

主动实现从0到1的过程管控

帘子布公司质量提升增效百万元

本报讯(记者高轶鹏 通讯员马艳霞)“浸胶布优等品率与去年同期相比提高了0.4个百分点,浸胶降等布总量与去年同期相比下降了48.5%,这主要得益于我们持续开展的质量提升行动。”9月6日,帘子布公司总经理王安乐表示,今年完成的4项课题研究共增加收益上百万元。

今年以来,帘子布公司按照集团公司“生产高效、产品高端、市场高价”要求,积极开展质量提升行动。公司依据课题重要程度、问题突出状况,从基层单位19项生产重点、难点

课题中,确定了9项重要课题进行跟踪督导。

活动中,该公司打破以往QC活动中存在的“重形式而忽略实效,重结果而忽略过程”等问题,不再以0和1来划分结果(问题没有解决就是0,问题被解决就是1),而是更侧重攻关过程中自主分析、解决问题的方法和能力提升,肯定0.1、0.2……的存在,主动实现从0到1的过程管控。

该公司捻织二厂《浸胶布跳线攻关》课题就是对“0.1进步”的体现。攻关小组针对浸胶布在高温高湿季节总出现跳线的问题

经过多次排查,分析、实验都没有找到技术上的根本解决方法。于是,他们改变思维模式,从管理的角度,通过拼接生产的方式解决了跳线问题,提高了优等品率,目前已创造效益60多万元。

动力厂针对原丝9、10系列车间一楼负压严重的问题,设立调控原丝空调进出风量平衡的相关课题。小组人员选定不同

的时间和位置,反复测量空调的进出口风速、风压等数据,建立了整体风量平衡模型,可跟踪察看并及时调节空调进出风量,确保了各项控制指标稳定,成功调控了风量平衡。

“此项目可增加收益50万元,被推广应用到公司的全部原丝生产系列。”该公司动力厂副厂长米东兴说。

加快攻坚转型 实施二次创业

中国岩盐博物馆获批国家3A级旅游景区

本报讯(记者高轶鹏)9月4日,记者从集团有关部门获悉,中国岩盐博物馆经旅游景区质量等级评定委员会达标验收,被批准为国家3A级旅游景区,对宣传集团企业文化,扩大集团影响力,提升产品知名度,延伸盐化产品链条,将起到积极的推动作用,标志着集团盐化产业发展迈向了更高层次和更广领域。

近年来,集团大力发展盐化工,使盐化板块从小到大、由弱到强,成为集团煤化工、新能源新材料三大核心产业中的重要一极。为集中展示盐化工发展成果,进一步加快转型发展步伐,集团建设了中国岩盐博物馆。作为集团盐化板块的骨干企业和中国岩盐博物馆的主导建设单位,联合盐化公司坚持发展不停步,积极引导战略投资发展混合所有制经济,工业盐产能位居全国前列,站上了更加宽广的发展平台。

四矿扎实开展安全警示教育

本报讯(记者高轶鹏 通讯员郑昊)9月2日,四矿职教中心党支部组织党员教师在矿瓦检队活动室开展了“帮扶区队”主题党日。该中心党支部为瓦检队等基层单位送去专业书籍,传授专业知识,进行自救演练等,为该矿瓦检队带来了一堂生动的安全课程,深受职工好评。

该矿持续推进“反‘四风’强基础提高区队自主安全管理水平”三季度安全主题教育活动,要求各单位强化全员安全警示教育和安全知识技能培训,切实用事故案例教育人、警示人、提升人,做到从思想上重视安全,行动上确保安全。该矿保运二队连续3天、分班次组织开展反安全“四风”班组生活会,全队25名班组长进行反思、剖析,共查摆出18条在安全管理中存在的“四风”问题,并制定整改措施,明确整改期限,促进了区队安全管理水平的提升。

该矿还面向各单位征集参赛作品,要求每名参赛选手制作一节精品课件,遴选出一批好作品,丰富安全教学内容,帮助各单位培训人员和广大培训教师,强化业务学习,提升培训技能,服务一线、服务质量和生产效率。

“我们要求各单位进一步强化职工的安全教育工作,特别是各业务主管科室要履行好部门职责,指导基层学习安全知识,提升安全技能,抓好安全管理工作的有效落实。”该矿负责人说。



