高军华及时掌握村里项目建设情况,将所了解的情况与村干部、镇相关领导沟通、核实,并向市人大常委会机关汇报,积极争取上级支持。在他的协调下,村里争取

专项资金打了一眼280米深的饮水井,解决了全村群众的饮水难题;完成徐岭、李沟生产路项目,解决了群众的出行难题;建设村内文化广场,购置体育器材,丰富了群众的文化生活;村里安装太阳能路灯70盏,解决了群众夜间出行问题;建设村级标准化卫生室,解决了群众看病难问题;建设200千瓦的村级光伏电站,实现了村级集体经济零的突破。同时,他多次为村里的贫困户送去生活用品和慰问金,邀请市第一人民医院心脑血管专家为村民义诊,邀请平顶山越调剧团为村民唱大戏并表彰26名在2017年脱贫攻坚中涌现出的各类模范人物。在送戏下乡会场,高军华听到两名村民在聊天。“那就是高书记,咱村的路灯、修的路还有唱的戏都是人家协调的。”一名村民说。听到这些话,高军华笑了,百姓认可自己了,下一步的工作就好推动了。

精准扶贫的关键在于因地制宜、精准施策。南杨庄村是市人大常委会机关和鲁山县工商局的共同帮扶单位,在高军华的建议下,市人大常委会机关成立了扶贫工作领导小组,与鲁山县工商局沟通、协调,选派政治素质高、工作能力强、对群众有感情、热心扶贫事业的同志,对贫困户一对一进行帮扶,并对帮扶人再培训,压实帮扶人的职责。帮扶人到位后,高军华与村“两委”制定了切实可行的脱贫规划。根据摸清的底数,由帮扶人再深入贫困户

家中去,摸清贫困人口的基本信息,掌握真实贫困情况和贫困原因,具体问题具体分析,针对不同的致贫原因,因地制宜、因人而异,量身定制帮扶计划,确保扶贫工作扶到点上、扶到根上。同时,高军华积极与美仑饰品有限公司洽谈,让村里有劳动意愿的妇女60余人进厂务工。他还协调艾草加工企业到村洽谈艾草加工收购项目,以产业带动全村老百姓的积极性。

在驻村和结对帮扶工作中,高军华高度重视农村精神文明建设,通过采取宣传教育、村民公约评议、典型示范引领等多种方式,大力推进移风易俗,弘扬新风正气,引导帮扶村民摒弃陋习,培育文明新风。结合南杨庄村实际情况,他倡议成立了村民道德评议会和红白理事会,积极开展移风易俗、讲文明树新风宣传,把工作细化、落到实处。为弘扬文明新风尚,今年3月,南杨庄村评选出一批在脱贫攻坚中涌现出的先进典型并进行表彰,为打赢打好脱贫攻坚提供强大精神动力。

“半年的驻村工作,让我真正明白了有一种生活叫驻村,有一个职务叫第一书记,有一种幸福叫群众满意。这半年来,村民的淳朴和真挚工作的艰辛,给我上了一堂真真切切的实践课。作为一名扶贫干部,尤其是村里的领头人,我要与群众打成一片,与群众的心连在一起,带领群众早日脱贫奔小康。”(本报记者 常洪涛)

市四城联创工作指挥部督导指导时发现

窗口服务行业对文明城市创建重视不够

本报讯(记者韩江法)9月3日至9月7日,市四城联创工作指挥部办公室督导组对全市窗口服务单位(包括宾馆酒店、商场超市、社会网吧、公交站台)等重点点位进行了全面督导指导。近日,督导组公布了督导发现的问题,全市窗口服务行业对文明城市创建工作重视不够,存在问题较多。

在对商场超市督导指导时发现,双丰商城、中心商城、万家商场、万达广场、德信泉超市、永辉超市、天宏超市等商场管理层对文明城市创建工作配合不力,商场内外社会主义核心价值观宣传和“讲文明树新风”公益广告,还有部分建筑工地图挡社会主义核心价值观宣传画面过小,宣传效果不佳。