9月3日,尼龙新材料公司在一楼会议室组织干部职工观看安全生产警示教育片,通过典型案例,使干部职工深刻了解了事故的起因、后果以及应吸取的教训。 范一杰 摄

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张俊娟)“这是我见过最好的企业之一,我相信,你们能把现场管理做得这么好,其他方面也一定十分到位。”前不久,一家世界知名轮胎企业的审核专家在参观帘子布发展公司的生产车间时说。最终,该公司规范有序的现场管理成了审核的加分项。

该公司作为集团高端高效发展的“试验田”,在成立之初就高标准起点,以现场管理工作为抓手,激发职工的内在潜能,提升企业凝聚力和向心力,从而提高工作质量和生产效率。

明责任,强标准,现场管理全面推进。该公司领导对现场管理的重要作用形成共识,并积极充当现场管理的义务



弘扬社会文明风尚 传承优秀家庭美德 为弘扬良好的社会文明风尚,传承优秀的家庭美德,增强企业的凝聚力和战斗力,9月6日,二矿举办了第二届“好矿风好家风”道德模范颁奖典礼活动,共评选出7名优秀个人、2个优秀集体,展现了该矿良好的精神风貌。 耿洪杰 摄

让“软实力”发挥“硬作用”

一矿推进党建工作高质量发展

本报讯(记者高轶鹏 通讯员马金)9月6日上午,一矿党委相关负责人在基层单位党支部书记学习工作微信群里推送了集团党委相关会议内容,供基层单位党支部书记学习。据了解,该矿不断强化基层单位党支部功能,建立学习工作微信群,由专人负责,定时推送基层单位党支部书记应知应会学习内容,并定期在季度党建工作质量标准化考核会上考试,以此提升基层单位党支部书记的政治素质和业务素质。

今年以来,为了深化企业党建工作,该矿建成了80多个多媒体会议室和机

室,投入使用7个“四新”学习工作室,重点解决了一批制约安全生产的技术难题,为企业实现安全稳定发展提供了坚强组织保证。该矿建立了“不忘初心、牢记使命”党支部书记学习微信公众号,深入开展争做“四讲四有”合格党员活动,促使党支部成为激发企业活力的源泉。

通过积极开展特色党建品牌创建活动,党支部成为凝聚职工的“主心骨”,成为推动全矿高质量发展的有力支撑。

储运队党支部以现场安全教育和岗位技能培训为主线,大力开展

“三项教育、六项排查”活动,把岗位主要危险源及管控措施制成卡片分发到职工手中,进一步提升职工的安全意识,推动安全生产工作的顺利开展。综采四队党支部以“强党建,促生产”为总抓手,全面加强形势任务教育、做职工贴心人、干部责任落实等方面工作,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为全队安全生产提供了有力支撑。

在日常考核中,该矿党委通过信息化手段,采用网上打分的形式,严格基层单位党支部日常考核,确保基层单位党支部建设制度化、标准化、规范化。

多点开花 各显其能

二矿大力开展安全生产标准化工作

本报讯(记者高轶鹏 通讯员张璐璐 鹿思明)“我们要以学习永煤公司城郊矿先进经验座谈会为契机,结合我矿实际,将学到的先进经验运用于实际工作,加快新技术应用,进一步提升管理水平,解放劳动强度,促进达标工作提档升级。”9月2日,二矿相关负责人说。

不久前,该矿召开了学习永煤公司城郊矿先进经验座谈会,会后,该矿各单位积极行动,多点开花、各显其能,将外出学习的经验与工作实际情况相结合,以“全面、内在、动态、整洁、实用”为原则,建立长效机制,规范日常管理,有效提高了安全生产标准化水平。

掘进战线作为安全生产的先遣部队,其安全生产标准化水平影响着矿井的正常采掘接替。目前,该矿已15-F21020风机两巷压力大,顶板破碎,支护难度大,且巷道为半煤岩巷。为保证工程质量,在此施工的掘进一队,在加大动态巡查,发现隐患及时整改的基础上,自费购置了2台激光指向仪,避免了巷道掘进中成形差、线位错的情况重复出现,保证了正规掘进层位、方向的准确性,有效保证了巷道施工质量。

该矿机电三队针对-500泵房底鼓的地面,进行了卧底,并重新铺设轨道,吊挂高低压电缆,垒砌了防火门。此外,

该队还大力推动已二中部变电所的工程达标,完成了对高爆开关后方变形的电缆沟墙壁的拆除,并用塑料电缆钩及钢丝绳对高低压电缆进行了吊挂,又对原电缆沟内废弃的电缆短节进行了回收并装车升井,保证了安全生产。

该矿井下安全生产标准化工作“如火如荼”开展的同时,地面各基层单位也在积极进行。煤质站在对“安全生产标准化推进会”深入学习后,组织技术骨干对煤质站外运装车楼下的铁门进行了修整,更换新的运输物资铁门滑轮及轨道,修整后的大门既能提高铲车通行效率,还能有效防止物流流失,助力煤矿产。

集团狠抓安全生产标准化建设

本报讯(记者高轶鹏)截至目前,在集团所属22对矿井中,已有8对矿井通过国家一级安全生产标准化煤矿验收,10对矿井通过国家二级安全生产标准化煤矿验收,4对矿井通过国家三级安全生产标准化煤矿验收。

为做好安全生产标准化工作,集团下移管理重心,明确板块职责,立足基层主体,强化自主管理,健全集团监督、专业监管、基层主体负责的层级化工作体系;专门成立了安全生产标准化工作领导小组,下发《关于加强2018年安全生产标准化工作的实施意见》。各煤矿安全生产标准化工作责任部门(单位)科学制定本部门(单位)安全生产标准化工作方案,加强对安全生产标准化工作的业务指导、督促检查和考核评价。

集团大力开展新标准分级宣贯工作,强化考核,加大奖惩力度,按照新标准要求修订了安全生产标准化验收考核评比管理办法,将各单位每月安全生产标准化工作开展情况、每季度安全生产标准化综合考核情况纳入“三三三”绩效考核、班子成员年薪及安全抵押考核中,加大安全生产标准化考核奖惩力度。根据有关文件要求,煤矿安全风险分级管控、事故隐患排查治理、通风、地质灾害防治与测量、采煤、掘进、机电、运输8个专业每季度考核评比一次;职业卫生、安全培训和应急管理、调度和地面设施3个专业每季度考核一次,每半年综合考核评比一次。2017年以来,集团对在安全生产标准化相关专业考核中排在前三位的单位主要负责人及分管负责人奖励共计202.4万元,对排在后三位的单位主要负责人及分管负责人罚款共计196.5万元。

另外,今年上半年,集团还组织了11个专业的专业技术人员50多人,按照井上下全覆盖的原则,采用查、量、问、看的方式,对集团申报国家安全生产标准化煤矿的煤矿进行达标验收。经验收,所有申报煤矿均达到国家安全生产标准化煤矿标准。

十一矿修旧利废挖出效益源

本报讯(记者高轶鹏 通讯员任世举)9月4日,记者从十一矿了解到,该矿今年把节支降耗作为降本增效的抓手,通过深入开展修旧利废活动,稳步提升企业经济效益。

“修旧利废是企业减少支出、降低成本,促使企业经济效益提升的一项有效经营手段。要实现企业利润最大化,就必须开源节流,大力开展技术创新、修旧利废等活动。”该矿相关负责人说。

今年,该矿出台了加工材料管理规定,坚持事前控制、事中监督、事后考核的管理理念,充分发挥机修厂、开掘工区、综机厂等单位的作用,大力开展修旧利废活动,减少了资金投入,提升了企业经济效益。

该矿机修厂技术人员修理锚索机时发现,消音器和护圈可以

尼龙化工公司:职工冷暖记心间

本报讯(记者高轶鹏 通讯员于军举)“谢谢公司的帮助,这可解决了我的燃眉之急。”8月31日,尼龙化工公司化工四厂职工崔建伟接到公司送来的1000元困难帮扶金时感激地说。崔建伟今年6月在工作期间患脑梗死住院,父亲患糖尿病,妻子失业,两个孩子在上大学,生活非常困难,公司了解情况后,第一时间对崔建伟进行了慰问和帮扶。