在对文化场馆督导指导时发现,市文化艺术中心门口的电子大屏幕仍未能持续播放相关公益广告,卫生间卫生保洁不到位问题仍然需要改善。

在对窗口单位督导指导时发现,大多数窗口单位开始按要求落实文明创建工作,但进度不一,银行和保险行业的情况如下:光明路中国银行只有禁烟标识,其他方面均未落实,且其工作人员不予积极配合。光明路建设银行无障碍通道无栏杆,学雷锋志愿服务岗无人值守,无市民公约;LED显示屏缺少文明城市创建内容。中原银行有无障碍通道,但其他要求内容均未落实。光明路农信社志愿者未佩戴标识,无社会主义核心价值观宣传内容,无市民公约。平顶山银行有无障碍通道,其他要求内容均未落实。农业银行总部营业厅公益广告内容不全,无市民公约,行业评先内容正在制作中,没有无障碍通道。工行建西支行营业厅学雷锋志愿服务岗和志愿者,社会主义核心价值观内容有错误,无市民公约。保险系统行动迟缓,至今未见文明城市创建行动迹象,既无相关宣传内容,也无学雷锋志愿服务岗等。

市四城联创工作指挥部强调,文明城市创建人人有责。我市的文明城市创建工作已到了攻坚阶段,10月份将迎来全省文明城市第三方暗访测评。各责任单位要对照存在的问题立行立改,推动文明城市创建工作迈上新台阶。

在对火车站、汽车站督导指导时发现,平顶山火车站志愿者服务台无人值守;无任何“讲文明树新风”公益性广告;广场车辆乱停放。市客运中心站宣传栏破损严重;无“讲文明树新风”宣传内容;门口车辆乱停放;公共厕所卫生差,异味重;志愿者服务小木屋没有开放。市长途汽车站前广场道路机动车乱停放;存在黑三轮载客现象;售票大厅缺少社会主义核心价值观和“讲文明树新风”宣传氛围;非机动车无明显停放标识;公共厕所卫生差;志愿者

服务小木屋没有开放。在对公交车、公交站台督导指导时发现,市内主次干道的公交站台社会主义核心价值观内容和“讲文明树新风”以及创建全国文明城市宣传版面缺失问题仍然存在,没有得到改观,商业性广告占据主要位置。部分线路8米中型公交车体上有社会主义核心价值观和“讲文明树新风”内容,但大部分线路12米以上大型公交车体上基本没有看到。

开展“四城联创”创建美好生活

鲁山县两贫困村被认定为乡村旅游特色村

本报讯(记者常洪涛)9月21日,记者从鲁山县获悉,该县尧山镇想马河村、贾店村被认定为2018年河南省首批乡村旅游特色村。

据介绍,为加快提升全省乡村旅游发展水平,充分发挥乡村旅游在旅游扶贫攻坚中的重要作用,培育和建设一批旅游特色鲜明、文化内涵丰富、配套设施完善的乡村旅游目的地,省旅游局在全省开展了2018年乡村旅游特色村认定工作。经省辖市、省直管县(市)旅游局(委)审核推荐,旅游和扶贫专家评审,省旅游局党组集体研究和网上公示等程序,认定全省35个贫困村为2018年首批乡村旅游特色村。

获得认定的乡村旅游特色村,未来将不断完善基础设施和服务设施,进一步提高服务质量,在乡村振兴和旅游扶贫工作中作出新的贡献。同时,各级旅游管理部门要加强乡村旅游特色村的业务指导,加大宣传推介力度,做好监督检查,推动乡村旅游特色村旅游产业发展壮大,促进乡村旅游健康快速发展。

近年来,鲁山县以创建全域旅游示范区为契机,将旅游与脱贫攻坚工作深度融合,出台系列扶持文件,积极开展乡村旅游宣传促销及从业人员培训,对基础设施和公共服务设施建设进行补助,鼓励、规范、扶持乡村旅游发展。目前,全县共有9个乡镇40余个村发展“农家乐”,“农家乐”经营户千余家,床位两万万余张,从业人员万余人,年均接待游客200余万人次。此次被认定为乡村旅游特色村的尧山镇想马河村建有全县第一处玻璃栈道、贾店村有文化氛围浓郁的中华墨子文化旅游区。

(上接第一版)细化措施,压实责任,采取动态管理、台账推进、挂账销号的办法强力推进整改,领导带头抓整改,推动疑难复杂问题的化解,完不成任务决不收兵,坚决做好巡视整改“后半篇文章”。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。8月21日、22日,黄庚偲又逐案听取中央巡视组移交未息诉案件办理情况,要求动真格、敢碰硬,进一步提高办结质量,扎实推进案件化解息诉和信访终结,力争实现“应息尽息”,解决好群众最关切的问题。