该公司以解决职工生活工作中的困难和问题为出发点,定期对职工家庭生活情况进行摸底排查,对困难职工及时进行帮扶慰问,真心实意为职工办实事、解难题,解决了一批职工的燃眉之急。今年以来,该公司慰问、帮扶困难职工120余人,帮扶金额20多万元。

“住单身公寓职工的家人大多都在外地,在生活上更应该多关心他们,让他们住得更舒服。”公司一名负责人说。

为进一步改善职工的住宿条件,该公司投资100余万元对职工单身公寓楼进行升级改造,配备了生活用品。投资12万元在职工家属区安装休闲健身器材36个;移栽花木122棵,草坪砖3724平方米,设立文化橱窗64块,翻新了社区篮球场,为广大职工提供了一个良好的生活环境。

今年4月,化工四厂职工赵志阳突发脑溢血急需手术费用,公司工会讨论并通过了给予帮扶10000元的决定,化工四厂领导班子第一时间前去医院探望,并带头捐款,将筹集到的16000余元捐款及时送到职工家属手中。

公司各党支部想办法为职工办好事。公司技术中心实验室党支部为单身公寓购买了调料整理架、专用洁具等生活用品。化工三厂党支部为职工购买了《朱子治家格言》等书籍,丰富职工生活。

今年,该公司投保金额10万余元,为2000多名职工办理了团体大病医疗互助保险业务,为职工抵御大病风险筑起一道坚强屏障。



9月6日,尼龙科技公司全自动洗车设备正在运行中。该公司为保护企业周边环境卫生和园区整体环境卫生,耗资20多万美元安装了这套设备,用于对出厂车辆车厢、车轮上夹带的泥土、煤炭等附着物进行冲洗,杜绝车辆箱体和轮胎沾着附着物上路。洗车用水经净化池处理后的生产过程中产生的废水,并且洗车用水经过沉淀池、过滤池沉淀、过滤等净化处理后,循环使用。 张玉琴 摄

帘子布发展公司现场管理助推企业新发展

宣贯员,利用各种会议、活动,把现场管理的重要意义讲到分厂,讲到基层班组。该公司还成立了现场管理推进委员会,各基层生产厂设立6S管理专员,相互协同,积极开展现场管理检查工作,并把检查结果形成图文并茂的PPT,在公司生产调度会上演示。同时,还将现场管理工作与绩效工资挂钩,每月的考核结果以红、黄、蓝旗评比的方式,在公司橱窗进行公示。

重宣传,抓培训,将现场管理纳入企

文化建设。该公司把现场管理理念、责任和标准覆盖全公司、全员、全过程,利用各种渠道进行宣传。同时,举办各种现场管理知识竞赛、知识讲座等活动,把“刚性”的条条框框,转化成“柔性”的活动,使现场管理理念形成文化,深入人心。

树标杆,明方向,典型引路全面推进。为扎实开展现场管理工作,该公司将捻织一厂作为试点单位,半年后成效显著,开始在全公司进行推广。现在,每月开展评比活动,奖优罚劣,良

性竞争机制促使各分厂之间相互交流,取长补短。

求完美,创新高,深入持久开展现场管理工作。该公司十分重视挖掘和发挥职工的积极性、创造性,通过开展“提建议、学技术、创成果”等活动,不断寻求改善的机会和途径。该公司一名负责人说:“由于持之以恒坚持现场管理,公司建厂5年来,逐渐形成了‘现场不能乱、工作主动干’的良好局面,也形成了具有本单位特色的‘严、深、细、实、新’的工作作风。”

注销公告

河南印象秀客美容美发服务有限公司(统一社会信用代码:91410400MA40QNE24R)向公司登记机关申请注销登记,请债权债务于见报之日起45日内到公司申请登记。特此公告

河南印象秀客美容美发服务有限公司
2018年9月7日

通知

赵国彦、张玉琴两位同志,因你两人长期不上班,也未按单位规定履行请假手续。长期擅自离岗,根据《事业单位人事管理条例》及有关规定,请以上两位同志自知登报之日起十五日内回单位办理相关手续,逾期不办者,将按条例有关规定处理。

平顶山市国土资源局新华分局
2018年9月7日