练好内功,较真碰硬抓整改

中央巡视反馈意见提出的突出问题往往也是难啃的硬骨头,提升内功,练就“好牙口”,才能啃下“硬骨头”。市委政法委紧紧围绕中央巡视反馈意见,勇于自我革命,坚持高标准、严要求,硬起手腕,较真碰硬抓好整改,不回避、不推脱、不遮掩、不畏难,真正推动问题整改到位。

强化政治理论学习。采取集中学习与点滴自学相结合、岗位学习与集中培训相结合,在全市政法信访系统和政法委机关继续深入学习党的十九大精神,提升精神引领力,唱响党的好声音,谋划组织了学习贯彻党的十九大精神、“新时代新作为新篇章”、“壮阔东方潮奋进新时代——庆祝改革开放40周年”、“建言献策助推平顶山出彩”等专题专栏,持续开展“四城联创”、干部作风大整顿等专题报道,为全市改革发展稳定凝心聚力、加油鼓劲。

选好干部用好人 增添发展活力

事业兴衰,唯在用人;用人之要,重在导向。“要把正确的选人用人导向旗帜鲜明地树立起来。”“要旗帜鲜明地培养使用政治强、作风实、敢担当、能奉献的干部。”市委对选人用人的要求十分明确,各级政府部门不断加强党组织对选人用人工作的领导,坚持基层导向、实干导向、实绩导向,对重大任务面前顶得上的干部及时关注,大力发现年轻干部,组织他们到“三大攻坚”、“四城联创”、问题楼盘处置等急难险重一线淬火历练、建功立业……风清气正的选人用人导向极大提振了干部的精气神,激发了干事创业的动力。

发展是第一要务,人才是第一资源。我市紧紧围绕人才强市战略,深化人才发展体制机制改革,大力实施“鹰城英才计划”,统筹推进各类人才队伍建设,为我市加快转型发展抢占制高点、构筑新动能。2017年,通过“鹰城英才计划”,引进高层次人才81人,高级经营管理人员8人,解决了我市6大投融资平台对经营管理人才的急需,事业单位对专业技术人才的急需;今年,我市把1994名优秀乡土人才纳入村级后备干

以切实的整改成果增强群众获得感幸福感安全感

本兼治。任务分解机制。市委政法委研究制定了《中共平顶山市委政法委员会贯彻落实中央第一巡视组反馈意见整改工作方案》,共梳理出39项整改任务,分解细化,制定整改措施,明确责任领导、牵头单位、责任单位和整改期限以及整改步骤、工作要求等。

领导包案机制。对尚未彻底息诉案件实行“一案一策一包”,逐案研究制定符合实际情况、能够解决问题、务实管用的化解方案,落实包案领导,明确具体责任单位、责任人、化解时限。对于特别疑难复杂、重复访的案件,实行县级领导包案,严格落实“五包”责任制(包工作责任落实、包问题解决、包信访人反馈办理情况、包教育稳控、包依法处理)。

“六对一”谈话工作机制。对多次重复上访的信访人建立信访、维稳、公安、办案单位、乡(镇、街道)、村(社区)“六对一”谈话工作机制,进行教育疏导。

案件会商机制。市委政法委及市直政法单

部库,组织农林、畜牧、水利等方面人才22人组成了“农业科技服务团”……

根据今年8月份出台的《关于全面推进“鹰城英才计划”加快创新驱动发展的实施意见》,我市下一步将大力实施创新创业高端人才(团队)引育工程、高层次专业技术人才引育工程、“人才助力精准扶贫”工程、“企业家成长”工程、“鹰城工匠”培育工程、“鹰城青年人才集聚”工程等“鹰城英才计划”系列工程,为全市加快转型发展抢占制高点、构筑新动能。

建好党风政风 创新发展环境为民情怀

自2017年12月15日开始,全市干部作风大整顿全面铺开。市委、市政府每月听取一次督查情况汇报,每月召开一次全市干部作风查处通报会议。截至8月底,已实地督查问题线索500多

条,查处并整改问题130多个,通报批评县(市、区)、市直单位141家(次);按照主体责任、监督责任、领导责任、直接责任“四追究”原则,已严肃追究260人。

打铁还需自身硬。事业要发展,就必须廉洁勤政,正本清源肃政纪。近年来,面对转型发展和深化改革的浪潮和群众期盼,市委、市政府定下了“综合实力高质量重返全省第一方阵”的目标,并决定从“人”这个关键因素着手,对党风政风进行大排查、大检修,严守党的政治纪律和政治规矩,坚持对腐败问题惩治力度不减、零容忍态度不变,持之以恒深化作风建设,让好作风成为“新常态”。

全市政府系统深入开展干部作风大整顿,完善激励约束、容错纠错机制,旗帜鲜明给积极干事者撑腰鼓劲。认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”,严格落实中央八项规定及实

施细则精神,驰而不息整治“四风”,特别是力戒形式主义、官僚主义。深化廉政风险防控,加强审计监督,严管财政资金使用、公共资源交易、国有资产管理等重点领域和关键环节,把权力关进制度的笼子,坚决查处各类腐败问题,推动干部清正、政府清廉、政治清明。

政府对作风问题紧抓不放、动真碰硬、猛药去疴的勇气和决心,推动了全市政府系统广大党员干部干事创业的热情不断高涨,争先晋位的赶超氛围日益浓厚,各行各业工作作风随之转变:简政放权力度逐步加大,推出了“保姆式”项目服务、预约式上门服务、网上联审联批、“一次办妥”等一系列便民惠民措施,让民心进一步凝聚,干群关系进一步融洽。

党旗引领风帆劲,凝心聚力促发展。伴着“综合实力高质量重返全省第一方阵”的号角,全市政府系统在市委的领导下,锐意进取、埋头苦干,展现高境界干事创业的新作为,为决胜全面建成小康社会、推动综合发展高质量重返全省第一方阵、助力中原更加出彩而努力奋斗。

(本报记者 孙聪利)

党旗引领风帆劲 凝心聚力促发展

要求十分明确,各级政府部门不断加强党组织对选人用人工作的领导,坚持基层导向、实干导向、实绩导向,对重大任务面前顶得上的干部及时关注,大力发现年轻干部,组织他们到“三大攻坚”、“四城联创”、问题楼盘处置等急难险重一线淬火历练、建功立业……风清气正的选人用人导向极大提振了干部的精气神,激发了干事创业的动力。

发展是第一要务,人才是第一资源。我市紧紧围绕人才强市战略,深化人才发展体制机制改革,大力实施“鹰城英才计划”,统筹推进各类人才队伍建设,为我市加快转型发展抢占制高点、构筑新动能。2017年,通过“鹰城英才计划”,引进高层次人才81人,高级经营管理人员8人,解决了我市6大投融资平台对经营管理人才的急需,事业单位对专业技术人才的急需;今年,我市把1994名优秀乡土人才纳入村级后备干

部库,组织农林、畜牧、水利等方面人才22人组成了“农业科技服务团”……

根据今年8月份出台的《关于全面推进“鹰城英才计划”加快创新驱动发展的实施意见》,我市下一步将大力实施创新创业高端人才(团队)引育工程、高层次专业技术人才引育工程、“人才助力精准扶贫”工程、“企业家成长”工程、“鹰城工匠”培育工程、“鹰城青年人才集聚”工程等“鹰城英才计划”系列工程,为全市加快转型发展抢占制高点、构筑新动能。

建好党风政风 创新发展环境为民情怀

自2017年12月15日开始,全市干部作风大整顿全面铺开。市委、市政府每月听取一次督查情况汇报,每月召开一次全市干部作风查处通报会议。截至8月底,已实地督查问题线索500多

条,查处并整改问题130多个,通报批评县(市、区)、市直单位141家(次);按照主体责任、监督责任、领导责任、直接责任“四追究”原则,已严肃追究260人。

打铁还需自身硬。事业要发展,就必须廉洁勤政,正本清源肃政纪。近年来,面对转型发展和深化改革的浪潮和群众期盼,市委、市政府定下了“综合实力高质量重返全省第一方阵”的目标,并决定从“人”这个关键因素着手,对党风政风进行大排查、大检修,严守党的政治纪律和政治规矩,坚持对腐败问题惩治力度不减、零容忍态度不变,持之以恒深化作风建设,让好作风成为“新常态”。

全市政府系统深入开展干部作风大整顿,完善激励约束、容错纠错机制,旗帜鲜明给积极干事者撑腰鼓劲。认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”,严格落实中央八项规定及实